

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
1	กระทรวง ยุติธรรม	กรมคุ้มครอง สิทธิและ เสรีภาพ	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องเรียน ทุกจริต	เพื่อเพิ่มช่องทางในการแจ้งเรื่อง ร้องเรียน/ร้องเรียนทุกจริตให้กับประชาชน ผู้มาติดต่อราชการที่พบเห็นข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานจ้างเหมา บริการกระทำการทุจริตหน้าที่ราชการ	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.rlpd.go.th/rlpdnew/2017-06-14-09-00-24/13509-2021-01-29-05-37-15		
2	กระทรวง ยุติธรรม	กรมคุ้มครอง สิทธิและ เสรีภาพ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	เพื่อแสดงให้เห็นผลการดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและเป็นการ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานให้ บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมแสดงความความคิดเห็น ตรวจสอบได้	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.rlpd.go.th/rlpdnew/2012-11-19-05-42-56/12040-2020-04-24-09-49-26		
3	กระทรวง ยุติธรรม	กรมคุ้มครอง สิทธิและ เสรีภาพ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	เพื่อเป็นการมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความ โปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขัน อย่างเป็นธรรม ก่อให้เกิดความคุ้มค่าใน การใช้จ่ายเงิน มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลที่มีการส่งเสริมให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่ง เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.rlpd.go.th/rlpdnew/index.php/2012-06-20-06-21-44/rlpd-pr/2012-12-07-03-10-02		
4	กระทรวง ยุติธรรม	กรมคุ้มครอง สิทธิและ เสรีภาพ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	รายงานผลการ เบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี	เพื่อรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีที่ได้รับจัดสรรตามมาตรการการ คลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.rlpd.go.th/rlpdnew/images/rlpd_16/Strategies/HRPIT_63_2.pdf		
5	กระทรวง ยุติธรรม	กรมคุ้มครอง สิทธิและ เสรีภาพ	เครื่องมืออื่น ๆ	การกำกับติดตามการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	เพื่อกำกับ ติดตามเร่งรัดการใช้จ่าย ประจำปีให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล คุ้มค่า และ เกิดประโยชน์สูงสุด	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.rlpd.go.th/rlpdnew/images/rlpd_16/Strategies/hrpit2021-t1.pdf		
6	กระทรวง ยุติธรรม	กรมคุ้มครอง สิทธิและ เสรีภาพ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มีแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	แปลงแผนงบประมาณไปสู่การปฏิบัติการ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อใช้เป็นคู่มือในการ บริหารงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ใช้เป็นคู่มือในการติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามส่วนที่ราชการที่ได้รับการ จัดสรร	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.rlpd.go.th/rlpdnew/images/rlpd_11/64/18.12.63.pdf		
7	กระทรวง ยุติธรรม	กรมคุ้มครอง สิทธิและ เสรีภาพ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	มีคู่มือหรือมาตรฐาน ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.rlpd.go.th/rlpdnew/2017-03-09-08-42-26/10767-2019-07-26-06-15-51		
8	กระทรวง ยุติธรรม	กรมคุ้มครอง สิทธิและ เสรีภาพ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	มีคู่มือหรือมาตรฐาน ในการให้บริการ	เพื่อเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.rlpd.go.th/rlpdnew/2012-12-24-04-56-08		
9	กระทรวง ยุติธรรม	กรมคุม ประพฤติ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เผยแพร่หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนในการ ให้บริการของ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรหรือบุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก	ข้อมูลปัจจุบัน			
10	กระทรวง ยุติธรรม	กรมบังคับคดี	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อ ติดต่อราชการ	เพื่อเป็นไปตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารทาง ราชการ พ.ศ.2540 ตามมาตรา 7 และ 9	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.led.go.th/datacenter/datacenter.asp		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
11	กระทรวง ยุติธรรม	กรมบังคับคดี	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ระบบการบริหาร สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ภายใน	เพื่อให้การบริหารสัญญาเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.led.go.th/purchase/previous2.asp		
