

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของ เครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
1	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	กรมการท่องเที่ยว	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ E - Services ใน กระบวนการ ขอ ใบอนุญาตประกอบ ธุกิจนำเที่ยวออนไลน์	ขอใบอนุญาต ประกอบธุรกิจนำ เที่ยวออนไลน์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://tbl.dot.go.th/DOT-TBL/Page/Signin.aspx	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาต เป็นการลดสินบน	
2	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	กรมการท่องเที่ยว	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ E - Services ในกระบวนการ ขอ ใบอนุญาตเป็น มัคคุเทศก์ออนไลน์	ขอใบอนุญาตเป็น มัคคุเทศก์ออนไลน์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://tbl.dot.go.th/DOT-Guide/page/signin.aspx	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาต เป็นการลดสินบน	
3	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	กรมการท่องเที่ยว	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ E - Services ใน กระบวนการ ขอ อนุญาตถ่ายทำ ภาพยนตร์ (E - Application for film Permit)	ขออนุญาตถ่ายทำ ภาพยนตร์ (E - Application for film Permit)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://filmpermitthailand.dot.go.th/#!/index	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาต เป็นการลดสินบน	
4	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	กรมการท่องเที่ยว	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียน หรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนและการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ ภาครัฐของหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dot.go.th/home	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนและการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของหน่วยงาน	
5	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	กรมการท่องเที่ยว	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียน หรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น	ช่องทางรับฟังความ คิดเห็น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dot.go.th/home	ช่องทาง การเข้าถึง และการมีส่วนร่วมจากบุคคล หน่วยงาน ภายนอก	
6	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	กรมพลศึกษา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมพลศึกษา เรื่อง มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ปฏิบัติงานราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dpe.go.th/law-preview-431091791795		
7	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	กรมพลศึกษา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมพลศึกษา เรื่อง การแสดง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของกรมพล ศึกษา	เพื่อป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริม การปฏิบัติราชการ ด้วยเจตนาสุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dpe.go.th/law-preview-431091791794		
8	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	กรมพลศึกษา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมพลศึกษา เรื่อง มาตรการการงด ให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด "NO GIFT POLICY" ใน การดำเนินงานและ เทศกาลสำคัญ	เพื่อสนับสนุน นโยบายด้านความ โปร่งใส และป้องปรามการกระทำกรู ทุจริตจากการรับสินบน หรือสินน้ำใจ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dpe.go.th/law-preview-422891791792		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของ เครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
9	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	กรมพลศึกษา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมพลศึกษา เรื่อง มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดลพินิจ	เพื่อเป็นกรอบ นโยบายในการ ป้องกันการใช้ดลพินิจโดยมิชอบ อัน ชัดต่อหลักความ โปร่งใสและคุณธรรม จริยธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dpe.go.th/law-preview-411391791794		
10	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	กรมพลศึกษา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมพล ศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	เพื่อเป็นกรอบ นโยบายและกิจกรรม ในการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่กรมพล ศึกษาปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส และ ร่วมกันป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dpe.go.th/testimonials-preview-421391791792		
11	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	กรมพลศึกษา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2563-2564)	เพื่อเป็นนโยบายและ แนวทางปฏิบัติ สำหรับส่งเสริมธรร มาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dpe.go.th/testimonials-preview-431291791797		
12	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	กรมพลศึกษา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมพลศึกษา เรื่องมาตรการ กลไก ในการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน	เพื่อส่งเสริมการ ปฏิบัติราชการด้วย ความโปร่งใส และ สนับสนุนการ ตรวจสอบและรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียหรือ ผู้รับบริการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dpe.go.th/law-preview-431091791793		
13	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	กรมพลศึกษา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมพลศึกษา เรื่อง มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้การจัดซื้อจัด จ้างของกรมพล ศึกษามีความโปร่งใส และเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dpe.go.th/law-preview-431091791792		
14	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	การกีฬาแห่งประเทศไทย	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การอบรมให้ความรู้ใน การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.sat.or.th/ita/	- นายวิษณุ ไชยะพิช รองผู้ว่าการฝ่ายบริหาร เป็นประธาน การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดเตรียมความพร้อมใน การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในวันศุกร์ที่ 31 กรกฎาคม 2563 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา กกท. โดย นายสามารถ แสงรินทร์ นิตกรชำนาญการ จาก กรมบัญชีกลาง และ นางอรพรรณ คำเพ็ง ผู้อำนวยการกอง ฟิสต์ จากฝ่ายการคลัง เป็นวิทยากรในการให้ความรู้แก่ พนักงานและผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการฯ กกท. และแสดง เจตจำนงต่อต้านทุจริตร่วมกัน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของ เครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
15	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	การกีฬาแห่งประเทศไทย	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การจัดอบรมให้กับ ผู้บริหาร	จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.sat.or.th/ita/	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับต้น สำหรับผู้บริหารระดับ 7 รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2564 ระหว่างวันที่ 1-5 มีนาคม 2564 และ 29 มีนาคมถึง 2 เมษายน 2564 ณ โรงแรมเดอะแกรนด์โฟร์วings คอนเวนชั่น ศรีนครินทร์ บางกะปิ กทม. - โครงการอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับต้น สำหรับผู้บริหารระดับ 7 รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2564 ระหว่างวันที่ 8-12 มีนาคม และ 19-23 เมษายน 2564 ณ โรงแรมเดอะแกรนด์โฟร์วings คอนเวนชั่น ศรีนครินทร์ บางกะปิ กทม. - โครงการอบรมหลักสูตร”การพัฒนานักบริหารระดับกลาง สำหรับผู้บริหารระดับ 8 ประจำปีงบประมาณ 2564 ระหว่างวันที่ 15-19 มีนาคม และ 26-30 เมษายน 2564 ณ โรงแรม เดอะแกรนด์โฟร์วings คอนเวนชั่น ศรีนครินทร์ บางกะปิ กทม. 	
