

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
1	กระทรวง การคลัง	กรมธนารักษ์	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการ กรมธนารักษ์		ใช้อยู่ปัจจุบัน			
2	กระทรวง การคลัง	กรมธนารักษ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกัน รับสินบนและป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมของ เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์		ใช้อยู่ปัจจุบัน		หนังสือกองบริหารทรัพยากร บุคคล ที่ กค 0304/ว 274 ลง วันที่ 26 มิถุนายน 2562	
3	กระทรวง การคลัง	กรมธนารักษ์	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	ซักซ้อมความเข้าใจ ในการใช้ตราสาร		ใช้อยู่ปัจจุบัน		หนังสือกรมธนารักษ์ ที่ กค 0304/ว 146 ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2559	
4	กระทรวง การคลัง	กรมธนารักษ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมธนารักษ์ เรื่อง เจตจำนง "การ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของ แผ่นดินและ สาธารณชน"		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://dep-hr.treasury.go.th/web-upload/101x125903bbc2403a6f53ae4f82f3de2746/m_document/4968/44501/file_download/a604a95d563cbe646118a15c28cbe1f5.pdf		
5	กระทรวง การคลัง	กรมธนารักษ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของกรมธนารักษ์		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://dep-hr.treasury.go.th/web-upload/101x125903bbc2403a6f53ae4f82f3de2746/m_document/4962/41812/file_download/6a0fbec8062e1d0c63b562c1479b53de.pdf		
6	กระทรวง การคลัง	กรมธนารักษ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ กรมธนารักษ์		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://dep-hr.treasury.go.th/web-upload/101x125903bbc2403a6f53ae4f82f3de2746/m_document/4968/41813/file_download/65de7c63e0b12d453e29b72a0c11a1c9.pdf		
7	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ กรมบัญชีกลาง เรื่อง มาตรการและ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ กรมบัญชีกลาง	เพื่อให้การเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ และข้อมูล การดำเนินงานที่สำคัญของ กรมบัญชีกลางต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์มีความถูกต้อง รวดเร็ว ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>มาตรการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ กรมบัญชีกลาง</u>	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
8	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ กรมบัญชีกลาง เรื่อง มาตรการ กลไกในการ ให้ผู้มีส่วนได้เสียมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภายใต้ความร่วมมือ จากหลายหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลและหรือรับ ฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้ มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การดำเนินงานมี คุณภาพมากยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>มาตรการ กลไกในการให้ผู้ มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน</u>	
9	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ กรมบัญชีกลางว่าด้วย แนวทางปฏิบัติของ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2561	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและ การจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลาง มีแนวทางในการปฏิบัติงานตามกรอบ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>แนวทางปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2561</u>	
10	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ กรมบัญชีกลาง เรื่อง มาตรการและ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการ เรื่องร้องเรียน กรณี เกิดการทุจริตต่อ หน้าที่หรือการ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง	เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้า ระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>มาตรการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริต ต่อหน้าที่หรือการประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง</u>	
11	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ กรมบัญชีกลาง เรื่อง นโยบายต่อต้านการ ให้หรือรับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ บุคลากร กรมบัญชีกลาง	เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทาง ปฏิบัติ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการมิให้เกิดการทุจริตคอร์ รัปชัน รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับ องค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือ ปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>นโยบายต่อต้านการให้หรือรับ สินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากร กรมบัญชีกลาง</u>	
12	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ กรมบัญชีกลาง เรื่อง นโยบายต่อต้าน พฤติกรรมอันเป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของบุคลากร กรมบัญชีกลาง	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>นโยบายต่อต้านพฤติกรรมอัน เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากร กรมบัญชีกลาง</u>	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
13	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ กรมบัญชีกลาง เรื่อง มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	เพื่อให้ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจาก การแทรกแซงใด ๆ ที่ทำให้ขาดความ เป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ ส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ ดุลพินิจที่เหมาะสม สามารถ ตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ</u>	
14	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง	เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้า ระวัง สกัดกันมิให้เกิดการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>ระบบรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตต่อหน้าที่หรือการ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง</u>	
15	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบจ่ายตรง เงินเดือนและค่าจ้าง ประจำของกรมชีกกลาง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสามารถ ดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมการ เบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างประจำและ เงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ตาม โครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำได้อย่างถูกต้อง มีมาตรฐาน และรวดเร็วทันตามกำหนดเวลา	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและ ค่าจ้างประจำของกรมชีกกลาง</u>	
16	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบบำเหน็จบำนาญ/ ระบบบำเหน็จค่า ประกัน (e-pension)	การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ใน การปฏิบัติงานอนุมัติบำเหน็จบำนาญ และการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกันโดย โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารผู้มี สิทธิโดยตรง	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>ระบบบำเหน็จบำนาญ/ระบบ บำเหน็จค่าประกัน (e-pension)</u>	
17	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบยื่นขอรับ บำเหน็จบำนาญด้วย ตนเองทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing)	การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ สำหรับผู้ที่พ้นจากราชการสามารถ ยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>ระบบยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญ ด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing)</u>	
18	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ระบบสวัสดิการ รักษาพยาบาล	การจัดทำฐานข้อมูลผู้มีสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ตรวจสอบข้อมูลการ ใช้สิทธิ สืบค้นข้อมูลสถานพยาบาลที่ เข้าร่วมโครงการเบิกจ่ายตรง	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>ระบบสวัสดิการรักษาพยาบาล</u>	
19	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ระบบการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ โดย ใช้เงินงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐ มี ความโปร่งใส และป้องกันปัญหาการ ทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์</u>	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
20	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	เครื่องมืออื่น ๆ	โครงการข้อตกลง คุณธรรม	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่าย งบประมาณและยกระดับความ โปร่งใสของโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ของภาครัฐ เนื่องจากได้รับการ ตรวจสอบ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินโครงการและการใช้จ่าย โครงการจากภาคประชาสังคมโดย ผ่านทางผู้สังเกตการณ์ สร้างความ เชื่อมั่นให้กับภาคเอกชนที่จะเข้าร่วม เสนอราคาโครงการของรัฐ เกิดการ แข่งขันอย่างเป็นธรรม ก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อประเทศอย่างแท้จริง	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>โครงการข้อตกลงคุณธรรม</u>	
21	กระทรวง การคลัง	กรมบัญชีกลาง	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	โครงการความโปร่งใส ในการก่อสร้างภาครัฐ	เพื่อสร้างความโปร่งใสในโครงการ ก่อสร้างภาครัฐ โดยการวางระบบให้มี การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ก่อสร้างสู่สาธารณชนในทุก ๆ ระยะที่ ดำเนินการ โดยมีกระบวนการ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่ได้ รับมาจากการเปิดเผยข้อมูลโดย คณะทำงานตรวจสอบข้อมูล (Assurance Team) และแปลให้อยู่ใน รูปของภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อให้ผู้มี ส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถเข้าใจได้ และใช้ข้อมูลเหล่านี้เพื่อเรียกร้องให้ เกิดการเอาผิดกับผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ได้ ในกรณีที่มีความผิดปกติเกิดขึ้นกับ โครงการการก่อสร้าง	ใช้อยู่ปัจจุบัน		<u>โครงการความโปร่งใสในการ ก่อสร้างภาครัฐ</u>	
22	กระทรวง การคลัง	กรม สรรพสามิต	เครื่องมืออื่น ๆ	โครงการกรม สรรพสามิตคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/group/s/public/documents/document/dwn/ndiw/-edisp/uatucm420078.pdf	กรมสรรพสามิตจัดทำโครงการ กรมสรรพสามิตคุณธรรมที่ สอดคล้องกับคุณธรรมอัต ลักษณ์ของกระทรวงการคลัง “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มี จิตบริการ” และคุณธรรมอัต ลักษณ์ของกรมสรรพสามิต “โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน” เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
