

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น |
|---|-------------------------------------|----------------------------|---|--|--|-----------------|---|--|--------------------------------|
| 1 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมการ ท่องเที่ยว | ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service) | การทำ E - Services ในกระบวนการ ขอ ใบอนุญาตประกอบ ธุรกิจนำเที่ยวออนไลน์ | ขอใบอนุญาตประกอบ ธุรกิจนำเที่ยวออนไลน์ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://tbl.dot.go.th/DOT-TBL/Page/Signin.aspx | ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ ขออนุญาต เป็นการลดสินบน | |
| 2 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมการ ท่องเที่ยว | ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service) | การทำ E - Services ในกระบวนการ ขอ ใบอนุญาตเป็น มัคคุเทศก์ออนไลน์ | ขอใบอนุญาตเป็น มัคคุเทศก์ออนไลน์ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://tbl.dot.go.th/DOT-Guide/page/signin.aspx | ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ ขออนุญาต เป็นการลดสินบน | |
| 3 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมการ ท่องเที่ยว | ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service) | การทำ E - Services ในกระบวนการ ขอ อนุญาตถ่ายทำ ภาพยนตร์ (E - Application for film Pemit) | ขออนุญาตถ่ายทำ ภาพยนตร์ (E - Application for film Pemit) | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://filmpermitthailand.dot.go.th/#!/index | ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ ขออนุญาต เป็นการลดสินบน | |
| 4 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมการ ท่องเที่ยว | ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม | ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนและการทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ภาครัฐของ หน่วยงาน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dot.go.th/home | ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนและการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ภาครัฐของ หน่วยงาน | |
| 5 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมการ ท่องเที่ยว | ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม | ช่องทางกรรับฟัง ความคิดเห็น | ช่องทางรับฟังความคิดเห็น | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dot.go.th/home | ช่องทาง การเข้าถึง และการ มีส่วนร่วมจากบุคคล หน่วยงานภายนอก | |
| 6 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมพลศึกษา | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | ประกาศกรมพลศึกษา เรื่อง มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม | เพื่อป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมในการปฏิบัติงาน ราชการ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dpe.go.th/law-preview-431091791795 | | |
| 7 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมพลศึกษา | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | ประกาศกรมพลศึกษา เรื่อง การแสดง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของกรม พลศึกษา | เพื่อป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ด้วยเจตนาสุจริต | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dpe.go.th/law-preview-431091791794 | | |
| 8 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมพลศึกษา | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | ประกาศกรมพลศึกษา เรื่อง มาตรการการงด ให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด "NO GIFT POLICY" ใน การดำเนินงานและ เทศกาลสำคัญ | เพื่อสนับสนุนนโยบายด้าน ความโปร่งใส และป้อง ปรามการกระทำทุจริต จากการรับสินบนหรือ สินน้ำใจ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dpe.go.th/law-preview-422891791792 | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น |
|----|-------------------------------------|----------------------------|---|--|---|-----------------|---|-----------------|--------------------------------|
| 9 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมพลศึกษา | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | ประกาศกรมพลศึกษา เรื่อง มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ | เพื่อเป็นกรอบนโยบายใน การป้องกันการใช้ดุล พินิจโดยมิชอบ อันขัดต่อ หลักความโปร่งใสและ คุณธรรมจริยธรรม | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dpe.go.th/law-preview-411391791794 | | |
