

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
1	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน / ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน		ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.ricethailand.go.th/web/index.php/2019-04-04-05-47-15	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์ และบริการตู้รับข้อร้องเรียน ณ อาคารที่ทำการสำนักงานกรมการข้าว	
2	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.ricethailand.go.th/web/index.php/2019-04-04-05-47-15		
3	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผน-ผล การป้องกัน การปราบปรามการทุจริต		ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.ricethailand.go.th/web/index.php/2019-04-04-05-47-15	รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	
4	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training Roadmap) หลักสูตรพื้นฐาน กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน		ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.ricethailand.go.th/web/index.php/2018-08-09-08-02-52		
5	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training Roadmap) หลักสูตรการพัฒนา นักกฎหมายภาครัฐ		ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.ricethailand.go.th/web/index.php/2018-08-09-08-02-52		
6	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กรมการข้าว		ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.oic.go.th/INFOCENTER/2/249/		
7	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร/เจตจำนงคंसจจริตผู้บริหาร/การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร)		ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.ricethailand.go.th/web/index.php/2021-03-05-14-37-29		
8	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มี มาตรการ ระบบ หรือ แนวทางใน บริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ ดือออกไป	ข้อมูลปัจจุบัน	http://anticor.rid.go.th/	ในการปฏิบัติงานก่อสร้าง งาน ดำเนินการเอง มีหลาย กระบวนการหรือขั้นตอนการ ดำเนินงานที่มีความสำคัญที่อาจ ก่อให้เกิดความเสี่ยงทุจริตหรือ ก่อให้เกิดความขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน ประกอบกับการ ปฏิบัติงานก่อสร้าง งานดำเนินการ เอง ก็เป็นภาระงานด้านการกิจ หลักตามอำนาจหน้าที่ของ หน่วยงาน เนื่องจากกรม ชลประทานเป็นหน่วยงานที่มี ภารกิจหลักในการพัฒนาแหล่งน้ำ และบริหารจัดการน้ำ เพื่อ การเกษตร การพลังงาน การ สาธารณูปโภค หรือการ อุตสาหกรรม และหมายถึงการ ป้องกันความเสียหายอันเกิดจาก น้ำที่มีความเสี่ยง ซึ่งหาก ดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ย่อมส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน งบประมาณ และราษฎรในพื้นที่ รวมทั้งมีความเสี่ยงจากภาระงาน ด้านจัดซื้อจัดจ้าง	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
9	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรม ชลประทาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการกำกับดูแลองค์กร ที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรม มาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถ นำไปปฏิบัติและติดตามผลได้ อย่างเป็นรูปธรรม แสดงถึงการให้ ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้าน ต่างๆของกรมชลประทาน ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิด การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรม ชลประทาน 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความ น่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธา ให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก องค์กร	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www1.rid.go.th/index.php/th/ /	เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรม ชลประทานมีระบบการบริหาร จัดการที่ดีมีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้อง	
10	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรม ชลประทาน	โครงการให้รางวัล เชิด ชูผลงาน หน่วยงาน หรือบุคคลภายใน	โครงการข้าราชการ ลูกจ้าง กรม ชลประทาน ดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์	ข้อมูลปัจจุบัน	http://hr.rid.go.th/welfare/file/News/สคค%2007-795-2563%20คัดเลือกข้าราชการดีเด่น%20ปี%202563%20.pdf	ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยจะมีการประกาศรายชื่อและ มอบรางวัล ในวันที่ 13 มิถุนายน 2564 วันคล้ายวันสถาปนากรม ชลประทาน	
11	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรม ชลประทาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	โครงการปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรม กรมชลประทาน	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรในการทำงานที่ดีแก่ บุคลากรกรมชลประทาน	ข้อมูลปัจจุบัน	http://person.rid.go.th/training/cheer_up_rid.html	กรมชลประทานได้จัดให้ บุคลากรสวมใส่เสื้อยืดที่มีตรา สัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือ ตราสัญลักษณ์ ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรทุกวันศุกร์ การ เผยแพร่อินโฟกราฟิกค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งการอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่ให้รับรู้เรื่อง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
12	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรม ชลประทาน	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัย การดำเนินการทางวินัย และ เสริมสร้างคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย และ เสริมสร้างคุณธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://person.rid.go.th/training/	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพล เรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ 28 – ๒๙ ในรูปแบบ online หลักสูตรโครงการฝึกอบรม เสริมสร้างองค์ความรู้การ ปฏิบัติงานพนักงานราชการรุ่นที่ ๑-๖ โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการ ทางวินัยสำหรับผู้บังคับบัญชา ระดับหัวหน้าฝ่าย รุ่นที่ ๒๐-๒๑ (อยู่ระหว่างการปรับแผนงาน)	
13	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรม ชลประทาน	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรม ชลประทาน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการปลูกฝัง เรื่องจริยธรรมและจรรยา	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://person.rid.go.th/training/train	จัดให้มีการบรรยายสอดแทรก เรื่องจรรยาข้าราชการในหลักสูตร ข้าราชการและพนักงานราชการใหม่	
14	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรม ชลประทาน	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพใน การดำเนินการทางวินัยให้ รวดเร็วครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://hr.rid.go.th/archives/discipline /คู่มือการปฏิบัติงาน-work-manual	กรมชลประทานได้กำหนดให้การ ดำเนินการทางวินัยเป็นไปอย่าง รวดเร็ว ถูกต้องตามกฎหมาย และ เป็นธรรม โดยมีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน (Work Manual) เพื่อใช้ เป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้าน วินัย ขณะนี้อยู่ในระหว่าง จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพิ่มเติม	