23	กระทรวง การคลัง	กรม สรรพสามิต	เครื่องมืออื่น ๆ	โครงการสรรพสามิต ใส่สะอาด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwn/ndiw/~edisp/uatucm420079.pdf	กรมสรรพสามิตจัดทำโครงการ สรรพสามิตใส่สะอาดเพื่อ ป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ประกอบด้วยแผนหลัก ๓ แผน ได้แก่ แผนส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการใส่สะอาด” แผน ป้องกันการทุจริตและ พฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจเป็นภัย ต่อการก้าวไปสู่ประเทศไทยใส สะอาด และแผนการจัดการ กรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่ เกิดขึ้นและที่กำลังจะเกิดขึ้น	
24	กระทรวง การคลัง	กรม สรรพสามิต	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwn/ndiw/~edisp/uatucm420080.pdf	กรมสรรพสามิตจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบโดยสอดคล้อง ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	
25	กระทรวง การคลัง	กรม สรรพสามิต	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwn/ndiw/~edisp/uatucm420076.pdf	กรมสรรพสามิตมีการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและมาตรการจัดการความ เสี่ยงในงานด้านการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต กระบวนการขอ อนุญาตขายสุรา ยาสูบและไฟ ฟ้ากรณีรับเงินค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตขายสุรา ยาสูบและ ไฟ แล้วไม่น่าส่งคลัง แต่นำไป เพื่อประโยชน์ส่วนตน	
26	กระทรวง การคลัง	กรม สรรพสามิต	การประเมินต่าง ๆ	การทบทวนความ เสี่ยงที่อาจก่อให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwn/ndiw/~edisp/uatucm420077.pdf	กรมสรรพสามิตมีการทบทวน ความเสี่ยงและมาตรการ ป้องกันและจัดการความ เสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อนและรับสินบนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งการ กำหนดการกำกับติดตามอย่าง ต่อเนื่อง	
27	กระทรวง การคลัง	กรม สรรพสามิต	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศมาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwn/mzg5/~edisp/uatucm389674.pdf	กรมสรรพสามิตมีการ ประกาศใช้มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจเพื่อเป็นการลด การใช้ดุลพินิจในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของ บุคลากรในหน่วยงาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
28	กระทรวง การคลัง	กรม สรรพสามิต	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศมาตรการ ป้องกันการชดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม และการรับสินบน		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/group/s/public/documents/document/dwn/mzq5/~edisp/uatucm389673.pdf	กรมสรรพสามิตมีการ ประกาศใช้มาตรการป้องกัน การชดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมและการรับสินบน เพื่อให้บุคลากรแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือผลประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งปราศจากการรับสินบน และลดโอกาสที่จะเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ บุคลากรในหน่วยงาน	
29	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบาย มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อแสดงถึงการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และเปิด โอกาสให้มีการแข่งขันด้านการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเป็นธรรม สร้างความ เชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2020/11/0032360.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	
30	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบแบบฟอร์ม ร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ยสท.	ประชาชนสามารถกรอกแบบฟอร์ม ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ยสท. เกี่ยวกับ องค์กร/นโยบาย บุคลากร/จริยธรรม สินค้าและบริการ การทุจริต การ จัดซื้อจัดจ้าง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น ทั้งนี้ ร้องเรียนจะเข้าสู่กระบวนการ พิจารณาดำเนินการต่อไป	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/complaint	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	
31	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	แบบฟอร์มขอรับ บริการ/ช่องทางการ รับฟังความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ	ประชาชนสามารถขอรับบริการหรือ เสนอแนะผ่านเว็บไซต์ยสท. เพื่อยสท. จะนำข้อมูลมาปรับปรุงการ ให้บริการให้ดียิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/suggestion	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	
32	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร การยาสูบแห่งประเทศไทย	เป็นศูนย์การให้บริการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารและรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินการของยสท.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2020/01/0027452.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	
33	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูล ตามมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส เป็นกลาง และตรวจสอบได้ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้า โดยการรับรองความไม่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ ทับซ้อน และเปิดโอกาสให้มีการ แข่งขันกันอย่างเป็นธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2021/05/0035719.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
34	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการและ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการ เรื่องร้องเรียน กรณี เกิดการทุจริตต่อ หน้าที่หรือการ ประพฤติดีมีชอบของ เจ้าหน้าที่ การยาสูบ แห่งประเทศไทย	มาตรการและแนวทางปฏิบัติเพื่อ ควบคุม ป้องกันการทุจริตในการ ดำเนินงานของเจ้าหน้าที่	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2021/05/0035693.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	
35	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตใน ภาครัฐวิสาหกิจ ของยสท.	เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานองค์กรสุ คุณธรรมและความโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2021/04/0035189.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	
36	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบายการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้าน การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ รัปชัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2020/11/0032351.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	
37	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบาย มาตรการคุ้มครองผู้ แจ้งเบาะแส	เป็นกลไกสำหรับคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกำหนด และการกระทำความผิด เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการรายงาน หรือการให้ข้อมูลนั้นจะไม่ทำให้ผู้ ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลได้รับความ เดือนร้อน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2020/11/0032357.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	
38	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบาย มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	เพื่อเป็นการป้องกันและเป็นแนวทาง ในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ส่งเสริมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานและมีการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน และลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2020/11/0032392.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	
39	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบาย ต่อต้านการทุจริตคอร์ รัปชัน เรื่อง สิ้นบน และ การให้-รับ ของขวัญ	แสดงถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการรับ หรือให้สินบน และคอร์รัปชันที่อาจ เกิดจากกระบวนการทางธุรกิจหรือ กระบวนการอื่น ๆ ขององค์กร รวมทั้ง การดำเนินการลงโทษทางวินัยกรณี ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายนี้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2020/11/0032370.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	
40	กระทรวง การคลัง	การยาสูบ แห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2564	เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข่าวสารได้สะดวกรวดเร็ว มี ความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนเป็น ปัจจุบัน รวมถึงการกำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วน งานที่เกี่ยวข้องในการรวบรวม ตรวจสอบและเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2021/04/0035166.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการ ยาสูบแห่งประเทศไทย	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
41	กระทรวง การคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบงาน E-Commerce	เป็นระบบ E-Service ที่ให้บริการประชาชนที่เป็นกลุ่มสมาชิก ในการสั่งซื้อบุหรี่ (E-Commerce)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.thai-tobacco.com/	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	
42	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Bowling)	เพื่อเป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด เป็นช่องทางที่ปลอดภัยและรักษาข้อมูลเป็นความลับ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.baac.or.th/th/content-voc.php?content_group_sub=8	เปิดให้ประชาชนแจ้งเบาะแสการกระทำผิดทั้งทางเว็บไซต์, Line Application (Line id:@fraudbaac), e-Mail (fraud@baac.or.th), โทรศัพท์ (02-5586444) และจดหมาย	
43	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีของ ธสน.	- เพื่อเป็นช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธสน. เช่น คู่ค้า ผู้ให้บริการลูกค้า เป็นต้น รวมทั้งเป็นช่องทางในการให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของ ธสน. ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสมยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบช่องทางเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : https://www.exim.go.th/th/ethics.aspx) 2. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปี 2564 (เอกสารแนบ PDF_1-1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th >ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี) 3. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เอกสารแนบ PDF_1-2) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th >ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี) 4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (เอกสารแนบ PDF_1-3) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th >ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ>มาตรการส่งเสริมความ	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
