

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของ เครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
1	กระทรวงการคลัง	กรมธนารักษ์	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ศูนย์ร้องเรียนร้อง ทุกข์กรมธนารักษ์		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://trdservice.treasury.go.th/web-assets/page_06/complain_trd.php		
2	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ กรมบัญชีกลาง เรื่อง มาตรการและ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ กรมบัญชีกลาง	เพื่อให้การเปิดเผย และเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ และข้อมูลการ ดำเนินงานที่สำคัญ ของกรมบัญชีกลาง ต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์มีความถูกต้อง รวดเร็ว ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน		มาตรการและ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ กรมบัญชีกลาง	
3	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ กรมบัญชีกลาง เรื่อง มาตรการ กลไกในการ ให้ผู้มีส่วนได้เสียมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	เพื่อแสดงให้เห็นถึง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ภายใต้ ความร่วมมือจาก หลายหน่วยงาน ทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน รวมทั้งการเผยแพร่ ข้อมูลและหรือรับฟัง ความคิดเห็นของ ประชาชน และผู้มีส่วน ได้เสีย เพื่อให้การ ดำเนินงานมีคุณภาพ มากยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน		มาตรการ กลไกในการ ให้ผู้มีส่วนได้เสียมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	
4	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ กรมบัญชีกลางว่าด้วย แนวทางปฏิบัติของ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2561	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการพัสดุและการ จัดซื้อจัดจ้างของ กรมบัญชีกลางมี แนวทางในการ ปฏิบัติงานตามกรอบ จรรยาบรรณของ ผู้ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ และเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	ใช้อยู่ปัจจุบัน		แนวทางปฏิบัติของ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2561	

5	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ กรมบัญชีกลาง เรื่อง มาตรการและ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการ เรื่องร้องเรียน กรณี เกิดการทุจริตต่อ หน้าที่หรือการ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง	เพื่อสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนใน การตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตหรือประพฤติมิ ชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน		มาตรการและ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการ เรื่องร้องเรียน กรณี เกิดการทุจริตต่อ หน้าที่หรือการ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง	
6	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง	เพื่อสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนใน การตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตหรือประพฤติมิ ชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ กรมบัญชีกลาง	
7	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบจ่ายตรง เงินเดือนและค่าจ้าง ประจำของกรมชีกกลาง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานสามารถ ดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมการ เบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างประจำและเงิน อื่นในลักษณะเดียวกัน ตามโครงการจ่ายตรง เงินเดือนและค่าจ้าง ประจำได้อย่างถูกต้อง มีมาตรฐาน และ รวดเร็วทันตาม กำหนดเวลา	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ระบบจ่ายตรง เงินเดือนและค่าจ้าง ประจำของกรมชีกกลาง	
8	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบบำเหน็จ บำนาญ/ระบบ บำเหน็จค่าประกัน (e-pension)	การนำระบบ อีเล็กทรอนิกส์มาใช้ ในการปฏิบัติงาน อนุมัติบำเหน็จบำนาญ และการเบิกจ่ายเงิน บำเหน็จบำนาญ และ เงินอื่นในลักษณะ เดียวกันโดยโอนเงิน เข้าบัญชีเงินฝาก ธนาคารผู้มีสิทธิ โดยตรง	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ระบบบำเหน็จ บำนาญ/ระบบ บำเหน็จค่าประกัน (e-pension)	

