

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
1	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยกลุ่มตรวจสอบภายใน	เพื่อตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
2	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันและตรวจสอบการทุจริต จัดให้มีช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนและกำหนดขั้นตอนมาตรการการแก้ไขเรื่องร้องเรียนการทุจริต สค.	การทำให้ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข มีการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตและลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต และมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
3	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรฐานการดำเนินงานในแต่ละเรื่อง/ประเด็น และให้มีการทบทวนผลการดำเนินงานทุก ๆ รอบ 6 เดือน เพื่อพิจารณาปัญหาอุปสรรคในการให้บริการเพื่อนำมาแก้ไขปรับปรุงงานให้มีคุณภาพและดียิ่งขึ้น	การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่ดีขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
4	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานแสดง ญัตติให้บริการ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สค. และให้บุคลากรปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dwf.go.th/uploads/Downloads/fd13f19d-bd63-4830-aa68-e8065f6a3fcb%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B8%E0%B8%9B%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%94%E0%B8%B3%E0%B9%80%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%95%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%20ITA%20%E0%B8%AA%E0%B8%84.%20%E0%B8%9B.pdf		
5	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น คำแนะนำ สำหรับผู้ใช้บริการ ประชาชน และกำหนดผู้ประสานและตอบคำถาม ผู้ใช้บริการ ทางเว็บไซต์ สค.	การให้มีช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการสามารถชี้แจงและตอบคำถามเมื่อผู้ใช้บริการมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างชัดเจน	ใช้อยู่ปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อ หน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
6	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	กรมกิจการ สตรีและ สถาบัน ครอบครัว	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การนำ e-Service มา ใช้ในการทำงาน เพิ่มขึ้น ได้แก่ มี การฝึกอบรม ออนไลน์	การนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงาน/การ ให้บริการให้เกิดความ สะดวกรวดเร็ว	ใข้อยู่ปัจจุบัน		ลดการพบเจอกันระหว่าง ผู้รับบริการเป็นการลดการ เรียกเก็บทรัพย์สิน	
7	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	กรมกิจการ สตรีและ สถาบัน ครอบครัว	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการติดต่อ เบอร์โทรศัพท์ ผู้อำนวยการกอง หรือผู้อำนวยการ ศูนย์เรียนรู้การ พัฒนาสตรีและ ครอบครัวกรณี ต้องการร้องเรียน หากเจ้าหน้าที่มีการ เรียกเก็บเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆ	จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต สร้าง ความเชื่อมั่นให้กับ ผู้รับบริการ	ใข้อยู่ปัจจุบัน			
8	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี	เพื่อป้องกันความเสี งการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/doc_personnel/20210408125812-167.pdf		
9	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประจำปี	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/doc_pr/20210421192603.pdf		
10	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	กำหนดแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/buzzfile/20210202144834-715.pdf		
11	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดมาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน หรือการขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อป้องกันไม่ให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดย มีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นที่มาของการทุจริต	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/buzzfile/20210218120304-656.pdf		
12	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ข้อกำหนดจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐใน สังกัดกรมพัฒนา สังคมและสวัสดิการ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ เจ้าหน้าที่มีความ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/buzzfile/20210216132118-510.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
13	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดแนวทางการ ให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด	เพื่อป้องกันมิให้ เจ้าหน้าที่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจาก บุคคลอื่น โดยไม่ชอบ ด้วยกฎหมาย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/buzzfile/20201207174635-365.pdf		
14	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	กรมส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพ ชีวิตคนพิการ	การประเมินต่าง ๆ	กฎบัตรการ ตรวจสอบภายใน	เพื่อกำหนดเป้าหมาย ทิศทางและการกิจงาน ตรวจสอบภายใน รวมทั้ง ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทุกระดับของ หน่วยรับตรวจมีความ เข้าใจเกี่ยวกับ วัตถุประสงค์ อำนาจ หน้าที่และความ รับผิดชอบกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://dep.go.th/law-academic/rules-regulations-restrictions/internal-audit-card-rules		
15	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	กรมส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพ ชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทาง ปฏิบัติในการจัดการข้อ ร้องเรียนของกรม ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ ให้ เป็นมาตรฐานและเป็นไป ในแนวทางเดียวกัน ตาม ประกาศกรมส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ เรื่องกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนเรื่อง ร้องทุกข์ ข้อคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะ ลงวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ.2562	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://smart.dep.go.th/dep_eof/web_request		
16	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	กรมส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพ ชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	โครงการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริมให้องค์กร คนพิการ องค์กร เครือข่าย และบุคลากร กรม พก.มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้า ระวังการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้ง เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้แก่คนพิการ สมาชิก ในองค์กรด้านคนพิการ และบุคลากรกรม พก.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://dep.go.th/images/uploads/files/o_39.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
17	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	รายงานผลการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอบ 6 เดือน)	เป็นการรายงานให้กระทรวง เพื่อติดตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามแผนดำเนินงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
18	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) กรมพ.ก.มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นในหน่วยงานและส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติราชการที่ดี	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