44	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อ การส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ ธสน. ประจำปีและ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ ธสน.	- เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินการ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของ ธสน. โดยบูรณาการร่วมกับการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการป้องกันการ ทุจริตของ ธสน. อย่างต่อเนื่อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2564 (เอกสารแนบPDF_2-1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (www.Exim.go.th>ประกาศ ธนาคาร>แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปี 2564) 3. รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564 ไตรมาสที่ 1 (เอกสารแนบ PDF_2-2) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (www.Exim.go.th>ประกาศ ธนาคาร> แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตประจำปี 2564>รายงานการ กำกับติดตามการดำเนินการป้องกัน การทุจริต รอบ 6 เดือน) 4. รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี 2563 (เอกสาร แนบ PDF_2-3) เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ ธสน. (www.Exim.go.th> ประกาศธนาคาร>แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประจำปี 2564> รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี)	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
45	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อ การส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความ เสี่ยงด้านการทุจริต ธสน. ประจำปีของ ธสน.	- เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการ ทุจริตของ ธสน. และจัดทำมาตรการ ควบคุมเพื่อลดโอกาสการเกิดทุจริต ของ ธสน. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2564 และมาตรการความ เสี่ยงและป้องกันการทุจริต (เอกสาร แนบ PDF_3-1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ ธสน. (www.Exim.go.th> ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ>การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต>การ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี) 2. การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงทุจริตของ ธสน. เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ ธสน. (www.Exim.go.th>ประกาศ ธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ>การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต>การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต)	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
46	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อ การส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	การประเมินต่าง ๆ	การวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีของ ธสน.	- เพื่อวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของธนาคาร (ITA) และจัดทำเป็น แนวทางในการยกระดับผลคะแนน ประเมิน ITA ให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	- การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี (เอกสารแนบ PDF_4.1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th) >ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ>มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน >การวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ปี พ.ศ. 2563)	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
47	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อ การส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะของ ธสน.	- เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของ ธสน. ในการ เปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่อ สาธารณะอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติตามที่ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ. 2540 และแนวปฏิบัติที่ ดีตามที่สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กำหนด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (เอกสารแนบ PDF_5.1) เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ ธสน (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th)>ประกาศธนาคาร> การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ> มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน > มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ)	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
48	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อ การส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ของ ธสน.	- เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ ธสน. และเป็น การประสานความร่วมมือให้เกิดการ พัฒนาอย่างยั่งยืนของ ธสน. และ สังคมโดยรวมอีกทางหนึ่งด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนร่วมเผยแพร่ (เอกสารแนบ PDF_6.1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th) >ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ>มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน>มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม)	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
49	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อ การส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของ ธสน.	- เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของ ธสน. มี ความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และตรวจสอบได้ เป็นไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ และ แนวทางการประเมินคุณธรรมและ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐกำหนด รวมถึงเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วมในการรับรู้และตรวจสอบการ จัดซื้อของ ธสน.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง (เอกสารแนบ PDF_7.1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th)>ประกาศธนาคาร> การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ> มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน > มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง)	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
50	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อ การส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วิถันธรมองค์กร	มาตรการป้องกันการ รับสินบน และนโยบาย NO GIFT POLICY ของ ธสน.	- เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับ การป้องกันการรับสินบนของ ธสน. และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความ โปร่งใส โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงการบริการของ ธสน. ได้อย่างเท่าเทียมกัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1.มาตรการป้องกันการรับสินบน (เอกสารแนบ PDF_8-1) เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ ธสน (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th>ประกาศธนาคาร> การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ> มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน > มาตรการป้องกันการรับสินบน) 2. นโยบาย NO GIFT POLICY (เอกสารแนบ PDF_8-2) เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ ธสน (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th>ประกาศธนาคาร> การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ> มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน> นโยบาย NO GIFT POLICY)	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
51	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อ การส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วิถันธรมองค์กร	มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมของ ธสน.	- เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันความ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมแก่บุคลากรทุก ระดับของ ธสน. เพื่อนำไปสู่การ ดำเนินงานของ ธสน. ที่โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม (เอกสารแนบ PDF_9-1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน (www.Exim.go.th>ประกาศ ธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ>มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน > มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม)	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
52	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อ การส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วิถันธรมองค์กร	มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจของ ธสน.	- เพื่อลดความเสี่ยงจากการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมถึงเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของ ธสน.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เอกสารแนบ PDF_10-1) เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ ธสน (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th>ประกาศธนาคาร> การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ> มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน > มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ)	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
53	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อ การส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเผยแพร่การจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุของ ธสน.	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ธสน. พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วมในการรับรู้และ ตรวจสอบการจัดซื้อของ ธสน. อีก ทางหนึ่งด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	-การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุของธนาคาร เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ ธสน (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th >ประกาศ ธนาคาร>การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุ หรือ URL: https://www.exim.go.th/th/announce/Procurement-and- package- management/Announce- purchase/Procurement- Notice.aspx)	- ประชาชนสามารถตรวจสอบ และเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
