

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
1	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการ No Gift Policy	ขอความร่วมมือจากประชาชนและผู้รับบริการงดการให้กระเช้า ของขวัญ หรือของกำนัลทุกประเภท แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าท่า ในช่วงเทศกาลขึ้นปีใหม่และในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกรมเจ้าท่าให้ความสำคัญในการสร้างบรรทัดฐานที่ดีของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการทำหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติโดยไม่หวังประโยชน์ตอบแทน	ข้อมูลปัจจุบัน			
2	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล	เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมว่ากรมเจ้าท่าจะปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมทั้งจะยึดมั่นในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานในทุกมิติบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องของการร่วมกันต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กรมเจ้าท่าเป็นส่วนราชการที่ปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการตามหลัก 5 ป. ดังนี้ 1. ปลุกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รู้จักการเสียสละ โดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง 2. ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด มีความเป็นกลางไร้ซึ่งอคติ เคารพในความเสมอภาคระหว่างเพศและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดทุกระดับต้องชี้แจงหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยระบบคุณธรรมในทุกโอกาส อีกทั้งผลักดันให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาทักษะที่จำเป็นเพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะการทำงานและศักยภาพในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม 3. เปิดโอกาสให้มีการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตในทุกช่องทาง โดยผู้แจ้งเบาะแสะจะได้รับคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในขั้นลับที่สุด และจำกัดการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น พร้อมกับรณรงค์การต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ชาวกรมเจ้าท่าช่วยกันตรวจสอบความโปร่งใสและไม่ทนต่อการทุจริต 4. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต จากหน่วยงานอื่นพร้อมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมเจ้าท่า และเผยแพร่ในเว็บบไซต์กรมเจ้าท่า และเว็บบไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมเจ้าท่า 5. ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเต็มความสามารถ	ข้อมูลปัจจุบัน			
3	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและส่งเสริมให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมเจ้าท่า	ข้อมูลปัจจุบัน			
4	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางปฏิบัติและคู่มือการยืมทรัพย์สินทางราชการ	เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐอื่นเป็นสาเหตุหนึ่งของการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการใช้ทรัพย์สินทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ สอดคล้องตามมาตรา 112 และมาตรา 113 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และข้อ 207 ข้อ 208 ข้อ 209 ข้อ 210 และ ข้อ 211 แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ข้อมูลปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
5	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกรมเจ้าท่า ที่ 18/2564 ลงวันที่ 29 มกราคม 2564 เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้อ 2 ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม จึงกำหนดแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไว้ดังนี้ 1. หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการทบทวนและติดประกาศขึ้นตอนที่สำคัญ (พิจารณาจากจำนวนประชาชน หรือผู้รับบริการที่มีจำนวนมาก) ในการให้บริการประชาชน/ผู้มาติดต่อหน่วยงาน ตามคู่มือประชาชน จำนวน 258 งาน (ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ www.info.go.th) พร้อมกับจัดวางคู่มือประชาชนที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้บริการ ไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน 2. หัวหน้าหน่วยงานกำกับ ดูแล แนะนำเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ปฏิบัติตามทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนตามที่คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือประชาชนกำหนด 3. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือประชาชน โดยพิจารณาตั้งแต่ระบบก่อนเข้าสู่จุดให้บริการ ระบบจุดให้บริการ และระบบสนับสนุนการให้บริการ ประกอบด้วย 3.1 ระบบก่อนเข้าสู่จุดให้บริการ ต้องตรวจสอบระบบการจัดคิว การจัดให้มีที่นั่งพักรอ การจัดลำดับขั้นตอนการบริการ การกำหนดเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ และคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ให้อยู่ในสภาพพร้อมต่อการให้บริการ 3.2 ระบบจุดให้บริการ ต้องตรวจสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของเจ้าหน้าที่ในระหว่างการให้บริการ ช่องทางการให้บริการ ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อเจ้าหน้าที่ รวมทั้งการให้คำปรึกษาและรับเรื่องร้องเรียนตามที่คู่มือการปฏิบัติงานกำหนด 3.3 ระบบสนับสนุนการให้บริการ ต้องตรวจสอบระบบการจัดเก็บข้อมูล และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้งานสำหรับเจ้าหน้าที่ ปัญหา/อุปสรรคของการให้บริการ และการบริหารความต่อเนื่องในการให้บริการที่จำเป็น	ข้อมูลปัจจุบัน			