12	กระทรวง ยุติธรรม	กรมบังคับคดี	การเสนอผลงานเพื่อ รับรางวัลหรือรับรอง คุณภาพ	รางวัลเลิศรัฐ	เพื่อเป็นการประเมินกระบวนการ ปฏิบัติงานขององค์กรในเชิงคุณภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ องค์กรให้ตอบสนองต่อความต้องการ ประชาชนและพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/11tqw6D8FU9I6UyM540JqgOjuj97puzk/view?usp=sharing	ประกาศคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการเรื่อง ผลการ พิจารณารางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ.2563	
13	กระทรวง ยุติธรรม	กรมบังคับคดี	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ใน กระบวนการ	เพื่อเปลี่ยนการให้บริการจากประชาชน มาติดต่อสถานที่ราชการ โดยสามารถใช้ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.led.go.th/eservice/		
14	กระทรวง ยุติธรรม	กรมบังคับคดี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การยกเลิก กฎระเบียบที่ล้าสมัย อาจก่อให้เกิดการ เรือกรับสินบน	ให้บริการประชาชนและเป็นเครื่องมือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และป้องกัน การทุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.led.go.th/?lang=th		
15	กระทรวง ยุติธรรม	กรมบังคับคดี	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน	เพิ่มช่องทางให้ประชาชนในการติดต่อใน การร้องเรียนเพิ่มขึ้น เช่น ทาง E-Mail ผู้บริหาร , ทางโทรศัพท์ , ร้องเรียน โดยตรงกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ	ข้อมูลปัจจุบัน	http://epetition.led.go.th/		
16	กระทรวง ยุติธรรม	กรมพินิจและ คุ้มครองเด็ก และเยาวชน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการแก้ไขบำบัด ฟื้นฟูและฝึกอบรม เด็กและเยาวชนที่ กระทำผิด		ข้อมูลปัจจุบัน	http://www7.djop.go.th/informationcenter/images3/co2.pdf		
17	กระทรวง ยุติธรรม	กรมพินิจและ คุ้มครองเด็ก และเยาวชน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางป้องกัน การรับสินบนและการ ก้าวก้าบติดตาม กรม พินิจฯ		ข้อมูลปัจจุบัน	http://www7.djop.go.th/informationcenter/images3/co5.pdf		
18	กระทรวง ยุติธรรม	กรมพินิจและ คุ้มครองเด็ก และเยาวชน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และการก้าวก้าบติดตาม กรมพินิจฯ		ข้อมูลปัจจุบัน	http://www7.djop.go.th/informationcenter/images3/co6.pdf		
19	กระทรวง ยุติธรรม	กรมพินิจและ คุ้มครองเด็ก และเยาวชน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจของ กรมพินิจฯ		ข้อมูลปัจจุบัน	http://www7.djop.go.th/informationcenter/images3/co7.pdf		
20	กระทรวง ยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรมกรม ราชทัณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564	เพื่อให้ข้าราชการทุกระดับมีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต ให้หน่วยงานมีระบบประเมิน คุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน และให้บุคลากรในสังกัดและ บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในกระบวนการ ป้องกันการทุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.correct.go.th/ethics/ethics/	กรมราชทัณฑ์จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การ ทุจริต ประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์ ประจำปี เพื่อส่งให้เรือนจำ ทัณฑสถานปฏิบัติตาม	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
21	กระทรวง ยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรฐานความ โปร่งใสของเรือนจำ 5 ด้าน	เพื่อเป็นมาตรการ เครื่องมือในการ ตรวจสอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การ ประเมินที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ให้ เรือนจำ ทัณฑสถาน ดำเนินการให้เกิด ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.correct.go.th/?p=36854	กรมราชทัณฑ์ มีมาตรฐาน ความโปร่งใสของเรือนจำ 5 ด้าน ดังนี้ มาตรฐานด้าน ข่าวสารมาตรฐานด้านอาหาร มาตรฐานด้านการทำงานของ ผู้ต้องขังมาตรฐานด้านการ บริหารร้านส่งเคราะห์ผู้ต้องขัง และมาตรฐานด้านการบริหาร จัดการทั่วไป	
22	กระทรวง ยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ สังกัดกรมราชทัณฑ์มีมาตรฐานและ ดำเนินไปในทางเดียวกัน สร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และการ ดำเนินงานขององค์กร	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.correct.go.th/ethics/ethics/		
23	กระทรวง ยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือผลประโยชน์ทับ ซ้อนและแนวทาง ปฏิบัติการให้การรับ ของขวัญและ ผลประโยชน์ของกรม ราชทัณฑ์	เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งของตนเองและ หน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.correct.go.th/ethics/ethics/	กรมราชทัณฑ์มีคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนและ แนวทางปฏิบัติการให้การรับ ของขวัญและผลประโยชน์ทับ ซ้อน เพื่อเป็นแนวทางให้ บุคลากรถือปฏิบัติเพื่อความ โปร่งใส	
24	กระทรวง ยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	การเสนอผลงานเพื่อ รับรางวัลหรือรับรอง คุณภาพ	รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2563	เพื่อให้หน่วยงานพัฒนางานบริการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการบริการและ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี ยิ่งขึ้น	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.opdc.go.th/content/MzM	กรมราชทัณฑ์ ได้รับรางวัลเลิศ รัฐ ประจำปี พ.ศ. 2563	