15	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรม ชลประทาน	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ ผู้ใช้บริการ	คู่มือสำหรับประชาชน	เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และลดภาระประชาชนผู้ติดต่อ ราชการ ในกาขออนุญาต อนุมัติ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www1.rid.go.th/index.php/th/ /	กรมชลประทานได้จัดให้มีการ เผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนใน การติดต่อขออนุญาต อนุมัติ ทาง เว็บไซต์เพื่อให้เข้าถึงได้สะดวก และเป็นแนวทางปฏิบัติงานที่ ชัดเจน	
16	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรม ชลประทาน	ระบบการเปิดเผยข้อมูล เพื่อความโปร่งใส	ศูนย์กลางความรู้กรมชลประทาน	เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลองค์ความรู้ ต่าง ๆ ที่บุคลากรของกรม ชลประทานและประชาชนสามารถ สืบค้นและใช้เป็นแหล่งเรียนรู้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www1.rid.go.th/index.php/th/ /	กรมชลประทานได้จัดให้มีการระบ การจัดการความรู้ที่รวบรวมองค์ ความรู้ด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะ เกี่ยวกับงานด้านการชลประทาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
17	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรม ชลประทาน	ระบบการเปิดเผยข้อมูล เพื่อความโปร่งใส	ระบบจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมชลประทานบันทึกข้อมูลให้เป็นแหล่งเดียวกัน ผู้ประกอบการหน่วยงานตรวจสอบ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถสืบค้นข้อมูลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://supply.rid.go.th/supplyrid/6/index-home-a.html	สามารถค้นหาข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดกรมชลประทาน ในเมนู "ค้นหาประกาศทั้งหมด" และระบบเงื่อนไขตามที่ต้องการ เช่น หน่วยงานที่ออกประกาศ ชื่อโครงการ ประเภทประกาศ วิธีจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น หลังจากนั้นระบบจะแสดงรายการตามรายละเอียดที่ต้องการ	
18	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรม ชลประทาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือสร้าง การมีส่วนร่วม	การจัดการข้อร้องเรียน	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการข้อร้องเรียน และเป็นช่องทางในการชี้แจงแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ประชาชนที่มีปัญหาการใช้น้ำ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://ppp.rid.go.th/%e0%b8%aa%e0%b9%88%e0%b8%a7%e0%b8%99%e0%b8%88%e0%b8%b1%e0%b8%94%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%82%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%a3%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b9%80%e0%b8%a3%e0%b8%b5%e0%b8%a2%e0%b8%99/	กรมชลประทานได้จัดให้มีสายด่วน ๑๔๖๐ เพื่อเป็นช่องทางการร้องเรียน จึงจำเป็นต้องระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่ชัดเจน	
19	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรม ชลประทาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือสร้าง การมีส่วนร่วม	ช่องทางรับฟังความคิดเห็น	เพื่อให้ประชาชนผู้ติดต่อราชการทราบถึงช่องทางต่าง ๆ การแจ้งความคิดเห็น ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://ppp.rid.go.th/	กรมชลประทานได้มีการกำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็น หลากหลายช่องทาง ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกมากขึ้น	
20	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมตรวจ บัญชีสหกรณ์	ระบบการเปิดเผยข้อมูล เพื่อความโปร่งใส	เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อเป็นเครื่องมือการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cad.go.th/main.php?filename=main_anticorruptioncad	ภายในเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกอบด้วยข้อมูลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
21	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมตรวจ บัญชีสหกรณ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ผลประโยชน์ ทับซ้อน การรักษาริชาณีย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ แก่นบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	<a href="https://www.cad.go.th/main.php?file
name=Order">https://www.cad.go.th/main.php?file name=Order	มีมาตรการภายในเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น มาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วม ในการดำเนินงาน มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ และมาตรการ ส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น	
22	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมตรวจ บัญชีสหกรณ์	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือสร้าง การมีส่วนร่วม	ช่องทางร้องเรียน เรื่องการทุจริต	เพื่อแจ้งเบาะแส หรือตรวจสอบ เสริมสร้างศักยภาพและ การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ทุจริตประพฤติมิชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	<a href="https://www.cad.go.th/main.php?file
name=complain_04">https://www.cad.go.th/main.php?file name=complain_04	มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหาก จากช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ทั่วไปของ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อเป็น การคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้ง เบาะแส สอดคล้อง กับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	
23	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมประมง	การเสนอผลงานเพื่อรับ รางวัลหรือรับรอง คุณภาพ	รางวัลเลิศรัฐ	เพื่อสนับสนุนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า ลดขั้นตอนและ ระยะเวลา	ใช้อยู่ปัจจุบัน	<a href="https://www4.fisheries.go.th/local/in
dex.php/main/view_activities/185/69
25">https://www4.fisheries.go.th/local/in dex.php/main/view_activities/185/69 25	เป็นรางวัลส่งเสริมการทำงานแบบ มีส่วนร่วมการให้บริการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	
24	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมประมง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	จัดทำกฎหมายลำดับรอง ที่ออก ตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ.2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	เพื่อให้การบังคับใช้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	<a "="" href="https://www4.fisheries.go.th/local/
index.php/main/site/law
https://www.fisheries.go.th/law/web2/		
