

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	กรมประชาสัมพันธ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้มีการรับชำระค่าบริการเข้าเวลาออกอากาศของสถานีวิทยุโทรทัศน์ และ สถานีวิทยุกระจายเสียงของกรมประชาสัมพันธ์ โดยวิธีโอนเข้าบัญชีธนาคาร	เพื่อการป้องกันไม่ให้เกิดความสับสนในการกระทำทุจริต จึงกำหนดมาตรการให้มีการรับชำระค่าบริการเข้าเวลาออกอากาศของสถานีวิทยุโทรทัศน์ และสถานีวิทยุกระจายเสียงของกรมประชาสัมพันธ์ โดยวิธีโอนเข้าบัญชีธนาคาร เนื่องจากมีการรับชำระเป็นเงินสด อาจมีความสับสนต่อการทุจริตดังนี้ 1. เจ้าหน้าที่อาจนำเช็คไปขึ้นเงิน/นำฝากเงินเข้าบัญชีตนเอง แล้วนำไปใช้ส่วนตัว 2. กรณีชำระเป็นเงินสดมีความสับสนในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอาจนำเงินไปใช้ส่วนตัว ในพฤติกรรมการดังนี้ - รับเงินแล้วไม่ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้รับบริการ - ออกใบเสร็จรับเงินแล้ว แต่นำเงินส่งไม่ครบถ้วนตามใบเสร็จรับเงินที่ออก	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://hq.prd.go.th/personnel/download/article/article_20210430104603.pdf	การเรียกเก็บและการชำระค่าบริการ ในการทำสัญญาหรือข้อตกลง กำหนดเงื่อนไขการชำระค่าบริการ ณ สถานที่ให้บริการ สำนักประชาสัมพันธ์เขตหรือกองคลัง โดยผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการเรียกเก็บค่าบริการรับผิดชอบเรียกเก็บค่าบริการตามสัญญาหรือข้อตกลง ซึ่งผู้รับบริการมีการชำระค่าบริการ ๓ รูปแบบ ได้แก่ 1. โอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร 2. เช็ค กรณีเป็นเช็คเงินสด อาจมีความสับสน จึงควรรับเป็นแคชเชียร์เช็ค (จะออกใบเสร็จให้แก่ผู้รับบริการต่อเมื่อสามารถนำเช็คไปขึ้นเงินได้เรียบร้อยแล้ว) 3. เงินสด (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการรับชำระค่าบริการ) - รับเงินแล้วไม่ออกใบเสร็จรับเงิน - ออกใบเสร็จรับเงิน แต่นำส่งเงินไม่ครบถ้วนตามใบเสร็จรับเงินที่ออกให้แก่ผู้รับบริการ	
2	สำนักนายกรัฐมนตรี	กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน กอ.รมน.	เพื่อให้ กอ.รมน. มีระเบียบในการรวบรวมและจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน รวมทั้งข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสมและทันเวลา	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://oig.isoc.go.th/news		
3	สำนักนายกรัฐมนตรี	กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลสรุปผล การตรวจสอบภายในประจำปี	ลดปัญหาข้อบกพร่องจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://oig.isoc.go.th	รอบการประเมิน 12 เดือน	
4	สำนักนายกรัฐมนตรี	กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	การประเมินต่าง ๆ	การประกันคุณภาพงาน ตรวจสอบภายในภาครัฐ	ส่งเสริมให้การดำเนินการของส่วนราชการมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการบริหารงานภาครัฐ ไปสู่การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://oig.isoc.go.th/cs/internet/internet/โครงการเสริมสร้าง.html	รอบการประเมิน 5 ปี/ครั้ง	
5	สำนักนายกรัฐมนตรี	กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	การเสนอผลงานเพื่อรับรางวัลหรือรับรองคุณภาพ	รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังในภาพรวมของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ โดยยกย่องเชิดชูส่วนราชการที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://oig.isoc.go.th/cs/internet/internet/โครงการเสริมสร้าง.html	เป็นรางวัลส่งเสริมการทำงานอย่างโปร่งใส เสริมสร้างธรรมาภิบาล	
6	สำนักนายกรัฐมนตรี	กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และพัสดุภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน ทั่วถึง	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.isoc.go.th http://www.gprocurement.go.th		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
7	สำนักนายกรัฐมนตรี	กองอำนาจการรักษาดความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)	เป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานการคลังภาครัฐ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.gfms.go.th		
8	สำนักนายกรัฐมนตรี	กองอำนาจการรักษาดความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	เครื่องมืออื่น ๆ	การคัดเลือกนายทหารประทวน สง.ปรมน.ทบ. ประจำปี (บรรจุปฏิบัติงานใน กอ.รมน.)	เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าบรรจุเป็นนายทหารประทวน สง.ปรมน.ทบ. มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ใน กอ.รมน. ผ่านกระบวนการขั้นตอนตามระเบียบทางราชการที่กำหนด	ใข้อยู่ปัจจุบัน		ยึดถือตามระเบียบการรับคัดเลือกฯ โดยมีคณะกรรมการการสอบคัดเลือกฯ กำกับดูแลในแต่ละขั้นตอน	
9	สำนักนายกรัฐมนตรี	กองอำนาจการรักษาดความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ของหน่วย	เพื่อให้ได้นำ KM เผยแพร่ขั้นตอนการปฏิบัติตามให้ผู้มารับตำแหน่งใหม่และบุคคลทั่วไปได้รับทราบ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://opm.isoc.go.th	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงทางเว็บไซต์	
10	สำนักนายกรัฐมนตรี	กองอำนาจการรักษาดความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อเปิดช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนงานด้านสิทธิกำลังพล จากช่องทางกรรับเรื่องของ กอ.รมน.	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://opm.isoc.go.th	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงทางเว็บไซต์	
11	สำนักนายกรัฐมนตรี	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน	- เพื่อเป็นช่องทางในการรับข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น คำแนะนำ-ติชม ของลูกค้า/ผู้ชม/ผู้ฟัง ตลอดจนเรื่องเรียนของผู้ที่ได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากกรปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานในสังกัด บมจ. อสมท - เพื่อให้สามารถนำข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น คำแนะนำ-ติชม และข้อมูลการร้องเรียนมาปรับปรุง หรือพัฒนามาตรฐานการให้บริการให้มีคุณภาพมากขึ้น ตลอดจนเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต - เพื่อเป็นช่องทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนของผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	เว็บไซต์: VOC.mcot.net	ช่องทางกรรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น คำแนะนำ-ติชม และข้อร้องเรียน โทรศัพท์: ฝ่ายสื่อสารองค์กร 02-2016392-3 (ในเวลาทำการ) วันจันทร์-วันศุกร์ (เวลา 09.00-17.00 น.) โทรศัพท์: ฝ่ายสื่อสารองค์กร 02-246-1866 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email): '- voc@mcot.net '- ia@mcot.net '- director@mcot.net เว็บไซต์: VOC.mcot.net ไปรษณีย์: ฝ่ายสื่อสารองค์กร บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เลขที่ 63/1 ถนนพระราม9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 สื่อมวลชน (New Clipping) เว็บไซต์ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี: http://opm.1111.go.th	