| 10 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมพลศึกษา | ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม | ช่องทางทางร้องเรียน การร้องเรียนเรื่อง ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ | เพื่อเป็นช่องทางในการ ร้องเรียนการกระทำผิดและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่กรมพลศึกษา | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dpe.go.th/contact | | |
| 11 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมพลศึกษา | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล | เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dpe.go.th/staff-preview-411391791793 | | |
| 12 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมพลศึกษา | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของกรมพลศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ | เพื่อเป็นกรอบนโยบายและ กิจกรรมในการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่กรมพลศึกษา ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส และร่วมกัน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dpe.go.th/testimonials-preview-421391791792 | | |
| 13 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมพลศึกษา | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | นโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี ฉบับ ที่ 4 (พ.ศ. 2563-2564) | เพื่อเป็นนโยบายและ แนวทางปฏิบัติสำหรับ ส่งเสริมธรรมภิบาลในการ ปฏิบัติงาน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dpe.go.th/testimonials-preview-431291791797 | | |
| 14 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมพลศึกษา | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | ประกาศกรมพลศึกษา เรื่องมาตรการ กลไก ในการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน | เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติ ราชการด้วยความโปร่งใส และสนับสนุนการ ตรวจสอบและรับฟังความ คิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสียหรือผู้รับบริการ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dpe.go.th/law-preview-431091791793 | | |
| 15 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | กรมพลศึกษา | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | ประกาศกรมพลศึกษา เรื่อง มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจ้าง | เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง ของกรมพลศึกษามีความ โปร่งใส และเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.dpe.go.th/law-preview-431091791792 | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i> | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น |
|----|-------------------------------------|----------------------------|--|--|--|-----------------|---|---|--------------------------------|
| 16 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | การกีฬา แห่งประเทศไทย | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน | การอบรมให้ความรู้ใน การจัดซื้อจัดจ้าง | จัดอบรมให้ความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.sat.or.th/ita/ | - นายวิษณุ ไชยะพิช รอง ผู้ว่าการฝ่ายบริหาร เป็น ประธานการประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่องการเตรียม ความพร้อมในการจัดซื้อจัด จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในวันศุกร์ที่ 31 กรกฎาคม 2563 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบ พระชนมพรรษา กกท. โดย นายสามารถ แสงรินทร์ นิติกรชำนาญการ จาก กรมบัญชีกลาง และ นางอร พรรณ คำเพ็ง ผู้อำนวยการ กองพัสดุ จากฝ่ายการคลัง เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ แก่ พนักงานและผู้ช่วย ปฏิบัติงานโครงการฯ กกท. และแสดงเจตจำนงต่อต้าน ทุจริตร่วมกัน | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น |
|----|-------------------------------------|----------------------------|--|-----------------------------------|--|-----------------|---|--|--------------------------------|
| 17 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | การกีฬา แห่งประเทศไทย | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน | การจัดอบรมให้กับ ผู้บริหาร | จัดอบรมให้ความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.sat.or.th/ita/ | <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับ ต้นสำหรับผู้บริหารระดับ 7 รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2564 ระหว่างวันที่ 1-5 มีนาคม 2564 และ 29 มีนาคมถึง 2 เมษายน 2564 ณ โรงแรมเดอะแกรนด์ไฟร์ ริงส์ คอนเวนชัน ศรีนครินทร์ บางกะปิ กทม. - โครงการอบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารระดับ ต้นสำหรับผู้บริหารระดับ 7 รุ่นที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2564 ระหว่างวันที่ 8-12 มีนาคม และ 19-23 เมษายน 2564 ณ โรงแรมเดอะแกร นด์ไฟร์ริงส์ คอนเวนชัน ศรี นครินทร์ บางกะปิ กทม. - โครงการอบรมหลักสูตร” การพัฒนานักบริหาร ระดับกลางสำหรับผู้บริหาร ระดับ 8 ประจำปีงบประมาณ 2564 ระหว่างวันที่ 15-19 มีนาคม และ 26-30 เมษายน 2564 ณ โรงแรมเดอะแกร นด์ไฟร์ริงส์ คอนเวนชัน ศรี นครินทร์ บางกะปิ กทม. | |