16	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	การกีฬาแห่งประเทศไทย	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การจัดอบรมให้กับ พนักงานใหม่	จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.sat.or.th/ita/	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กทท. จัดอบรมปฐมฤกษ์เชิง ปฏิบัติการแก่พนักงานใหม่ การกีฬาแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา 	
17	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	การกีฬาแห่งประเทศไทย	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	จัดกิจกรรมการปลูกฝัง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน - เจตจำนงสุจริตด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินการดำเนินงาน - ร่วมแสดงเจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติงาน	ปลูกฝังคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.sat.or.th/ita/	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในองค์กรของ กทท. เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 ณ บริเวณห้องโถงชั้น 1 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา โดยนายกองศักดิ์ ยอดมณี ผู้อำนวยการ กทท. เป็นประธานนำผู้บริหาร และบุคลากร กทท. ประกาศ เจตจำนงร่วมกัน พร้อมทั้งเสวนาในหัวข้อ ผู้บริหารที่สุจริต และโปร่งใส คือความหวังของประเทศชาติ ร่วมกับ คุณมอส ปฏิภาณ ปฐวิธานต์ 	
18	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	การกีฬาแห่งประเทศไทย	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	ปรับปรุงข้อมูลการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการของ หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	ข้อมูลการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการของ หน่วยงานเป็นปัจจุบัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.sat.or.th/%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%aa%e0%b9%88%e0%b8%87%e0%b9%80%e0%b8%aa%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%a1%e0%b8%84%e0%b8%a7%e0%b8%b2%e0%b8%a1%e0%b9%82%e0%b8%9b/	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของการกีฬาแห่งประเทศไทยให้มีความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล และมีความถูกต้อง ครบถ้วน โดย ดำเนินการตามประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ 	
19	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	การกีฬาแห่งประเทศไทย	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานที่มี ประสิทธิภาพ	เพิ่มประสิทธิภาพ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานที่มี ประสิทธิภาพ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.sat.or.th/category/news/	<ul style="list-style-type: none"> - มีการอัปเดตข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง 	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของ เครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
20	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	การกีฬาแห่งประเทศไทย	เครื่องมืออื่น ๆ	การจัดประชุมเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กทท. มีส่วนร่วม - มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	จัดทำและเผยแพร่ มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.sat.or.th/%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%b2%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%aa%e0%b9%88%e0%b8%87%e0%b9%80%e0%b8%aa%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%a1%e0%b8%84%e0%b8%a7%e0%b8%b2%e0%b8%a1%e0%b9%82%e0%b8%9b/	- ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่มาตรการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	
21	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	การกีฬาแห่งประเทศไทย	เครื่องมืออื่น ๆ	การจัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ต่างๆ	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านการสื่อสารภายในองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.sat.or.th/%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B8%B4%E0%B8%94%E0%B9%82%E0%B8%AD%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%AA%E0%B9%83%E0%B8%AB%E0%B9%89%E0%B9%80%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3/	- ดร.ก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการ กทท.เป็นประธานในการประชุมสัมมนากลุ่ม เรื่อง “การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเข้าร่วมการทดสอบโครงการสลากรังเสริมคนรักกีฬา...ต้นแบบจากการสนทนากลุ่ม (Focus Group)” ที่ห้องประชุมชั้น 24 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา กทท.เมื่อวันศุกร์ที่ 5 มีนาคม ที่ผ่านมา - การประชุมชี้แจงการดำเนินการจัดทางงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยได้รับเกียรติจาก นายวิษณุ ไช้พะพิง รองผู้ว่าการ กทท. ฝ่ายบริหาร เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมฯ และได้รับเกียรติจาก ดร.สุปราณี คุปตสา ผู้จัดการกองทุน พัฒนาการกีฬาแห่งชาติมาชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทางงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรกีฬา ณ ห้องประชุม ชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ กทท. - การประชุมชี้แจงเพื่อให้เกิดความชัดเจนและความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่การประเมินการบริหารจัดการอย่างมีมาตรฐานตามแนวทางการพัฒนากีฬาเป็อนเลิศ (Model) ของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 24 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา กทท.	