25	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมประมง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย ลำดับรอง ที่ออกตามพระราช กำหนดการประมง พ.ศ.2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	เพื่อให้การบังคับใช้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	<a "="" href="https://www4.fisheries.go.th/local/in
dex.php/main/site/law
https://www.fisheries.go.th/law/web2/		
26	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมปศุสัตว์	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กรมปศุสัตว์ ประจำปี 2564	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการใน การป้องกันการทุจริตภายในกรม ปศุสัตว์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	<a href="https://anticorruption.dld.go.th/inde
x.php/th/2020-05-13-01-30-37/risk-
menu/224-2564">https://anticorruption.dld.go.th/inde x.php/th/2020-05-13-01-30-37/risk- menu/224-2564		
27	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมปศุสัตว์	โครงการให้รางวัล เชิด ชูผลงาน หน่วยงาน หรือบุคคลภายใน	โครงการยกย่องหน่วยงานใส สะอาดดีเด่น กรมปศุสัตว์	เพื่อประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภายในกรมปศุสัตว์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	<a href="https://dld.go.th/th/index.php/th/ne
wsflash/bookkrut-menu/22923-
procure-25631009-2">https://dld.go.th/th/index.php/th/ne wsflash/bookkrut-menu/22923- procure-25631009-2		
28	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมปศุสัตว์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การกำหนดมาตรการในการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	เพื่อกำหนดให้มีมาตรการในการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	<a href="https://anticorruption.dld.go.th/inde
x.php/th/law-menu/anticorruption-
menu/150-2020-05-15-04-26-08">https://anticorruption.dld.go.th/inde x.php/th/law-menu/anticorruption- menu/150-2020-05-15-04-26-08		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
29	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมปลัดสัตว์	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือสร้าง การมีส่วนร่วม	การปฏิบัติงานตามกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็น กรอบแนวทางปฏิบัติงานตาม มาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://anticorruption.dld.go.th/index.php/th/news-menu/2563-05-13/54-work-manual-cat/117-intend-25621122		
30	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมปลัดสัตว์	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ ประเมินผลด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://dld.go.th/th/index.php/th/newsflash/bookkrut-menu/23769-procure-25640517-1		
31	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมฝนหลวง และการบิน เกษตร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมฝนหลวงและการบิน เกษตร เรื่อง เจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมมาภิบาลปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12808		
32	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมฝนหลวง และการบิน เกษตร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมฝนหลวงและการบิน เกษตร เรื่องการให้หรือรับ ของขวัญ หรือของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมฝนหลวงและการบิน เกษตรตระหนักถึงความสำคัญใน การเสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติที่ ถูกต้องในการประพฤติปฏิบัติตน เกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้อื่น การใช้อำนาจ หน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการ เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน กับองค์กรธุรกิจเอกชน รวมถึงการ ป้องกันความเสี่ยงและการจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12813		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
33	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินและการบินเกษตร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เรื่องการงดให้ของขวัญแก่ข้าราชการในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างค่านิยม ทิศนคติที่ถูกต้องในการประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12811		
34	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดกลไกการตรวจสอบผ่านระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12881		
35	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินและการบินเกษตร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ประกอบด้วย ๑) กำหนดร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อจะจ้าง (TOR) ให้มีผู้ยื่นเสนอราคาได้หลายรายหรือหลายยี่ห้อ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการบริหารสัญญาของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ๓) กำหนดมาตรการการบริหารสัญญา ประกอบด้วย - การตรวจรับพัสดุ - การขยายระยะเวลา - การงด/ลดค่าปรับ ๔) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนัก/กองอื่น เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาผลหรือตรวจรับ ๕) จัดทำ check list การตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ยื่นข้อเสนอและเสนอราคาในพัสดุจัดซื้อ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบายและต่อหน้าที่ราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12038		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
36	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การร้องเรียนด้วยความสุจริตและโปร่งใสตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมติของคณะรัฐมนตรี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12965		
37	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	AI chatbot คุยกับน้องดินดี	คุยกับน้องดินดี เป็นการสนทนาโต้ตอบผ่าน Line เจ้าหน้าที่นำไปใช้ในการให้คำแนะนำกับเกษตรกร นักศึกษา ผู้รับบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.idd.go.th/dindee/index.html		
38	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service LDD กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อการให้บริการของกรมพัฒนาที่ดินในด้านบริการต่างๆ เพื่อให้เกิดการให้บริการที่ดีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เกิดความสะดวกแก่ประชาชนในการรับบริการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.idd.go.th/eService/index.html		
39	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	การเปิดให้บริการร้องทุกข์/ ร้องเรียนทางอินเทอร์เน็ต เป็นช่องทางใหม่คนละทั่วไปได้สามารถร้องทุกข์ / ร้องเรียนมายังกรมพัฒนาที่ดินได้โดยตรง เพื่อความรวดเร็วในการรับทราบปัญหาสามารถนำไปดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว โดยทุกๆ เรื่องจะได้มีการติดตาม มิให้เกิดความล่าช้าในการแก้ไขปัญหา	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www1.idd.go.th/Gov_Clean/complain.html		