6	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบร้องเรียนร้องทุกข์กรมเจ้าท่า	เพื่อรับฟังปัญหาข้อค้นบ่งชี้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริการ และประชาชน ซึ่งสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมเจ้าท่าได้ตลอด 24 ชั่วโมง	ข้อมูลปัจจุบัน			
7	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบ DPIS	เพื่อใช้เป็นศูนย์กลางการจัดเก็บข้อมูลประวัติเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าท่าและใช้ในการค้นหาข้อมูลเชื่อมโยงกับการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เช่น ตรวจสอบประวัติการรับราชการ การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น	ข้อมูลปัจจุบัน			
8	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางบก	เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม	ข้อมูลปัจจุบัน	https://docs.google.com/gview?url=https://www.dlt.go.th/web-upload/m_document/276/820/file_download/8a9969860a9d1a403458076d72381205.pdf		
9	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัด ในการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.dlt.go.th/th/complaint-procedures/		
10	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลยพินิจอนุมัติอนุญาตของเจ้าหน้าที่	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามภารกิจกรมการขนส่งทางบกในด้านการใช้ดุลยพินิจอนุมัติ อนุญาต หรือมีคำสั่งต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ข้อมูลปัจจุบัน	https://docs.google.com/gview?url=https://www.dlt.go.th/web-upload/m_news/236/2213/file_download/330344d81804cb32c8fd5e20ce26ac19.pdf		
11	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	การประเมินต่าง ๆ	การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นกลไกในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ป้องกันป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการขนส่งทางบก	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.dlt.go.th/th/dlt-anti-corruption/		
12	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	เว็บไซต์จัดซื้อจัดจ้างกรมการขนส่งทางบก	เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยผู้ประกอบการหน่วยงานตรวจสอบ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถสืบค้นข้อมูลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ข้อมูลปัจจุบัน	https://web.dlt.go.th/egp/intro.php		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
13	กระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวง	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ทางเว็บไซต์ กรมทางหลวง	เพื่อให้กรมทางหลวงมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นระบบเข้าถึงได้ง่าย และมีผู้รับผิดชอบดูแลโดยตรง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://complain.doh.go.th	หน่วยงานใช้เป็นช่องทางให้ประชาชนร้องเรียนและติดตามเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์กรมทางหลวง	
14	กระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวงชนบท	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบทใช้เป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://deac.drr.go.th/?page_id=7526	เป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	
15	กระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวงชนบท	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการการให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบทใช้เป็นมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://drr.go.th/wp-content/uploads/2021/04/2.มาตรการป้องกันการให้และรับสินบนหรือของขวัญ-2564.pdf	เป็นมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง	
16	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล และช่วยกันป้องกัน ปราบปรามการกระทำที่ส่อไปทางการทุจริต ของกรมท่าอากาศยาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.airports.go.th/th/complain.html		
17	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	เครือข่ายรับเรื่องร้องเรียน (คำสั่งกรมท่าอากาศยาน ที่ 145/2563 เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมท่าอากาศยาน ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2563)	เพื่อช่วยป้องกัน ปราบปรามการกระทำที่ส่อไปทางการทุจริต ของกรมท่าอากาศยาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
18	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	เพื่อให้ผู้บริหารกรมท่าอากาศยานได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่กรมท่าอากาศยานทุกคน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.airports.go.th/th/content/19590/4599.html		
19	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมท่าอากาศยานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดในการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.airports.go.th/th/content/19590/4549.html		
20	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบของกรมท่าอากาศยาน	เพื่อให้กรมท่าอากาศยานมีระบบบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.airports.go.th/upload/download/file_aff8d3bf09ea8ca2eef72f21403d2ca1.pdf		
