

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
1	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรฐานการดำเนินงาน ในแต่ละเรื่อง/ประเด็น และให้มีการทบทวนผล การดำเนินงานทุก ๆ รอบ 6 เดือน เพื่อพิจารณา ปัญหาอุปสรรคในการ ให้บริการเพื่อนำมาแก้ไข ปรับปรุงงานให้มีคุณภาพ และดียิ่งขึ้น	การปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ ที่ดีขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
2	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน แสดง ณ จุดให้บริการ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ สด. และให้บุคลากร ปฏิบัติตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ดำเนินงานตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dwf.go.th/uploads/Downloads/fd13f19d-bd63-4830-aa68-e8065f6a3fcb%E0%B8%A A%E0%B8%A3%E0%B8%B 8%E0%B8%9B%E0%B8%9 C%E0%B8%A5%E0%B8%8 1%E0%B8%B2%E0%B8%A 3%E0%B8%94%E0%B8%B 3%E0%B9%80%E0%B8%9 9%E0%B8%B4%E0%B8%9 9%E0%B8%87%E0%B8%B 2%E0%B8%99%E0%B8%9 5%E0%B8%B2%E0%B8%A 1%E0%B9%81%E0%B8%9 C%E0%B8%99%E0%B8%8 1%E0%B8%B2%E0%B8%A 3%E0%B8%9B%E0%B8%A 3%E0%B8%B0%E0%B9%8 0%E0%B8%A1%E0%B8%B 4%E0%B8%99%20ITA%20 %E0%B8%AA%E0%B8%84 .%20%E0%B8%9B.pdf		
3	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับฟัง ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น คำแนะนำสำหรับ ผู้ใช้บริการ ประชาชน และกำหนดผู้ประสาน และตอบคำถาม ผู้ใช้บริการ ทางเว็บไซต์ สด.	การให้มีช่องทางรับฟัง ข้อเสนอแนะหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การให้บริการ สามารถชี้แจงและตอบ คำถามเมื่อผู้ใช้บริการมี ข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินงานอย่างชัดเจน	ใช้อยู่ปัจจุบัน			

4	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การนำ e-Service มาใช้ ในการทำงานเพิ่มขึ้น ได้แก่ มีการฝึกอบรม ออนไลน์	การนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงาน/การ ให้บริการให้เกิดความ สะดวกรวดเร็ว	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ลดการพบเจอกันระหว่าง ผู้รับบริการเป็นการลดการ เรียกเก็บทรัพย์สิน	
5	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	กรมกิจการสตรี และสถาบัน ครอบครัว	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการติดต่อเบอร์ โทรศัพท์ผู้อำนวยบริการ กองหรือผู้อำนวยบริการศูนย์ เรียนรู้การพัฒนาสตรีและ ครอบครัวกรณีต้องการ ร้องเรียน หากเจ้าหน้าที่มี การเรียกเก็บเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆ	จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต สร้าง ความเชื่อมั่นให้กับ ผู้รับบริการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
6	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ	เครื่องมืออื่น ๆ	การทำ E – service ในกระบวนการตรวจสอบ สถานะการรับเงินอุดหนุน สงเคราะห์	เพื่อให้ประชาชนมี ช่องทางในการตรวจสอบ สถานะการดำเนินการเงิน อุดหนุนสงเคราะห์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdwcheck.dsdw.go.th/CheckStatus/		
7	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน	เพื่อสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างและสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับ ประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsdw2016.dsdw.go.th/page.php?module=news&pg=buyresult		
8	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	กรมส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2564	การดำเนินการรับบริจาค สิ่งของ การกำหนดและ ควบคุมกิจกรรมหรือ กระบวนการต่าง ๆ เพื่อลด โอกาสในการที่จะทำ ให้เกิดความเสียหายหรือ ล้มเหลว ดังนั้นเพื่อ ควบคุมให้ระดับความ เสียหายและผลกระทบที่ อาจเกิดขึ้นในอนาคต ให้อยู่ในระดับที่สามารถ รับได้ และสามารถ ตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปี งบประมาณของส่วน ราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน			