54	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อ การส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเผยแพร่การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และ การรายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีของ ธสน.	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ธสน. พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการรับรู้และ ตรวจสอบผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีของ ธสน. อีกทางหนึ่งด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล (เอกสารแนบ PDF_13-1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th > ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ>การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล>นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล) 2. การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ ธสน.(ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th >ประกาศธนาคาร> การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ>การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล> การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล) 3. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ ธสน (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th >ประกาศธนาคาร> การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ>การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล> หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 4. รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี (เอกสาร แนบ PDF_13-2)เผยแพร่บนเว็บไซต์	- ประชาชนสามารถตรวจสอบ และเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
55	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อการส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การเผยแพร่การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรของ ธสน.	- เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแก่ บุคลากรของ ธสน. เกี่ยวกับ การเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Competency) สภาพแวดล้อมภายใน องค์กร (Organization) ความสัมพันธ์ ของบุคลากร (Relationship) และ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (Motivation) โดยจะนำไปสู่การ พัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โปร่งใส และตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เอกสารแนบ PDF_14-1) เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th>ประกาศธนาคาร> การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ>การ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร)	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
56	กระทรวง การคลัง	ธนาคารเพื่อการส่งออก และนำเข้า แห่งประเทศไทย (ธสน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การประกาศ เจตนารมณ์เจตจำนง สุจริตในการ บริหารงานของ ธสน.	- เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของ ธสน. โดยบุคลากรทุก ระดับค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็น สำคัญ ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส ยึดยึดในความถูกต้อง ร่วมต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อมทุก รูปแบบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เอกสารแนบ PDF_15-1) เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th>ประกาศธนาคาร> การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ> เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 2. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th> ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ>เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร>การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร)	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
57	กระทรวง การคลัง	ธนาคารออม สิ้น	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ ธนาคารออมสิน	1. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2562 – 2564) ตามบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 3 ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน คณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 2. เพื่อบูรณาการและประสานความ ร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ ของธนาคารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.gsb.or.th/others_posts/pcrt/		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
59	กระทรวง การคลัง	ธนาคารออม สิน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงาน ธนาคารออมสิน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และ มีความเหมาะสมเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของธนาคาร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.qsb.or.th/others_cate/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%80%e0%b8%9b%e0%b8%b4%e0%b8%94%e0%b9%80%e0%b8%9c%e0%b8%a2%e0%b8%82%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%a1%e0%b8%b9%e0%b8%a5%e0%b9%81%e0%b8%a5%e0%b8%b0%e0%b8%84%e0%b8%a7%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%ab%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99-1%e0%b8%84%e0%b8%b9%e0%b9%88%e0%b8%a1%e0%b8%b7%e0%b8%ad%e0%b8%ab%e0%b8%a3%e0%b8%b7%e0%b8%ad%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%90%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%8f/%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%90%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%8f%e0%b8%b4%e0%b8%9a%e0%b	มี 6 มาตรฐาน ดังนี้ 1. มาตรฐานการปฏิบัติงานเงินฝาก 2. มาตรฐานการปฏิบัติงานสลากออมสินพิเศษ 3. มาตรฐานการปฏิบัติงานรับชำระค่าบริการ 4. มาตรฐานการปฏิบัติงานสินเชื่อ 5. มาตรฐานการปฏิบัติงานบัตรเครดิต 6. มาตรฐานการปฏิบัติงานรับลูกค้า	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
60	กระทรวง การคลัง	ธนาคารออม สิน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรฐานการ ให้บริการทางการเงิน	เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการ ให้บริการทางการเงิน ของธนาคารได้ ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.gsb.or.th/others_cate/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%80%e0%b8%9b%e0%b8%b4%e0%b8%94%e0%b9%80%e0%b8%9c%e0%b8%a2%e0%b8%82%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%a1%e0%b8%b9%e0%b8%a5%e0%b9%81%e0%b8%a5%e0%b8%b0%e0%b8%84%e0%b8%a7%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%ab%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99-1%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%90%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%83%e0%b8%ab%e0%b9%89%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%90%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%83%e0%b8%ab%e0%b9%89%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%	มี 5 มาตรฐาน ดังนี้ 1. มาตรฐานการให้บริการงาน เงินฝาก 2. มาตรฐานการให้บริการ สลากออมสินพิเศษ 3. มาตรฐานการให้บริการรับ ชำระค่าบริการ 4. มาตรฐานการให้บริการ สินเชื่อ 5. มาตรฐานการให้บริการบัตร เครดิต	
61	กระทรวง การคลัง	ธนาคารออม สิน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	เพื่อให้ธนาคารมีหลักเกณฑ์ กระบวนการสรรหาและคัดเลือก บุคลากรเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของธนาคารที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.gsb.or.th/others_posts/rhr/		
62	กระทรวง การคลัง	ธนาคารออม สิน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของธนาคาร ออมสิน	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ เสีย การปรับปรุงผลิตภัณฑ์/ กระบวนการการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของธนาคารให้สอดคล้อง กับความต้องการของลูกค้าและเพิ่ม ช่องทางการสื่อสารเพื่อให้สามารถ เข้าถึงได้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.gsb.or.th/others_posts/mcrp1/		
63	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อาคาร สงเคราะห์	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	โครงแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อยกระดับ คะแนน ITA	เพื่อแลกเปลี่ยนและแบ่งปันเทคนิคใน การดำเนินงานด้านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ghbank.co.th/information/e3narjwifdizr6hv/	เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลในการดำเนินงานด้าน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อ เป็นการเพิ่มระดับคะแนนการ ประเมินให้สูงขึ้น	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
64	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อาคาร สงเคราะห์	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงประจำปีของ ธนาคาร	เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงและ ระดับความเสี่ยงของธนาคาร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ghbank.co.th/information/risk-assessment-for-fraud-prevention/fraud-risk-assessment/	ธนาคารดำเนินประเมินความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี	
65	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อาคาร สงเคราะห์	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การให้บริการ e-Service ของธนาคาร	เพื่ออำนวยความสะดวกให้การ ให้บริการกับลูกค้าและลดการมี ปฏิสัมพันธ์ซึ่งหน้า อันอาจจะ ก่อให้เกิดความเสี่ยงในการ แพร่กระจายของไวรัส COVID-19	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ghbank.co.th/electronic-services/application/ghb-all	ธนาคารได้นำเทคโนโลยีเพื่อ เข้ามาบริการลูกค้าในด้านต่างๆ	
66	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อาคาร สงเคราะห์	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการร้องเรียน เรื่องทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ธนาคารมีช่องทางการร้องเรียนเรื่อง ทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการ เฉพาะ เพื่อให้ประชาชนได้แจ้ง เบาะแสการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://crm.ghbank.co.th/f15/	ธนาคารมีช่องทางการร้องเรียน เรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการเฉพาะ เพื่อเป็นการ สร้างความมั่นใจในการ คัดกรองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต	