| 18 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | การกีฬา แห่งประเทศไทย | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน | การจัดอบรมให้กับ พนักงานใหม่ | จัดอบรมให้ความรู้ ความ เข้าใจในการปฏิบัติตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.sat.or.th/ita/ | <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล กทท. จัดอบรมปฐมนิเทศเชิง ปฏิบัติการแก่พนักงานใหม่ การกีฬาแห่งประเทศไทย เมื่อวันจันทร์ที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 25 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น |
|----|-------------------------------------|----------------------------|--|---|--|-----------------|---|---|--------------------------------|
| 19 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | การกีฬา แห่งประเทศไทย | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน | จัดกิจกรรมการ ปลูกฝังคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน - เจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินการดำเนินงาน - ร่วมแสดงเจตจำนง สุจริตในการปฏิบัติงาน | ปลูกฝังคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.sat.or.th/ita/ | - กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในองค์กร ของ กทท. เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 ณ บริเวณ ห้องโถงชั้น 1 อาคารเฉลิม พระเกียรติ 7 รอบ พระ ชนมพรรษา โดยนายกองค์ กิตติ ยอดมณี ผู้ว่าการ กทท. เป็นประธานนำผู้บริหาร และ บุคลากร กทท. ประกาศ เจตจำนงร่วมกัน พร้อมทั้ง เสวนาในหัวข้อ ผู้บริหารที่ สุจริตและโปร่งใส คือ ความหวังของประเทศชาติ ร่วมกับ คุณเมออส ปฏิภาณ ปฐวีรานต์ | |
| 20 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | การกีฬา แห่งประเทศไทย | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน | จัดกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมวัฒนธรรมใน การต่อต้านการทุจริต ภายในองค์กร | ส่งเสริมวัฒนธรรมในการ ต่อต้านการทุจริตภายใน องค์กร | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.sat.or.th/ita/ | - ชมรมพุทธศาสนา การ กีฬาแห่งประเทศไทย จัด กิจกรรมปฏิบัติธรรม ประจำปี 2564 ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ 3 ของเดือน - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัด อบรมจริยธรรม และการ ต่อต้านการคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับบุคลากรของการกีฬา แห่งประเทศไทย ณ ห้อง บอลรูม ชั้น 3 โรงแรมเดอะ แกรนด์ โฟร์วิงส์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ 30 - 31 กรกฎาคม 2563 โดย ได้รับเกียรติจาก หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล สมาชิกวุฒิสภา และวิทยากรจาก คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น |
|----|-------------------------------------|------------------------------------|---|---|--|-----------------|--|--|--------------------------------|
| 21 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | การกีฬา แห่งประเทศไทย | การประเมินต่าง ๆ | จัดทำทวิเคราะห์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ | พัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.sat.or.th/ /%e0%b8%a1%e0%b8% %b2%e0%b8%95%e0 %b8%a3%e0%b8%b2 %e0%b8%81%e0%b8 %b2%e0%b8%a3%e0 %b8%aa%e0%b9%88% e0%b8%87%e0%b9%8 0%e0%b8%aa%e0%b8 %a3%e0%b8%b4%e0 %b8%a1%e0%b8%84 %e0%b8%a7%e0%b8 %b2%e0%b8%a1%e0 %b9%82%e0%b8%9b/ | - ฝ่ายนโยบายและแผนได้ ดำเนินการจัดทำบท วิเคราะห์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2563 เรียบร้อยแล้ว (ก่อนส่ง มอบให้งานจริยธรรม ฝ่าย ทรัพยากรบุคคล ตาม โครงสร้างใหม่ ของ กกท. รับผิดชอบต่อไป) | |
| 22 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | การ ท่องเที่ยว แห่งประเทศไทย | ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม | ช่องทางการร้องเรียน | เพื่อเป็นช่องทางในการ แจ้งข้อร้องเรียน, ข้อคิดเห็น และการทุจริต | ใช้อยู่ปัจจุบัน | ไฟล์แนบ | อยู่ระหว่างการปรับปรุง website www.tat.or.th/th/ ข้อมูลบริหารองค์กรเป็นการ ส่งเสริมการทำงานอย่าง โปร่งใสตรวจสอบได้ เสริมสร้างธรรมาภิบาล | |
