#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
1	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยทางเว็บไซต์ สค. บอร์ดประชาสัมพันธ์และพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน	เพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณของหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
2	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สค. ทราบและถือปฏิบัติ	เพื่อให้บุคลากร สค. ใช้เป็นแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
3	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยกลุ่มตรวจสอบภายใน	เพื่อตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
4	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันและตรวจสอบการทุจริต จัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนและกำหนดขั้นตอนมาตรการการแก้ไขเรื่องร้องเรียนการทุจริต สค.	การทำให้ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไข มีการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต และมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
5	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานแสดง ณ จุดให้บริการ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สค. และให้บุคลากรปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dwf.go.th/uploads/Downloads/fd13f19d-bd63-4830-aa68-e8065f6a3fcb%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B8%E0%B8%9B%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%94%E0%B8%B3%E0%B9%80%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%95%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%20ITA%20%E0%B8%AA%E0%B8%84.%20%E0%B8%9B.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น คำแนะนำสำหรับผู้ใช้บริการประชาชน และกำหนดผู้ประสานและตอบคำถามผู้ใช้บริการ ทางเว็บไซต์ สค.	การให้มีช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ สามารถชี้แจงและตอบคำถามเมื่อผู้ใช้บริการมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างชัดเจน	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
7	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การนำ e-Service มาใช้ในการทำงานเพิ่มขึ้น ได้แก่ มีการฝึกอาชีพ ออนไลน์	การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ลดการพบเจอกันระหว่างผู้รับบริการเป็นการลดการเรียกรับทรัพย์สิน	
8	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการติดต่อเบอร์โทรศัพท์ผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัว กรณีต้องการร้องเรียน หากเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์อื่นๆ	จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
9	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เครื่องมืออื่น ๆ	การทำ E – service ในกระบวนการตรวจสอบสถานะการรับเงินอุดหนุนสงเคราะห์	เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการตรวจสอบสถานะการดำเนินการเงินอุดหนุนสงเคราะห์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdwcheck.dsdw.go.th/CheckStatus/		
10	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/doc_personnel/20210408125812-167.pdf		
11	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/doc_pr/20210421192603.pdf		
12	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/buzzfile/20210202144834-715.pdf		
13	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเป็นที่มาของการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/buzzfile/20210218120304-656.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
14	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/buzzfile/20210216132118-510.pdf		
15	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดแนวทางการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/buzzfile/20201207174635-365.pdf		
16	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	การประเมินต่าง ๆ	กฎบัตรการตรวจสอบภายใน	เพื่อกำหนดเป้าหมาย ทิศทางและภารกิจงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยรับตรวจมีความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบกลุ่มตรวจสอบภายใน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://dep.go.th/law-academic/rules-regulations-restrictions/internal-audit-card-rules		
17	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เป็นมาตรฐานและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่องกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเรื่องร้องทุกข์ ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ลงวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ.2562	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://smart.dep.go.th/dep_eof/web_request		
18	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริมให้องค์กรคนพิการ องค์กรเครือข่าย และบุคลากรกรม พก.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คนพิการ สมาชิกในองค์กรด้านคนพิการ และบุคลากรกรม พก.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://dep.go.th/images/uploads/files/o_39.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
19	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	รายงานผลการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอบ 6 เดือน)	เป็นการรายงานให้กระทรวง เพื่อติดตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามแผนดำเนินงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
20	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) กรม พก.มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นในหน่วยงานและส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติราชการที่ดี	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
