| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพเรือ | ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส | การยื่นบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กรณีดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี | เพื่อจัดเก็บเป็นข้อมูลไว้สำหรับการตรวจสอบ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.nacc.go.th/category/20191125181416109/list? | ดำเนินการ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ | |
| 2 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพเรือ | ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส | การยื่นบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กรณีเข้ารับตำแหน่งและกรณีพ้นจากตำแหน่ง | เพื่อจัดเก็บเป็นข้อมูลไว้สำหรับการตรวจสอบ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.nacc.go.th/category/20191202170604 88/list? | ดำเนินการ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ | |
| 3 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพเรือ | การประเมินต่าง ๆ | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://itas.nacc.go.th/report/rpt0301?Year=2020&MinistryId=2&ScopeDimId= | ในปี งป.๖๓ ทร.มีผลคะแนนการประเมินร้อยละ ๙๒.๖๐ สูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดการประเมินไว้ ร้อยละ ๘๕ | |
| 4 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพเรือ | มาตรการ นโยบายเจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปี งป. ๖๔ | เพื่อปลูกฝังค่านิยมทัศนคติที่ดีและปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างความร่วมมือของหน่วยงาน และเครือข่ายระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรตามรัฐธรรมนูญในการป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เสริมสร้างกลไกระบบการตรวจสอบถ่วงดุล มาตรการในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต | ใช้อยู่ปัจจุบัน | แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทร. ประจำปี งป. 64 | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพเรือ | ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service) | แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ทร. ประจำปี งป.๖๔ | เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นตั้งใจในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบการบริหารงาน และการปฏิบัติหน้าที่ของกำลังพล ทร.ให้มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี มีความเป็นธรรมและโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป | ใช้อยู่ปัจจุบัน | แผนบริหารความเสี่ยงการทจริตของ ทร. ประจำปี งป.64 | กำหนดรายงานให้ ศปท.กห.ทราบ ตามวงรอบ (วงรอบที่ ๑ ภายใน ก.พ. และวงรอบที่ ๒ ภายใน ก.ค.) | |
| 6 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพเรือ | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน | จัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยสอดแทรกไว้ในการศึกษา การอบรม และการฝึกอบรมหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลักสูตรอุดมศึกษา และหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการทหาร | เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน หรือสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายและเกรงกลัวที่จะไม่กระทำการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบผ่านสถาบันการศึกษา | ใช้อยู่ปัจจุบัน | อนุมัติ ทร.หลักสูตรต้านทุจริต | บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรอุดมศึกษา จำนวน ๑๐ หลักสูตร และหลักสูตรกลุ่มทหารและตำรวจ จำนวน ๖๓ หลักสูตร | |
| 7 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพเรือ | ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม | ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กองทัพเรือ | เพื่อรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.rongtook.navy.mi.th/ | เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ | |
| 8 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพบก | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | การยกเลิกกฎระเบียบที่ล้าสมัย อาจก่อให้เกิดการเรียกรับสินบน | เพื่อปรับปรุงกฎระเบียบ ลดกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรค และพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 9 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพบก | ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส | ระบบการบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างภายใน | ในสัญญา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือข้อกำหนดในสัญญาได้ถูกต้อง | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |
| 10 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพบก | ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม | ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน | เพื่อกำหนดแนวทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของกองทัพบก รวมถึงขอความเป็นธรรม ขอความช่วยเหลือ ขอความอนุเคราะห์ แสดงความคิดเห็น ติชม และแจ้งเบาะแส เรื่องที่เกี่ยวข้องกับกองทัพบก | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |
| 11 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพอากาศ | การประเมินต่าง ๆ | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | เสริมสร้างกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://clear.rtaf.mi.th/web/index.php/page-main | | |
| 12 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพอากาศ | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ | กำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริต | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://clear.rtaf.mi.th/web/images/documents/Risk/BhumibholHospital.pdf | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 13 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพอากาศ | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน | หลักสูตร /องค์ความรู้เพื่อการป้องกันการทุจริต | สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ตามแนวทางการรับราชการของทหาร ตำรวจ และหลักสูตรการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม โครงการตามแผนบูรณาการด้านความมั่นคงในชีวิตของกำลังพล ทอ. ได้แก่ งานสิทธิกำลังพล, เสริมเกราะกำลังพล ใต้ปีก ทอ. และโครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก | |
| 14 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพอากาศ | การประเมินต่าง ๆ | การประเมินความเสี่ยงการทุจริต | เพื่อสร้างแนวทางในการบริหารความเสี่ยงการทุจริต | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://clear.rtaf.mi.th/web/index.php/2017-02-01-02-07-02/2017-02-01-02-08-4 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ทอ.ตามแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 - 2565) ประเด็นปฏิรูปที่ 2 ด้านการป้องปรามและการประเมินความเสี่ยงการทุจริต | |
| 15 | กระทรวงกลาโหม | กองทัพอากาศ | สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ | สื่อส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต | สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://clear.rtaf.mi.th/web/index.php/page-main | | |
