

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
1	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ใช้บริการ	การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	เพื่อเป็นช่องทางในรับรู้ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงาน ต่างตัว	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. Line Official Account : @Service_Workpermit 2. www.doe.go.th/alien		
2	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน ให้ ประชาชนทราบผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เพื่อนำไป เตรียมความพร้อมและ ประกอบการตัดสินใจหา งานทำได้ตรงตามความ ต้องการของตลาดแรงงาน เกิดการจ้างงาน ประชาชนมีรายได้ และ ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจ ของประเทศ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. https://www.doe.go.th/prd/lmia 2. https://www.facebook.com/lmiofthailand	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงได้ทาง เว็บไซต์ โดยมีการปรับปรุง ข้อมูลทุก 30 วัน	
3	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบการจัดหางาน สำหรับผู้สมัครงาน และผู้ว่าจ้าง (Smart Job center)	เป็นระบบที่ผู้สมัครงาน สามารถเข้ามาค้นหา ตำแหน่งงานที่สถาน ประกอบการประกาศเอาไว้ และสถานประกอบการก็ เข้ามาค้นหาผู้สมัครงานที่ มีคุณสมบัติตามที่สถาน ประกอบการต้องการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://smartjob.doe.go.th/#	เป็นระบบที่รองรับการ ลงทะเบียนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้หางานทั่วไป ผู้พิการ ผู้สูงอายุ	
4	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบขึ้นทะเบียนและ รายงานตัว ผู้ประกันตนกรณี วางงานผ่าน อินเทอร์เน็ต	อำนวยความสะดวกใน การขึ้นทะเบียนและ รายงานตัวของ ผู้ประกันตนกรณีวางงาน ให้สามารถขึ้นทะเบียน และรายงานตัวผ่านทาง อินเทอร์เน็ตได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://empui.doe.go.th/auth/index	ข้อมูลของผู้ประกันตนกรณี วางงาน จะได้รับการตรวจสอบ ข้อมูลจากกรมการปกครอง เพื่อยืนยันตัวตนการใช้ บริการในระบบดังกล่าวผ่าน อินเทอร์เน็ต และยังสามารถ ออกหนังสือรับรองการขึ้น ทะเบียนผู้ประกันตนกรณี วางงาน สำหรับใช้เป็น หลักฐานยืนยันในการขึ้น ทะเบียนผู้ประกันตนกรณี วางงาน ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ในการขอรับสิทธิประโยชน์ ทดแทนกรณีวางงาน ตาม พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	
5	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบให้บริการ ส่งเสริมการมีงานทำ	ให้บริการด้านการส่งเสริม การมีงานทำให้คนทุกช่วง วัย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://employmentguide.doe.go.th/		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
6	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบบริหารจัดการ ลูกหนี้กองทุนเพื่อ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และระบบการชำระ เงินผ่านช่องทาง อีเล็กทรอนิกส์	1) เพื่อพัฒนาระบบการ จ่ายเงิน และการรับเงิน ของกองทุนเพื่อผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน ให้สะดวก รวดเร็ว และมีความ คล่องตัว และทันสมัยมาก ยิ่งขึ้น 2) เพื่อพัฒนาระบบการ จ่ายเงิน และการรับเงิน ของกองทุนผ่านระบบ อีเล็กทรอนิกส์ให้ ดอบสนองต่อนโยบาย รัฐบาล/กระทรวงการคลัง 3) เพื่อเพิ่มช่องทางใน การชำระเงินกู้ และ อำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้กู้ สามารถชำระเงินได้ ง่ายขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/hwfund		
7	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูล แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	เพื่อเปิดเผยข้อมูล แผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/main/strategy/param/site/1/cat/3/sub/0/pull/category/view/list-label	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้ง ทางเว็บไซต์ และบนกระดานที่กรมการจัดหา งาน ตลอดเวลา	
8	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลผล การปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	เพื่อเปิดเผยข้อมูลผลการ ปฏิบัติงานและผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/main/strategy/param/site/1/cat/3/sub/0/pull/category/view/list-label		
9	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยงบ การเงินประจำปี	เพื่อเปิดเผยงบการเงิน ประจำปี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/main/strategy/param/site/1/cat/3/sub/0/pull/category/view/list-label		
10	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูล ต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิต	การเปิดเผยข้อมูลต้นทุน ต่อหน่วยผลผลิต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/main/strategy/param/site/1/cat/4/sub/0/pull/category/view/list-label		