21	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2564	การดำเนินการรับบริจาคสิ่งของ การกำหนดและควบคุมกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ เพื่อลดโอกาสในการที่จะทำให้เกิดความเสียหายหรือสัมเหลว ดังนั้นเพื่อควบคุมให้ระดับความเสียหายและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถรับได้ และสามารถตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณของส่วนราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
22	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารการพัสดุภาครัฐให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามขั้นตอนวิธีการแห่งระเบียบข้อกฎหมายให้เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐ ป้องกันการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
23	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ด้วย พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2550 บัญญัติเพื่อรองรับสิทธิของประชาชนในการรับรู้ข่าวสารของทางราชการ โดยกรม พก.จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจของกรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใส มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://dep.go.th		
24	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	การเคหะแห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/information/purchase_information/ - url : https://www.nha.co.th/information/purchase_51/ - url : https://www.nha.co.th/information/purchase_49/ - url : https://www.nha.co.th/information/purchase_82/		
25	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	การเคหะแห่งชาติ	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/information/purchase_information/K5		
26	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	การเคหะแห่งชาติ	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/fraud-complaint/		
27	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	การเคหะแห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/information/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%84%e0%b8%b8%e0%b8%93%e0%b8%98%e0%b8%a3%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b9%81%e0%b8%a5%e0%b8%b0%e0%b8%84%e0%b8%a7/ - url : https://www.nha.co.th/wp-content/uploads/2021/04/O42-%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%82%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%83%E0%B8%AA%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B9%83%E0%B8%99-2.pdf - url : https://www.nha.co.th/information/honest/ - url : https://www.nha.co.th/wp-content/uploads/2021/04/%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%82%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%83%E0%B8%AA%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B9%83%E0%B8%99%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
28	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	การเคหะแห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/information/honest/ - url : https://www.nha.co.th/wp-content/uploads/2021/03/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%95-%E0%B8%81%E0%B8%84%E0%B8%8A.-%E0%B8%9B%E0%B8%B5-2564.pdf		
29	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการร้องเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://web.codi.or.th/complaint/	1. เพื่อความสะดวกในการร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของประชาชน 2. การจัดเก็บข้อมูลเรื่องร้องเรียนเป็นไปตามมาตรฐานการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	
30	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบ E-Service		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://web.codi.or.th/code-of-conduct/ethics-and-transparency/codi-services/e-service/	1. เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการรับบริการของประชาชน 2. ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับประชาชนผู้ใช้บริการ	
31	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://web.codi.or.th/code-of-conduct/ethics-and-transparency/transparency/	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	
32	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://web.codi.or.th/index.php/code-of-conduct/codi-procurements/procurement-news/	เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน และสามารถเข้าร่วมจัดซื้อจัดจ้างกับสถาบันได้อย่างสะดวก	
33	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงานกำกับและติดตามเรื่องร้องเรียน		ใช้อยู่ปัจจุบัน		เพื่อเป็นกลไกในการกำกับติดตามเรื่องร้องเรียน และเรื่องร้องทุกข์ของสถาบัน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
34	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงานสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต		ใช้อยู่ปัจจุบัน		ทำหน้าที่กำหนดแนวทางการดำเนินงานการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
35	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน		ใช้อยู่ปัจจุบัน		เพื่อทำหน้าที่กำกับติดตามให้สถาบันเป็นองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	
36	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงานเกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลประจำภาคต่าง ๆ		ใช้อยู่ปัจจุบัน		กำหนดแนวทางและพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีของขบวนองค์กรชุมชน โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	
37	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานธนานุเคราะห์	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับรับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแบบแผนที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว และมีศักยภาพ ซึ่งจะทำให้ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินภารกิจของสำนักงาน ธนานุเคราะห์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://oc.pawn.co.th/ita/notify_ita.php	ผู้มีส่วนได้เสีย หรือบุคคลที่ทราบเบาะแสสามารถร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือสงสัยว่าเรื่องที่เกิดขึ้นจะขัดต่อกฎหมาย หรือกฎระเบียบ โดยสุจริตใจ สามารถร้องเรียนการประพฤติผิดหรือข้อร้องเรียนให้ทราบผ่านช่องทางการแจ้งต่าง ๆ ที่สำนักงานธนานุเคราะห์ได้กำหนดไว้	