9	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing)	การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้สำหรับผู้ที่พ้นจากราชการสามารถยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ระบบยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Filing)	
10	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบสวัสดิการรักษายาบาล	การจัดทำฐานข้อมูลผู้มีสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ตรวจสอบข้อมูลการใช้สิทธิ สืบค้นข้อมูลสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการเบิกจ่ายตรง	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ระบบสวัสดิการรักษายาบาล	
11	กระทรวงการคลัง	กรมบัญชีกลาง	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ โดยใช้เงินงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐ มีความโปร่งใส และป้องกันปัญหาการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	
12	กระทรวงการคลัง	กรมศุลกากร	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	สายด่วน กคจ. 1332 รับเรื่องร้องเรียน	เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ช่องทางการร้องเรียนด้วยวิธีอื่น ๆ รวม 9 ช่องทาง เช่น e-mail, LINE ID	
13	กระทรวงการคลัง	กรมสรรพสามิต	เครื่องมืออื่น ๆ	โครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndiw/~edis/p/uatucm420078.pdf	กรมสรรพสามิตจัดทำโครงการกรมสรรพสามิตคุณธรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ของกระทรวงการคลัง “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ สามัคคี มีจิตบริการ” และคุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมสรรพสามิต “โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน” เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต	

14	กระทรวงการคลัง	กรมสรรพสามิต	เครื่องมืออื่น ๆ	โครงการสรรพสามิต ใส่สะอาด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndiw/~edis/p/uatucm420079.pdf	กรมสรรพสามิตจัดทำโครงการสรรพสามิตใส่สะอาดเพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ประกอบด้วยแผนหลัก ๓ แผน ได้แก่ แผนส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการใส่สะอาด” แผนป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ประเทศไทยใส่สะอาด และแผนการจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นและที่กำลังจะเกิดขึ้น
15	กระทรวงการคลัง	กรมสรรพสามิต	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndiw/~edis/p/uatucm420080.pdf	กรมสรรพสามิตจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
16	กระทรวงการคลัง	กรมสรรพสามิต	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndiw/~edis/p/uatucm420076.pdf	กรมสรรพสามิตมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการจัดการความเสี่ยงในงานด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต กระบวนการขออนุญาตขายสุรกายาสอบและไฟ กรณีรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตขายสุรกายาสอบและไฟ แล้วไม่นำส่งคลัง แต่นำไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน

17	กระทรวงการคลัง	กรมสรรพสามิต	การประเมินต่าง ๆ	การทบทวนความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.excise.go.th/cs/groups/public/documents/document/dwnt/ndiw/~edisp/uatucm420077.pdf	กรมสรรพสามิตมีการทบทวนความเสี่ยงและมาตรการป้องกันและจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งการกำหนดการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง	
18	กระทรวงการคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบาย มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อแสดงถึงการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2020/11/0032360.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	
19	กระทรวงการคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบแบบฟอร์มร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ยสท.	ประชาชนสามารถกรอกแบบฟอร์มร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ยสท. เกี่ยวกับองค์กร/นโยบาย บุคลากร/จริยธรรม สินค้าและบริการ การทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง สิ่งแวดล้อม เป็นต้น ทั้งนี้ ข้อร้องเรียนจะเข้าสู่กระบวนการพิจารณาดำเนินการต่อไป	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/complaint	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	
20	กระทรวงการคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	แบบฟอร์มขอรับบริการ/ช่องทางกรรรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ	ประชาชนสามารถขอรับบริการหรือเสนอแนะผ่านเว็บไซต์ยสท. เพื่อยสท. จะนำข้อมูลมาปรับปรุงการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/suggestion	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	

21	กระทรวงการคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการยาสูบแห่งประเทศไทย	เป็นศูนย์การให้บริการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการของยสท.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2020/01/0027452.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	
22	กระทรวงการคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส เป็นกลาง และตรวจสอบได้ ในการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้า โดยการรับรองความไม่เกี่ยวข้องกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/2021/05/0035719.html	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	
23	กระทรวงการคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบสอบถาม Q&A และ Messenger Chat	ประชาชนสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ ซึ่งยสท. จะดำเนินการสื่อสารและตอบกลับ ได้ทั้งรูปแบบ กล้องข้อความถามตอบ และการสื่อสาร 2 ทางผ่านทางเว็บไซต์ ยสท. ได้ทันที	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.thaitobacco.or.th/th/qa	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	
24	กระทรวงการคลัง	การยาสูบแห่งประเทศไทย	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบงาน E-Commerce	เป็นระบบ E-Service ที่ให้บริการประชาชนที่เป็นกลุ่มสมาชิก ในการสั่งซื้อบุหรี่ (E-Commerce)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.thaitobacco.com/	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย	
25	กระทรวงการคลัง	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Bowling)	เพื่อเป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด เป็นช่องทางที่ปลอดภัย และรักษาข้อมูลเป็นความลับ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.baac.or.th/th/content-voc.php?content_group_sub=8	เปิดให้ประชาชนแจ้งเบาะแสการกระทำผิดทั้งทางเว็บไซต์, Line Application (Line id:@fraudbaac), e-Mail (fraud@baac.or.th), โทรศัพท์ (02-5586444) และจดหมาย	