12	สำนักนายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพื่อเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และแก้ไขข้อควรปรับปรุงจากปีที่ผ่านมา	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpgi.go.th/risk-detail.php?WP=M2q0p2ycrUWjG22Dq7yZ4T1RM0y0n2xztQOjZJ01g09ZxT25Mo7o2O00ETyWrtZo7o3Q	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
13	สำนักนายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpgi.go.th/finance-risk-detail.php?d=Mmu0ATx4rQV%3Q&clD=Mmu0ATx4rQV%3Q&kID=nKW4Mt%3Q%3Q&mm=nGS4AN%3Q%3Q	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนน	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
14	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	เป็นการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpgi.go.th/plan.php?WP=qUOco3uCpWOghKstGREqFJgegPMcA3t1pQulgZaqCGWOghJstqREcFKuwpPMqBkP0GR9qxTr5qBOcpUui	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
15	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการทุจริต	แผนการป้องกันการทุจริตประจำปีที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในด้านความโปร่งใส	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpgi.go.th/plan.php?WP=qUOco3uCpWOghKstGREqFJgegPMcA3t1pQulgZaqCGWOghJstqREcFKuwpPMqBkP0GR9qxTr5qBOcpUui	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์ เป็นข้อมูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
16	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ในกระบวนการจ่ายเงินค่าใบสมัคร	เป็นการสร้างเครื่องมือเพื่ออำนวยความสะดวกต่อประชาชน	ใข้อยู่ปัจจุบัน			
17	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงานของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	เป็นมาตรการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpgi.go.th/plan.php?WP=qUOco3uCpWOghKstGREqFJgegPMcA3t1pQulgZaqCGWOghJstqREcFKuwpPMqBkP0GR9qxTr5qBOcpUui	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
18	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	เครื่องมือการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต	เป็นคู่มือในการจัดการเรื่องร้องเรียน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpgi.go.th/risk-detail.php?WP=M2q0p2ycrUWjG22Dq7yZ4T1RM0y0n2zxrQAJZ20mq09ZxT25Mo7o2QO0ETyWwRTZo7o3Q	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
19	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	เป็นขั้นตอนในการจัดการเรื่องร้องเรียน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpgi.go.th/upload/risk/file/file-20212302-1614056182-633.png	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
20	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpgi.go.th/contactus.php#loadContactUsMain	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
21	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpgi.go.th/contactus.php#loadContactUsMain	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
22	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ความโปร่งใสการบริหารจัดการภายในองค์กร	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/%e0%b8%8a%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%97%e0%b8%b2%e0%b8%87%e0%b9%81%e0%b8%88%e0%b9%89%e0%b8%87%e0%b9%80%e0%b8%a3%e0%b8%b7%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%a3%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b9%80/	เป็นการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ให้การบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นระบบ	
23	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	เผยแพร่การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้าง	ความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/category/%e0%b8%88%e0%b8%b1%e0%b8%94%e0%b8%8b%e0%b8%b7%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%88%e0%b8%b1%e0%b8%94%e0%b8%88%e0%b9%89%e0%b8%b2%e0%b8%87/	เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผู้ชนะ สัญญาจ้าง รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อความโปร่งใส	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
24	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน บริหาร จัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศมาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	ความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/pub/pub_Purchase.pdf	เป็นมาตรการที่ให้มีการเผยแพร่การบริหารจัดการจัดซื้อจัด จ้าง	
25	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน บริหาร จัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ข้อบังคับจริยธรรมความโปร่งใส การบริหารงานของผู้บริหาร และผู้บริหารปฏิบัติงาน	ความโปร่งใสการบริหารจัดการภายใน องค์กร	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/rules/ethics2559.pdf	เป็นการกำหนดจริยธรรมการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และ ผู้บริหารปฏิบัติงาน	
26	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน บริหาร จัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ข้อบังคับเกี่ยวกับการร้องเรียน และร้องทุกข์	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการใหม่ ความพึงพอใจต่อผู้บริหาร	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/rules/complain2559.pdf	บริหารจัดการรับเรื่องร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ และ ผู้บริหาร	
27	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน บริหาร จัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ระเบียบแนวทางการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง การสอบสวน ผู้กระทำผิดวินัยผู้บริหารปฏิบัติงาน	ความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง ความโปร่งใสการบริหารจัดการภายใน องค์กร	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/method/method-fact.pdf	เป็นการกำหนดแนวทางการหลักเกณฑ์ วิธีการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง การสอบสวนของผู้ปฏิบัติงาน	
28	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน บริหาร จัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ระเบียบ บจธ.ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ.2557	ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/person/method/method-msg-person.pdf	เป็นการกำหนดวินัย การลงโทษ การร้องทุกข์ การอุทธรณ์ ของผู้ปฏิบัติงาน	
29	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน บริหาร จัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศคู่มือการจัดการต่อข้อ ร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริต ของผู้ปฏิบัติงาน	ความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง ความโปร่งใสการบริหารจัดการภายใน องค์กร	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/pub/13052021165507.pdf	เป็นการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ให้การบริหารจัดการข้อ ร้องเรียนให้เป็นระบบ เป็นการกำหนดแนวทางการ หลักเกณฑ์ วิธีการจัดการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการ ทุจริตของผู้ปฏิบัติงานของ บจธ.	