21	กระทรวงคมนาคม	การทำเรื่องแห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ	ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการให้ข้อมูลเกี่ยวกับ พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกฯ ที่มีสำหรับประชาชนซึ่งจะอำนวยความสะดวกในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ รวมถึงช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม และร้องเรียนหากพบปัญหาจากการเข้ารับบริการจากภาครัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.info.go.th/	เป็นความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	
22	กระทรวงคมนาคม	การทำเรื่องแห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ประมาณการค่าภาระ ค่าบริการ ค่าธรรมเนียม	เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.port.co.th/e-tariff/cal.asp	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาตเป็นการลดสินบน	
23	กระทรวงคมนาคม	การทำเรื่องแห่งประเทศไทย	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	BKP-Iservice	เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการในการตรวจสอบข้อมูลสินค้าและข้อมูลตารางเรือ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://apkpure.com/bkp-iservice/com.pat.patmobileapp	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาตเป็นการลดสินบน	
24	กระทรวงคมนาคม	การทำเรื่องแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.กทท.) มีรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน/กระบวนการต่าง ๆ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานและถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.port.co.th/cs/internet/internet/ร้องเรียนการทุจริต.html		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
25	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	- เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงาน กทพ. ที่ได้รับตำแหน่งใหม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายภายใต้การตัดสินใจต่าง ๆ โดยไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม - เพื่อป้องกันมิให้พนักงานและลูกจ้าง กทพ. กระทำการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์กร	ข้อมูลปัจจุบัน	https://bit.ly/33SNU3a	ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างของ กทพ. ทุกท่านจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใน 3 กรณี คือ 1) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์กรณีเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ 3) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในระหว่างนี้	
26	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการ/กิจกรรมจัดอบรมจริยธรรมและคุณธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับผู้บริหารและพนักงาน กทพ. ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรภาครัฐที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการขององค์กร ซึ่งเป็นกรณีที่มีการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางและเป็นต้นเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน รวมไปถึงแนวทางทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ข้อมูลปัจจุบัน		ปีงบประมาณ 2564 ดำเนินการจัดทั้งหมด 3 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร 2. หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล 3. หลักสูตรความขัดแย้งทางผลประโยชน์และผลประโยชน์ทับซ้อน	
27	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการ/กิจกรรมการจัดทำข้อมูลเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเว็บไซต์ของ กทพ.	- เพื่อปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ของ กทพ. ให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันมากที่สุด - เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของ กทพ. ให้เป็นเว็บไซต์ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ เป็นการสร้างโอกาสในการเข้าถึงเว็บไซต์สำหรับกลุ่มคนที่การใช้คอมพิวเตอร์ได้	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.exat.co.th/cg/		
28	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กทพ.	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กทพ. ให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กทพ. ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น การจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ของ กทพ. รวมทั้งในระบบอินทราเน็ต และระบบอินเทอร์เน็ต การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ เพื่อเผยแพร่ตามอาคารต่าง ๆ ภายใน กทพ. การตอบปัญหาชิงรางวัลใน Facebook Fanpage การจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์และโปสเตอร์ เพื่อปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ กทพ. จัดไว้ รวมถึงการ OJT พนักงาน กทพ. ด้วย	ข้อมูลปัจจุบัน	https://bit.ly/3tT48nn	หากมีคำถามเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะลงใน Facebook Fanpage : Exat Sound Exat	