11	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูล รายงานงบตรอง หน่วยงานเบิกจ่ายราย เดือน	เพื่อเปิดเผยข้อมูล รายงานงบตรองหน่วย เบิกจ่ายรายเดือน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/main/strategy/param/site/1/cat/101/sub/0/pull/category/view/list-label		
12	กระทรวง แรงงาน	กรมการจัดหา งาน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การชำระเงินผ่าน เครื่องรับชำระเงิน อีเล็กทรอนิกส์ (Electronic Data Capture : EDC)	เพื่อเพิ่มช่องทางการรับ ชำระเงินและอำนวยความสะดวกกับผู้ชำระเงิน ค่าธรรมเนียมต่างๆ ส่งเสริมการใช้บัตร อีเล็กทรอนิกส์แทนเงินสดและเช็ค ลดช่องทาง การทุจริต เกิดความ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ ประชาชนในการรับชำระเงินผ่านระบบ (เครื่อง EDC)	ผู้ชำระเงินสามารถตรวจสอบ การจ่ายเงินได้โดยผ่านระบบ ของธนาคารและการติด ประกาศรับชำระเงินผ่านเครื่อง EDC ณ หน่วยงาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
13	กระทรวง แรงงาน	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบการทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)	เพื่อให้การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ (ภาคความรู้) เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่ว ประเทศ มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตในการให้บริการ ประชาชน โดยจะเป็น ระบบที่ผู้เข้ารับการ ทดสอบทำแบบทดสอบ ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ แทนการทำแบบทดสอบ ลงในกระดาษคำตอบซึ่ง ข้อสอบจะเป็นแบบสุ่มจาก ระบบคลังข้อสอบ และยัง สามารถรู้ผลการทดสอบ เบื้องต้นหลังจากทำ ข้อสอบเสร็จทันที	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsd.go.th/standard?r	- ลดการรับสินบนและป้องกัน การทุจริต	
14	กระทรวง แรงงาน	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ตามคำสั่งกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ที่ 216/2561 ลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561	1. กำกับ ติดตาม สรุปผล การดำเนินงานของ หน่วยงานภายในกรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานให้เป็นไปตาม มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ 2. ให้ คำปรึกษา แนะนำ การ ดำเนินงานด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบแก่ หน่วยงานภายในกรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน 3. ดำเนินการตาม โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ใช้อยู่ปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
15	กระทรวง แรงงาน	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการต่อต้าน การรับสินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ตามประกาศกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน เรื่อง นโยบายต่อต้านการ รับสินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน ลงวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2561	1. กำหนดข้อห้ามข้อ ปฏิบัติให้กับบุคลากรของ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับ การต่อต้านการรับสินบน และต่อต้านผลประโยชน์ ทับซ้อนภายในหน่วยงาน 2.กำกับติดตามให้ทุก หน่วยงานในสังกัดทั้ง ส่วนกลางและภูมิภาค รายงานผลการดำเนินการ ตลอดจนผู้ที่มีพฤติกรรม ผิดฝืนข้อห้ามข้อปฏิบัติ ทุกไตรมาส	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
16	กระทรวง แรงงาน	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบการชำระเงิน ทางอิเล็กทรอนิกส์ (EDC) โดยนำเงินเข้า สับัญชีผ่านระบบ KTB corporate online มา ใช้ดำเนินงานตาม ภารกิจ	นำระบบการชำระเงินทาง อิเล็กทรอนิกส์มาใช้แทน การถือเงินสดของ เจ้าหน้าที่ เพื่อลดความ เสี่ยงต่อการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
17	กระทรวง แรงงาน	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	การประเมินต่าง ๆ	การจัดระบบการ ประเมินความโปร่งใส ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเรียกรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบ QR Code (บางหน่วยงานภายใน)	เพื่อเปิดโอกาสให้ ประชาชนตรวจสอบความ โปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
18	กระทรวง แรงงาน	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ กรมฯ ทุจริตประพฤติ มิชอบแบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์	เพื่อเปิดโอกาสให้ ประชาชนตรวจสอบความ โปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://s97.labour.go.th/pub_request/ContactForm.php		
19	กระทรวง แรงงาน	สถาบัน ส่งเสริมความ ปลอดภัย อาชีว อนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสถาบันฯ เรื่อง มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ของ สสปท.	เพื่อให้บุคลากร สสปท. ยึดถือและปฏิบัติตามด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีประสิทธิภาพ เกิด ประสิทธิภาพอย่างเป็น รูปธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tosh.or.th/images/file/TOSH-document/ita/O42-3.pdf?t=1617779502		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