30	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน บริหาร จัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบายการต่อต้านการ รับสินบนหรือผลประโยชน์	ความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง ความโปร่งใสการบริหารจัดการภายใน องค์กร	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/pub/13052021165412.pdf	เป็นการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต	
31	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน บริหาร จัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็น ธรรม	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/pub/policy-person63.pdf	เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่ เป็นธรรมแก่ผู้บริหารปฏิบัติงาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
32	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน บริหาร จัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศมาตรการให้รางวัล และลงโทษผู้กระทำผิดวินัย	เพื่อให้รางวัลเจ้าหน้าที่ที่กระทำความดี และให้บทลงโทษกับเจ้าหน้าที่ที่กระทำ ความผิดวินัย	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/managerperson/pub/O27_award_punish.pdf	เป็นมาตรการส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น มีคุณธรรม จริยธรรม และมีมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย	
33	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน บริหาร จัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศมาตรการในการบริหาร ผลการปฏิบัติงานและการ ดำเนินการกับผู้ปฏิบัติงานผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	เพื่อเป็นแนวทางให้การพิจารณาให้คน หรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงาน ให้เกิดความโปร่งใส เป็น ธรรม และตรวจสอบได้	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/managerperson/pub/m_oparation_staff.pdf	เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานใหม่ให้มีความชัดเจนและโปร่งใส	
34	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยง สำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี		ใข้อู่ปัจจุบัน	https://www.soc.go.th/wp-content/uploads/2021/01/risk-SOC-2564.pdf	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้กำหนดรายการความ เสี่ยงที่มีโอกาสเกิดการทุจริต ในแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมจำนวน 7 รายการ ดังนี้ 1 รายการความเสี่ยงระดับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี จำนวน 2 รายการ ดังนี้ 1.1 ข้อมูลระเบียบวาระการประชุมคณะรัฐมนตรีถูกเปิดเผย ในขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี 1.2 การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง 2. รายการความเสี่ยงระดับกอง กลุ่ม ศูนย์ จำนวน 5 รายการ ได้แก่ 2.1 การนำข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจสำคัญของสำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรีไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก 2.2 เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีที่มีขึ้นความลับถูกเปิดเผยแก่ บุคคลภายนอก หรือผู้ไม่มีหน้าที่ต่อเรื่องนั้น 2.3 การเรียกเก็บประโยชน์จากการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี 2.4 การทุจริตในการปฏิบัติงานขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ 2.5 การร้องเรียนเกี่ยวกับดำเนินการด้านวินัยไม่โปร่งใส	
35	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้กำหนด แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีความ โปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน และสอดคล้องกับหลักการตามมาตรา 8 ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 คือ ความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://www.soc.go.th/wp-content/uploads/2019/07/O44_180662-1.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
36	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	แบบรายงานการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด	เป็นเครื่องมือกำกับการปฏิบัติตามประกาศ No gift policy	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.soc.go.th/wp-content/uploads/2021/04/%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%82%E0%B8%A7%E0%B8%B1%E0%B8%8D%E0%B8%AB%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%AD%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%99%E0%B9%83%E0%B8%9464.docx		
37	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางวิธีการรับข้อร้องเรียน และพิจารณาข้อร้องเรียน เกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรีและ มาตรการคุ้มครองผู้ปฏิบัติงาน	เป็นแนวทางดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน และเป็นมาตรการในการคุ้มครองผู้ปฏิบัติงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.soc.go.th/wp-content/uploads/2019/07/O45_annouce_ethics.pdf		
38	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแสดงความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกิจ ของสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	เป็นช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถ แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตาม อำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ เพื่อเปิดโอกาส ให้มีส่วนร่วม และส่งเสริมความโปร่งใสใน การดำเนินการของหน่วยงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.soc.go.th/?page_id=15783		
39	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ แยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://spm.thaigov.go.th/FILEROM/spm-thaigov/DRAWER021/GENERAL/DATA0000/00000188.PDF		
40	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือแนวทางปฏิบัติ เรื่อง การ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ สำนักละขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรีมีความเข้าใจในประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 โดยง่าย และสามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างสะดวกอันจะนำไปสู่การ ปฏิบัติราชการที่โปร่งใส สุจริตและ ปราศจากการทุจริตประพฤติดมิชอบ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://spm.thaigov.go.th/FILEROM/spm-thaigov/DRAWER021/GENERAL/DATA0000/00000882.PDF		
41	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อให้การดำเนินงานในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตใน สลน. มีขั้นตอน กระบวนการและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://spm.thaigov.go.th/FILEROM/spm-thaigov/DRAWER021/GENERAL/DATA0000/00000295.PDF		
42	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบขึ้นในหน่วยงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://spm.thaigov.go.th/FILEROM/spm-thaigov/DRAWER021/GENERAL/DATA0000/00000469.PDF		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แขนง	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
43	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อความร่วมมือที่ดีในการดำเนินการตาม การกิจของ สลน.	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://spm.thaigov.go.th/FILER/Om/spm-thaigov/DRAWER021/GENERAL/DATA0000/00000472.PDF		
44	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าว กรอง แห่งชาติ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	การปลูกฝังและแบบเพาะแนวคิด การเป็นข้าราชการที่ดี	ส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึกของ บุคลากรให้ตระหนักและให้ความสำคัญ กับการร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง รับผิดชอบต่อโทษภัยของการทุจริตประพฤติมิ ชอบ	ใข้อู่ปัจจุบัน			
45	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าว กรอง แห่งชาติ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลด้านการ บริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง	ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝัง จิตสำนึก เร่งสร้างการรับรู้ของบุคลากรใน หน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ใข้อู่ปัจจุบัน			
46	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าว กรอง แห่งชาติ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ทัศนคติ ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ใข้อู่ปัจจุบัน			
47	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าว กรอง แห่งชาติ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	การส่งเสริมการทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก	สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งยกระดับธรรมาภิ บาลในการบริหารจัดการเชิงรุก	ใข้อู่ปัจจุบัน			
48	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าว กรอง แห่งชาติ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ สร้าง ความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริต	ใข้อู่ปัจจุบัน			
49	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าว กรอง แห่งชาติ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	การสื่อสารสาธารณะเชิง สร้างสรรค์	สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และ กระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต และยกระดับการประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กร	ใข้อู่ปัจจุบัน			