9	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	กรมส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการและแนว ทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อกำหนดมาตรการและ แนวทางในการจัดซื้อจัด จ้างและบริหารการพัสดุ ภาครัฐให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ตามขั้นตอน วิธีการแห่งระเบียบข้อ กฎหมายให้เกิดความ คุ้มค่าต่อภารกิจของรัฐ ป้องกันการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
10	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	กรมส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	ด้วย พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.2550 บัญญัติเพื่อรองรับสิทธิ ของประชาชนในการรับรู้ ข่าวสารของทางราชการ โดยกรม พก.จัดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจ ของกรม เพื่อเป็นการ เสริมสร้างความโปร่งใส มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://dep.go.th		
11	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	การเคหะ แห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/information/purchase_infor mation/ - url : https://www.nha.co.th/in formation/purchase_51/ - url : https://www.nha.co.th/in formation/purchase_49/ - url : https://www.nha.co.th/in formation/purchase_82/		
12	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	การเคหะ แห่งชาติ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : <a href="https://www.nha.co.th/information/purchase_infor
mation/K5">https://www.nha.co.th/in formation/purchase_infor mation/K5		

13	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	การเคหะ แห่งชาติ	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		ใช้ยู่ปัจจุบัน	- url : <a href="https://www.nha.co.th/fr
aud-complaint/">https://www.nha.co.th/fr aud-complaint/		
14	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	การเคหะ แห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน		ใช้ยู่ปัจจุบัน	- url : <a href="https://www.nha.co.th/in
formation/%e0%b8%81%
e0%b8%b2%e0%b8%a3%
e0%b8%9b%e0%b8%a3%
e0%b8%b0%e0%b9%80%
e0%b8%a1%e0%b8%b4%
e0%b8%99%e0%b8%84%
e0%b8%b8%e0%b8%93%
e0%b8%98%e0%b8%a3%
e0%b8%a3%e0%b8%a1%
e0%b9%81%e0%b8%a5%
e0%b8%b0%e0%b8%84%
e0%b8%a7/">https://www.nha.co.th/in formation/%e0%b8%81% e0%b8%b2%e0%b8%a3% e0%b8%9b%e0%b8%a3% e0%b8%b0%e0%b9%80% e0%b8%a1%e0%b8%b4% e0%b8%99%e0%b8%84% e0%b8%b8%e0%b8%93% e0%b8%98%e0%b8%a3% e0%b8%a3%e0%b8%a1% e0%b9%81%e0%b8%a5% e0%b8%b0%e0%b8%84% e0%b8%a7/ - url : <a href="https://www.nha.co.th/w
p-
content/uploads/2021/04
/O42-
%E0%B8%A1%E0%B8%B2
%E0%B8%95%E0%B8%A3
%E0%B8%81%E0%B8%B2
%E0%B8%A3%E0%B8%AA
%E0%B9%88%E0%B8%87
%E0%B9%80%E0%B8%AA
%E0%B8%A3%E0%B8%B4
%E0%B8%A1%E0%B8%84
%E0%B8%B8%E0%B8%92">https://www.nha.co.th/w p- content/uploads/2021/04 /O42- %E0%B8%A1%E0%B8%B2 %E0%B8%95%E0%B8%A3 %E0%B8%81%E0%B8%B2 %E0%B8%A3%E0%B8%AA %E0%B9%88%E0%B8%87 %E0%B9%80%E0%B8%AA %E0%B8%A3%E0%B8%B4 %E0%B8%A1%E0%B8%84 %E0%B8%B8%E0%B8%92		