25	กระทรวง ยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของกรมราชทัณฑ์	เป็นแนวทางในการบันทึกทะเบียนคุม ทรัพย์สิน ให้ถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และควบคุมการใช้ครุภัณฑ์ตามระเบียบฯ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1umgagMPH6he0HrINolF5wGdldWorkUgH/view	กรมราชทัณฑ์ กองคลัง จัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน การควบคุม วัสดุ ทรัพย์สิน และราชการ	
26	กระทรวง ยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ข้อตกลงคุณธรรม	เป็นข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษร ร่วมกัน 3 ฝ่าย ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่สนใจเข้ามาเป็นผู้เสนอ ราคาหรือเสนองานกับภาครัฐ และผู้ สังเกตการณ์ (Observer) วว่าจะไม่กระทำ การใดๆ ที่สื่อไปในทางทุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/16cvUucnuNzCo8jGo_8PNUFhVCoaoZM0a/view		
27	กระทรวง ยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	สร้างความเข้าใจให้บุคลากรในเรื่องที่เกิด จากผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.correct.go.th/ethics/ethics/		
28	กระทรวง ยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตใน หน่วยงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	http://protect.moj.go.th/	กรมราชทัณฑ์ สำนักผู้ตรวจ ราชการกรม มีระบบเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้สามารถ ร้องเรียน และติดตามผลการ บริการได้	
29	กระทรวง ยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	การเสนอผลงานเพื่อ รับรางวัลหรือรับรอง คุณภาพ	รางวัลชมเชยองค์กร โปร่งใส ครั้งที่ 9	เพื่อยกระดับความโปร่งใส สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ทั้งภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจเอกชน และนิติบุคคลอื่นๆ	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.correct.go.th/?p=50853	กรมราชทัณฑ์ได้รับรางวัล ชมเชยองค์กรโปร่งใสครั้งที่ 8 และรางวัลชมเชยองค์กร โปร่งใสครั้งที่ 9	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
30	กระทรวง ยุติธรรม	กรมสอบสวน คดีพิเศษ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	เพื่อเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสของ หน่วยงาน และแสดงออกถึงความ รับผิดชอบของหน่วยงานที่พึงมีต่อ ประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.dsi.go.th		
31	กระทรวง ยุติธรรม	กรมสอบสวน คดีพิเศษ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐของกรมสอบสวนคดี พิเศษ ในการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกิดประสิทธิภาพ สูง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.dsi.go.th		
32	กระทรวง ยุติธรรม	กรมสอบสวน คดีพิเศษ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง และเพื่อเป็นการป้องกันการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐที่ไม่โปร่งใสจะนำไปสู่การ ททุจริตคอร์รัปชั่นต่าง ๆ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.dsi.go.th		
33	กระทรวง ยุติธรรม	กรมสอบสวน คดีพิเศษ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการ รับสินบน	เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร กรมสอบสวนคดีพิเศษเป็นตามหลักธรร มาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.dsi.go.th		
34	กระทรวง ยุติธรรม	กรมสอบสวน คดีพิเศษ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม	เพื่อให้การดำเนินงานของกรมสอบสวน คดีพิเศษเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและ เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตาม แนวนโยบายของผู้บริหารของกรม สอบสวนคดีพิเศษ และเปิดโอกาสให้ ผู้ บริหารหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.dsi.go.th		
35	กระทรวง ยุติธรรม	กรมสอบสวน คดีพิเศษ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและสนับสนุนให้เกิด ความโปร่งใสในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน โดยเน้นย้ำให้บุคลากรภายใน สังเกตตระหนักถึงความสำคัญในการดำรง ตนตามค่านิยมรวม "เกียรติศักดิ์ เชี่ยวชาญู ชื่อสัตย์" เพื่อให้เกิดมาตรฐานการ ทำงานและสร้างความเชื่อมั่นในการ อำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชนใน ทุกระดับอย่างเท่าเทียม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.dsi.go.th		
36	กระทรวง ยุติธรรม	กรมสอบสวน คดีพิเศษ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการแยกแยะ ผลประโยชน์	เพื่อให้การดำเนินงานโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียตามหลักธรรมาภิบาล ที่ดี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.dsi.go.th		
37	กระทรวง ยุติธรรม	กรมสอบสวน คดีพิเศษ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง และเพื่อเป็นการป้องกันการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐที่ไม่โปร่งใสจะนำไปสู่การ ททุจริตคอร์รัปชั่นต่าง ๆ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.dsi.go.th		