50	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าว กรอง แห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	การสร้างเครือข่าย NIA Integrity and Transparency	เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร ภายใน สร้างความตื่นตัวในการร่วมกัน ต่อต้านการทุจริต บูรณาการการทำงาน ภายในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ใข้อู่ปัจจุบัน			
51	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ก.พร.	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ	1. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดย มุ่งเน้นการขับเคลื่อนเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ แผนการ ปฏิรูปประเทศ และแผนระดับชาติอื่น ๆ 2. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานและผลการ ประเมินของส่วนราชการให้กับผู้ที่ เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://esar.opdc.go.th/	1. ประเมินส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหาร ปีละ 1 ครั้ง รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. - 30 ก.ย.) 2. ผู้ประเมินประกอบด้วย 1) เลขาธิการ ก.พร. (ประเมินเบื้องต้น) 2) รัฐมนตรีว่าการหรือ รัฐมนตรีช่วยว่าการ และ 3) นายกรัฐมนตรี รอง นายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	
52	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ก.พร.	การประเมินต่าง ๆ	การตรวจสอบและประเมินผล ภาคราชการ	1. เพื่อใช้ในการติดตาม ตรวจสอบประเด็น Agenda สำคัญของภาครัฐ 2. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการตรวจสอบและ ประเมินผลภาคราชการของ ค.ต.ป. และ อ.ค.ต.ป. คณะต่าง ๆ โดยเชื่อมโยงข้อมูล ระหว่างกัน รวมทั้งเป็นข้อมูลที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน 3. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และผลการดำเนินงานของ ค.ต.ป. / อ.ค.ต.ป. ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://paec.opdc.go.th/	เปิดให้บริการแก่คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ภาคราชการ ได้แก่ ค.ต.ป. อ.ค.ต.ป. คณะต่าง ๆ และ ค.ต.ป. ประจำกระทรวง เข้ามารายงานผลการดำเนินงานและ สืบค้นข้อมูลประกอบการปฏิบัติงาน	
53	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ก.พร.	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	คู่มือการประเมินส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำบึงบรพมาณ	เป็นเครื่องมือ/กรอบที่ใช้สนับสนุนการ ทำงานของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ มี มาตรฐาน และเกิดความธรรมในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://www.opdc.go.th/content/file/ist/MTM2		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
54	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานก พร.	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ระบบการรายงานผลการ ประเมินส่วนราชการ (จังหวัด) eSAR : Electronic Self Assessment Report	เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่จังหวัดใช้ รายงานผลการประเมินส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจวบประมาณ ซึ่งสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ลด ขั้นตอน/เอกสาร และลดการใช้ดุลพินิจใน การรายงานและการตรวจประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของจังหวัด	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://esar.opdc.go.th/officer/auth	ใข้อยู่ในปัจจุบัน ควบคู่กับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	
55	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานก พร.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางการจัดส่วนราชการใน ภูมิภาค	เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการ จัดส่วนราชการให้เหมาะสมสอดคล้องกับ บทบาทภารกิจ มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ ชัดเจน และลดการใช้ดุลพินิจของส่วน ราชการและสำนักงาน ก.พ.ร.	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.opdc.go.th/content/file/ist/Mjlx	ใข้อยู่ในปัจจุบัน ควบคู่กับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	
56	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานก พร.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	โมเดลการเสริมสร้างความ ซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย (พัฒนามาจากโมเดลของ OECD)	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมความซื่อตรงใน ภาครัฐซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำนโยบาย สาธารณะด้านความซื่อตรงในการ บริหารงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพรวมทั้ง เพิ่มขีดสมรรถนะด้านความซื่อตรงใน ภาครัฐให้แก่ข้าราชการ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.opdc.go.th/content/viewbook/NTcyN3x8MxxadGh8fDZURVPD#book/		
57	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานก พร.	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือกระประเมินสถานะ หน่วยงานภาครัฐในการเป็น ระบบราชการ 4.0	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถประเมิน สถานะของการเป็นระบบราชการ 4.0 ได้ ด้วยตนเอง	ใข้อยู่ปัจจุบัน	file:///C:/Users/admin/Downloads/P MQA4.0Manual%20(5).pdf	เป็นกลไกที่ทำให้หน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ถึงช่องว่าง และโอกาสในการพัฒนา โดยเป็นการประเมินระบบบริหาร ของหน่วยงานภาครัฐในเชิงบูรณาการที่มีการเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับเป้าหมายและทิศทางของ การพัฒนาประเทศ	
58	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานก พร.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	เกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการของหน่วยงานสู่ระดับมาตรฐานสากล	ใข้อยู่ปัจจุบัน	file:///C:/Users/admin/Downloads/ เกณฑ์PMQA2562%20(2).pdf	เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร ของหน่วยงานภาครัฐ ตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	
59	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานก พร.	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ	เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลและเผยแพร่คู่มือ สำหรับประชาชนในการอนุมัติอนุญาต ซึ่ง เป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทำ ให้ประชาชนได้รับทราบถึงขั้นตอนการ ให้บริการ ระยะเวลาการให้บริการรายการ เอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมถึงช่องทางการ ให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ อย่าง ชัดเจน และสามารถเตรียมความพร้อมก่อน รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.info.go.th/	เป็นความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กับหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง	
60	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานก พร.	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบการให้บริการภาครัฐแก่ บุคคลแบบเบ็ดเสร็จทาง อิเล็กทรอนิกส์ (Biz Portal)	ระบบการให้บริการภาครัฐแก่บุคคลแบบ เบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นระบบ แพลตฟอร์มดิจิทัลกลางในการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้ครอบคลุมการออกหนังสือรับรอง ใบอนุญาต หรือเอกสารต่าง ๆ ซึ่ง ดำเนินการให้บริการใบอนุญาตให้สามารถ ให้บริการขออนุมัติ อนุญาตแบบเบ็ดเสร็จ ทางอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความสะดวก ง่าย และเชื่อถือได้ สามารถเชื่อมโยงระบบ ฐานข้อมูลและระบบการให้บริการทาง อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานที่มีข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์และมีความพร้อมให้ เชื่อมโยงได้ และสามารถเชื่อมโยงเข้ากับ แพลตฟอร์มกลางต่าง ๆ ของภาครัฐหรือ ภาคเอกชน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://biz.govchannel.go.th/	เป็นความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กับหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนน	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
61	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานกพร.	การเสนอผลงานเพื่อรับรางวัลหรือรับรองคุณภาพ	รางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ ประเภทยกระดับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ทั้งการยกเลิกกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่ไม่จำเป็น หรือเป็นอุปสรรคต่อการให้บริการ ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการให้บริการ ซึ่งส่งผลให้การบริการประชาชนมีความสะดวก รวดเร็ว ลดค่าใช้จ่าย มีขั้นตอนการให้บริการที่ชัดเจนและโปร่งใส	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1RSirde9Kboxtskt8n6emwsD-Y58KMutnd/view?usp=sharing	เป็นรางวัลที่ส่งเสริมการพัฒนาการให้บริการของภาครัฐ ตามคู่มือสำหรับประชาชน ให้ทำงานอย่างโปร่งใส เสริมสร้างธรรมาภิบาล	
62	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใข้อู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
63	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	คำสั่งสำนักงานฯ ที่ 78/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ชับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมสร้างความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใข้อู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
64	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมสร้างความโปร่งใส ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) และ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใข้อู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