19	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2564	การดำเนินการรับบริจาคสิ่งของ การกำหนดและควบคุมกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ เพื่อลดโอกาสในการที่จะทำให้เกิดความเสียหาย หรือล้มเหลว ดังนั้นเพื่อควบคุมให้ระดับความเสียหายและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถรับมือได้ และสามารถตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณของส่วนราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
20	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารการพัสดุภาครัฐให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามขั้นตอน วิธีการแห่งระเบียบข้อกฎหมายให้เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐ ป้องกันการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
21	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	ด้วย พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2550 บัญญัติเพื่อรองรับสิทธิของประชาชนในการรับรู้ข่าวสารของทางราชการ โดยกรม พก.จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามอำนาจหน้าที่ การกิจของกรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://dep.go.th		
22	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	การเคหะแห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/information/purchase_information/ - url : https://www.nha.co.th/information/purchase_51/ - url : https://www.nha.co.th/information/purchase_49/ - url : https://www.nha.co.th/information/purchase_82/		
23	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	การเคหะแห่งชาติ	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/information/purchase_information/K5		
24	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	การเคหะแห่งชาติ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/fraud-complaint/		

#	กระทรวง	ชื่อ หน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
25	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	การเคหะ แห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน		ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/information/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%84%e0%b8%b8%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b9%81%e0%b8%a5%e0%b8%b0%e0%b8%84%e0%b8%a7/ - url : https://www.nha.co.th/wp-content/uploads/2021/04/O42-%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%82%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%83%E0%B8%AA%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B9%83%E0%B8%99-2.pdf - url : https://www.nha.co.th/information/honest/ - url : https://www.nha.co.th/wp-content/uploads/2021/04/%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%82%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%83%E0%B8%AA%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B9%83%E0%B8%99%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99.pdf		
26	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	การเคหะ แห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต		ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/information/honest/ - url : https://www.nha.co.th/wp-content/uploads/2021/03/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%95-%E0%B8%81%E0%B8%84%E0%B8%8A-%E0%B8%9B%E0%B8%B5-2564.pdf		
27	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	สถาบัน พัฒนา องค์กร ชุมชน (องค์กรการ มหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบ E-Service		ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://web.codi.or.th/code-of-conduct/ethics-and-transparency/codi-services/e-service/	1. เพื่อความสะดวกและ รวดเร็วในการรับบริการ ของประชาชน 2. ลดการพบเจอกัน ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับ ประชาชนผู้ใช้บริการ	
28	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	สถาบัน พัฒนา องค์กร ชุมชน (องค์กรการ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต		ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://web.codi.or.th/code-of-conduct/ethics-and-transparency/transparency/	เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
29	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์		ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://web.codii.or.th/index.php/code-of-conduct/codi-procurements/procurement-news/	เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน และสามารถเข้าร่วมจัดซื้อจัดจ้างกับสถาบันได้อย่างสะดวก	
30	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงานกำกับและติดตามเรื่องร้องเรียน		ใ้ข้อมูลปัจจุบัน		เพื่อเป็นกลไกในการกำกับติดตามเรื่องร้องเรียนและเรื่องร้องทุกข์ของสถาบัน	
31	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงานสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต		ใ้ข้อมูลปัจจุบัน		ทำหน้าที่กำหนดแนวทางการดำเนินงานการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
32	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน		ใ้ข้อมูลปัจจุบัน		เพื่อทำหน้าที่กำกับติดตามให้สถาบันเป็นองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	
33	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงานเกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลประจำภาคต่าง ๆ		ใ้ข้อมูลปัจจุบัน		กำหนดแนวทางและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีของขบวนองค์กรชุมชน โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	
34	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานธนานุเคราะห์	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับรับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแบบแผนที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว และมีศักยภาพซึ่งจะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินการกิจของสำนักงาน ธนานุเคราะห์	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://oc.pawn.co.th/ita/notify_ita.php	ผู้มีส่วนได้เสีย หรือบุคคลที่ทราบเบาะแสมสามารถร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือสงสัยว่าเรื่องที่เกิดขึ้นจะขัดต่อกฎหมาย หรือกฎระเบียบ โดยสุจริตใจสามารถร้องเรียนการประพฤติผิดหรือข้อร้องเรียนให้ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่สำนักงานธนานุเคราะห์ได้กำหนดไว้	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
35	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานธนานุเคราะห์	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การประกาศอัตราดอกเบี้ยรับจํานา	เพื่อให้ผู้มาใช้บริการได้รับทราบถึงอัตราดอกเบี้ยรับจํานาที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานของ สศค.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.pawn.co.th/Home?lng=th&ld=1&fs=14	มีการประกาศอัตราดอกเบี้ยรับจํานาของ สศค. มีหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ Facebook และ ติดประกาศ ณ โรงรับจํานาของ สศค. ทุกแห่ง ซึ่งหากมีการปรับเปลี่ยน สศค. จะมีประกาศให้ทางผู้ให้บริการรับทราบตามมาตรการในการช่วยเหลือผู้ให้บริการรับจํานา	
36	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานธนานุเคราะห์	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ	เพื่อเป็นการเปิดเผยการใช้งบประมาณของหน่วยงาน สศค. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้รับรู้ถึงการดำเนินงานตามแผนงาน /โครงการ ที่กำหนด ของ สศค.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://oc.pawn.co.th/ITA/planuse_ita.php	มีการประกาศเผยแพร่การใช้งบประมาณผ่านเว็บไซต์ของ สศค. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับรู้ข้อมูล ดังกล่าว ๆ อีกทั้งแผนงาน/โครงการ ของ สศค.	