38	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานธนานุเคราะห์	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ	เพื่อเป็นการเปิดเผยการใช้งบประมาณของหน่วยงาน สธค .ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้รับรู้ถึงการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ ที่กำหนด ของ สธค.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://oc.pawn.co.th/ITA/planuse_ita.php	มีการประกาศเผยแพร่การใช้งบประมาณผ่านเว็บไซต์ ของ สธค เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับรู้ข้อมูลดังกล่าว ฯ อีกทั้งแผนงาน/โครงการของ สธค.	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
39	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานธนานุเคราะห์	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบเปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุกระทำโดยเปิดเผยและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.pawn.co.th/ProcurementNotice?lng=th&Id=1&fs=14 https://www.pawn.co.th/PriceCalculation?lng=th&Id=1&fs=14	การจัดซื้อจัดจ้าง ของ สธค. คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนการดำเนินงานและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และ สธค. ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	
40	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานธนานุเคราะห์	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ	กระบวนการให้บริการรับจำนำ	เพื่อให้ผู้มาใช้บริการรับทราบกระบวนการให้บริการรับจำนำของ สธค. ที่ให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.pawn.co.th/Ourservice?lng=th&Id=1&fs=14	สธค. คำนึงถึงความพึงพอใจ ความคาดหวัง ของผู้มาใช้บริการรับจำนำเป็นสำคัญ จึงได้มีการจัดทำกระบวนการให้บริการรับจำนำ ประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ของ สธค.รับทราบถึงขั้นตอนต่าง ๆ ของการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ บริการด้วยความเสมอภาค	
41	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-coruption policy) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานของส่วนราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_web/article_attach/18598/20393.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
42	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	เป็นการประกาศเพื่อแสดงเจตจำนงค์ของผู้บริหารและทีมนำของกระทรวง พม ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบ เพื่อให้กระทรวง พม เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_web/article_attach/30344/24384.jpg		
43	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	เป็นเครื่องมือที่ ป.ป.ท.ให้ทุกส่วนราชการนำไปใช้ในการป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีกลไกในการป้องกันการทุจริตด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
44	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	การประเมินต่าง ๆ	กฎบัตรการตรวจสอบภายใน	ใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานและการบริหารงานให้มีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_web/download/article/article_20201020130929.pdf		
45	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการรับสินบน ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง พม. เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้-รับสินบน ทั้งทางตรงและทางอ้อม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_web/article_attach/28165/23166.pdf		
46	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
47	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	สร้างความตระหนักตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่รัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
48	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานการจัดการข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริตการปฏิบัติ เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่และบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบเรื่องการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ ด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_web/article_attach/18598/22058.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
49	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	การรับแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตทางช่องทาง "พม โปร่งใส" หน้าเว็บไซต์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือ QR code พม โปร่งใส	เพื่อให้ประชาชนใช้เป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดกระทรวง พม. รวมทั้งใช้เป็นช่องทางในการติดตามผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ อีกด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfakxYWddmE1gqxWkajcepP-YG8slbrQBKkbj27m6yM_RQgdA/viewform		
50	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยมาตรการทางบริหารสำหรับการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ.2561	เป็นมาตรการและแนวปฏิบัติในการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมให้ได้รับความช่วยเหลืออย่างทั่วถึง ตรงกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งมีคณะกรรมการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ และได้กำหนดรูปแบบการจ่ายเงินอุดหนุน โดยการโอนเข้าบัญชีธนาคารของผู้รับโดยตรง หรือจ่ายเป็น check หรือวิธีการอื่นตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด หากจ่ายเป็นเงินสดจะต้องมีการลงนามของผู้ประสบปัญหาฯ เจ้าหน้าที่ผู้จ่ายเงิน และพยานให้ครบทุกคน รวมทั้งต้องมีการถ่ายถาพที่แสดงให้เห็นใบหน้าของผู้ประสบปัญหาฯ ในขณะที่รับเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://law.m-society.go.th/law2016/uploads/lawfile/5e45095c948d4.pdf		