40	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น WEBBOARD	เพื่อเป็นช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในกระบวนการทำงานของกรมพัฒนาที่ดิน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://info.idd.go.th/iddwb/AllTopics.aspx		
41	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส และเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นตามระเบียบของทางราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://sql.idd.go.th/auction/		
42	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อป้องกัน และบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ได้อย่างถูกต้องและทันทั่วทั้งที่ ในกรณีที่มีความสงสัยหรือพบการกระทำที่เกี่ยวกับการทุจริตในเรื่องอื่นๆ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.idd.go.th/Anticcorruption/PDF/Risk_N2564.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
43	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมพัฒนา ที่ดิน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมพัฒนาที่ดิน	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่ จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้ หน่วยงานได้รับทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานทำให้ เกิดความตระหนักและให้ ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักคุณธรรมและความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.idd.go.th/Anticorruption/PDF/Article2564.pdf		
44	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมส่งเสริม การเกษตร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการตามมาตรการ ตรวจสอบภายใน	เพื่อให้การดำเนินงานของ หน่วยงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการ บริหารความเสี่ยง การควบคุมและ การกำกับดูแล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://inaudit.doae.go.th/wp-content/uploads/2019/06/Process-Audit.jpg	หน่วยงานดำเนินการตาม มาตรฐานการควบคุมภายใน	
45	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมส่งเสริม สหกรณ์	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	งานบริการออนไลน์ภาครัฐ Government e-Service	เพื่อให้ประชาชนที่เข้ามาใช้บริการ เว็บไซต์ของกรม สามารถเข้าไป หาข้อมูลเพิ่มเติมในหน่วยอื่นที่ เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องออกจาก เว็บไซต์หลักของกรม แต่สามารถ ค้นหาเว็บไซต์ของหน่วยอื่นได้เลย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.opdc.go.th/content/NjE4MQ?fbclid=IwAR1r6P2atvuGI4QcHuzvhLKS9t1r2C0V3YM8fOD1eaipalN1P Xyiw6zEY	เป็นความร่วมมือกับสำนักงาน พัฒนาคณะกรรมการระบบราชการ ไทย	
46	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมส่งเสริม สหกรณ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงาน มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ปราศจากการทุจริต และเพื่อเป็น การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cpd.go.th/cpdth2560/aboutcpd/cpdanticorruption/cpdcultureorg	มีแนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เช่น ประกาศกรม ส่งเสริมสหกรณ์ เรื่องมาตรการการ งดให้ หรือรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาล สำคัญ และมีรางวัลการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	
47	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมส่งเสริม สหกรณ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การยกเลิกกฎระเบียบที่ล้าสมัย อาจก่อให้เกิดการเรียกสินบน	เพื่อให้ยึดถือกฎระเบียบไปปฏิบัติ โดยเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทั้ง เป็นสร้างความโปร่งใสในการ ทำงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cpd.go.th/cpdth2560/component/k2/item/3992	เป็นการส่งเสริม และยึดถือ กฎระเบียบไปปฏิบัติ โดยเป็นไป ในแนวทางเดียวกัน ทั้งเป็นสร้าง ความโปร่งใสในการทำงาน	
48	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมส่งเสริม สหกรณ์	ระบบการเปิดเผยข้อมูล เพื่อความโปร่งใส	ระบบการบริหารสัญญาจัดซื้อจัด จ้างภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลในการ จัดซื้อจัดจ้าง โดยป้องกันการ ทุจริต และสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรายการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cpd.go.th/cpdth2560/component/k2/item/200	เป็นการป้องกันการทุจริต และ สร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน	
49	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	กรมส่งเสริม สหกรณ์	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือสร้าง การมีส่วนร่วม	ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และการขอทางการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแจ้ง ข้อมูล เมาแสะ หรือพยานหลักฐาน เกี่ยวกับกรกระทำของเจ้าหน้าที่ ที่สื่อไปในทางทุจริตและประพฤติ มิชอบ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ให้กับประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cpd.go.th/cpdth2560/component/k2/item/4091	ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ และการขอทางการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ จะแยกคนละช่องทาง เพื่อ สะดวกในเข้าร้องเรียน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
50	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ผลสำรวจความพึงพอใจ	เพื่อนำผลสำรวจในการมารับบริการของประชาชนมาปรับปรุงระบบการส่งเสริม มสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชน ผู้มารับบริการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cpd.go.th/cpdth2560/component/k2/item/4099	ผลสำรวจความพึงพอใจ จะแยกเป็นไปตามภารกิจงาน	
51	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์	การเสนอผลงานเพื่อรับรางวัลหรือรับรองคุณภาพ	รางวัลเลิศรัฐ	เพื่อส่งเสริมการทำงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างธรรมาภิบาล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://office.cpd.go.th/develop/index.php/2016-05-23-07-04-37/2016-06-06-06-25-30#2563	เป็นรางวัลส่งเสริมการทำงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างธรรมาภิบาล	
52	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกรมหม่อนไหม ประจำปี 2564	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในกรมหม่อนไหม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%84%e0%b8%a7%e0%b8%b2%e0%b8%a1%e0%b9%80%e0%b8%aa%e0%b8%b5%e0%b9%88%e0%b8%a2%e0%b8%87%e0%b8%af/	เปิดให้ประชาชนได้รับทราบการประเมินความเสี่ยง และเพื่อให้ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	
53	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b8%a3%e0%b8%b2%e0%b8%a2%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%a7%e0%b8%b4%e0%b9%80%e0%b8%84%e0%b8%a3%e0%b8%b2%e0%b8%b0%e0%b8%ab%e0%b9%8c%e0%b8%9c%e0%b8%a5%e0%b8%81%e0%b8%b2/	เปิดให้บุคลากรภายใน และประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย หรือนักคนทั่วไปได้รับทราบข้อมูล และร่วมประเมินกรมหม่อนไหมในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส	