65	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความโปร่งใส ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับรอบระยะเวลา 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใข้อู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
66	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใส ของการใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจ ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใข้อู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
67	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ให้บริการ	การเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใข้อู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
68	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ รกฤษฎีกา	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ให้บริการ	การเผยแพร่ในรูปแบบอื่นๆ นอกเหนือจาก Infographic 1. แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. การเสริมสร้างแนวทางการ ปฏิบัติราชการของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกาให้เกิด ความโปร่งใสและป้องกันการ ททุจริต	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
69	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ รกฤษฎีกา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การรายงานข้อมูลการร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
70	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ รกฤษฎีกา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	แบบรายงานความคืบหน้าการ ดำเนินงานต่อข้อร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำเดือน	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
71	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ รกฤษฎีกา	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา (คำขอ ร้องเรียน เรื่อง "การทุจริต และ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา")	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
72	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ รกฤษฎีกา	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	รับฟังความเห็นทางกฎหมาย (ร่างกฎหมายที่จัดให้มีการรับฟัง หลักเกณฑ์ในการรับฟัง และ สรุปผลการรับฟังความเห็น)	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
73	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ รกฤษฎีกา	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	กระทุ้งแสดงความคิดเห็นเรื่อง กฎหมาย	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
74	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ รกฤษฎีกา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี 1. แผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. รายงานผลการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไตรมาส 2	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
75	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ รกฤษฎีกา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ 1. ประกาศสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง เผยแพร่ 2. ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ 3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือนต่างๆ	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
76	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่กระทรวง กรม เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ จึงต้องมีการให้คำปรึกษาแนะนำ แลกเปลี่ยนระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. โดยจำแนกผู้รับผิดชอบตามกระทรวง/กรม อย่างใกล้ชิด และสามารถติดต่อประสานงานได้ตลอดเวลา	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/page/aenwthaangk_aaraihphumiiswnaidswnesiymiswnr_wm.pdf		
77	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	เป็นแนวปฏิบัติที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องกับ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. สามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และช่วยแก้ไขปัญหาของผู้ร้องเรียนได้อย่างแท้จริง	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/page/aenwthaangk_aarccchadkaareruengrneriivnkaarth ucchrit.pdf		
78	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติหน้าที่ ผ่านทางระบบ	เป็นมาตรการในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ข้อมูลปัจจุบัน	https://complaint.ocpb.go.th/		
79	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติหน้าที่ตาม แบบฟอร์มที่สามารถดาวน์โหลดบนเว็บไซต์ สคบ.	เป็นมาตรการในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/article_20210323161257.pdf		
80	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สคบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/article_20210430142116.pdf		
81	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่ผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สคบ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	เป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/article_20210426094412.pdf		
82	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	เป็นมาตรการในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/more_news.php?cid=411		
83	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การประกาศ สคบ. เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของ สคบ. ประจำปี งบประมาณ 2564	เป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/article_20210429195133.pdf		
84	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่คู่มือการจดทะเบียน การประกอบธุรกิจขายตรง	เป็นมาตรการในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/article_20191003105410.pdf		
85	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่คู่มือการจดทะเบียน การประกอบธุรกิจตลาดแบบตรง	เป็นมาตรการในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/article_20191003105357.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
86	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	เพื่อแสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2561	ใข้อยู่ปัจจุบัน	ประกาศจัดจ้าง http://www.rdpb.go.th/th/News/Last-est-Procurement-c237 ประกาศจัดซื้อ http://www.rdpb.go.th/th/News/Last-est-Procurement-c242		
87	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สำนักงาน กปร.	เพื่อเพิ่มช่องทางใหม่บุคคลทั่วไปสามารถร้องทุกข์ ร้องเรียนมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.rdpb.go.th/th/Office/Complaint		
88	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	กระดานถามตอบในหน้าเว็บไซต์สำนักงาน กปร.	เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.rdpb.go.th/th/webboard		
89	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการติดต่อสำนักงาน กปร.	เพื่อแสดงข้อมูลช่องทางการติดต่อสำนักงาน กปร.	ใข้อยู่ปัจจุบัน	1. http://www.rdpb.go.th/th/Office/ติดต่อเรา-c81 2.เบอร์โทร 0-2447-8500-6 โทรสาร : 0-2447-8562		
90	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเปิดเผยบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กรณีดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี	เพื่อตรวจสอบบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กรณีดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี เพื่อป้องปรามและป้องกันทุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน กรณีดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nacc.go.th/category/20191125181416109/list?	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์และบนกระดานที่สำนักงาน โดยจะมีการนำลงจากเว็บไซต์เมื่อเปิดเผยครบกำหนด 180 วัน	
91	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ปฎิไอไอ	เป็นช่องทางใหม่บุคคลทั่วไปสามารถร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ปฎิไอไอโดยตรง แยกไปจากช่องทางร้องเรียนเรื่องทั่วไป	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boj.go.th/index.php?page=anticorruption&language=th	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
92	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ในกระบวนการระบบตรวจสอบสถานภาพเอกสารทาง Internet (Doc Tracking)	การให้บริการผู้ได้รับการส่งเสริมการลงทุนให้สามารถตรวจสอบความคืบหน้าของเอกสารที่ยื่นต่อ BOI ได้ด้วยตนเอง เพื่อลดการพบปะติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานก่อให้เกิดความสัมพันธันดีและอาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในภายหลัง	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://doctracking.boj.go.th/	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
93	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ใน กระบวนการระบบการยื่นคำขอรับการส่งเสริมผ่านระบบงานสนับสนุนงานส่งเสริมการลงทุน (e-Investment Promotion)	ระบบยื่นคำขอรับการส่งเสริมแบบออนไลน์ เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน เพื่อลดภาระงานด้านเอกสาร และการขอเอกสารซ้ำซ้อนของสำนัก เพื่อลดการพบปะเจ้าหน้าที่กับผู้ขอรับการส่งเสริม อาจก่อให้เกิดการทุจริต เช่น การเลือกปฏิบัติ และเรียกเรียกเก็บผลประโยชน์หรือเรียกเก็บค่าดำเนินการในการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ รวดเร็วกว่ากำหนด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boei.go.th/un/boi online services form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