| 16 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน | บรรจุไว้ในหลักสูตร | เพื่อให้สถานศึกษาหรือหน่วยที่เปิดการศึกษาในสังกัด บก.ทท. บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.rtarf.mi.th/images/PDF/protect_corruption_64.pdf | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 17 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน | ส่งเสริมและอบรมเผยแพร่ | เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวความคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชส่วนรวม | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.rtarf.mi.th/images/PDF/protect_corruption_64.pdf | | |
| 18 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน | อบรมศีลธรรมปลูกฝังความดี | เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด บก.ทท. มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.rtarf.mi.th/images/PDF/protect_corruption_64.pdf | | |
| 19 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | ประสานความร่วมมือ | เพื่อให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดของ กห.,ป.ป.ท. และ ป.ป.ช. ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.rtarf.mi.th/images/PDF/protect_corruption_64.pdf | | |
| 20 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | เสริมสร้างเครือข่าย | เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ บก.ทท. | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |
| 21 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม | ใช้เทคโนโลยี | เพื่อให้มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสร้างความร่วมมือ การร้องทุกข์ ร้องเรียน การมีส่นร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บก.ทท. | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.edoc.rtarf.mi.th./complaint/main.php | | |
| 22 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | ยึดหลักธรรมาภิบาล | เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัด นก.ทท. นำกรอบชี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑๐ หลักมาใช้เป็นแนวทางดำเนินการ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 23 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการตรวจสอบการทุจริตโครงการ | เพื่อให้มีการลงนามข้อตกลงระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภายนอก หน่วยงานเอกชน เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |
| 24 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | เสริมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ คำสั่ง | เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในทุกเรื่องของกฎ ระเบียบ คำสั่งที่มีการแก้ไขหรือยกร่างใหม่ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |
| 25 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส | มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลสารธารณะ | เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการใน บก.ทท. เผยแพร่ข้อูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย การดำเนินงาน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วย | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://csc.rtarf.mi.th | | |
| 26 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการกำหนดกลไกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต | เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดหน้าที่ในการดำเนินการด้านแผนงาน ควบคุม กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |
| 27 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน | สร้างกลไกตรวจสอบ | เพื่อให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อตวจสอบหรือยับยั้งการทุจริตของหน่วย | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |
| 28 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | โครงการให้รางวัลเชิดชูผลงานหน่วยงานหรือบุคคลภายใน | มาตรการสร้างแรงจูงใจ | เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยโดยการยกย่องเชิดชูเกีรติ ให้เป็นหน่วยตัวอย่าง | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |
| 29 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | การประเมินต่าง ๆ | พัฒนาและประเมิน | เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการวางแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยดำเนินการตากรอบการประเมิน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 30 | กระทรวงกลาโหม | กองบัญชาการกองทัพไทย | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | นำคดีความผิดมาเป็นบทเรียน | เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัด บก.ทท. มีการนำบทเรียนจากคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้วมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |
| 31 | กระทรวงกลาโหม | บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการป้องกันการรับสินบน | เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน และเพื่อกำหนดมาตรการงดรับ/การให้ของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.bangkokdock.co.th:8080/2563/index.php/th/2019-09-20-15-49-55/9/389-2021-04-01-02-23-34 | | |
| 32 | กระทรวงกลาโหม | บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด | ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส | มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และสอดคล้องกับหลักการความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตรวจสอบได้ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.bangkokdock.co.th:8080/2563/index.php/th/2019-09-20-15-49-55/9/394-2021-04-01-06-05-43 | | |
| 33 | กระทรวงกลาโหม | บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด | ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม | มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม | เพื่อเปิดโอกาสและส่งเสริมให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน และการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.bangkokdock.co.th:8080/2563/index.php/th/2019-09-20-15-49-55/9/393-2021-04-01-06-04-28 | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 34 | กระทรวงกลาโหม | บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด | ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม | มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีแนวทางดำเนินงานสำหรับการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดและการทุจริต | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.bangkokdock.co.th:8080/2563/index.php/th/2019-09-20-15-49-55/9/392-2021-04-01-02-28-07 | | |
| 35 | กระทรวงกลาโหม | บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY | เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.bangkokdock.co.th:8080/2563/index.php/th/2019-09-20-15-49-55/9/296-no-gift-policy-2564 | | |
| 36 | กระทรวงกลาโหม | บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด | สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ | คู่มือ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน | เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.bangkokdock.co.th:8080/2563/index.php/th/2019-09-20-15-49-55/9-2/438-2021-05-10-12-44-10 | คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต | |
| 37 | กระทรวงกลาโหม | บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด | ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://docs.google.com/forms/d/1Mm-8m4pfVyGU-G_qxYiYlrKxeKZJwAKqzQEVbbUai38/viewform?edit_requested=true | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่/ ร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง/ร้องเรียนการให้บริการ | |
| 38 | กระทรวงกลาโหม | สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | การยกเลิกกฎระเบียบที่ล้าสมัย อาจก่อให้เกิดการเรียกรับสินบน | | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |
| 39 | กระทรวงกลาโหม | สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ | ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส | ระบบการบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างภายใน | | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |
| 40 | กระทรวงกลาโหม | สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ | ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม | ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน | | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 41 | กระทรวงกลาโหม | สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม | ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service) | ระบบใบจ่ายเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Slip) | เพื่อลดงบประมาณในการพิมพ์เอกสารและให้รู้ได้เฉพาะบุคคลเท่านั้น | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | มีระบบการป้องกันและการเข้ารหัสข้อมูลรวมทั้งผู้ที่เป็นเจ้าของใบจ่ายเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์สามารถเปิดดูได้เฉพาะบุคคลที่ได้รับสิทธิ์เท่านั้นและใช้งานบนเครือข่ายของหน่วยงาน | |
| 42 | กระทรวงกลาโหม | สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม | ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส | การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | เปิดเผยข้อมูล การประกาศต่าง ๆ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และมีการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | |
| 43 | กระทรวงกลาโหม | สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม | ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม | การร้องเรียนร้องทุกข์ | เป็นช่องทางให้บุคคลทั่วไป รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถร้องเรียนมายังหน่วยได้โดยตรง เพื่อความรวดเร็วในการรับทราบปัญหาและสามารถนำไปดำเนินการต่อข้อร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://dfd.mod.go.th/%E0%B9%81%E0%B8%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%A3%E0%B8%A2%E0%B8%99.aspx | ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน | |
| 44 | กระทรวงกลาโหม | สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม | ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส | ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อ/จ้าง | | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | ตรวจสอบได้ | |
| 45 | กระทรวงกลาโหม | องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก | ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส | มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | เพื่อส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจ และการดำเนินการที่สำคัญตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลการปฏิบัติงานขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกโดยยึดหลักความถูกต้องตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://thaiveterans.mod.go.th/new_v2/wvo_v2/test/seed/64/oit64 | เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงเว็บไซต์ | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 46 | กระทรวงกลาโหม | องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก | ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม | มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม | เพื่อส่งเสริมให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อนำข้อคิดเห็นดังกล่าว มาปรับปรุงการบริการประชาชน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://thaiveterans.mod.go.th/new_v2/wvo_v2/index.php | เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงเว็บไซต์ | |
| 47 | กระทรวงกลาโหม | องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก | ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส | มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง โปร่งใส ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐, ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐, กฎกระทรวงตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://thaiveterans.mod.go.th/new_v2/wvo_v2/test_buy.html | เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงเว็บไซต์ | |
| 48 | กระทรวงกลาโหม | องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก | ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม | มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ | เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงกำหนดมาตรการและแนวทางที่มีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของพนักงานและลูกจ้างประจำ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://wvo-test.thaicloudsolutions.com/complain-wvo/cpl | เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงเว็บไซต์ | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 49 | กระทรวงกลาโหม | องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการและแนวทางการป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดเผย โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ จึงจัดทำแนวทางปฏิบัติในการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจ/เอกชนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันเกิดจากใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://thaiveterans.mod.go.th/new_v2/wvo_v2/test/seed/64/oit64_18.html | เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงเว็บไซต์ | |
| 50 | กระทรวงกลาโหม | องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการและตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | เพื่อตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยเป็นหลักสำคัญ จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตลอดจนการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://thaiveterans.mod.go.th/new_v2/wvo_v2/test/seed/64/oit64_18.html | เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงเว็บไซต์ | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ* | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 51 | กระทรวงกลาโหม | องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก | การประเมินต่าง ๆ | มาตรการตรวจสอบภายใน | เพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในโดยอิสระ ให้เกิดความเชื่อมั่นต่อความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงานและความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงิน เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | | เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงเว็บไซต์ | |