38	กระทรวง ยุติธรรม	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง ยุติธรรม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	จัดทำมาตรการแนว ทางการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม	เพื่อป้องกันเฝ้าระวังและแก้ไขการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.moj.go.th/attachments/ 20210512151144_03451.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
39	กระทรวง ยุติธรรม	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง ยุติธรรม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม	เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.moj.go.th/attachments/20201104144942_69570.pdf		
40	กระทรวง ยุติธรรม	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง ยุติธรรม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม	เพื่อให้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน		อยู่ระหว่างเสนอแผน	
41	กระทรวง ยุติธรรม	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง ยุติธรรม	การเสนอผลงานเพื่อ รับรางวัลหรือรับรอง คุณภาพ	รางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในด้าน บริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการ บริการ และในด้าน การบริหารราชการ แบบมีส่วนร่วม ประเภท รางวัลเปิดใจ ใกล้ชิดประชาชน (Open Governance)	เป็นเครื่องมือเพื่อยกระดับและเพิ่ม ประสิทธิภาพ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน 3 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ 2. การบริการ อำนวยความสะดวกและลด ภาระให้กับประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย 3. การบริหารแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาส ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร ราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.moj.go.th/view/48377		
42	กระทรวง ยุติธรรม	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง ยุติธรรม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการควบคุม ภายใน	เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไป ตามกฎหมาย/ระเบียบ มาตรฐาน และ มีความถูกต้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.moj.go.th/attachments/20191030131755_74791.pdf		
43	กระทรวง ยุติธรรม	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง ยุติธรรม	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบการจัดการข้อ ร้องเรียน และติดตาม ผลการร้องเรียน ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	เป็นช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน การทุจริตให้กับประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://acc.moj.go.th/index.php?r=site/home		
44	กระทรวง ยุติธรรม	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง ยุติธรรม	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบศูนย์ให้บริการ ประชาชนกระทรวง ยุติธรรม	เป็นช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน ให้กับประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://msc.moj.go.th/index.php?r=site/login		
45	กระทรวง ยุติธรรม	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง ยุติธรรม	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง การประกวดราคา	เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.moj.go.th/news/6		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
46	กระทรวง ยุติธรรม	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง ยุติธรรม	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อ ติดต่อราชการ	เพื่อเป็นข้อมูลในการติดต่อทั้งหน่วยงาน ภายใน และหน่วยงานภายนอก	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.moj.go.th/view/7784		
47	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบันเพื่อ การยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การ มหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น	เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tijthailand.org/th/contactus		
48	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบันเพื่อ การยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การแสดงเจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติงาน นำโดยผู้บริหารสูงสุด	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สร้าง ความตระหนักในการทำงานด้วยความ โปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tijthailand.org/th/movements/detail/tij-pledge2021-ita		
49	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบันเพื่อ การยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การ มหาชน)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตประจำปี	เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tijthailand.org/uploads/financial_budget/file/20210430/th-cegmnwy01567.pdf		