94	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ใน กระบวนการออกบัตรส่งเสริมออนไลน์ ระบบงานบัตรส่งเสริม(Promotion Certificate System)	เป็นระบบที่ผู้ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สามารถยื่นแบบประกอบการขอรับการส่งเสริมออนไลน์ พร้อมเอกสารที่กำหนด ผ่านระบบงานบัตรส่งเสริมภายในระยะเวลาที่กำหนด ลดการพบปะเจ้าหน้าที่กับผู้ขอรับการส่งเสริมอาจก่อให้เกิดการทุจริต เช่น การเลือกปฏิบัติ และเรียกเรียกเก็บผลประโยชน์ หรือเรียกเก็บค่าดำเนินการในการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษรวดเร็วกว่ากำหนด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boei.go.th/un/boi online services form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
95	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ใน กระบวนการขออนุญาต นำเข้าในราชอาณาจักร ด้วยระบบ Single Window for Visa and Work Permit	ระบบงาน Single Window for Visa and Work Permit เป็นระบบงานใหม่บริการแบบอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ Single Entry ในการยื่นคำร้องและเอกสารประกอบการพิจารณาแบบออนไลน์ ของทั้ง 3 หน่วยงานในคราวเดียว ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) และ กรมการจัดหางาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกอบการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boei.ge.th/un/boi online services form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
96	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ใน กระบวนการขอใช้สิทธิประโยชน์ทางด้านภาษี (e-Tax)	เป็นระบบการยื่นขอใช้สิทธิและประโยชน์ ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลแบบออนไลน์ โดยบริษัทฯ จะต้องดำเนินการกรอกตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง ด้วยตนเองรับรองของผู้ตรวจสอบบัญชี ผ่านทางระบบโดยตรง จากเดิมบริษัทต้องยื่นขอใช้สิทธิประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล โดยส่งแบบคำขอใช้สิทธิประโยชน์มายังสำนักงานซึ่งต้องเสียเวลา และค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือต้องส่งแบบคำขอต่างๆ เป็นจำนวนมาก ดังนั้น การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-Tax เข้ามาให้บริการ เพื่อลดระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารและสามารถติดตามสถานะคำขอไปยังผู้รับผิดชอบโดยตรง ทำให้ผู้ใช้บริการมีความสะดวกทั้งในด้านการส่งเอกสารและไม่ต้องเสียเวลาเดินทาง และเพื่อลดการพบปะเจ้าหน้าที่กับบริษัทที่ได้รับการส่งเสริม อาจก่อให้เกิดการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boei.go.th/un/boi online services form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
97	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ใน กระบวนการระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับงานสิทธิ และประโยชน์ด้านเครื่องจักร (EMT)	ระบบใช้วิธีส่งปล่อยเครื่องจักรและอุปกรณ์ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (Electronic Machine Tracking System Online) หรือ EMT ONLINE ซึ่งเป็นระบบแบบไร้เอกสารสามารถทำงานได้ตลอดเวลา เพื่อลดการพบปะติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธอันดี และอาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในภายหลัง	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boi.so.th/un/boi_online_services_form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
98	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ใน กระบวนการระบบฐานข้อมูล RMTS ONLINE (Raw Material Tracking System)	ระบบงานให้บริการส่งปล่อยและตัดบัญชี วัตถุประสงค์ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ให้กับ บริษัทที่ได้รับบริการส่งเสริมการลงทุนจาก สำนักงานตามสิทธิประโยชน์ที่ได้รับคือ มาตรา 36(1), (2) และมาตรา 30 เพื่อให้ บริษัทได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ และเพื่อลด การพบปะติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธอันดี และอาจจะก่อให้เกิดการ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boi.ge.th/un/boi_online_services_form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
99	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	การเสนอผลงานเพื่อ รับรางวัลหรือรับรอง คุณภาพ	รางวัลองค์กรคุณธรรม	เป็นองค์กรที่มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมในองค์กร	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nationalhealth.or.th/th/node/2997	สช. ภายใต้การกำกับของสำนักนายกรัฐมนตรี ได้รับการ ประเมินจากกรมการศาสนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ปี 2562 โดยได้รับรางวัลเมื่อวันที่ 11 มี.ค. 2564	
100	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมจริยธรรม ปี 2564	เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น อย่างเป็นรูปธรรม มีการดำเนินงานอย่าง โปร่งใส	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nationalhealth.or.th/sites/default/files/upload_files/O39_6_4_Anti_Corruption_Action_Plan_2564.pdf	ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาระบบการบริหารและระบบป้องกันการทุจริต	
101	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการไม่รับของขวัญ (No gift Policy)	จัดให้มีนโยบายป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรม คุณธรรมในการดำเนินงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nationalhealth.or.th/th/node/2963	ป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรม คุณธรรมในการดำเนินงาน	
102	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในเรื่อง มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีการเผยแพร่นโยบายการป้องกัน การทุจริต และความโปร่งใส องค์กร คุณธรรม สุภาพบุรุษ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nationalhealth.or.th/sites/default/files/upload_files/O43_6_4_Moral_Promotion_Report_2563.pdf	เผยแพร่ ข้อมูลการประเมิน ITA ผ่านเว็บไซต์ สช. โดย ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน	
103	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในเรื่อง มาตรการพัฒนา ระบบงาน	เพื่อลดขั้นตอนระบบงานของ สช. ให้มีการดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nationalhealth.or.th/sites/default/files/upload_files/O43_6_4_Moral_Promotion_Report_2563.pdf	พัฒนาปรับปรุงระบบงานต่างๆ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จัดให้มีการจ่ายเงินผ่านทาง E payment เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และช่วยลดขั้นตอนอันจะนำไปสู่การเกิด ปัญหาทุจริต	
104	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อเป็นช่องทางของผู้รับบริการในการ นำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ สช.	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nationalhealth.or.th/in dex.php/th/form/complain	ได้รับทราบปัญหาต่างๆ จากผู้รับบริการ โดยเฉพาะหาก พบข้อสงสัย การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงแก้ไข	
105	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	เครื่องมืออื่น ๆ	การบริหารความเสี่ยงองค์กร และความคุมภายใน	เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่ง ของการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรร มาภิบาล	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nationalhealth.or.th/sites/default/files/upload_files/O36_6_4_Fraud_Risk_Assessment_2564.pdf	เครื่องมือประเมินความเสี่ยงจะช่วยเหลือเป็นหลักประกันใน ระดับหนึ่งว่า การดำเนินงานขององค์กรจะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบ กับปัญหาจะน้อยกว่าองค์กรอื่นๆ	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนน	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
106	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ (โรงพิมพ์ ตำรวจ)	การออกแบบหลักสูตร ผูกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		ใข้อยู่ปัจจุบัน	- url : http://policeprinting.police.go.th/ppb/?cat=73		
107	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ (โรงพิมพ์ ตำรวจ)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	E-Service		ใข้อยู่ปัจจุบัน	- url : http://policeprinting.police.go.th/ppb/?cat=120		
108	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ (โรงพิมพ์ ตำรวจ)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ใข้อยู่ปัจจุบัน	- url : http://policeprinting.police.go.th/ppb/?cat=121		
109	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ (โรงพิมพ์ ตำรวจ)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ใข้อยู่ปัจจุบัน	- url : https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfb1m1njKMX6irHy0_TYsNi-wlwM3AoT0v2g4GgagrFv3FT4Aw/viewform		
110	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ (โรงพิมพ์ ตำรวจ)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น		ใข้อยู่ปัจจุบัน	- url : http://policeprinting.police.go.th/ppb/?cat=125		
111	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ (โรงพิมพ์ ตำรวจ)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		ใข้อยู่ปัจจุบัน	- url : http://policeprinting.police.go.th/ppb/?cat=76		
112	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ		ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://complaint.onwr.go.th/	สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้ทั้งเรื่องเจ้าหน้าที่ทุจริตประพฤติมิชอบและข้อร้องเรียนตามภารกิจของหน่วยงาน	