37	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานธนานุเคราะห์	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบเปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุกระทำโดยเปิดเผย และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.pawn.co.th/ProcurementNotice?lng=th&ld=1&fs=14 https://www.pawn.co.th/PriceCalculation?lng=th&ld=1&fs=14	การจัดซื้อจัดจ้าง ของ สศค. คำนึงถึง วัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนการดำเนินงานและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และ สศค. ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	

#	กระทรวง	ชื่อ หน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
38	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	สำนักงาน นานุเคราะห์	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ใช้บริการ	กระบวนการ ให้บริการรับจำนำ	เพื่อให้ผู้มาใช้บริการ รับทราบกระบวนการ ให้บริการรับจำนำของ สศค. ที่ให้บริการด้วย ความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และ สามารถตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.pawn.co.th/OurService?lng=th&ld=1&fs=14	สศค. คำนึงถึงความพึง พอใจ ความคาดหวัง ของ ผู้มาใช้บริการรับจำนำเป็น สำคัญ จึงได้มีการจัดทำ กระบวนการให้บริการรับ จำนำ ประกาศให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ของ สศค.รับทราบถึงขั้นตอน ต่าง ๆ ของการให้บริการที่ สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถ ตรวจสอบได้ บริการด้วย ความเสมอภาค	
39	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	สำนักงาน ปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption policy) กระทรวง การพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์	เป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนภารกิจด้าน การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในการ บริหารงานของส่วน ราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_web/article_attach/18598/20393.pdf		
40	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	สำนักงาน ปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	เป็นการประกาศเพื่อ แสดงเจตจำนงของผู้ บริหารและทีมนำของ กระทรวง พม ในการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้กระทรวง พม เป็นองค์กรแห่งความ โปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_web/article_attach/30344/24384.jpg		
41	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	สำนักงาน ปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี และการ จัดการความเสี่ยง ต่อการทุจริต	เป็นเครื่องมือที่ ป.ป.ท. ให้ทุกส่วนราชการ นำไปใช้ในการป้องกัน การทุจริต รวมทั้งมีกลไก ในการป้องกันการทุจริต ด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
42	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	สำนักงาน ปลัดกระทรวง พม.	การประเมินต่าง ๆ	กฎบัตรการ ตรวจสอบภายใน	ใช้เป็นเครื่องมือในการ กำกับดูแลการ ดำเนินงานของ หน่วยงานและการ บริหารงานให้มีมาตรฐาน เป็นไปในแนวทางที่ ถูกต้องและน่าเชื่อถือ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_web/download/article/article_20201020130929.pdf		
43	กระทรวง การพัฒนา สังคมและ ความมั่นคง ของมนุษย์	สำนักงาน ปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกัน การรับสินบน ของ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	แนวทางปฏิบัติเพื่อ ป้องกันไม่ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานปลัดกระทรวง พม. เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การให้-รับ สินบน ทั้ง ทางตรงและทางอ้อม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_web/article_attach/28165/23166.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
44	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานการจัดการข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติ เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบเรื่อง การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ ด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_web/article_attach/18598/22058.pdf		
45	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	การรับแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตทางช่องทาง "ผมโปร่งใส" หน้าเว็บไซต์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือ QR code ผม โปร่งใส	เพื่อให้ประชาชนใช้เป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดกระทรวง พม. รวมทั้งใช้เป็นช่องทางในการติดตามผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ อีกด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfakxYWddmE1gqxWkajcepP-YG8slbrQBKkbj27m6yM_RQgdA/viewform		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
46	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยมาตรการทางบริหารสำหรับการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ.2561	เป็นมาตรการและแนวปฏิบัติในการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม ให้ได้รับความช่วยเหลืออย่างทั่วถึง ตรงกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งมีคณะกรรมการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ และได้กำหนดรูปแบบการจ่ายเงินอุดหนุน โดยการโอนเข้าบัญชีธนาคารของผู้รับโดยตรง หรือจ่ายเป็น check หรือวิธีการอื่นตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด หากจ่ายเป็นเงินสดจะต้องมีการลงนามของผู้ประสบปัญหา เจ้าหน้าที่ผู้จ่ายเงิน และพยานให้ครบทุกคน รวมทั้งต้องมีการถ่ายภาพที่แสดงให้เห็นใบหน้าของผู้ประสบปัญหา ในขณะที่ได้รับเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://law.m-society.go.th/law2016/uploads/lawfile/5e45095c948d4.pdf		