67	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อาคาร สงเคราะห์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวมของธนาคาร อาคารสงเคราะห์	เพื่อเป็นแนวทางในการให้ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ghbank.co.th/information/internal-measures-to-promote-transparency-and-prevent-corruption/measures-to-prevent-conflicts-between-personal-interests-and-common-interests/conflict-of-interest-policy/		
68	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อาคาร สงเคราะห์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	หลักการกำกับดูแล กิจการที่ดีและ จรรยาบรรณ ธนาคาร อาคารสงเคราะห์	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ดำเนิน ธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาค ส่วนอย่างสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ghbank.co.th/information/download/98ogcgu9z8nz75b/?wpdmdl=4904&refresh=60a34313b90c71621312275		
69	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อาคาร สงเคราะห์	เครื่องมืออื่น ๆ	3 Lines of Defense	เพื่อให้การปฏิบัติงานมีการตรวจสอบ และถ่วงดุลอำนาจกันอย่างเหมาะสม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ghbank.co.th/information/internal-measures-to-promote-transparency-and-prevent-corruption/discretionary-monitoring-measures/		
70	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อิสลามแห่ง ประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประมวลจริยธรรมของ ธนาคารอิสลามแห่ง ประเทศไทย	เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมอำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ลูกค้า ตามหลักบรรษัทภิบาลและดูแล กิจการที่ดีโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยม หลัก	ใช้อยู่ปัจจุบัน	File แนบ	ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการลูกค้าตามหลัก บรรษัทภิบาล	
71	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อิสลามแห่ง ประเทศไทย	การประเมินต่าง ๆ	ITA	การเปิดเผยข้อมูลในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ibank.co.th/th/governance/list/20191119153257	การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ และความ โปร่งใส	
72	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อิสลามแห่ง ประเทศไทย	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	e-Service	ลดภาระการพบกันระหว่างลูกค้ากับ ธนาคาร โดยผ่านการสื่อสารทาง ลีเลคโทรนิ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ibank.co.th/th	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขอ สินเชื่อ เป็นการลดสินบน	
73	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อิสลามแห่ง ประเทศไทย	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ระบบการบริการ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ภายใน	เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.ibank.com/LinkClick.aspx?fileticket=5Bb8cJ6%2fr5l%3d&tabid=1469&mid=3973	เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
74	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อิสลามแห่ง ประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กฎเกณฑ์ทางการ	ให้หน่วยงานศึกษากฎระเบียบของ ทางราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.ibank.com/%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B8%B2%E0%B9%81%E0%B8%A3%E0%B8%81/ibankapplication/tabid/1137/Default.aspx	เพื่อให้ทราบและปฏิบัติให้ ถูกต้องตามกฎระเบียบของทาง ราชการ	
75	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อิสลามแห่ง ประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้อง เรียน	เพื่อรับเรื่องร้องเรียน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ibank.co.th/th/complaint/channel	เพื่อให้ความสะดวกรวดเร็วกว่า หรือผู้ร้องเรียนในการแจ้ง ปัญหาในการให้บริการของ ธนาคาร	
76	กระทรวง การคลัง	ธนาคาร อิสลามแห่ง ประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	e-learning	ให้ความรู้กับพนักงานเพิ่มขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://sites.google.com/ibank.co.th/km-ibank/home	เพิ่มความรู้ให้กับพนักงาน ธนาคาร	
77	กระทรวง การคลัง	บริษัท ประกัน สินเชื่อบุคคล ขนาดย่อม (บสย.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การแสดงผลงานใน การบริหารงานด้วย ความสุจริต	ผู้บริหารแสดงถึงความมุ่งมั่นในการ บริหารงานและปฏิบัติตามภารกิจด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือหลัก คุณธรรม ความโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/news_inside.php?news_id=5480		
78	กระทรวง การคลัง	บริษัท ประกัน สินเชื่อบุคคล ขนาดย่อม (บสย.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	เพื่อเป็นมาตรการในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน และเป็น กรอบแนวทางให้ผู้บริหารและ พนักงานยึดถือและปฏิบัติตาม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/uploads/usefiles/files/2564-003.pdf		
79	กระทรวง การคลัง	บริษัท ประกัน สินเชื่อบุคคล ขนาดย่อม (บสย.)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การรายงานความ ชัดเจนทาง ผลประโยชน์	บุคลากร บสย. สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/uploads/usefiles/files/2564-003.pdf	มาตรการที่ 5 และ 6 : ผู้บริหาร และพนักงานรายงานความ ชัดเจนทางผลประโยชน์เป็น ประจำทุกปี ทั้งนี้ เมื่อมีกรณี การขัดกันของผลประโยชน์ หรือส่วนได้เสียเกิดขึ้น กำหนดให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาโดยเร็วที่สุด และดำเนินการด้วยความ โปร่งใส นอกจากนั้นแล้ว กำหนดให้มีการสอบทานการ รายงานดังกล่าวเป็นประจำทุกปี	
80	กระทรวง การคลัง	บริษัท ประกัน สินเชื่อบุคคล ขนาดย่อม (บสย.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการ	เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหาร โครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการ ภายในที่ชัดเจน ตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/aboutus_projects.php	แผนปฏิบัติงาน/โครงการ (ราย ไตรมาส/รายปี)	
81	กระทรวง การคลัง	บริษัท ประกัน สินเชื่อบุคคล ขนาดย่อม (บสย.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ยกระดับคะแนน ITA บสย.	พัฒนาและปรับปรุงการทำงาน รวมถึง ช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้เป็นไป ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/ITA.php	เข้าร่วมโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นประจำทุกปี	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
82	กระทรวง การคลัง	บริษัท ประกัน สินเชื่ อุตสาหกรรม ขนาดย่อม (บสย.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน	ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานและ สรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนอย่าง เหมาะสม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/channel_complaint.php https://www.tcg.or.th/result_complaint.php	กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน และรายงานสรุปผลการ ดำเนินการข้อร้องเรียน	
83	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	เครื่องมืออื่น ๆ	ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศภายใน หน่วยงานเพื่อ ตรวจสอบความเกี่ยว โยงและป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (COI)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบ ความเกี่ยวข้องของบุคคล ที่มีนิติกรรม กับหน่วยงานในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ใช้ในการตรวจสอบความเกี่ยว โยงของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง รวมถึงผู้รับจ้างตามกฎหมายว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ บริหารพัสดุภาครัฐ	
84	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบแจ้งซ่อมออนไลน์	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือรับเรื่องและ ให้บริการในการซ่อมบำรุงพื้นที่ ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://ors.governmentcomplex.com/		
85	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบจองพื้นที่เช่า ออนไลน์ (ศูนย์ ราชการฯ พารวย)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่สนใจเช่าพื้นที่ใน การเข้าถึงข้อมูลพื้นที่เช่าพาณิชย์ ป้องกันการใช้ดุลยพินิจ การเลือก ปฏิบัติ และการรับสินบน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://ereservation.dad.co.th/		
86	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือการจัดการเรื่อง ร้องเรียน และ ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต 11 ช่องทาง	เพื่อใช้เป็นช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/about33-2/%E0%B8%84%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%A3%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202563-2564.pdf	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต 11 ช่องทาง ได้แก่ (1) Call Center ธพส. (2) Call Center ศูนย์ราชการเฉลิมพระ เกียรติฯ (3) Information Counter (4) เว็บไซต์ ธพส. (5) เว็บไซต์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระ เกียรติฯ (6) QR Code แจ้งเรื่อง ร้องเรียน (7) Facebook Government Complex ศูนย์ ราชการฯ แจ้งวัฒนะ (8) Facebook Government Complex ศูนย์ราชการฯ แจ้ง วัฒนะ โชนซี (9) บริษัท ธนา รักษาพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (10) หนังสือราชการ และ (11) หน่วยงานภาครัฐ (กรมธนารักษ์, กระทรวงการคลัง)	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
87	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือลูกค้าสัมพันธ์ สำหรับแจ้งซ่อม รับ ข้อเสนอแนะ เรื่อง ร้องเรียน สำหรับผู้เช่า	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน Call Center & Information Counter โดย เป็นเครื่องมือหนึ่งในการรับเรื่อง ร้องเรียน/รับข้อเสนอแนะจาก ผู้ใช้บริการของหน่วยงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/about33-2/%E0%B8%84%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%A8%E0%B8%B9%E0%B8%99%E0%B8%A2%E0%B9%8C%E0%B8%A5%E0%B8%B9%E0%B8%81%E0%B8%84%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B8%A1%E0%B8%9E%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%98%E0%B9%8C%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202563-2564%20.pdf		