50	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบันเพื่อ การยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การ มหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรมให้กับบุคลากร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tijthailand.org/uploads/financial_budget/file/20201104/th-cegklnptvwy5.pdf		
51	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบันเพื่อ การยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเผยแพร่แผนการ ดำเนินงาน และ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี บนหน้าเว็บไซต์ของ สถาบัน	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วน เสียทั้งภายในและภายนอก	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tijthailand.org/uploads/financial_budget/file/20210430/th-clmpqtu12378.pdf		
52	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบันเพื่อ การยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเผยแพร่แผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ ประจำปีบนหน้า เว็บไซต์ของสถาบัน	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วน เสียทั้งภายในและภายนอก	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tijthailand.org/th/purchase		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
53	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบันนิติ วิทยาศาสตร์	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบ ONE STOP SERVICE	เพื่อให้บริการภาคประชาชนและรับทราบ ปัญหาการให้บริการแบบครบวงจร	ใข้อู่ปัจจุบัน	www.cifs.go.th	ระบบ ONE STOP SERVICE ประกอบด้วยงาน3ด้าน 1.รับเรื่องด้านจรรยา/ทุจริต/ การบริการเพื่อคุ้มครองจรรยาธรรม 2.ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ ผู้รับบริการ - ส่งรายงานการตรวจพิสูจน์ - ให้คำปรึกษาด้านการบริการ เบื้องต้น 3.รับบริการภาคประชาชน ได้แก่ ตรวจสอบสารเสพติด ตรวจ DNA ตรวจเอกสาร	
54	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบัน อนุญาตดตลาก าร	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	แผนดำเนินงาน ประจำปี	ข้อมูลแผนดำเนินงานประจำปีของ หน่วยงานพร้อมรายละเอียด	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://thac.or.th/wp-content/uploads/2021/05/O10_%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%94%E0%B8%B3%E0%B9%80%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%88%E0%B8%B3%E0%B8%9B%E0%B8%B5-2564-1.pdf		
55	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบัน อนุญาตดตลาก าร	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	รายงานการกำกับ ติดตามการ ดำเนินงานประจำปี	ข้อมูลที่แสดงว่าหน่วยงานมีการ กำกับติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนดำเนินงานประจำปี	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://thac.or.th/wp-content/uploads/2021/05/O11_%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B3%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%94%E0%B8%95%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%94%E0%B8%B3%E0%B9%80%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%88%E0%B8%B3%E0%B8%9B%E0%B8%B5.pdf		
56	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบัน อนุญาตดตลาก าร	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	แผนการจัดซื้อจัด จ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหา พัสดตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://thac.or.th/wp-content/uploads/2021/04/O21_%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%8B%E0%B8%B7%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%88%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%87-%E0%B8%9E.%E0%B8%A8.2564.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
57	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบัน อนญาโตตุลาการ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ประกาศตามที่หน่วยงานจะต้อง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://thac.or.th/wp-content/uploads/2021/05/O22_%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%95%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%87-%E0%B9%86-%E0%B9%80%E0%B8%81%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%A2%E0%B8%A7%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%8B%E0%B8%B7%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%88%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%AB%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%9E%E0%B8%B1%E0%B8%AA%E0%B8%94%E0%B8%B8.pdf		