29	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	กิจกรรม OJT : HEARTS to HEART เป็นกิจกรรมที่สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความหมายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในองค์กร ตลอดจนเพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กทพ.	เพื่อเผยแพร่ความรู้ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กทพ. ให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กทพ. ทั้งในอาคารสำนักงานใหญ่ กทพ. ศูนย์ควบคุมทางพิเศษ และด่านเก็บค่าผ่านทางพิเศษต่าง ๆ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://bit.ly/3wdOi8p		
30	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	กิจกรรมการจัดทำข้อมูลการดำเนินการเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้นเว็บไซต์ เป็นภาษาไทย ควบคู่ภาษาอังกฤษ	เพื่อปรับปรุงข้อมูลเนื้อหาบนเว็บไซต์ของ กทพ. (www.exat.co.th) ในรูปแบบภาษาอังกฤษให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันมากที่สุด	ข้อมูลปัจจุบัน	https://bit.ly/2SYcWf3		
31	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	Call Center 1690	เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ติดต่อสอบถามข้อมูล หรือติดตามข้อมูลของหน่วยงาน	ข้อมูลปัจจุบัน		เปิดให้ประชาชนได้ส่งข้อมูล หรือติดตามข้อมูลของหน่วยงาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
32	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศเจตจำนงสุจริต	เพื่อให้ผู้บริหารการรถไฟแห่งประเทศไทยได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ยึดถือต่อไป	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.railway.co.th/AboutUs/Big_detail?value1=00DE5502B5AA7B42A92BE9FF953D8EBD010000003E52794DADA74D06B200D5E8E090B1E8496FE1ED42835B09881819111754D28&value2=00DE5502B5AA7B42A92BE9FF953D8EBD010000009C22A124C4E427C7987E5F14E3600CC76383D47737D57B54F0D	กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต	
33	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟแห่งประเทศไทย	เครื่องมืออื่น ๆ	ศูนย์ป้องกันการปราบปรามการทุจริต (ศปท. รฟท.)	เป็นหน่วยงานหนึ่งของการรถไฟแห่งประเทศไทย ที่มีหน้าที่ดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.railway.co.th/AboutUs/Big_detail?value1=00DE5502B5AA7B42A92BE9FF953D8EBD010000003E52794DADA74D06B200D5E8E090B1E8496FE1ED42835B09881819111754D28&value2=00DE5502B5AA7B42A92BE9FF953D8EBD010000009C22A124C4E427C7987E5F14E3600CC76383D47737D57B54F0D	มีหน่วยงานติดตามตรวจสอบการทุจริต	
34	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับความสะดวก การแจ้งเบาะแสการทุจริตได้หลายช่องทาง	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.railway.co.th/Misconduct/Misconduct?value2=00DE5502B5AA7B42A92BE9FF953D8EBD01000002377B7D3C2598319DD489EE2AE99C24A94CDB027DA941A3F145F5F253E55B84	หน่วยงานได้มีการจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
35	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟแห่งประเทศไทย	เครื่องมืออื่น ๆ	บัตรคิวรับเงิน		ข้อมูลปัจจุบัน		ป้องกันการให้และรับสินบน ลดการเลือกปฏิบัติของเจ้าพนักงาน	
36	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟฟ้ามวลชนแห่งประเทศไทย	การประเมินต่าง ๆ	การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการรับสินบนและการคอร์รัปชัน	เพื่อจัดให้มีการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการรับสินบนและการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mrta.co.th/media/896234/5ฟม0.06-233-32-22-มค-64-col-risk-2564-5a1M-1.pdf		
37	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟฟ้ามวลชนแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การออกนโยบายการให้และรับของขวัญและแนวปฏิบัติภายในนโยบายการให้และรับของขวัญ ทั้งในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปี	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตการรับสินบน และความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mrta.co.th/media/895677/ประกาศนโยบาย-กจ-oft-ของ-รฟม.pdf https://www.mrta.co.th/media/895678/แนวปฏิ-น-ต-ตามนโยบาย-nogit.pdf		
38	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟฟ้ามวลชนแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การออกแนวปฏิบัติในการแสดงความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรมของผู้บริหารระดับสูง	เพื่อเป็นแนวทางในการแสดงความมุ่งมั่นของผู้ว่าการในการส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทั่วทั้งองค์กรประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีจริยธรรม	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mrta.co.th/media/826214/แนวปฏิ-1-2-ในการแสดงความ-ม-น-ต-อการปฏิ-น-ต-ตามกฎหมายและมจ-ร-ยธรรมของผะนำระ-ต-บ.ส.11-งมประมาณ2564-2.pdf		
39	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟฟ้ามวลชนแห่งประเทศไทย	การประเมินต่าง ๆ	การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นระบบสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mcta.co.th/th/aboutta/eodcorperatex/ita/		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
40	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	การเปิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.mrta.co.th/th/comment/complaints_fraud/		