26	กระทรวงการคลัง	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีของ ธสน.	- เพื่อเป็นช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธสน. เช่น คู่ค้า ผู้ใช้บริการลูกค้า เป็นต้น รวมทั้งเป็นช่องทางในการให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของ ธสน. ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบช่องทางเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : https://www.exim.go.th/th/ethics.aspx) 2. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2564 (เอกสารแนบ PDF_1-1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th > ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี) 3. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เอกสารแนบ PDF_1-2) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน.	- ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
27	กระทรวงการคลัง	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของ ธสน.	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ธสน. พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการรับรู้และตรวจสอบการจัดซื้อของ ธสน. อีกทางหนึ่งด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	-การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของธนาคาร เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th > ประกาศธนาคาร>การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ หรือ URL: https://www.exim.go.th/th/announce/Procurement-and-package-management/Annou nce-purchase/Procurement-Notice.aspx)	- ประชาชนสามารถตรวจสอบและเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	

28	กระทรวงการคลัง	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน และประจำปีของ ธสน.	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของ ธสน. พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการรับรู้และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ ธสน. อีกทางหนึ่งด้วย	ใช้ยู่ปัจจุบัน	<p>1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (เอกสารแนบ PDF_12-1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th>ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี)</p> <p>2. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน (เอกสารแนบ PDF_12-2) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th>ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ>แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี >รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน)</p> <p>3. รายงานผลการใช้</p>	- ประชาชนสามารถตรวจสอบและเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
----	----------------	---	--------------------------------------	--	--	----------------	--	--	--

29	กระทรวงการคลัง	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของ ธสน.	- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ธสน. พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการรับรู้และตรวจสอบผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของ ธสน. อีกทางหนึ่งด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	<p>1. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (เอกสารแนบ PDF_13-1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th>ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล>นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล)</p> <p>2. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ธสน. (ข้อมูลอ้างอิง : www.Exim.go.th>ประกาศธนาคาร>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล>การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หน้าที่ของ</p>	- ประชาชนสามารถตรวจสอบและเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์ของ ธสน.	
----	----------------	---	--------------------------------------	--	---	-----------------	--	--	--

30	กระทรวงการคลัง	ธนาคารออมสิน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรฐานการปฏิบัติงาน	เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารออมสิน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมี ความเหมาะสม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของธนาคาร	ใช้ยู่ปัจจุบัน	https://www.gsb.or.th/others_cate/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%80%e0%b8%9b%e0%b8%b4%e0%b8%94%e0%b9%80%e0%b8%9c%e0%b8%a2%e0%b8%82%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%a1%e0%b8%b9%e0%b8%a5%e0%b9%81%e0%b8%a5%e0%b8%b0%e0%b8%84%e0%b8%a7%e0%b8%b2/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%ab%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99-1/%e0%b8%84%e0%b8%b9%e0%b9%88%e0%b8%a1%e0%b8%b7%e0%b8%ad%e0%b8%ab%e0	มี 6 มาตรฐาน ดังนี้ 1. มาตรฐานการปฏิบัติงานเงินฝาก 2. มาตรฐานการปฏิบัติงานสลากออมสินพิเศษ 3. มาตรฐานการปฏิบัติงานรับชำระค่าบริการ 4. มาตรฐานการปฏิบัติงานสินเชื่อ 5. มาตรฐานการปฏิบัติงานบัตรเครดิต 6. มาตรฐานการปฏิบัติงานรับลูกค้า	
----	----------------	--------------	--	----------------------	--	----------------	---	--	--