54	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมหม่อนไหม	เพื่อกำหนดให้มีมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมหม่อนไหม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b9%81%e0%b8%9c%e0%b8%99%e0%b8%9b%e0%b8%8f%e0%b8%b4%e0%b8%9a%e0%b8%b1%e0%b8%95%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%99%e0%b9%81%e0%b8%a5/	#ERROR!	
55	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	การปฏิบัติงานตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%88%e0%b8%b1%e0%b8%94%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%80%e0%b8%a3%e0%b8%b7%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%a3%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b9%80%e0%b8%a3%e0%b8%b5/	ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติ/มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเคร่งครัด - รายงานการร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกเดือน - จัดทำรายงานข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ เสนออธิบดีกรมหม่อนไหมและประกาศในเว็บไซต์กรมหม่อนไหม	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
56	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมหม่อนไหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b9%81%e0%b8%9c%e0%b8%99%e0%b8%9b%e0%b8%8f%e0%b8%b4%e0%b8%9a%e0%b8%b1%e0%b8%95%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%99%e0%b9%81%e0%b8%a5/		
57	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	อธิบดีกรมหม่อนไหมประกาศ เจตจำนงเป็นแบบอย่างที่ดี และให้ความสำคัญ เน้นย้ำให้ดำเนินการตามมาตรการต่างๆ และร่วมกันต่อต้านการทุจริต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อเป็นแนวทางที่ชัดเจน และมีแบบอย่างที่ดี สร้างความเชื่อมั่นต่อเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นและประชาชนทั่วไป	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b8%ab%e0%b8%a1%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%99%e0%b9%84%e0%b8%ab%e0%b8%a1%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a8%e0%b9%80%e0%b8%88%e0%b8%95%e0%b8%88%e0%b8%b3/	อธิบดีกรมหม่อนไหมให้ความสำคัญอย่างมากในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำชับให้ผู้บริหารทุกระดับชั้นเป็นแบบอย่างที่ดี	
58	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	บูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อทราบแนวปฏิบัติ และการร่วมมือ รวมทั้งการแจ้งเบาะแสการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในมุมหน่วยงานภายนอก	ใช้อยู่ปัจจุบัน		เช่น การเข้าร่วมการประชุมสัมมนา อบรมหรือต่างๆ กับหน่วยงานภายนอก	
59	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ตามแนวทางมีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมที่สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นกับตนเองและองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b9%81%e0%b8%9c%e0%b8%99%e0%b8%9b%e0%b8%8f%e0%b8%b4%e0%b8%9a%e0%b8%b1%e0%b8%95%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%99%e0%b9%81%e0%b8%a5/	ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมหม่อนไหม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมหม่อนไหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
60	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ มาตรการ ต่างๆ	เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชน เช่น คู่มือ ขั้นตอนการตรวจประเมินผ้าไหมไทย (ตรานกยูงพระราชทาน) ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ๒๕๕๘ การขอรับพืชม่อน ไช้ไหม รวมทั้งการบริการการประสานงานการจัดซื้อจัดจ้าง ต่างๆ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%8e%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%9a%e0%b8%b5%e0%b8%a2%e0%b8%9a/		
61	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การยางแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนทุจริต	เพื่อเพิ่มช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตให้กับประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://raot.co.th/ewt_news.php?nid=3578		
62	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การยางแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://raot.co.th/download/fraud/plan_prevent_fraud_64.pdf		
63	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การยางแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงทุจริต	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.raot.co.th/download/policy/grc_policy.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
64	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การยางแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเครือข่ายคุณธรรม สร้างคนดี ด้านทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านการต้านทุจริตในบุคลากร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://raot.co.th/download/pdf/activity/64/seminar_discipline_branch_64.pdf	https://raot.co.th/download/pdf/activity/64/seminar_discipline_hq_64.pdf	
65	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การยางแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมพนักงานให้กระทำ ความดี และยกย่องเชิดชูเกียรติ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://raot.co.th/download/plan/HR/culture/result_good_people_2563.pdf	https://raot.co.th/download/plan/HR/culture/guide_good_people.pdf	
66	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ตามเอกสารแนบหมายเลข 1 2. การเผยแพร่รายงานการประชุมคณะทำงานคุณธรรมฯ ครั้งที่ 2/2563 บนเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/public/files/operations/Transparency/O35MeetingReport22563.pdf ๓. การเผยแพร่รายงานการประชุมคณะทำงานคุณธรรมฯ ครั้งที่ 1/2564 บนเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/public/files/operations/Transparency/O35MeetingReport12564.pdf		
67	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) และระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์	เป็นสถานที่รับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคลากรของสถาบันกระทำการทุจริต หรือกรณีมีผู้ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจากการปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบัน รวมถึงรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. คำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ตามเอกสารแนบหมายเลข 2 2. ประกาศแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์ของสถาบัน https://www.hrdi.or.th/PublicService/Complainant 3. ระบบการแจ้งเรียนร้องเรียนบนเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/PublicService/formComplainant		