113	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	แบบสอบถามความพึงพอใจต่อ การให้บริการ		ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf1XCLI75AWdqPW0v3x-hqXZOstTTvoHh6yW57A1F0fmY_Swlg/viewform	เพื่อสอบถามถึงความพึงพอใจต่อการให้บริการของ หน่วยงานเพื่อนำไปปรับปรุง	
114	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://itas.nacc.go.th/	หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562	
115	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของราชการ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ		ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.oic.go.th/INFOCENTE_R45/4576/	เป็นความร่วมมือกับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	
116	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของ มวลชนประจำสำนักงาน ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ		ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1bnN0ItQieNRVfxdVIJ_pbCV8XJc5oXyU/view	เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของมวลชน ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ หน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	
117	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบายต่าง ๆ ด้าน ส่งเสริมความโปร่งใส		ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://acoc.onwr.go.th/index.php/2019-06-13-09-56-05/2019-11-01-01-14-40	เพื่อใช้เป็นมาตรการในการดำเนินงานและป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	
118	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	การประเมินต่าง ๆ	การดำเนินการควบคุมภายใน		ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://acoc.onwr.go.th/index.php/2019-10-29-13-55-12	ส่งให้กระทรวงการคลังก่อนวันที่ 30 ธันวาคมของทุกปี	
119	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยง		ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://acoc.onwr.go.th/index.php/2019-06-13-09-56-05/2019-10-16-15-27-45	รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ 2 รอบต่อปี	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
120	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	Thai Water Plan (TWP)		ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://twp.onwr.go.th/public_dash_board.php	มีการเปิดใช้งานแล้ว และพัฒนาปรับปรุงตาม ความต้องการของผู้ใช้งานควบคู่กัน โดยสามารถ ใข้เรียกดูข้อมูลสรุปภาพรวมความก้าวหน้าโครงการได้ หลากหลายมิติ ทั้งการแสดงสรุปข้อมูลโครงการจำแนก ตามประเภทและตามจังหวัด โดยผู้ใช้งานสามารถ ปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการคัดกรองข้อมูลสรุปตามที่สนใจได้ เช่น คัดกรองตามหน่วยงาน, จังหวัด,ลุ่มน้ำ และ สถานะการดำเนินงาน เป็นต้น	
121	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	องค์กรคุณธรรม		ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1MuOIMHR72iAWqE_s6Uy7nP1g84vS6h_H/view?usp=sharing	โดยคณะกรรมการคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อส่งเสริม ให้ องค์กรสร้างคนที่ดี เป็นสังคมที่ดี ก่อให้เกิด การ เปลี่ยนแปลงทัศนคติ และการประพฤติปฏิบัติ ของคนใน องค์กรที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี	
122	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	โครงการให้รางวัล เชิดชูผลงาน หน่วยงานหรือบุคคล ภายใน	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรม		ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://acoc.onwr.go.th/index.php/2020-05-25-03-24-05	เพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริม ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี	
123	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากร น้ำแห่งชาติ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)		ใข้อยู่ปัจจุบัน	www.gprocurement.go.th/new_index.html	ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ช่วยเพิ่มความโปร่งใสของการจัดซื้อ จัดจ้างและส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โดยกรมบัญชีกลาง	
124	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน บริหารและ พัฒนาการ ความรู้	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือหรือแนวทางการ ดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการ จัดการข้อร้องเรียนของ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.okmd.or.th/upload/pdf/Complaint-manual-64.pdf		
125	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน บริหารและ พัฒนาการ ความรู้	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรมและความ โปร่งใส	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.okmd.or.th/upload/pdf/2564/pdf/O42-64.pdf		
126	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน บริหารและ พัฒนาการ ความรู้	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.okmd.or.th/contact/		
127	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อใข้เป็นกรอบเครื่องมือในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ตลอดจนการ ติดตามประเมินผล เพื่อให้การกิจภายใต้ แผนยุทธศาสตร์เกิดการขับเคลื่อนและ นำไปสู่การ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่กำหนด	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.opm.go.th/opmportal/multimedia/watchaon/PDF/%E0%B9%80%E0%B8%A7%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%99-%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%B5-%E0%B8%99%E0%B8%A3-2564.pdf		
128	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	e-Services PSC	ช่องทางบริการรับเรื่องร้องทุกข์ ของประชาชน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.opm.go.th/opmportal/index.asp?pageid=1557	ช่องทางบริการรับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชน 3 ช่องทาง 1. PSC 1111 (Mobile Application) 2. ไปรษณีย์ ตู้ ปณ. 1111 3. Call Center 1111	
129	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	การจัดสรรงบประมาณเงิน อุดหนุนการบูรณปฏิสังขรวัด เป็นประเภทเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	1.การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ยื่นคำขอ 2.ไม่มีช่องทางการ รั่วไหลของการเบิกจ่ายงบประมาณ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	ประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		
130	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-service ใน กระบวนการขอหนังสือนารี ชาติ	เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ไม่ต้องเดินทางมายื่นคำขอนังื่อนารีชาติ ที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://onab.go.th/th/content/category/index/id/498	เป็นการเพิ่มช่องทางในการยื่นคำขอนังื่อนารีชาติ	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
131	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาล ดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กฎหมายที่ต้องปฏิบัติ เช่น พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง เป็นต้น	เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dga.or.th/about-us/dgalaw/	กฎหมายบังคับ	
132	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาล ดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินงานตาม มาตรฐานสากลเช่น ISO/IEC 20000, ISO/IEC 27001	เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมและดูแล ให้การปฏิบัติงานต่างๆภายในเป็นไปตาม มาตรฐานสากล และสามารถตรวจสอบ หรือติดตามได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dga.or.th/wp-content/uploads/2021/01/DGA-ISO.jpg	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายในสำนักงาน และส่ง ให้บริการอย่างมีมาตรฐาน	
133	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาล ดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	เป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติ แผนางภายในสำนักงานให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและหลักการณ์	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dga.or.th/document-sharing/dga-3263/oit/	กฎหมายบังคับ	
134	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาล ดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เว็บไซต์ข้อมูลเปิดภาครัฐ	เป็นศูนย์กลางในการเข้าถึงข้อมูลเปิด ภาครัฐของประเทศที่ให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลภาครัฐ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://data.go.th	เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลที่ให้หน่วยงานของรัฐต่าง ๆ นำข้อมูล มาเปิดเผยตามโดเมนประเภทต่าง ๆ ช่วยเร่งให้เกิดการ Digitization ของหน่วยงาน	
135	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาล ดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เว็บไซต์ภาษีไปไหน	เป็นแหล่งข้อมูลเปิดสำหรับข้อมูล งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จาก สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลางและ หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมสถานะ รายงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://govspending.data.go.th	เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลนำเสนอเกี่ยวกับงบประมาณและ สถานะของการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่าง ๆ ของ หน่วยงานรัฐ ให้เข้าใจได้ง่ายและสะดวกในการค้นหา	