31	กระทรวงการคลัง	ธนาคารออมสิน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรฐานการ ให้บริการทางการเงิน	เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงการ ให้บริการทางการเงิน ของธนาคารได้ง่าย และสะดวกยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.gsb.or.th/others_cate/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%80%e0%b8%9b%e0%b8%b4%e0%b8%94%e0%b9%80%e0%b8%9c%e0%b8%a2%e0%b8%82%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%a1%e0%b8%b9%e0%b8%a5%e0%b9%81%e0%b8%a5%e0%b8%b0%e0%b8%84%e0%b8%a7%e0%b8%b2/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%ab%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99-1/%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%90%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0	มี 5 มาตรฐาน ดังนี้ 1. มาตรฐานการ ให้บริการงานเงินฝาก 2. มาตรฐานการ ให้บริการสลากออมสินพิเศษ 3. มาตรฐานการ ให้บริการรับชำระค่าบริการ 4. มาตรฐานการ ให้บริการสินเชื่อ 5. มาตรฐานการ ให้บริการบัตรเครดิต	
32	กระทรวงการคลัง	ธนาคารออมสิน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นช่องทางให้บุคลากรของธนาคาร หรือบุคคลภายนอก เมื่อพบเห็นหรือมี พยานหลักฐานข้อมูล ที่มีเหตุอันควรเชื่อ โดยสุจริตว่าบุคลากร ของธนาคารกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://gsbqr.gsb.or.th/qrm/website		

33	กระทรวงการคลัง	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลของธนาคาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของธนาคารตามที่ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ กำหนด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.oic.go.th/INFOCENTER23/2372/	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการที่ตั้งอยู่ที่ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สำนักงานใหญ่	
34	กระทรวงการคลัง	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การให้บริการ e-Service ของธนาคาร	เพื่ออำนวยความสะดวกให้การให้บริการกับลูกค้าและลดการมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งหน้า อันอาจจะก่อให้เกิดความเสี่ยงในการแพร่กระจายของไวรัส COVID-19	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ghbank.co.th/electronic-services/application/ghb-all	ธนาคารได้นำเทคโนโลยีเพื่อเข้ามาบริการลูกค้าในด้านต่างๆ	
35	กระทรวงการคลัง	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ	ธนาคารมีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการเฉพาะ เพื่อให้ประชาชนได้แจ้งเบาะแสการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://crm.ghbank.co.th/f15/	ธนาคารมีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการเฉพาะ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต	
36	กระทรวงการคลัง	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของธนาคารอาคารสงเคราะห์	เพื่อเป็นแนวทางในการให้ผู้บริหารและพนักงาน ยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ghbank.co.th/information/internal-measures-to-promote-transparency-and-prevent-corruption/measure-to-prevent-conflicts-between-personal-interests-and-common-interests/conflict-of-interest-policy/		
37	กระทรวงการคลัง	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณ ธนาคารอาคารสงเคราะห์	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ghbank.co.th/information/download/98ogcgu9z8nz75b/?wpdmdl=4904&refresh=60a34313b90c71621312275		