68	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การบริการข้อมูลออนไลน์ หรือ e-services	ช่องทางการสืบค้นข้อมูลหรือองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ นอกจากนี้ยังได้จัดทำระบบการสั่งซื้อเมล็ดพันธุ์ Hemp เพื่อลดค่าใช้จ่ายและลดระยะเวลายื่นคำขอ อีกทั้งยังช่วยลดความเสี่ยงการให้หรือเรียกรับสินบน และลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดของ COVID-19	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.hrdi.or.th/PublicService/Eservices		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
69	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานลงในเว็บไซต์ Facebook Fanpage Youtube channel และ Podcast ของสถาบัน	ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความคืบหน้าและผลการดำเนินงานที่สำคัญของสถาบัน รวมถึงเป็นช่องทางสำหรับการติดต่อสื่อสาร สอบถาม ดิชม แสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียน ต่อการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. เว็บไซต์ของสถาบัน https://www.hrdi.or.th/ -๒. https://www.facebook.com/hrdi.or.th ๓. https://www.youtube.com/user/HRDIPublicOrg/videos ๔. https://soundcloud.com/hrdi-hrdi		
70	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	กำหนดการดำเนินงาน โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบัน รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในสถาบันได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/public/files/operations/Transparency/O39ActionPlanForPreventionCorruptionMisconduct2564.pdf ๒. ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนที่เสนอต่อ ศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/public/files/operations/Transparency/O40ReportOfAntiCorruptionPlan6Month2564.pdf		
71	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เป็นเครื่องมือค้นหาหรือระบุจุดอ่อนของการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่อาจเป็นช่องทางให้เกิดการทุจริต และกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตนั้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และแผนบริหารความเสี่ยง ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/public/files/operations/Transparency/O36FraudRiskAssessment2564.pdf		
72	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้บุคคลภายนอกได้ร่วมตรวจสอบความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.oae.go.th/view/1/%E0%B8%A8%E0%B8%B9%E0%B8%99%E0%B8%A2%E0%B9%8C%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%87_%E0%B8%A3%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%99/TH-TH	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทางเว็บไซต์	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
73	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2564		ใช้อยู่ปัจจุบัน	-โปรดเลือก-		ส.ป.ก. ได้มอบหมายสำนัก/กอง/ศูนย์/สปก. จังหวัดดำเนินการตามแผนและให้รายงานผลในวันที่ 19 ก.ค. 64
74	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		ใช้อยู่ปัจจุบัน	go.th/anticorruption-performance-pre	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
75	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การประเมินต่าง ๆ	การประเมิน ITA		ใช้อยู่ปัจจุบัน		ประเมินผ่านระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
76	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินองค์กรคุณธรรม		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.moac.go.th/anticorruption-performance-preview-431191791856	ประเมินตามหลักเกณฑ์ของกรมศาสนา	
77	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การประเมินต่าง ๆ	เครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 หรือ PMQA 4.0	เพื่อพัฒนา ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์การไปสู่ “ระบบราชการ 4.0” ที่มีการทำงานอย่างเปิดกว้าง และเชื่อมโยงถึงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่ประเทศไทย 4.0 ตามนโยบายของรัฐบาล โดยหน่วยงานภาครัฐต้องปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล และยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่สังคมดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถเป็นที่พึ่ง นำเขือคือและไว้วางใจได้ของประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.opsmoac.go.th/change-ma-files-401291791793	สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 โดยใช้เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 หรือ PMQA 4.0 เป็นรางวัลสาขาหนึ่งของรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินการพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง และมีผลดำเนินการปรับปรุงองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างโดดเด่น	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
78	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	สำนักงาน พัฒนาการ วิจัย การเกษตร (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการ กลไก ในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมิ ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างเป็น รูปธรรม และเพื่อความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
79	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	สำนักงาน พัฒนาการ วิจัย การเกษตร (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	1.2) ส่งเสริมค่านิยมให้รักความ ซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกที่ดีให้แก่ บุคลากร	1) สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ โดยให้ยึดหลักการปฏิบัติตาม กฎหมาย มีความ ซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรม (ทุกสำนัก, หน่วยงาน) 2) จัดอบรมสัมมนาปลูกจิตสำนึก และส่งเสริม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ให้รู้และ เข้าใจในปัญหา และผลกระทบต่อสังคม ต่อองค์กร และต่อ ตนเอง หากมีผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดขึ้นใน หน่วยงาน (สำนักบริหาร)	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
80	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	สำนักงาน พัฒนาการ วิจัย การเกษตร (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	1.3) มีขั้นตอนในการดำเนินงาน อย่างชัดเจนและมีกฎหมาย รองรับในการดำเนินการเรื่องนั้นๆ และต้องแก้ไขกฎระเบียบที่มี ช่องทางให้เกิดการทุจริตได้	(1) ศึกษา ทบทวน ปรับปรุง และ แก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งต่างๆ ของ สวก. เพื่อปิดช่องการทุจริต (สำนัก กฎหมาย) (2) รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด (ทุกสำนัก, หน่วยงาน)	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