41	กระทรวงคมนาคม	บริษัท โรงแรม ทำ อากาศ ยาน สุวรรณภูมิ จำกัด	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	เครื่องมือ Voice of Guest (VOG) เพื่อใช้เป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของผู้เข้ามาใช้บริการในโรงแรม	- เพื่อให้องค์กรทราบความคิดเห็นของผู้รับบริการและประทับใจการบริการในระดับใด - เป็นช่องทางให้ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ - องค์กรสามารถนำความต้องการของผู้รับบริการไปปรับปรุงประสิทธิภาพการบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tripadvisor.com/	นอกจากนี้ ยังสามารถส่งแสดงความคิดเห็นได้ที่ E-mail : info@novotelairportbk.com	
42	กระทรวงคมนาคม	บริษัท โรงแรม ทำ อากาศ ยาน สุวรรณภูมิ จำกัด	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	กิจกรรมการทำ Employee Opinion Survey (EOS) โรงแรมเป็นรายปี	- เพื่อรวบรวมข้อมูลแบบ Survey ที่ให้พนักงานทุกคนแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นระบบและนำมาวิเคราะห์ประเมิน เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
43	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบริษัทฯ	เพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารการดำเนินงานกำกับดูแลกิจการที่ดี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.transport.co.th/index.php/th/2014-12-16-07-23-03/แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี/item/ปี-2564.html		
44	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงทุจริต	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.transport.co.th/index.php/th/dynamic-pagee/2014-12-16-06-49-14/การบริหารความเสี่ยง2.html		
45	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ	เพื่อให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
46	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เครือข่ายคุณธรรม สร้างคนดี ด้านทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตในบุคลากร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.transport.co.th/index.php/th/2014-12-16-07-23-03/กิจกรรม-โครงการ/item/13โครงการพัฒนาส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม.html		
47	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	โครงการให้รางวัล เชิดชูผลงานหน่วยงานหรือบุคคลภายใน	โครงการคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมพนักงานให้กระทำความดี และยกย่องเชิดชูเกียรติ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.transport.co.th/index.php/th/2014-12-16-07-23-03/กิจกรรม-โครงการ/item/พิธีมอบรางวัล-คนดีมีคุณธรรม-2.html		
48	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนทุจริต	เพื่อเพิ่มช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตให้กับประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://docs.google.com/forms/d/1MYT2HbTzvOokgeu7SnnF7XV93puewIM-LjwZX5PCSqk/edit?gxids=7628		

#	กระทรวง	ชื่อ หน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
49	กระทรวง คมนาคม	บริษัท ท่า อากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน	เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้กับบุคลากรในหน่วยงานใช้ในการปฏิบัติงาน	ใ้ข้อยู่ ปัจจุบัน	https://corporate.airportthai.co.th/storage/2019/06/%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%95%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%95%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%84%E0%B8%AD%E0%B8%A3%E0%B9%8C%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9B%E0%B8%8A%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%99_%E0%B8%97%E0%B8%AD%E0%B8%97-%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%A9%E0%B8%B2%E0%B9%84%E0%B8%97%E0%B8%A2.pdf	สามารถศึกษาข้อมูล ได้ทางเว็บไซต์	
50	กระทรวง คมนาคม	บริษัท ท่า อากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อใช้เป็นคู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	ใ้ข้อยู่ ปัจจุบัน		ใช้เฉพาะส่วนงาน เท่านั้น	
51	กระทรวง คมนาคม	บริษัท ท่า อากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ให้บริการ	ขั้นตอนการปฏิบัติกรรับเรื่องร้องเรียนหรือการ แจ้งเบาะแสการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและบุคคลทั่วไปร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต	ใ้ข้อยู่ ปัจจุบัน		สามารถศึกษาข้อมูล ได้ทางเว็บไซต์	
52	กระทรวง คมนาคม	บริษัท ท่า อากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทที่จะดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส	ใ้ข้อยู่ ปัจจุบัน			
53	กระทรวง คมนาคม	บริษัท ท่า อากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	การเสนอผลงานเพื่อ รับรางวัลหรือรับรอง คุณภาพ	รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	ใ้ข้อยู่ ปัจจุบัน			
54	กระทรวง คมนาคม	บริษัท ท่า อากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ให้บริการ	จัดทำแผนพื้ค่านะนำเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับนโยบายฯ	ใ้ข้อยู่ ปัจจุบัน			
55	กระทรวง คมนาคม	บริษัท ท่า อากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เรื่อง การงดรับของขวัญและประโยชน์ อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และโอกาสอื่น ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน	ใ้ข้อยู่ ปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
56	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบการจัดซื้อจัดจ้างระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding)	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างให้กับบุคคลทั่วไปเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ใช้อยู่ ปัจจุบัน		สามารถศึกษาข้อมูลได้ทางเว็บไซต์	