38	กระทรวงการคลัง	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประมวลจริยธรรมของธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมอำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ลูกค้าตามหลักบรรษัทภิบาลและดูแลกิจการที่ดีโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก	ใช้อยู่ปัจจุบัน	File แนบ	ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการลูกค้าตามหลักบรรษัทภิบาล	
39	กระทรวงการคลัง	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	การประเมินต่าง ๆ	ITA	การเปิดเผยข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ibank.co.th/th/governance/list/20191119153257	การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส	
40	กระทรวงการคลัง	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	e-Service	ลดภาระการพบกันระหว่างลูกค้ากับธนาคาร โดยผ่านการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ibank.co.th/th	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขอสินเชื่อเป็นการลดสิ้นบน	
41	กระทรวงการคลัง	ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อรับเรื่องร้องเรียน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ibank.co.th/th/complaint/channel	เพื่อให้ความสะดวกแก่ลูกค้าหรือผู้ร้องเรียนในการแจ้งปัญหาในการให้บริการของธนาคาร	
42	กระทรวงการคลัง	บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การแสดงความเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต	ผู้บริหารแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานและปฏิบัติตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือหลักคุณธรรม ความโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/news_inside.php?news_id=5480		
43	กระทรวงการคลัง	บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม (บสย.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	เพื่อเป็นมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเป็นกรอบแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานยึดถือและปฏิบัติตาม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/uploads/userfiles/files/2564-003.pdf		

44	กระทรวงการคลัง	บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลประกันภัย (บสย.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	บุคลากร บสย. สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/uploads/userfiles/files/2564-003.pdf	มาตรการที่ 5 และ 6 : ผู้บริหารและพนักงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ เมื่อมีกรณีการขัดกันของผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียเกิดขึ้น กำหนดให้รายงานผู้บังคับบัญชาโดยเร็วที่สุด และดำเนินการด้วยความโปร่งใสนอกจากนั้นแล้ว กำหนดให้มีการสอบทานการรายงานดังกล่าวเป็นประจำทุกปี
45	กระทรวงการคลัง	บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลประกันภัย (บสย.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารโครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่ชัดเจน ตรวจสอบได้	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/aboutus_projects.php	แผนปฏิบัติงาน/โครงการ (รายไตรมาส/รายปี)
46	กระทรวงการคลัง	บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลประกันภัย (บสย.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ยกระดับคะแนน ITA บสย.	พัฒนาและปรับปรุงการทำงาน รวมถึงช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/ITA.php	เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นประจำทุกปี
47	กระทรวงการคลัง	บริษัทประกันสินเชื่อบุคคลประกันภัย (บสย.)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานและสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.tcg.or.th/channel_complaint.php https://www.tcg.or.th/result_complaint.php	กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน และรายงานสรุปผลการดำเนินการข้อร้องเรียน

48	กระทรวงการคลัง	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	เครื่องมืออื่น ๆ	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในหน่วยงานเพื่อตรวจสอบความเกี่ยวข้องและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (COI)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบความเกี่ยวข้องของบุคคลที่มีนิติกรรมกับหน่วยงานในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ใช้ในการตรวจสอบความเกี่ยวข้องของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รวมถึงผู้รับจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	
49	กระทรวงการคลัง	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบแจ้งข้อร้องเรียนออนไลน์	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือรับเรื่องและให้บริการในการซ่อมบำรุงพื้นที่ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://ors.governmentcomplex.com/		
50	กระทรวงการคลัง	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบจองพื้นที่เช่าออนไลน์ (ศูนย์ราชการฯ พารวย)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่สนใจเช่าพื้นที่ในการเข้าถึงข้อมูลพื้นที่เช่าพาณิชย์ ป้องกันการใช้ดุลยพินิจ การเลือกปฏิบัติ และการรับสินบน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://ereservation.dad.co.th/		

51	กระทรวงการคลัง	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 11 ช่องทาง	เพื่อใช้เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/about332/%E0%B8%84%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%A3%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202563-2564.pdf	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 11 ช่องทาง ได้แก่ (1) Call Center ธพส. (2) Call Center ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ (3) Information Counter (4) เว็บไซต์ ธพส. (5) เว็บไซต์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ (6) QR Code แจ้งเรื่องร้องเรียน (7) Facebook Government Complex ศูนย์ราชการฯ แจ้งวัฒนะ (8) Facebook Government Complex ศูนย์ราชการฯ แจ้งวัฒนะ โชนซี (9) บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (10) หนังสือราชการ และ (11) หน่วยงานภาครัฐ (กรมธนารักษ์, กระทรวงการคลัง)	
----	----------------	--	-------------------------------------	--	--	-----------------	---	--	--