20	กระทรวง แรงงาน	สถาบัน ส่งเสริมความ ปลอดภัย อาชีว อนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสถาบันฯ เรื่อง ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานและ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรมและความ โปร่งใส	เพื่อสร้างค่านิยม องค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ ผู้บริหาร และบุคลากร ของ สสปท.	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.tosh.or.th/images/file/TOSH-document/ita/O43-2.pdf?t=1616993469		
21	กระทรวง แรงงาน	สถาบัน ส่งเสริมความ ปลอดภัย อาชีว อนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของ สสปท.	เพื่อใช้เป็นกรอบและแนว ทางการดำเนินงานในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.tosh.or.th/images/file/TOSH-document/ita/O39-1.pdf?t=1615869539		
22	กระทรวง แรงงาน	สถาบัน ส่งเสริมความ ปลอดภัย อาชีว อนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การ มหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบการรับสมัครเข้า ร่วมกิจกรรมรณรงค์ ลดสถิติอุบัติเหตุจาก การทำงานให้เป็น ศูนย์ (e-service)	เพื่อลดขั้นตอน/ระยะเวลา และอำนวยความสะดวก ให้แก่สถานประกอบ กิจการ สามารถตรวจสอบ ได้ และทำให้การ ปฏิบัติงานเกิดความ รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.tosh-zeroaccident.com/zerosys/login		
23	กระทรวง แรงงาน	สถาบัน ส่งเสริมความ ปลอดภัย อาชีว อนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การ มหาชน)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความ เสี่ยงทุจริต	เพื่อใช้ในการป้องกัน ตรวจ พบ และ ตอบสนองต่อ ความ เสี่ยงด้านการทุจริตได้ อย่าง ถูกต้องและทันท่วงที ใน กรณี ที่มีความสงสัยหรือพบการ กระทำที่เกี่ยวกับการทุจริต	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://tosh.or.th/images/file/TOSH-document/ita/O36.pdf?t=1615865672		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
24	กระทรวง แรงงาน	สถาบัน ส่งเสริมความ ปลอดภัย อาชี วะอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การ มหาชน)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	เพื่อยกระดับความ โปร่งใสและคุณธรรมใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน และ สร้างความ เชื่อมั่นใน การเป็นองค์กรที่มีการ ดำเนินกิจการอย่างมีธรร มาภิบาลต่อสังคมและ ผู้รับบริการ	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://tosh.or.th/index.php/about-us/organization-overview/ita-assessment		
25	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ประกันสังคม	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	ปลูกฝังและสร้างการ รับรู้การป้องกันการ ทุจริตโดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารหรือกิจกรรม การส่งเสริม ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อเป็นแนวทางการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	ระบบ In House Communication (IHC)		
26	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ประกันสังคม	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการร้องเรียน	เพื่อให้ผู้ประกันตน นายจ้าง ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และประชาชน มี ส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	www.sso.go.th		
27	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ประกันสังคม	โครงการให้รางวัล เขตชูผลงาน หน่วยงานหรือบุคคล ภายใน	คัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น และ เจ้าหน้าที่ทำงานดีมี คุณธรรม จริยธรรม และมอบรางวัลเขตชู เกียรติให้กับเจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นการยกย่องเขตชู และเป็นขวัญกำลังใจต่อ บุคลากรในสังกัดที่มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานดี มีคุณธรรม จริยธรรมและความ ซื่อสัตย์สุจริต	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	ระบบ In House Communication (IHC)		
28	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ประกันสังคม	โครงการให้รางวัล เขตชูผลงาน หน่วยงานหรือบุคคล ภายใน	คัดเลือกองค์กร คุณธรรมของ สำนักงาน ประกันสังคม และมอบรางวัล ให้กับหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ประกันสังคม	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ องค์กรนำหลักธรรมาภิ บาล คุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการบริหารองค์กร	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	ระบบ In House Communication (IHC)		
29	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ประกันสังคม	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	เปิดรับฟังความ คิดเห็นลูกจ้าง ผู้ประกันตน นายจ้าง และผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้อง ในการ ปรับปรุงแก้ไขสิทธิ ประโยชน์กองทุน ประกันสังคมกรณี ชราภาพ	เพื่อให้ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน นายจ้าง และ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วน ร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ผู้ประกันตน	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	www.sso.go.th		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