81	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	1.5) ขยายโอกาสให้แก่เจ้าหน้าที่	(1) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านบุคลากร โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสก้าวหน้าในวิชาชีพ หรือมีโอกาสเข้าร่วมการอบรม ศึกษา ดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กระตือรือร้นในการทำงาน และให้มีเป้าหมายที่ชัดเจน มุ่งเน้นที่ความก้าวหน้ามากกว่าการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (สำนักบริหาร)	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
82	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	1.6) ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติงานเป็นแบบอย่าง	(1) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องความสุจริต (ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ) (2) ผู้บังคับบัญชาต้องเฝ้าระวังการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างรอบคอบ และสอดส่องดูแลการบังคับการให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด (ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ)	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
83	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	1.7) ลดโอกาสการทุจริตในการจัดกิจกรรมของหน่วยงาน	(1) ศึกษาว่ากิจกรรมใดของ สวก. ที่เอื้ออำนวยต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือ เอื้ออำนวยต่อการแสวงหาประโยชน์อันมิชอบของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการและแนวทางแก้ไข เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในเรื่องนั้นๆ (คณะทำงานบริหารความเสี่ยง)	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
84	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	1.8) มุ่งกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง	(1) การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อความรัดกุมมากยิ่งขึ้น จึงให้ สวก. ดำเนินการ ดังนี้ 1.1 กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจงต้องมีคู่ค้าหรือผู้ให้บริการมาเทียบอย่างน้อย 3 ราย 1.2 ในการจัดซื้อ/จัดจ้าง แต่ละครั้ง ต้อง กำหนดให้มีกรรมการตรวจรับอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนั้นๆ (เจ้าหน้าที่ทุกคน)	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
85	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการ กลไก ในการป้องกัน การรับสินบน	การป้องกันมิให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน ตลอดจน สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุก รูปแบบทั้งตามกฎหมายไทยและต่างประเทศ อาทิเช่น มาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (Office of the National Anti-Corruption Commission) และมาตรการขององค์การสหประชาชาติ อนุสัญญาว่าด้วยการต่อต้านการคอร์รัปชัน (UN Convention Against Corruption) เป็นเรื่องที่ถูกภาคส่วนคาดหวัง และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/5.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%AA%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9A%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
86	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นวิธีปฏิบัติงาน สอดรับกับกระบวนการจัดการเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.wisdomking.or.th/files/media_manager/12075f8459499dd19b4bc0eed7ccbf39/About_Us/TA/64/Complaint-guide.pdf		
87	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการยืมทรัพย์สินของสำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จตามวัตถุประสงค์	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.wisdomking.or.th/th/page/manual		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
88	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	สำนักงาน มาตรฐาน สินค้าเกษตร และอาหาร แห่งชาติ (มกอช.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือสร้าง การมีส่วนร่วม	ระบบรับเรื่องร้องเรียน มกอช.	เพื่อใช้เป็นช่องทางในการ ร้องเรียนตามภารกิจงานของ มกอช. และช่องทางการร้องเรียนเรื่อง การทุจริต เมื่อพบการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ มกอช. ซึ่งเป็นช่องทางแยกต่างหาก จาก การร้องเรียนเรื่องอื่นๆ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://e-petition.acfs.go.th/		
89	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	สำนักงาน มาตรฐาน สินค้าเกษตร และอาหาร แห่งชาติ (มกอช.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือสร้าง การมีส่วนร่วม	ระบบดูรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อใช้เป็นช่องทางในการ ร้องเรียนและชมเชย ประเด็นความ โปร่งใส/ความถูกต้อง ในการ ปฏิบัติงาน การส่งเสริม การกำกับ ดูแลคุณธรรม และจริยธรรม การมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบ รับผิดชอบ การตอบแทน/ยกย่อง/ชมเชย การ จัดสวัสดิการ/สภาพแวดล้อมใน การทำงาน การบริการจัดการ มกอช.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-12-15-04-48-35/2020-12-15-04-51-50 https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScg09B031IBZ8cQy11F8XUT3vuDfoRwTFDIFGGNoVpHUJHEzg/viewform		
90	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	สำนักงาน มาตรฐาน สินค้าเกษตร และอาหาร แห่งชาติ (มกอช.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงานมาตรฐาน สินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตนากรณีในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดย ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดย ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ประกาศ มกอช. เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ กรณีการ ให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด ประกาศ มกอช. เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ มกอช. เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ประกาศ มกอช. เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ขอ มูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และ ประกาศ มกอช. เรื่อง เจตนากรณี การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-11-05-08-35-60/2020-11-05-08-36-32/65-64-6 http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-11-05-08-35-60/2020-11-05-08-36-32/64-64-5 http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-11-05-08-35-60/2020-11-05-08-36-32/63-64-4 http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-11-05-08-35-60/2020-11-05-08-36-32/62-2021-01-08-07-54-15 http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-11-05-08-35-60/2020-11-05-08-36-32/61-64-2		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