52	กระทรวงการคลัง	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือลูกค้าสัมพันธ์ สำหรับแจ้งซ่อม รับข้อเสนอแนะ เรื่อง ร้องเรียน สำหรับผู้เช่า	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน Call Center & Information Counter โดยเป็นเครื่องมือหนึ่งในการรับเรื่องร้องเรียน/รับข้อเสนอแนะจากผู้ใช้บริการของหน่วยงาน	ใช้ผู้ปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/about33-2/%E0%B8%84%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%A8%E0%B8%B9%E0%B8%99%E0%B8%A2%E0%B9%8C%E0%B8%A5%E0%B8%B9%E0%B8%81%E0%B8%84%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B8%A1%E0%B8%9E%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%98%E0%B9%8C%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202563-2564%20.pdf		
53	กระทรวงการคลัง	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือการให้บริการพื้นที่พาณิชย์ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการพื้นที่พาณิชย์และเพื่อแสดงกระบวนการบริการจัดการพื้นที่พาณิชย์อย่างโปร่งใส	ใช้ผู้ปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/about33-2/%E0%B8%84%E0%B8%B9%E0%B9%88%E0%B8%A1%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%A8%E0%B8%B9%E0%B8%99%E0%B8%A2%E0%B9%8C%E0%B8%A5%E0%B8%B9%E0%B8%81%E0%B8%84%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%AA%E0%B8%B1%E0%B8%A1%E0%B8%9E%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%98%E0%B9%8C%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202563-2564%20.pdf		

54	กระทรวงการคลัง	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	เพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการสร้างช่องทางสื่อสาร และการเข้ามามีส่วนร่วมของผู้รับบริการของหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/About-dad34/%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%83%E0%B8%AB%E0%B9%89%E0%B8%9C%E0%B8%B9%E0%B9%89%E0%B8%A1%E0%B8%B5%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%99%E0%B9%84%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%99%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%B5%E0%B8%A2%E0%B8%A1%E0%B8%B5%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%99%E0%B8%A3%E0		
55	กระทรวงการคลัง	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการดำเนินงานของ ธพส. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสตามนโยบายที่เกี่ยวกับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dad.co.th/download/about33/docPreviewLogs1128939.pdf		
56	กระทรวงการคลัง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้บริหารระดับสูง สศค.ต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	เพื่อสร้างความโปร่งใสในระบบราชการ และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งภาคประชาสังคมสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nacc.go.th/	- ผู้บริหารระดับสูงของ สศค. มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช.	

57	กระทรวงการคลัง	สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนในการติดต่อกับหน่วยงานและรับเรื่องร้องเรียน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.neda.or.th/2018/th/contactus		
58	กระทรวงการคลัง	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สบน. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564	เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของ สบน. ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยวิเคราะห์แนวทางแก้ไขข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/TBsCF	ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งกำหนดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. และประชาชน สามารถ เข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
59	กระทรวงการคลัง	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ สบน. เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562	เพื่อแสดงคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/49GJ8	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	

60	กระทรวงการคลัง	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ สบน. เรื่อง มาตรการเปิดโอกาสผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562	เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดง ความคิดเห็น ร่วมกำหนดนโยบาย ในการดำเนินงาน ภายใต้ ความร่วมมือ จากหลายหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงาน มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น และตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/VGBRL	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
61	กระทรวงการคลัง	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ สบน. และประกาศ สบน. เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562	เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะของ สบน. สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทาง ราชการ พ.ศ. 2544 เป็นไปอย่างถูกต้อง นำเชื่อถือและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/iilGu	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	