58	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบัน อนญาโตตุลาการ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหา พัสดुरายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อหรือจัดจ้าง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://thac.or.th/wp-content/uploads/2021/05/O23_%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B8%E0%B8%9B%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%8B%E0%B8%B7%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%88%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%AB%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%9E%E0%B8%B1%E0%B8%AA%E0%B8%94%E0%B8%B8%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B9%80%E0%B8%94%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%99.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
59	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบัน อนุญาโตตุลาการ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี	สรุปการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	ข้อมูลปัจจุบัน	https://thac.or.th/wp-content/uploads/2021/05/O24_%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%8B%E0%B8%B7%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%88%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%AB%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%9E%E0%B8%B1%E0%B8%AA%E0%B8%94%E0%B8%B8%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%88%E0%B8%B3%E0%B8%9B%E0%B8%B5.pdf		
60	กระทรวง ยุติธรรม	สถาบัน อนุญาโตตุลาการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานมีการกำหนดหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อมบังคับที่ เกี่ยวข้อง	ข้อมูลปัจจุบัน	https://thac.or.th/v1/theme/file_system/20190629174457.pdf		
61	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	การเสนอผลงานเพื่อ รับรางวัลหรือรับรอง คุณภาพ	รางวัลเลิศรัฐ		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.opdc.go.th/content/MzMM	เป็นรางวัลส่งเสริมการทำงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างธรรมาภิบาล	
62	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	e-Service: ศูนย์ แลกเปลี่ยนข้อมูล กระบวนการยุติธรรม (Data Exchange Center)		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.dxc.go.th/	เปิดให้ผู้รับบริการเข้าถึงและ ขอรับบริการ จากศูนย์ แลกเปลี่ยนข้อมูลกระบวนการ ยุติธรรม (Data Exchange Center) ผ่าน Website	
63	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความ เสี่ยงทุจริต		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.oja.go.th/TH/wp-content/uploads/2021/05/oja64_risk.pdf	มาตรการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน	
64	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการทาง วินัยข้าราชการ		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.oja.go.th/TH/wp-content/uploads/2021/04/oja64_guidelines_04.pdf	มาตรการในการปฏิบัติราชการ	
65	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการทาง วินัยพนักงานราชการ		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.oja.go.th/TH/wp-content/uploads/2021/04/oja64_guidelines_05.pdf	มาตรการในการปฏิบัติราชการ	
66	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	การประเมินต่าง ๆ	แผนการตรวจสอบ ภายใน		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.oja.go.th/TH/wp-content/uploads/2021/05/oja64_character_audit.pdf	มาตรการในการปฏิบัติราชการ	
67	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ราชการ สำนักงาน กิจการยุติธรรม		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.oja.go.th/TH/infocenter/	เปิดให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ได้โดยตรง ผ่าน Website	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
68	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.oja.go.th/TH/about/	เปิดให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เข้าถึงข้อมูลตาม ประเด็นการประเมินคุณธรรมฯ ผ่าน Website	
69	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.oja.go.th/TH/%e0%b8%95%e0%b8%b4%e0%b8%94%e0%b8%95%e0%b9%88%e0%b8%ad-%e0%b8%aa%e0%b8%81%e0%b8%98/	เปิดให้ประชาชน ร้องเรียน/ สอบถาม/ให้คำแนะนำได้ โดยตรงผ่าน Website	
70	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กรอบแนวทางการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.oja.go.th/TH/wp-content/uploads/2016/12/oja62_25_01.pdf	มาตรการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน	
71	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กรอบแนวทางการ ป้องกันการรับสินบน		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.oja.go.th/TH/wp-content/uploads/2016/12/oja62_23_01.pdf	มาตรการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน	
72	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน กิจการยุติธรรม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.oja.go.th/TH/wp-content/uploads/2016/12/oja62_04_01.pdf	มาตรการในการปฏิบัติราชการ	