30	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำกระทรวง แรงงาน	เพื่อเป็นกลไกในการ เสริมสร้างและตรวจสอบ การปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ กระทรวงแรงงานและมี ประสิทธิภาพ	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1mC3hyba_Fe1O2INVJXMIrNyrxmWQqQP8/view?usp=sharing		
31	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศเจตจำนง สุจริตของ ปลัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และเป็นการให้คำมั่นของ ผู้บริหารองค์กรในการ บริหารราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1M6NGsae8pU_J86xZr68mytSm9udjmB6i/view?usp=sharing		
32	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายการ ให้และรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด พุทธศักราช 2564	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม และทัศนคติที่ถูกต้อง ให้กับผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชาในการดำรง ตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2020/11/PolicyMOL-HNY2564.pdf		
33	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อให้การบริหารราชการ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นไปด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจน ดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1w-c7tYNldLpuAPKVIXZ09C5bVZ2E2h7u/view?usp=sharing		
34	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้ ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://zerocorruption.mol.go.th/complain		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
35	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางกรรับฟัง ความคิดเห็น	เพื่อเปิดโอกาสให้ ประชาชนผู้มาติดต่อ ขอรับบริการได้แสดง ความคิดเห็นในการเข้ารับ บริการ เพื่อหน่วยงานจะ ได้นำข้อเสนอแนะ ดังกล่าวมาปรับปรุงการ ให้บริการต่อไป	ข้อมูลปัจจุบัน	http://dos.mol.go.th/pt/Master/MOLCommentControl.aspx?action=add		
36	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการปรับปรุง ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อใช้เป็นแนวทางการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2021/04/%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%82%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%83%E0%B8%AA%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B9%83%E0%B8%99%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%88%E0%B8%B3%E0%B8%9B%E0%B8%B5-2564.pdf		
37	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อประเมินความเสี่ยง การทุจริตภายใน หน่วยงานในด้านความ โปร่งใสของการใช้จ่าย งบประมาณ และ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2021/04/%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%95-%E0%B8%9B%E0%B8%B5-2564_%E0%B8%AA%E0%B8%9B.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
38	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	แนวทางการ ปฏิบัติงานด้านการ จ่ายเงิน การรับเงิน ผ่านระบบ KTB Corporate Online	เพื่อลดการใช้เงินสดใน การเงินผ่านเจ้าหน้าที่ และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานภาครัฐ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2021/05/%E0%B9%81%E0%B8%99%E0%B8%A7%E0%B8%97%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B9%80%E0%B8%87%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%AD%E0%B8%B4%E0%B9%80%E0%B8%A5%E0%B9%87%E0%B8%81%E0%B8%97%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%AA%E0%B9%8C%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%97%E0%B8%A3%E0%B8%A7%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99-1.pdf		
39	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อให้ผู้ประเมินและผู้รับ การประเมินได้กำหนด ข้อตกลงร่วมกันในการ มอบหมายงาน และเป็น ตัวชี้วัดในการพิจารณา ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1ny2gQoMz93sw06esJYh_bqPcEj3PgFl/view?usp=sharing		
40	กระทรวง แรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือการให้บริการ ประชาชน	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจและแสดงถึง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนแสดงถึงขั้นตอน ในการให้บริการที่ถูกต้อง แก่ประชาชนผู้มาติดต่อ ขอรับบริการ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mol.go.th/%e0%b8%84%e0%b8%b9%e0%b9%88%e0%b8%a1%e0%b8%b7%e0%b8%ad%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%83%e0%b8%ab%e0%b9%89%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3/		