57	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่มือใช้บริการ	คู่มือประชาชน	เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคคลทั่วไปที่มาใช้บริการ และลดโอกาสเกิดการทุจริต	ใช้อยู่ ปัจจุบัน		สามารถศึกษาข้อมูลได้ทางเว็บไซต์	
58	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบเช็คอินด้วยตัวเองอัตโนมัติ (Common Use Self Service) : CUSS	เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่มาใช้บริการ และลดโอกาสเกิดการทุจริต	ใช้อยู่ ปัจจุบัน	https://corporate.airportthai.co.th/th/นวัตกรรม/	สามารถศึกษาข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ หมวดนวัตกรรม	
59	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบตรวจสอบข้อมูลและคัดกรองผู้โดยสารล่วงหน้า (Advance Passenger Processing System) : APPS	เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่มาใช้บริการ และลดโอกาสเกิดการทุจริต	ใช้อยู่ ปัจจุบัน	https://corporate.airportthai.co.th/th/นวัตกรรม/	สามารถศึกษาข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ หมวดนวัตกรรม	
60	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบการชำระค่าบริการท่าอากาศยานออนไลน์ (E-payment)	เพื่อให้อำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่มาใช้บริการ และลดโอกาสเกิดการทุจริต	ใช้อยู่ ปัจจุบัน	https://corporate.airportthai.co.th/th/นวัตกรรม/	สามารถศึกษาข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ หมวดนวัตกรรม	
61	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	จัดทำ VDO บรรยายในหัวข้อ "การต่อต้านการทุจริต"	เพื่อใช้เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ใช้อยู่ ปัจจุบัน			
62	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2559	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานในการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีคุณธรรมและความโปร่งใส	ใช้อยู่ ปัจจุบัน			
63	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	การประเมินต่าง ๆ	แบบประเมินความเสี่ยงทุจริต บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต	ใช้อยู่ ปัจจุบัน	https://www.srte.co.th/index.php/th/ita/2019-02-20-04-40-28/o36		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
64	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. ที่เกี่ยวกับงานด้านการป้องกันกรทุจริด ประกอบด้วย 1. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด 2. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับภาษาไทย) 3. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับภาษาอังกฤษ) 4. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 5. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง 6. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส 7. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ 8. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันกรให้หรือรับสินบน เพื่อป้องกันกรทุจริดและประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันกรทุจริด และเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสที่แสดงถึงความพยายามของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ที่จะป้องกันการทุจริดในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ใช้แนวทางป้องกันและเป็นแนวทางในการดำเนินงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/official-announcements		
65	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	รายงานประจำปี / ผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อแสดงรายงานผลประกอบการขององค์กรในรอบปีที่ผ่านมาให้แก่ผู้ถือหุ้นขององค์กร - เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการโฆษณาประชาสัมพันธ์องค์กร และสร้างความน่าเชื่อถือ และยังช่วยให้ผู้พบเห็นทั่วไปรู้จักองค์กรและธุรกิจขององค์กรดียิ่งขึ้น	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/2015-12-03-10-56-18		
66	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- เพื่อให้หน่วยงานวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและบรรลุตามวัตถุประสงค์ - เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/budget-plan		
67	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่ผ่านมา	เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้โดยสะดวก	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/report-of-budget-ago		
68	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงเพื่อกรป้องกันกรทุจริด	- เพื่อป้องกันกรทุจริด - เพื่อเป็นการประเมินความเสี่ยงในงานที่สำคัญ ๆ ที่อาจจะเป็นช่องว่างให้เกิดกรทุจริดขึ้นได้	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/risk		
69	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กรดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงกรทุจริด	เพื่อควบคุมความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/act-mgr-risk		
70	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันกรทุจริด	เพื่อเป็นการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริดประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริดและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2565) ประเด็นปฏิรูปที่ 2 ด้านการป้องปราบ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/anti-corruption-action-plan		