88	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือการให้บริการ พื้นที่พาณิชย์ภายใน ศูนย์ราชการเฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านการให้บริการพื้นที่พาณิชย์ และ เพื่อแสดงกระบวนการบริการจัดการ พื้นที่พาณิชย์อย่างโปร่งใส	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/about33-2/%E0%B8%84%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%A8%E0%B8%B9%E0%B8%99%E0%B8%A2%E0%B9%8C%E0%B8%A5%E0%B8%B9%E0%B8%81%E0%B8%84%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B8%A1%E0%B8%9E%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%98%E0%B9%8C%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202563-2564%20.pdf		
89	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดี (CG)	เพื่อเป็นมาตรการและแนวทางให้แก่ กรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ถือเป็นปฏิบัติ โดย หนึ่งในมาตรการคือเพื่อสร้างความ ตระหนักรู้และป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/About-dad10-2/%E0%B8%84%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B3%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%94%E0%B8%B9%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%94%E0%B8%B5-%E0%B9%81%E0%B8%81%E0%B9%89%E0%B9%84%E0%B8%82.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
90	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือจริยธรรมและ จรรยาบรรณในการ ดำเนินธุรกิจ	เพื่อเป็นมาตรการและแนวทางให้แก่ กรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ถือเป็นปฏิบัติ โดย หนึ่งในมาตรการคือเพื่อสร้างความ ตระหนักรู้และป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/About-dad10-2/%E0%B8%84%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A2%E0%B8%B2%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%93.pdf		
91	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ	เพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการ ดำเนินงานตามนโยบายที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์ รัปชั่น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/About-dad34/%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%A7%E0%B8%88%E0%B8%AA%E0%B8%AD%E0%B8%9A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%83%E0%B8%8A%E0%B9%89%E0%B8%94%E0%B8%B8%E0%B8%A5%E0%B8%A2%E0%B8%9E%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%88.pdf		
92	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการ รับสินบน	เพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการ ดำเนินงานตามนโยบายที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์ รัปชั่น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/About-dad34/%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%AA%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9A%E0%B8%99.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
93	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน	เพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการ สร้างช่องทางการสื่อสาร และการเข้า มามีส่วนร่วมของผู้รับบริการของ หน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/About-dad34/%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%83%E0%B8%AB%E0%B9%89%E0%B8%9C%E0%B8%B9%E0%B9%89%E0%B8%A1%E0%B8%B5%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%99%E0%B9%84%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%A1%E0%B8%B5%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%99%E0%B8%A3%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%A1%E0%B9%83%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%94%E0%B8%B3%E0%B9%80%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99.pdf		
94	กระทรวง การคลัง	บริษัท ธนา รักษาพัฒนา สินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการดำเนินงาน ของ ธพส. เพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสตามนโยบายที่เกี่ยวกับ การป้องกันและการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/about33/docPreviewLogs1128939.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
95	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง (สศค.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง	เพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุง การดำเนินงานของสำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง (สศค.) ให้เป็นองค์กรที่มี คุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น และรักษา มาตรฐานผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ สศค. ให้อยู่ใน ระดับสูงอย่างต่อเนื่อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.fpo.go.th/main/Home.aspx	- มาตรการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในสำนักงาน เศรษฐกิจการคลัง ประกอบด้วย ประเด็น ที่ต้องพัฒนา/แก้ไข/ปรับปรุง ให้ดีขึ้น มาตรการขับเคลื่อน วิธีการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ และ การกำกับติดตาม - ขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลบน เว็บไซต์ : หน้าหลัก > เอกสาร เผยแพร่/บริการประชาชน > เอกสารประกอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) > มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต > เลือกข้อมูล ที่ต้องการค้นหา	
96	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง (สศค.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง	เพื่อให้บุคลากรของ สศค. มีหลัก คุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.fpo.go.th/main/Home.aspx	- การส่งเสริมคุณธรรมภายใน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง มี การดำเนินการ ที่สำคัญ ดังนี้ 1) การประกาศเจตนารมณ์ สศค. คุณธรรม 2) การอนุมัติแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การส่งเสริม จริยธรรมของสำนักงาน เศรษฐกิจการคลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 3) การอนุมัติโครงการ “การ ประกวดสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรมหลัก “สามัคคี มีวินัย รับผิดชอบต่อ” ของ สศค. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 4) การกำหนดนโยบายกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
97	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง (สศค.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การจัดทำแผนปฏิบัติ การ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีของสำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.fpo.go.th/ main/Home.aspx	- สศค. มีการจัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนักงาน เศรษฐกิจการคลัง รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ซึ่งมี ความก้าวหน้าการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค เป็นต้น - ขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลบน เว็บไซต์ : หน้าหลัก > เอกสาร เผยแพร่/บริการประชาชน > เอกสารประกอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) > แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตประจำปี > เลือกข้อมูลที่ต้องการค้นหา	
98	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง (สศค.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีของสำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง	เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ของการดำเนินงานตามภารกิจของ สศค. ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน รวมทั้งกำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริตของ สศค.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.fpo.go.th/ main/Home.aspx	- สศค. มีการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผน บริหาร ความเสี่ยงการทุจริต รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ซึ่งมี รายละเอียดความเสี่ยงการ ทุจริต ระดับความเสี่ยง การ ประเมินการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต มาตรการป้องกัน การทุจริต เป็นต้น - ขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลบน เว็บไซต์ : หน้าหลัก > เอกสาร เผยแพร่/บริการประชาชน > เอกสารประกอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) > การประเมินความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกัน การทุจริต > เลือกข้อมูลที่ ต้องการค้นหา	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
99	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง (สศค.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ระเบียบการจัดการกับ ข้อร้องเรียน และ แผนภูมิการจัดการ ข้อร้องเรียนของ สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	เพื่อให้มีแนวปฏิบัติ ในการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรของ สศค.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.fpo.go.th/ main/Home.aspx	<ul style="list-style-type: none"> - สศค. ได้จัดทำ “ระเบียบการ จัดการกับข้อร้องเรียน และ แผนภูมิการจัดการ ข้อร้องเรียน” ซึ่งมีรายละเอียด การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สศค. ประกอบด้วย วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำ การร้องเรียน รายละเอียด ขั้นตอนหรือวิธีการในการ จัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงาน ที่รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ เป็นต้น - ขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลบน เว็บไซต์ : หน้าหลัก > เอกสาร เผยแพร่/บริการประชาชน > เอกสารประกอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) > การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต > เลือก ข้อมูลที่ต้องการค้นหา 	
100	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง (สศค.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับข้อ ร้องเรียนของ สำนักงานเศรษฐกิจ การคลัง	เพื่อให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางออนไลน์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.fpo.go.th/ main/Home.aspx	<ul style="list-style-type: none"> - สศค. มีช่องทางบนเว็บไซต์ ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้ง เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของ สศค. - ขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลบน เว็บไซต์ : หน้าหลัก > ร้องเรียน (อยู่ด้านบนสุดของหน้า เว็บไซต์หลัก) > ประเภทเรื่อง ร้องเรียน เลือก “ทุจริต” 	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