62	กระทรวงการคลัง	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ สบน. เรื่อง มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อ จัดจ้าง สบน. เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2562	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของ สบน. มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุด แก่หน่วยงานและ สอดคล้องกับหลักการ มาตรา 8 ของ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 คือ คุ่มค่า โปร่งใส มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/Xg3PR	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
63	กระทรวงการคลัง	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ประกาศ สบน. เรื่อง เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2563 และ ประกาศ สบน. เรื่อง เผยแพร่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เพิ่มเติมครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2) เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2564 และ วันที่ 18 พฤษภาคม 2564	เพื่อให้โครงการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ ครอบคลุมทั้งได้เปิดประมูลโดยเปิดเผย สบน. และเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของ สบน. ด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/z68B7 shorturl.asia/LFAn9 shorturl.asia/KORMV	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
64	กระทรวงการคลัง	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของทุกขส สบน.	เพื่อให้โครงการปฏิบัติงานของบุคลากร สบน. สอดคล้องกับภารกิจ รวมทั้งเพื่อให้ประชาชนไปตามนโยบายรัฐบาล ที่ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล ปกป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสพร้อมเนอในการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/yGFgS	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	

65	กระทรวงการคลัง	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การให้บริการรูปแบบ E-Service ในกระบวนการของศูนย์ข้อมูล ที่ปรึกษา	เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการไม่ติดขัดองเดินทางมาติดต่อที่หน่วยงานด้วยตนเอง สามารถดำเนินการ ผ่านระบบในทุกขั้นตอนจนแล้วเสร็จได้ ได้รับ e-certificate รวมทั้งสามารถชำระค่าธรรมเนียมผ่านระบบออนไลน์ ของ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	shorturl.asia/G6HY8	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลจากเว็บไซต์หลัก สบน. https://www.pdmo.go.th/th	
66	กระทรวงการคลัง	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สป.สร.กค..ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อเป็นแนวทางแก้ไขข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนา โดยการนำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของ ปี 63 ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปี 64 ให้ดีขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://palad.mof.go.th/storage/palad/files/ita64/043.pdf		
67	กระทรวงการคลัง	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อเป็นการป้องกันการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานที่จะเกิดขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://acoc.mof.go.th/th/home		
68	กระทรวงการคลัง	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต่อสาธารณะ	เพื่อให้ประชาชน หน่วยงาน และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทราบและเข้าถึง ข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://acoc.mof.go.th/th/home		
69	กระทรวงการคลัง	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	เพื่อเป็นแสดงคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://acoc.mof.go.th/th/home		

70	กระทรวงการคลัง	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติงานเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากรในทุก ระดับให้ตระหนักถึง สิทธิและหน้าที่ของ ตนเองในการป้องกันการ ทุจริต การรับหรือ ให้สินบนและความ ชัดแย้งทาง ผลประโยชน์มิให้เกิด กับ สป.กค.	ข้อมูลปัจจุบัน	https://acoc.mof.go.th/th/home		
71	กระทรวงการคลัง	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	จัด โครงการอบรมการ พัฒนาบุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อเป็นการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการ ทุจริตให้กับบุคลากร เป็นไปด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและ โปร่งใสและนำความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับ นำไปใช้ให้ถูกต้อง และสอดคล้องกับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลปัจจุบัน	https://acoc.mof.go.th/th/home		
72	กระทรวงการคลัง	สำนักงานสลาก กินแบ่งรัฐบาล	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	เพื่อให้เป็นช่อง ทางการรับเรื่องการ ร้องเรียนการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์ของ สำนักงานฯ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.glo.or.th/about/corporate-governance/complaint		
73	กระทรวงการคลัง	สำนักงานสลาก กินแบ่งรัฐบาล	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	เพื่อให้การดำเนินงาน ของสำนักงานสลาก กินแบ่งรัฐบาลเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับ เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โดย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียได้มีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.glo.or.th/files/about/promote-transparency/stakeholders-participate/stakeholders-participate.pdf		