15	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	การเคหะ แห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต		ข้อมูลปัจจุบัน	- url : https://www.nha.co.th/information/honest/ - url : https://www.nha.co.th/wp-content/uploads/2021/03/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%95-%E0%B8%81%E0%B8%84-%E0%B8%8A-%E0%B8%9B%E0%B8%B5-2564.pdf	
16	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการร้องเรียนผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์		ข้อมูลปัจจุบัน	https://web.codi.or.th/complaint/	1. เพื่อความสะดวกในการ ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ของประชาชน 2. การจัดเก็บข้อมูลเรื่อง ร้องเรียนเป็นไปตาม มาตรฐานการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล
17	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบ E-Service		ข้อมูลปัจจุบัน	https://web.codi.or.th/code-of-conduct/ethics-and-transparency/codi-services/e-service/	1. เพื่อความสะดวกและ รวดเร็วในการรับบริการ ของประชาชน 2. ลดการพบเจอกัน ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับ ประชาชนผู้ใช้บริการ
18	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเผยแพร่การจัดซื้อจัด จ้างในเว็บไซต์		ข้อมูลปัจจุบัน	https://web.codi.or.th/index.php/code-of-conduct/codi-procurements/procurement-news/	เพื่อให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบการจัดซื้อจัด จ้างของสถาบัน และ สามารถเข้าร่วมจัดซื้อจัด จ้างกับสถาบันได้อย่าง สะดวก

19	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การ มหาชน)	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงานเกี่ยวกับการ ส่งเสริมธรรมภิบาล ประจำภาคต่าง ๆ		ข้อมูลปัจจุบัน		กำหนดแนวทางและ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการที่ดีของขบวนการ องค์กรชุมชน โดย ประสานความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก	
20	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	สำนักงานธนานุ เคราะห์	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางร้องเรียน หรือ แจ้งเบาะแส การทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อให้การดำเนินการที่ เกี่ยวข้องกับรับเรื่อง ร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ มีแบบแผนที่ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว และมี ศักยภาพ ซึ่งจะทำให้ผู้มี ส่วนได้เสียเกิดความ เชื่อมั่นในการดำเนิน ภารกิจของสำนักงาน ธนานุเคราะห์	ข้อมูลปัจจุบัน	https://oc.pawn.co.th/ita/notify_ita.php	ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ บุคคลที่ทราบเบาะแส สามารถร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือสงสัยว่าเรื่องที่ เกิดขึ้นจะขัดต่อกฎหมาย หรือกฎระเบียบ โดย สุจริตใจ สามารถ ร้องเรียนการประพฤติผิด หรือข้อร้องเรียนให้ทราบ ผ่านช่องทางการแจ้ง ต่าง ๆ ที่สำนักงานธนานุ เคราะห์ได้กำหนดไว้	
21	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	สำนักงานธนานุ เคราะห์	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การประกาศอัตราดอกเบี้ย รับจำนำ	เพื่อให้ผู้มาใช้บริการได้ รับทราบถึงอัตราดอกเบี้ย รับจำนำที่ชัดเจนและเป็น มาตรฐานของ สศค.	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.pawn.co.th/Home?lng=th&id=1&fs=14	มีการประกาศอัตรา ดอกเบี้ยรับจำนำของ สศค. มีหลายช่องทาง เช่นเว็บไซต์ Facebook และติดประกาศ ณ โรงรับ จำนำของ สศค. ทุกแห่ง ซึ่งหากมีการปรับเปลี่ยน สศค. จะมีประกาศให้ทาง ผู้ใช้บริการรับทราบตาม มาตรการในการ ช่วยเหลือผู้ใช้บริการรับ จำนำ	