101	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง (สศค.)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของ สศค. มี ความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.fpo.go.th/ main/Home.aspx	<p>สศค. มีการจัดทำรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ประจำปี ประกอบด้วย รายงาน ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัด จ้าง จัดทำด้วยวิธี e-Bidding, e-Market และคัดเลือก ซึ่งมี รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ใน การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น และ รายงานสรุประยะเวลาการ ดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างแต่ ละวิธี</p> <p>- ขั้นตอนการเข้าถึงข้อมูลบน เว็บไซต์ : หน้าหลัก > เอกสาร เผยแพร่/บริการประชาชน > เอกสารประกอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) > การจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ > เลือกข้อมูลที่ ต้องการค้นหา</p>	
102	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน เศรษฐกิจ การคลัง (สศค.)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การยื่นบัญชีแสดง รายการทรัพย์สินและ หนี้สินของผู้บริหาร ระดับสูง สศค. ต่อ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	เพื่อสร้างความโปร่งใสในระบบ ราชการ และป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน รวมทั้งภาคประชาสังคม สามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https:// www.nacc. go.th/	- ผู้บริหารระดับสูงของ สศค. มี การยื่นบัญชีแสดงรายการ ทรัพย์สินและหนี้สินผ่านทาง เว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
103	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน	เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการประชาชนในการติดต่อกับ หน่วยงานและรับเรื่องร้องเรียน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/co ntactus		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
104	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงานรับ เรื่องร้องเรียน	เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับ กระบวนการ และวิธีการในการรับเรื่อง ร้องเรียน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/attach/detail?d=qQWcAUtm		
105	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ของ สพพ.	เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผน ต่อต้านการทุจริตประจำปี ของ สพพ.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/import/detail?d=qQucZUtm		
106	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตประจำปี	ให้ สพพ. ปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เช่นด้านการ บริหารเงิน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้าน การบริหารโครงการ เป็นต้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/purchase/detail?d=qQucBKtm		
107	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในของ สพพ.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/project/oit	เป็นข้อมูลของ สพพ. ที่ใช้ในการประเมิน ITA	
108	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	การจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรมให้แก่บุคลากร ของ สพพ. อย่างต่อเนื่อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/attach?n=nGO4ANWewEb3QWewEb3Q	สพพ. มีแผนการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ให้กับบุคลากรเป็น ประจำทุกเดือน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
109	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ระเบียบ คพพ. ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของ สพพ. พ.ศ. 2557	ให้บุคลากรของ สพพ. ยึดถือปฏิบัติ ในหลักการทำงานตามหลักธรรมาภิ บาล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/attach/detail?d=nGA4BNWewEb3QWewEb3Q		
110	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรของ สพพ. ตระหนัก และถือปฏิบัติ การทำงานร่วมกัน ภายในองค์กร ภายใต้หลักการองค์กร คุณธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/attach/detail?d=qQOcZatm		
111	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ สพพ. เรื่อง เจตจำนงสูงสุดในการ บริหารงานของ สพพ.	เพื่อแสดงให้เห็นเจตจำนง ของ ฝ่าย บริหาร สพพ. ในการบริหารงานด้วย ความโปร่งใส มีคุณธรรม ยึดหลักธรร มาภิบาล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/attach/detail?d=qQAcAUtl		
112	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ สพพ. เรื่อง แนวทางปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการ ให้และรับสินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของ บุคลากรของ สพพ. ไม่ให้มีความ เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้ สินบน ไม่ ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/attach/detail?d=qQMcBkTk		
113	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับกระบวนการ คัดเลือกผู้ขายสำหรับ การจัดซื้อจัดจ้างที่มี มาตรฐาน	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตลอดจนป้องกันปัญหาการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ ในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/attach/detail?d=qQEcAUtm		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
114	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบายงด รับของขวัญ (No Gift Policy) ในเทศกาลปี ใหม่	เพื่อให้บุคลากรของ สพพ. ทุกระดับ ตระหนักถึงการขจัดทุจริตคอร์รัปชัน ภายในหน่วยงานภาครัฐ โดยการให้ ความร่วมมือในการงดรับ หรือ ให้ ของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/attach/detail?d=qQScAUtm		
115	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ สพพ. ว่าด้วย แนวทางการ ปฏิบัติงานเพื่อ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ จัดซื้อจัดจ้างทุก ประเภท ไม้มีความ เกี่ยวข้องกับผู้เสนอ งาน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างมี แนวทางการปฏิบัติตนตามกรอบ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นไป ด้วยความชอบธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/attach/detail?d=nGM4ADWewEb3QWewEb3Q		
116	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือธรรมาภิบาลใน การดำเนินงานของ สพพ. (Good Governance)	ส่งเสริมให้ สพพ. เป็นองค์กรที่มี ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม มี คุณธรรมในการดำเนินงาน มีความโปร่งใสตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
117	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ความร่วมมือ พัฒนา เศรษฐกิจกับ ประเทศ เพื่อนบ้าน (องค์การ มหาชน) (สพพ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ สพพ. เรื่อง มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	เพื่อเป็นการตรวจสอบความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซง ที่ ทำให้ขาดความเป็นกลาง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/attach/detail?d=qQMczatl		
118	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสของ สบน. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564	เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสของ สบน. ให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยวิเคราะห์แนว ทางแก้ไขข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน ที่ จะต้อง แก้ไขโดยเร่งด่วน และ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจาก การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/TBsCF	<u>ดำเนินการตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งกำหนด โดย สำนักงาน ป.ป.ช. และ ประชาชนสามารถ เข้าถึง ข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th</u>	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
119	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โดยสอดคล้อง กับ แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นไป ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/WJIJG	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล จากเว็บไซต์หลัก สบн. https://www.pdmo.go.th/th	
120	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีและการ ดำเนินการ เพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริต เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2564	เพื่อวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้รู้ สถานะความเสี่ยงและสามารถ วาง แผนการควบคุมและบริหารความเสี่ยง ของหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกในการติดตาม ตรวจสอบ การป้องกันการความเสี่ยง ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานที่จะเกิดขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/QgNYJ	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล จากเว็บไซต์หลัก สบн. https://www.pdmo.go.th/th	
121	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สบн. ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2564	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้าง ทัศนคติ ปลูกฝังค่านิยมการ ปฏิบัติงานซื่อสัตย์สุจริต และบูรณา การหลักคุณธรรม และ จริยธรรม ให้ เข้ากับการดำเนินงานตามภารกิจของ สบн. โดย บุคลากร สบн. ทุกคนมี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่ง สบн. มีการจัด กิจกรรมที่มีความหลากหลายและ ตอบสนองต่อความต้องการของ บุคลากรในทุกระดับของ สบн. ซึ่ง บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ประโยชน์ใน ชีวิตประจำวันได้ เป็นอย่างดี รวมทั้งเป็นหนึ่งในตัวช่วย การ ขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ของ สบн.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/SCKTu	<u>ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบн.</u> https://www.pdmo.go.th/th	
122	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ สบн. เรื่อง เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562	เพื่อแสดงค่านิยมว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/49GJ8	<u>ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบн.</u> https://www.pdmo.go.th/th	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
123	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ สบน. เรื่อง มาตรการเปิด โอกาสผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562	เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสใน การดำเนินงานเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ แสดง ความคิดเห็น ร่วมกำหนด นโยบายในการดำเนินงานภายใต้ ความร่วมมือจากหลายหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงาน มีคุณภาพมาก ยิ่งขึ้นและตอบสนองความต้องการ ของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียอย่างแท้จริง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/VGBRL	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล จากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