73	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	การเสนอผลงานเพื่อ รับรางวัลหรือรับรอง คุณภาพ	รางวัลการประกัน คุณภาพงาน ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ	เพื่อกำกับ ดูแล พัฒนา การตรวจสอบ ภายในภาครัฐ สู่ระบบดิจิทัล ภายใต้การ ทำงานอย่างมีมาตรฐานและมีส่วนร่วม เพื่อมุ่งมั่นสู่ความเป็นมืออาชีพ	ข้อมูลปัจจุบัน		เป็นรางวัลประเมินกระบวนการ ปฏิบัติงานและผลการ ปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นไป อย่างมีคุณภาพเป็นไปตาม มาตรฐานการ และ จรรยาบรรณการตรวจสอบ ภายในตามที่กรมบัญชีกลาง กำหนด	
74	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	การเสนอผลงานเพื่อ รับรางวัลหรือรับรอง คุณภาพ	รางวัลเลิศรัฐ	เป็นเครื่องมือเพื่อยกระดับและเพิ่ม ประสิทธิภาพ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน 3 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ 2. การบริการ อำนวยความสะดวกและลด ภาระให้กับประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย 3. การบริหารแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาส ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร ราชการ ทั้งนี้ รางวัลเลิศรัฐยังสร้างขวัญกำลังใจ ให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ส.	ข้อมูลปัจจุบัน	1. ช่องทางการสมัครและรับข้อมูล (https://www.opdc.go.th/content/Mz M)	กพร. ดำเนินการจัดทำข้อมูล เพื่อสมัครรางวัลเลิศรัฐ โดยได้รับความร่วมมือจาก สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง และเคยได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2560 สาขาการบริหารราชการแบบมี ส่วนร่วม	
75	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	การประเมินต่าง ๆ	มาตรการการควบคุม ภายใน	เป็นแนวทางในการการควบคุม การ ป้องกันข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ทั้ง ด้านการเงิน การใช้ทรัพยากรอื่นๆ ตลอดจน ให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ มาตรฐาน และมีความถูกต้อง	ข้อมูลปัจจุบัน	1. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร โครงการฝึกอบรม	ส่งเสริมการทำงานอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างธรรมาภิบาล	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
76	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามยา เสพติด	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบลงทะเบียนด้วย QR-CODE	1. นำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ ในการลงทะเบียนในกิจกรรมต่างๆ เช่น การประชุม สัมมนา ฟึ่กอบรม 2. สามารถตรวจสอบการเข้าร่วมกิจกรรม ได้อย่างถูกต้อง ตามกำหนดการจัด กิจกรรม และลดความซ้ำซ้อนในการ ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจาก ระบบไม่อนุญาต ให้ลงทะเบียนในวัน หรือ เวลาเดียวกัน มากกว่า 1 กิจกรรม	ข้อมูลปัจจุบัน	https://register.oncb.go.th/login.php#	เป็นระบบที่พัฒนารองรับให้ จนท.การเงิน ใช้เป็นเครื่องมือ เพื่อตรวจสอบรายชื่อการเข้า ร่วมกิจกรรมกรม และสามารถ เบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบฯ	
77	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามยา เสพติด	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การรายงานผลการยึด อายัดทรัพย์สินคดียา เสพติด	เพื่อใช้กำกับติดตามผลการยึดอายัด ทรัพย์สินคดี ยาเสพติด ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของ รัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวง ยุติธรรม เป็นรายวัน	ข้อมูลปัจจุบัน	ระบบตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติด (ASS) เป็นต้น		
78	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามยา เสพติด	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	เรื่องร้องเรียนยาเสพติด ผ่านช่องทางสาย ด่วน 1386 และช่องทาง Website จดหมาย/ หนังสือ ราชการ เดินทางมาร้องเรียน ด้วยตนเอง ตู ปณ ๑๒๓	1) เพื่อใช้กำกับติดตามผลการดำเนินงาน ๒) เพื่อใช้ควบคุมป้องกันการรั่วไหลของ ข้อมูลไปยังบุคคล/องค์กรที่ไม่เกี่ยวข้อง 3) เพื่อใช้ควบคุมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามมาตรการรักษาความ ปลอดภัยของข้อมูล ๔) เพื่อให้บริการประชาชน สร้างการรับรู้ และขอความร่วมมือ	ข้อมูลปัจจุบัน	Drugnews	เป็นระบบที่พัฒนารองรับให้ จนท.นำข้อมูลการร้องเรียน ยาเสพติดจากทุกช่องทางเข้า สู่ระบบ ใช้ในการประมวลผล ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เพื่อ นำเสนอตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย	
79	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามยา เสพติด	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อ ติดต่อราชการ	เพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจสามารถ สืบค้นข้อมูลข่าวสารของราชการเองได้ ซึ่งจะนำไปสู่ความรู้ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐที่ถูกต้องต่อ สาธารณชน	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.oic.go.th/infocenter2/250	การบริการข้อมูลทั้งในรูปแบบ เอกสาร หนังสือ และไฟล์ สารสนเทศ	