22	กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานธนานุเคราะห์	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบเปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุกระทำโดยเปิดเผยและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.pawn.co.th/ProcurementNotice?lng=th&id=1&fs=14 https://www.pawn.co.th/PriceCalculation?lng=th&id=1&fs=14	การจัดซื้อจัดจ้าง ของ สธค. คำนึงถึง วัตถุประสงค์ของการทำงานเป็นสำคัญซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนการดำเนินงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และ สธค. ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด	
23	กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานธนานุเคราะห์	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ	กระบวนการให้บริการรับจํา	เพื่อให้ผู้มาใช้บริการรับทราบกระบวนการให้บริการรับจําของ สธค. ที่ให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.pawn.co.th/OurService?lng=th&id=1&fs=14	สธค. คำนึงถึงความพึงพอใจ ความคาดหวังของผู้มาใช้บริการรับจําเป็นสำคัญ จึงได้มีการจัดทำกระบวนการให้บริการรับจําประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ของ สธค. รับทราบถึงขั้นตอนต่าง ๆ ของการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ บริการด้วยความเสมอภาค	
24	กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมความรู้ให้แก่ประชาชนให้รับทราบถึงสิทธิประโยชน์สวัสดิการของประชาชนตามระเบียบ กฎหมายในภารกิจกระทรวง พม.	เพื่อให้ประชาชนรับรู้สิทธิและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบสิทธิของตนซึ่งจะช่วยป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่โดยทางอ้อม	ใช้อยู่ปัจจุบัน			

25	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	สำนักงาน ปลัดกระทรวง พม.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต กระทรวงการพัฒนาศังคม และความมั่นคงของมนุษย์	ใช้เป็นกรอบและแนวทาง ในการปฏิบัติงานการ จัดการข้อร้องเรียน เรื่อง การทุจริตการปฏิบัติ เพื่อ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ผู้รับบริการทราบเรื่องการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตฯ ด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.m-society.go.th/ewtadmin/ewt/mso_web/article_attach/18598/22058.pdf		
26	กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	สำนักงาน ปลัดกระทรวง พม.	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	การรับแจ้งเรื่องร้องเรียน ทุจริตทางช่องทาง "พม โปร่งใส" หน้าเว็บไซต์ กระทรวงการพัฒนาศังคม และความมั่นคงของมนุษย์ หรือ QR code พม โปร่งใส	เพื่อให้ประชาชนใช้เป็น ช่องทางในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต หรือ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ บุคลากรในสังกัดกระทรวง พม. รวมทั้งใช้เป็น ช่องทางในการติดตาม ผลการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตฯ อีก ด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfakxYWddmE1gqxWkajcepPYG8slbrQBKkbj27m6yM_RQgdA/viewform		

27	<p>กระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของ มนุษย์</p>	<p>สำนักงาน ปลัดกระทรวง พม.</p>	<p>มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>ระเบียบกระทรวงการ พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วย มาตรการทางบริหาร สำหรับการช่วยเหลือผู้ ประสบปัญหาทางสังคม ของกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ พ.ศ.2561</p>	<p>เป็นมาตรการและแนว ปฏิบัติในการช่วยเหลือผู้ ประสบปัญหาทางสังคม ให้ได้รับความช่วยเหลือ อย่างทั่วถึง ตรง กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งมี คณะกรรมการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือ และ ได้กำหนดรูปแบบการ จ่ายเงินอุดหนุน โดยการ โอนเข้าบัญชีธนาคาร ของผู้รับโดยตรง หรือจ่าย เป็น check หรือวิธีการอื่น ตามหลักเกณฑ์ที่ทาง ราชการกำหนด หากจ่าย เป็นเงินสดจะต้องมีการ ลงนามของผู้ประสบ ปัญหา เจ้าหน้าที่ผู้ จ่ายเงิน และพยานให้ ครบทุกคน รวมทั้งต้องมี การถ่ายภาพที่แสดงให้เห็น ใบหน้าของผู้ประสบ ปัญหา ในขณะที่รับเงิน ไว้เป็นหลักฐานด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ใช้อยู่ปัจจุบัน</p>	<p>http://law.m-society.go.th/law2016/uploads/lawfile/5e45095c948d4.pdf</p>		
----	--	---	---	---	--	------------------------	--	--	--