124	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของ สบน. และประกาศ สบน. เรื่อง มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562	เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อ สาธารณะของ สบน. สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของ ทาง ราชการ พ.ศ. 2544 เป็นไปอย่าง ถูกต้อง นำเชื่อถือและเกิดประโยชน์ ต่อ ประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/lilGu	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล จากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
125	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ สบน. เรื่อง มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อ จัดจ้าง สบน. เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของ สบน. มี ความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและ สอดคล้องกับหลักการ มาตรา 8 ของ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 คือ คุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/Xg3PR	ประชาชนสามารถเข้าถึงข อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
126	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ สบน. เรื่อง มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นในการ ขับเคลื่อนมาตรการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตตามนโยบายคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สบน.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/mNJcP	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล จากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
127	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ประกาศ สบน. เรื่อง มาตรการ ป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562	เพื่อเปิดมาตรการ กลไก หรือการวาง ระบบในการป้องกันและรับสินบนทุก รูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัคร สามารถ ป้องกันการรับสินบนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/kqho7	ประชาชนสามารถเข้าถึงข อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
128	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ประกาศ สบน. เรื่อง เผยแพร่แผน การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2563 และ ประกาศ สบน. เรื่อง เผยแพร่ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 (เพิ่มเติมครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2) เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2564 และ วันที่ 18 พฤษภาคม 2564	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งได้อัปเดต ประกาศโดยเปิดเผย ณ สบน. และ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สบน. ดัวย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/z68B7 shorturl.asia/LFAn9 shorturl.asia/KORMV	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
129	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชัน เรื่อง การ รับ-ให้ของขวัญการ เลี้ยงหรือประโยชน์อื่น ใด (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับ บุคลากร ในทุกระดับให้ตระหนักถึง สิทธิและหน้าที่ของตนเองในการ ป้องกันการทุจริต การรับหรือให้ สินบนและความขัดแย้ง ทาง ผลประโยชน์มิให้เกิดกับ สบน.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/k4h8b	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
130	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ศูนย์รับเรื่องร้อง เรียนของทุกข สบน.	เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร สบน. สอดคล้องกับการกิจ รวมทั้ง เพื่อให้ขอไปตามนโยบายรัฐบาล ที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ปกป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน และ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสพร้อม เนเอเนอเนอการประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนรับทราบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/yGFgS	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
131	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน บริหารหนี้ สาธารณะ (สบน.)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การให้บริการรูปแบบ E-Service ในกระบวนการ ของศูนย์ข้อมูล ที่ ปรึกษา	เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ ขอรับบริการไม่ติดขัดเดินทางมา ติดต่อที่หน่วยงานด้วยตนเอง สามารถดำเนินการ ฝอานระบบในทุก ขั้นตอนจนแล้วเสร็จได้ขอรับ e-certificate รวมทั้งสามารถชำระค ธรรมเนียมผ่านระบบออนไลน์ ของ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/G6HY8	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
132	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ปลัด กระทรวงการค คลัง	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	รายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) สป. สร.กค..ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และ มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อเป็นแนวทางแก้ไขข้อบกพร่อง และข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา โดยการนำผลการวิเคราะห์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใ ของ ปี 63 ไปสู่การปฏิบัติของ หน่วยงานในปี 64 ให้ดีขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://palad.mof.go.th/storage/palad/files/ita64/043.pdf		
133	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ปลัด กระทรวงการค คลัง	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีและการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อเป็นการป้องกันการความเสี่ยง ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานที่จะเกิดขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://acoc.mof.go.th/th/home		
134	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ปลัด กระทรวงการค คลัง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ต่อสาธารณะ	เพื่อให้ประชาชน หน่วยงาน และทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทราบและเข้าถึง ข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://acoc.mof.go.th/th/home		
135	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ปลัด กระทรวงการค คลัง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง เรื่อง เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส	เพื่อเป็นแสดงคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://acoc.mof.go.th/th/home		
136	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ปลัด กระทรวงการค คลัง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับ บุคลากรในทุกระดับให้ตระหนักถึง สิทธิและหน้าที่ของตนเองในการ ป้องกันการทุจริต การรับหรือให้ สินบนและความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์มิให้เกิดกับ สป.กค.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://acoc.mof.go.th/th/home		
137	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน ปลัด กระทรวงการค คลัง	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	จัดโครงการอบรมการ พัฒนาบุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ โปร่งใสและนำความรู้ความเข้าใจที่ ได้รับนำไปใช้ให้ถูกต้อง และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://acoc.mof.go.th/th/home		
138	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน สลาภกินแบ่ง รัฐบาล	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	เพื่อใช้เป็นช่องทางการรับเรื่องการ ร้องเรียนการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ ของสำนักงานฯ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.glo.or.th/about/corporate-governance/complaint		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
139	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน สลากกินแบ่ง รัฐบาล	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ คุณธรรมในการจัดซื้อ จัดจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.glo.or.th/files/about/promote-transparency/promote-transparency/promote-transparency.pdf		
140	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน สลากกินแบ่ง รัฐบาล	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงาน สลากกินแบ่งรัฐบาลเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเปิด โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.glo.or.th/files/about/promote-transparency/stakeholders-participate/stakeholders-participate.pdf		
141	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน สลากกินแบ่ง รัฐบาล	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้างสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้าน การทุจริต สอดคล้องกับนโยบายการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและเจตจำนงใน การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้ง ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามมาตรฐานและลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้ปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.glo.or.th/files/about/promote-transparency/check-discretion/Announcement.pdf		
142	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน สลากกินแบ่ง รัฐบาล	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการ รับสินบน	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมี คุณธรรม และเท่าเทียมกัน ไม่เลือก ปฏิบัติ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ เรื่อง การให้หรือการรับของขวัญของที่ ระลึก หรือประโยชน์อื่นใด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.glo.or.th/files/about/promote-transparency/nogift62.pdf		
143	กระทรวง การคลัง	สำนักงาน สลากกินแบ่ง รัฐบาล	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม	เพื่อเป็นการป้องกันการดำเนินการใดๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัด แย้งทางผลประโยชน์ต่อสำนักงาน สลากฯ และเพื่อเป็นการเสริมสร้าง ระบบการกำกับดูแลที่ดีของสำนักงาน สลากฯ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.glo.or.th/about/corporate-governance/conflict-of-interest		