91	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อปฏิบัติตามประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และเปิดเผยข้อมูลเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.acfs.go.th/#/ https://www.acfs.go.th/#/purchase/purchase-plan https://www.acfs.go.th/#/purchase/standard-price https://www.acfs.go.th/#/purchase/draft-document https://www.acfs.go.th/#/purchase/e-bidding https://www.acfs.go.th/#/purchase/e-market https://www.acfs.go.th/#/purchase/specification-method-normal https://www.acfs.go.th/#/purchase/elected-work-normal https://www.acfs.go.th/#/purchase/c-hanging-work https://www.acfs.go.th/#/purchase/cancelled-work https://www.acfs.go.th/#/purchase/winning https://www.acfs.go.th/#/purchase/auction https://www.acfs.go.th/#/attachfile-multi3/skr		
92	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	บริการ E-Service	เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการตามภารกิจของหน่วยงานแก่ประชาชนทั่วไปสามารถขอรับบริการจากหน่วยงานได้โดยที่ไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงานเพื่อรับบริการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://tas.acfs.go.th/nsw/ https://tascode.acfs.go.th/ https://www.acfs.go.th/#/standard-commodity/search https://www.acfs.go.th/#/page/61 https://www.acfs.go.th/opensource/		
93	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ Online		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dpo.go.th/corrupt/	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
94	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ อ.ส.ค.		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/xBDD9	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
95	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อ.ส.ค.		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/kyPy2	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
96	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างตามข้อบังคับ อ.ส.ค.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเกี่ยวกับอุตสาหกรรมโคนม พ.ศ. 2561		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/VgJER	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวดประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง -> คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	
97	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการจัดทำสัญญาและการบริหารพัสดุ ประจำปี 2564		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/H5fsX	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวดประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง -> คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	
98	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/ymqsR	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวดประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง -> คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	
99	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/q1zWS	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> นโยบาย CG	
100	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกำหนดจรรยาบรรณ อ.ส.ค.		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/cXQwc	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> นโยบาย CG	
101	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบาย “งดรับของขวัญทุกชนิด ในทุกเทศกาล No Gift Policy”		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/LAhti	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> นโยบาย CG	
102	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย เรื่อง ข้อตกลง (เจตนาธรรม) องค์การส่งเสริมคุณธรรม และจรรยาบรรณ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/8pgWk	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> องค์กรคุณธรรม	
103	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	คลังความรู้ ITA		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/h3bft	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> คลังความรู้ ITA	
104	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/WRB39	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> นโยบาย CG	
105	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/PjTW2	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ผลการดำเนินงาน -> ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
106	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	องค์การ ส่งเสริม กิจการโคนม แห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือการคัดเลือกเชิดชูเกียรติ ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.ดีเด่น		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/axkrB	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้า เว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ผล การดำเนินงาน -> ผลการ ดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล	
107	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	องค์การ ส่งเสริม กิจการโคนม แห่งประเทศไทย	โครงการให้รางวัล เชิด ชูผลงาน หน่วยงาน หรือบุคคลภายใน	ประกาศคัดเลือกบุคลากรตาม โครงการ เชิดชูเกียรติ ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ประจำปี 2564		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/M1So3	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้า เว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ผล การดำเนินงาน -> ผลการ ดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล	
108	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	องค์การ ส่งเสริม กิจการโคนม แห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือจรรยาบรรณและจริยธรรม ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/1TKM8	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้า เว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> คู่มือ CG/CSR	
109	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	องค์การ ส่งเสริม กิจการโคนม แห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน	คู่มือจรรยาบรรณคณะกรรมการ อ.ส.ค.		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrqo.page.link/Y6NuC	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้า เว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> คู่มือ CG/CSR	
110	กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	องค์การ สะพานปลา	ระบบการเปิดเผยข้อมูล เพื่อความโปร่งใส	รายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงานตามมาตรฐาน จรรยาบรรณในการปฏิบัติงานที่ดี และเพื่อสร้างความโปร่งใสในการ บริหารจัดการองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	<u>ระเบียบองค์การสะพานปลาวาดด้วย หลักเกณฑ์....pdf</u>	เป็นการสอบทานการกระทำที่เป็น ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	