136	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาล ดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เว็บไซต์ CitizenInfo สำหรับ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ	เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐที่ ให้บริการประชาชนสามารถอัปเดตข้อมูล สถานที่ กระบวนการและเอกสารที่ จำเป็นต้องร้องขอกับ ปชช. ก่อนเข้าไป ติดต่อที่หน่วยงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://citizen.info.go.th/backend/	เพื่อเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูลกับ ปชช. และตรวจสอบความพึงพอใจของ ปชช. ต่อการให้บริการ ในพื้นที่สำนักงาน ลดเวลาและอำนวยความสะดวกให้กับ ปชช. ได้พิจารณาข้อมูลก่อนเข้าไปติดต่อที่สำนักงาน	
137	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาล ดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เว็บไซต์ศูนย์กลางบริการ ภาครัฐสำหรับประชาชน	เป็นแหล่งรวบรวมเว็บไซต์ต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับบริการข้อมูลต่าง ๆ ของ หน่วยงานภาครัฐ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.govchannel.go.th	เป็นความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐต่าง ๆ ที่อนุญาตและ ดำเนินการร่วมกัน	
138	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาล ดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เว็บไซต์ e-Gov Portal	เป็นแหล่งรวบรวมบริการ e-Service ของ หน่วยงานภาครัฐ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.egov.go.th	เป็นความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐต่าง ๆ ที่อนุญาตและ ดำเนินการร่วมกัน	
139	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาล ดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เว็บไซต์ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อ ติดต่อราชการ	เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลของคู่มือบริการ ประชาชนจากหน่วยงานต่างๆ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://info.go.th	เป็นความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐต่าง ๆ ที่อนุญาตและ ดำเนินการร่วมกัน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนน	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
140	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาล ดิจิทัล (องค์การมหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์กลางข้อมูลให้ธุรกิจติดต่อ ราชการแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร ณ จุดเดียว	เป็นช่องทางในการให้บริการภาครัฐกิจ สำหรับเอกสารต่าง ๆ หรือใบคำขอที่ เกี่ยวข้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://biz.qovchannel.go.th	เป็นความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐต่าง ๆ ที่อนุญาตและ ดำเนินการร่วมกัน	
141	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และ นิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการรับสินบน	เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานการดำเนินงาน ของสำนักงาน ให้มีความโปร่งใสและ สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-measures/046%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%205-2562.pdf	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
142	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และ นิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อแสดงเจตนาจริงและความมุ่งมั่นใน การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติงานที่อาจมีความเสี่ยงต่อการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นผลประโยชน์ หักซ้อน และเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานแก่พนักงานของสำนักงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-measures/047%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%206-2562.pdf	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
143	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และ นิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ สำนักงานมีแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างที่ มีความชัดเจนและรัดกุม และเป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-measures/ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง.pdf	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
144	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และ นิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมการลดการใช้ คุลพินิจและการตรวจสอบการ ใช้คุลพินิจในการปฏิบัติงาน	เพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดแนว ปฏิบัติขึ้นมาเพื่อลดการใช้คุลพินิจ และ ตรวจสอบการใช้คุลพินิจในการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-measures/048%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%207-2562.pdf	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
145	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และ นิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการกลไกการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อเป็นกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำไป ปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และ ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ สมบูรณ์ได้รับทราบการทำงานของ สำนักงาน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://bit.ly/3vDBvMw	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
146	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และ นิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริม การจัดประชุมและนิทรรศการ ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาล พ.ศ. 2563	เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงาน ดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และ ยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม และ โปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/200414-file-WKMDmXBZP.pdf	เป็นการกำหนดแนวทางการกำกับดูแลตามหลักธรรมาภิบาล และแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ โดย เป็นบทบังคับที่ต้องปฏิบัติ	
147	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และ นิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทั่วไปและเรื่อง ร้องเรียนทุจริต	เพื่อให้สำนักงานมีแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนที่ชัดเจน และมีความโปร่งใสใน การทำงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://bit.ly/3vICEZb	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
148	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และ นิทรรศการ	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทุจริต	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงานของ ผู้ปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
149	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	การประเมินต่าง ๆ	การจัดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การพิจารณาความเสี่ยงการทุจริต เพื่อประเมินระดับของโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและระดับของผลกระทบเมื่อเกิดขึ้น โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาและให้คะแนนระดับตามแผนภูมิความเสี่ยง COSO ERM เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่ควรได้รับการจัดการก่อนหลัง และสามารถตัดสินใจวางแผนบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/210513-file-9UXIZ8Y20.pdf	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
150	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การทำ e-Service:Request for Support เพื่อยื่นขอรับการสนับสนุนในประเทศ	เป็นเครื่องมือที่ให้ผู้ประกอบการที่ต้องการขอรับสนับสนุนสามารถขอรับสนับสนุนได้ผ่านเว็บแอปพลิเคชันของสสพ. ที่สามารถตรวจสอบผลพิจารณาและติดตามสถานะการขอรับสนับสนุนในรูปแบบออนไลน์	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://rfs.businesseventsthailand.com/?team=Domestic	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาต เป็นการลดสินบน	
151	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การทำ e-Service:Request for Support เพื่อยื่นขอรับการสนับสนุนในต่างประเทศ	เป็นเครื่องมือที่ให้ผู้ประกอบการที่ต้องการขอรับสนับสนุนสามารถขอรับสนับสนุนได้ผ่านเว็บแอปพลิเคชันของสสพ. ที่สามารถตรวจสอบผลพิจารณาและติดตามสถานะการขอรับสนับสนุนในรูปแบบออนไลน์	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://rfs.businesseventsthailand.com/?team=International	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาต เป็นการลดสินบน	
152	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	เป็นคู่มือให้ผู้ที่ต้องการขอรับการสนับสนุนได้รับทราบขั้นตอนและวิธีการขอรับการสนับสนุน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/service-standard-guide	เพื่อให้การขอรับการสนับสนุนสะดวกผ่านช่องทางออนไลน์ และลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาต เป็นการลดสินบน	
153	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	การประเมินต่าง ๆ	โครงการเพิ่มการประเมินและยกระดับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อต้านทุจริตใน สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรบริหารงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบตลอดจนพัฒนาบุคลากร สศช. ให้มีความเข้าใจ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=anti corruption	ติดต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. โทร 0 2280 4085 ต่อ 5419-5422 หรือ Email. Ethics@nesdc.go.th	