71	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เพื่อให้กรดำเนินการใด ๆ มีกรอบแนวทางเผยแพร่ภายในและข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ อินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ตของหน่วยงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/public-information-dissemination-measures		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
72	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของส่วนจัดซื้อเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ - เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมคุณภาพการทำงาน/การให้บริการ/คุณภาพสินค้าของผู้ให้บริการภายนอก	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.srte.co.th/index.php/th/about-history/measures-to-promote-transparency-in-procurement		
73	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน	- เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย - เพื่อป้องกันการทุจริต - เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้พบเห็นการทุจริตสามารถร้องเรียนได้ - เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการให้ข้อมูลที่โปร่งใสและเป็นนามาปรับปรุงการทำงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.srte.co.th/index.php/th/about-history/official-announcements?p=2		
74	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	- เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงระเบียบและแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - หน่วยงานตรวจสอบ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสืบค้นข้อมูลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.srte.co.th/index.php/th/index.php/bidding/purchasing-procurement		
75	กระทรวงคมนาคม	บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.aerothai.co.th/th/csr/news/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%95%E0%B9%83%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%8B%E0%B8%B7%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%88%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%87	แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตการให้บริการประมาดและการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐของ บวท. ประจำปี 2564	
76	กระทรวงคมนาคม	สถาบันการบินพลเรือน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสถาบันการบินพลเรือน มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อปรับปรุงแก้ไขกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.catc.or.th/2015/index.php/th/documents/1500	เป็นช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้องเรียนต่อสถาบันการบินพลเรือนจากการให้บริการของสถาบันการบินพลเรือนที่ไม่ได้รับการตอบสนองความต้องการหรือความคาดหวังทำให้เกิดความไม่พึงพอใจและแจ้งขอให้ตรวจสอบ แก้ไข หรือปรับเปลี่ยนการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
77	กระทรวงคมนาคม	สถาบันการขนส่งระหว่างประเทศ	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การจัดทำแบบรายงานเปิดเผยความขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์	เพื่อให้พนักงานสถาบันการขนส่งระหว่างประเทศปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดสถานการณ์หรือการกระทำที่มีการตัดสินใจ หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องมากกว่าประโยชน์ขององค์กร	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.catc.or.th/Regulations/?page_id=21	การจัดทำแบบรายงานเปิดเผยความขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ เป็นไปตามระเบียบสถาบันการขนส่งระหว่างประเทศส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2563	
78	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานการขนส่งระหว่างประเทศ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการและกลไกในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานภายใต้ภารกิจของสำนักงาน	เพื่อใช้เป็นกลไกในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานภายใต้ภารกิจของสำนักงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.caat.or.th/ita/menu16_7.php	ใหม่บุคลากร กพท. ทุกคนและทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	
79	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานการขนส่งระหว่างประเทศ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการตรวจสอบการใช้จ่ายฟิสิกส์	เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจหลัก งานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการบริหารการคลังและงานด้านพัสดุ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.caat.or.th/ita/menu16_8.php	ใหม่บุคลากร กพท. ทุกคนและทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	
80	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรมและคู่มือปฏิบัติงาน	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบที่มุ่งเน้นปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.otp.go.th/post/view/4532?fbclid=IwAR2KU59Og8P5HSSRAbupcizRUl6WgPxpXlikhEygqfVA5nHc69yIpSwXV6w		
81	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นการยกระดับความเชื่อมั่นให้แก่ผู้บริหาร	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.otp.go.th/uploads/tiny/uploads/PDF/ITA2564/25640409-ITA-34.pdf		