22	กระทรวง การท่องเที่ยว และกีฬา	การกีฬาแห่งประเทศไทย	เครื่องมืออื่น ๆ	การจัดประชุมเพื่อร่วมวางแผนยุทธศาสตร์ในการบริหารงาน	บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวางแผน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.sat.or.th/%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B9%80%E0%B8%9B%E0%B8%B4%E0%B8%94%E0%B9%82%E0%B8%AD%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%AA%E0%B9%83%E0%B8%AB%E0%B9%89%E0%B9%80%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3/	- กทท. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2564 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดร.ก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการ กทท. เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2564 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมี นายสาธิต บุญทอง กรรมการ กทท, นายวินัย ทองรัตน์ กรรมการกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ, นายธรรมวรรธ วงศ์เจริญยศ องคมนตรีกรมการกีฬาแห่งชาติ กองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ และเจ้าหน้าที่สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย 77 จังหวัด รวมนาน ณ สวนนงนุช พัทยา จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 8 เม.ย. 2564 ที่ผานามา	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของ เครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
28	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	มหาวิทยาลัย การกีฬา แห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	ระบบการลงทะเบียน การประชุมวิชาการ นานาชาติ มหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ	เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกแก่ผู้ที่สนใจ เข้าร่วมประชุม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.tnsu.ac.th/web/ web3/		
29	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	มหาวิทยาลัย การกีฬา แห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	ระบบบริหารจัดการ บริหารทางการศึกษา สำหรับปริญญาตรี (e-Education)	เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้นักศึกษา	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.tnsu.ac.th/web/ web3/		
30	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	มหาวิทยาลัย การกีฬา แห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	ระบบบริหารจัดการ บริหารทางการศึกษา สำหรับปริญญาโท (e-Education)	เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้นักศึกษา	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.tnsu.ac.th/web/ web3/		
31	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	สำนักงาน ปลัดกระทรวง	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียน หรือสร้างการมีส่วน ร่วม	มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	เพื่อป้องกันและขจัด การทุจริตประพฤติมิ ชอบ ประชาชนเกิด ความเชื่อมั่น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	tj.pdf (mots.go.th)		
32	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	สำนักงาน ปลัดกระทรวง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางปฏิบัติการ แก้ไขปัญหาการ ติดตามลูกหนี้เงินยืมใน งบประมาณคงค้าง	เพื่อให้เกิดความ คุ้มค่า ป้องกันการ ทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	article.pdf (mots.go.th)		
33	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	สำนักงาน ปลัดกระทรวง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินทางราชการ	เพื่อควบคุมความ เสี่ยงหรือลดความ เสี่ยงอันเกิดจากการ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://secretary.mots.go.th/ acoc/images/npt.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของ เครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
34	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	<p>1. เพื่อให้การ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่าน เว็บไซต์ขององค์การ บริหารการพัฒนา พื้นที่พิเศษเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน</p> <p>2. เพื่อให้องค์การ บริหารการพัฒนา พื้นที่พิเศษเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) มี เครื่องมือในการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dasta.or.th/images/1042.pdf		
35	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการ รับสินบน	เพื่อให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานถือปฏิบัติ ตามกรอบแนวการ ป้องกันการรับสินบน ให้ถูกต้องและ เหมาะสม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dasta.or.th/images/4942-5-64.pdf		
36	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานถือปฏิบัติ ตามกรอบแนวการ ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ให้ถูกต้องและ เหมาะสม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dasta.or.th/images/6042.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของ เครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
37	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลพินิจ	เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไก การกำกับ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ บุคลากรของ อพท. ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือ ปฏิบัติงาน ขั้นตอน การปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง ตลอดจน การใช้และตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจของ ผู้ปฏิบัติงาน และ เป็นไปตามเจตจำนง สุจริตตาม แนวนโยบายของ ผู้บริหาร อพท. ที่ได้ ประกาศไว้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dasta.or.th/images/4942-7-64.pdf		
38	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียน หรือสร้างการมีส่วน ร่วม	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	1. เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ถือปฏิบัติ ตามกรอบแนว ทางการให้ภาค ประชาชน หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมตาม ภารกิจหลักที่ต้องให้ ภาคประชาชนหรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน 2. เพื่อให้ประชาชนผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dasta.or.th/images/2042.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของ เครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
39	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	1. เพื่อให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ถือปฏิบัติ ตามกรอบแนวการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมตาม การกิจหลัก 2. เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบการ ดำเนินงานเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อ ดำเนินโครงการหรือ กิจกรรมของหน่วยงาน	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.dasta.or.th/images/4942-3-64.pdf		
40	กระทรวง การ ท่องเที่ยว และกีฬา	องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียน หรือสร้างการมีส่วนร่วม	มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1. ให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ถือปฏิบัติ ตามกรอบแนวการ จัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้ถูกต้องและ รวดเร็ว 2. เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ ตนเองได้ร้องเรียน มายัง อพท. 3. เพื่อคุ้มครองผู้ ร้องเรียนตลอดจน การรักษาความลับ ของผู้ร้องเรียน ด้วย ความโปร่งใส สุจริต และยุติธรรม	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	http://www.dasta.or.th/images/O2964-2.pdf		