80	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามยา เสพติด	เครื่องมืออื่น ๆ	ระบบการบริหาร สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ภายใน ป.ป.ส.๓	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง ถูกต้อง เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ ระเบียบกระทรวงการคลัง	ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.gprocurement.go.th/new_index.html	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขอ อนุญาต เป็นการลดสิ้นบน	
81	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามยา เสพติด	เครื่องมืออื่น ๆ	ระบบเทียบเวลา เครื่องข่าย คอมพิวเตอร์ผ่าน ดาวเทียม (NTP)	ระบบเทียบเวลาเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ผ่านดาวเทียม (NTP) เป็นการใช้งานด้าน เทคนิคส์ เทียบเวลาของอุปกรณ์และ เครื่องคอมพิวเตอร์ รวมถึง ระบบคีย์การ์ด เข้า-ออก ปะตูอาคาร สำนักงาน และ กล้องวงจรปิด (CCTV) ของ สำนักงาน ป.ป.ส. ให้เที่ยงตรงตามมาตรฐานเวลาสากล เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนของ เวลาในการทำธุรกรรม โดยระบบ คอมพิวเตอร์จะมีการเทียบเวลา (Sync) กับดาวเทียมที่ให้บริการ GPS และกรม อุทกศาสตร์ กองทัพเรือ และ สันนิษมาตร วิทยา ซึ่งทำให้ เวลาในระบบ คอมพิวเตอร์แต่ละเครื่องแตกต่างกันไม่ เกิน 10 มิลลิวินาที	ข้อมูลปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
82	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไป ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ใช้อยู่ปัจจุบัน	๑. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. เอกสารการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้อง	ส่งเสริมการทำงานอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างธรรมาภิบาล	
83	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	การประเมินต่าง ๆ	การควบคุมภายใน	เป็นแนวทางในการการควบคุม การ ป้องกัน เพื่อสร้างความมั่นใจว่า การดำเนินงาน (ด้านการดำเนินงาน การเงิน การใช้ ทรัพยากร) การรายงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย/ ระเบียบ เป็นไปตามมาตรฐาน และมีความ ถูกต้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 (https://bit.ly/3eXdytO) 2. เอกสารบรรยายโครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบการควบคุม ภายในของสำนักงาน ป.ป.ส. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 วันที่ 15 - 16 มีนาคม 2564 ณ โรงแรม เซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ (https://bit.ly/3fvc9JX)	กพร. ดำเนินการและผลักดัน ให้ส่วนราชการภายใน สำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการ ตามกรอบที่กระทรวงการคลัง กำหนด	
84	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการ ภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA)	เป็นกรอบการบริหารจัดการองค์การ เพื่อให้ ส่วนราชการปรับปรุงองค์การอย่างรอบด้าน และต่อเนื่องครอบคลุมทั้ง 7 หมวด ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยสนับสนุนให้ ส่วนราชการมีมาตรการป้องกันการทุจริต และ สร้างความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้ภาคเอกชนและภาคประชาชน สามารถตรวจสอบได้ตลอดจนมุ่งเน้นให้ ส่วนราชการพัฒนาระบบงาน ให้มีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวก ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนผู้ มาติดต่อ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. ช่องทางการรับข้อมูล PMQA 4.0 (https://www.opdc.go.th/content/Njc xNA๗) 2. หนังสือเชิญประชุมเพื่อประเมิน สถานะหน่วยงานเป็นระบบราชการ 4.0 (shorturl.at/yCLX5)	กพร. ดำเนินการและผลักดัน ให้ส่วนราชการภายใน สำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการ ตามกรอบที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	
85	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	เครื่องมืออื่น ๆ	ระบบการบริหาร สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ภายใน ปปส.กทท.	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง ถูกต้อง เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ ระเบียบกระทรวงการคลัง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.gprocurement.go.th/new_index.html	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขอ อนุญาต เป็นการลดสินบน	
86	กระทรวง ยุติธรรม	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การเพิ่มประสิทธิภาพ การขายทอดตลาด ทรัพย์สินคดีอาญาเสพติด โดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)	เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการขาย ทอดตลาดทรัพย์สินคดีอาญาเสพติดให้ หลากหลายขึ้น สามารถเข้าถึงประชาชน ทำให้มีผู้สนใจเข้ามาร่วมประมูลทรัพย์สิน คดีอาญาเสพติดเพิ่มขึ้น รวมถึงเพื่อแก้ไข ปัญหาการซื้อประมูล หรือการสมยอมใน การเสนอราคาเพื่อหลีกเลี่ยงการแข่งขัน ในกลุ่มลูกค้าเก่า	ใช้อยู่ปัจจุบัน	เว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ส. และ Facebook สำนักงาน ปปส. ก.5		