82	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานปลัดกระทรวง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	เพื่อแสดงคำมั่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และความเสมอภาคในการบริหารงาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ ตลอดจนมีการประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติด้วย	ข้อมูลปัจจุบัน	https://motdrive.mot.go.th/index.php/s/I2j4UBE1qc0U2QX#pdfviewer	หน่วยงานได้มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียน และบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
83	กระทรวงคมนาคม	สำนักปลัดกระทรวง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	คำสั่ง/นโยบาย/ข้อตกลง/แนวทางการปฏิบัติ ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย 1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ 2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม 3. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 4. มาตรการป้องกันการจัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม (การรับสินบน) 5. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ 6. มาตรการกลไกในการกำกับติดตามทางปฏิบัติงานตามคู่มือและมาตรฐานคุณภาพงาน 7. นโยบายการให้หรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกจิตสำนึก เร่งสร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mot.go.th/about.html?id=33	หน่วยงานได้มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเรียน และบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และผู้ที่สนใจได้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้วย	
84	กระทรวงคมนาคม	สำนักปลัดกระทรวง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้	ข้อมูลปัจจุบัน	https://motdrive.mot.go.th/index.php/s/RhT7CVWB85Vse1d#pdfviewer	หน่วยงานได้มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเรียน และบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และผู้ที่สนใจได้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้วย	
85	กระทรวงคมนาคม	สำนักปลัดกระทรวง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://motdrive.mot.go.th/index.php/s/nXKzYK60TvJ13Da#pdfviewer	หน่วยงานได้มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเรียน และบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	
86	กระทรวงคมนาคม	สำนักปลัดกระทรวง	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางกรรณการร้องเรียนการทุจริต	เพื่อใช้เป็นช่องทางให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนบุคลากรในหน่วยงานที่พบสถานการณ์การทุจริต ได้มีช่องทาง/ส่วนรวมในการสอดส่องดูแล และช่วยกันป้องกันปราบปรามการกระทำที่ส่อไปทางการทุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน	https://complain.mot.go.th/prproject/motzero/index.php		
87	กระทรวงคมนาคม	สำนักปลัดกระทรวง	การประเมินต่าง ๆ	การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	เพื่อพัฒนากลไก/มาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก จากการมีส่วนร่วมในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของกระทรวงคมนาคม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mot.go.th/page.html?id=4		
88	กระทรวงคมนาคม	องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นช่องทางในการให้บริการในเรื่องการร้องเรียนหรือแนะนำ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfkQVj_DWwKAcU2baneNWJPCUwSOqwJcTgqAChxyLxClWazq/viewform	ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงทางเว็บไซต์ได้	
89	กระทรวงคมนาคม	องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ชุมชน ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.bmta.co.th/sites/default/files/files/about-us/complaint-manual.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อ หน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file นาม	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
90	กระทรวง คมนาคม	องค์การ ขนส่ง มวลชน กรุงเทพ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้เกิด ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ข้อมูล ปัจจุบัน	http://www.bmta.co.th/sites/default/files/files/about-us/announce01_0.pdf		
91	กระทรวง คมนาคม	องค์การ ขนส่ง มวลชน กรุงเทพ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูล ปัจจุบัน	http://www.bmta.co.th/sites/default/files/files/about-us/announce01_0.pdf		
92	กระทรวง คมนาคม	องค์การ ขนส่ง มวลชน กรุงเทพ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ITA ประจำปี 2564	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ข้อมูล ปัจจุบัน	http://www.bmta.co.th/sites/default/files/files/about-us/maatrkarsngesrimkhunthrmalakhwaamoprngais.pdf		
93	กระทรวง คมนาคม	องค์การ ขนส่ง มวลชน กรุงเทพ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	แบบรายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 ขององค์การขนส่ง มวลชนกรุงเทพ	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริต ประพฤตินิยมของหน่วยงาน	ข้อมูล ปัจจุบัน	http://www.bmta.co.th/sites/default/files/files/about-us/risk-management-report-64.pdf		