| 23 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | การ ท่องเที่ยว แห่งประเทศไทย | การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือ ปฏิบัติงาน | คู่มือระบบการกำกับค แลกิจการที่ดี ททท. | มีความรับผิดชอบ เสริมสร้างและจัดให้ บุคลากรของ ททท. ต้อง ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ต้องปฏิบัติหน้าที่ ตาม ประมวลจริยธรรมอย่าง เคร่งครัด และถือเป็นส่วน หนึ่งของมาตรฐานทาง จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของ ททท. มีระบบการ บริหารจัดการที่ดี | ใช้อยู่ปัจจุบัน | ไฟล์แนบ | อยู่ระหว่างการปรับปรุง website www.tat.or.th/th/ ข้อมูลบริหารองค์กรเป็นการ ส่งเสริมการทำงานอย่าง โปร่งใสตรวจสอบได้ เสริมสร้างธรรมาภิบาล | |
| 24 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | การ ท่องเที่ยว แห่งประเทศไทย | ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส | งานบริการข้อมูลความ โปร่งใส | เป็นช่องทางบริการข้อมูล การดำเนินงานของ ททท. / มาตรการด้านกฎหมาย/ ด้านความโปร่งใส รวมถึง นโยบายด้านการกำกับ องค์กร | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://www.tat.or.th/ th/ita | อยู่ระหว่างการปรับปรุง website www.tat.or.th/th/ ข้อมูลบริหารองค์กรเป็นการ ส่งเสริมการทำงานอย่าง โปร่งใสตรวจสอบได้ เสริมสร้างธรรมาภิบาล | |
| 25 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | มหาวิทยาลัย การกีฬา แห่งชาติ | ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส | มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม | เพื่อความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.tnsu.ac.th /web/web3/index.php ?option=com_content &view=article&id=875 | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น |
|----|-------------------------------------|------------------------------------|---|---|--|-----------------|---|-----------------|--------------------------------|
| 26 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | มหาวิทยาลัย การกีฬา แห่งชาติ | ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส | มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.tnsu.ac.th/web/web3/index.php?option=com_content&view=article&id=875 | | |
| 27 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | มหาวิทยาลัย การกีฬา แห่งชาติ | ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม | มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต | เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.tnsu.ac.th/web/web3/index.php?option=com_content&view=article&id=875 | | |
| 28 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | มหาวิทยาลัย การกีฬา แห่งชาติ | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการป้องกันการ รับสินบนของ มหาวิทยาลัยการกีฬา แห่งชาติ | เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.tnsu.ac.th/web/web3/index.php?option=com_content&view=article&id=875 | | |
| 29 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | มหาวิทยาลัย การกีฬา แห่งชาติ | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการเพื่อควบคุม ความเสี่ยงหรือลด ความเสี่ยงอันเกิดจาก การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม | เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.tnsu.ac.th/web/web3/index.php?option=com_content&view=article&id=875 | | |
| 30 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | มหาวิทยาลัย การกีฬา แห่งชาติ | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจใน การปฏิบัติงาน | เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.tnsu.ac.th/web/web3/index.php?option=com_content&view=article&id=875 | | |
| 31 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | สำนักงาน ปลัดกระทรวง | ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส | มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ | เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลได้อย่างกว้างขวาง สร้างความโปร่งใส | ใช้อยู่ปัจจุบัน | pps.pdf (mots.go.th) | | |
| 32 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | สำนักงาน ปลัดกระทรวง | ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม | มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต | เพื่อป้องกันและขจัดการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น | ใช้อยู่ปัจจุบัน | tj.pdf (mots.go.th) | | |
| 33 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | สำนักงาน ปลัดกระทรวง | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการป้องกันการ รับสินบน | เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | mt.pdf (mots.go.th) | | |
| 34 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | สำนักงาน ปลัดกระทรวง | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการเพื่อควบคุม ความเสี่ยงหรือลด ความเสี่ยงอันเกิดจาก การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม | เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือ ลดความเสี่ยงอันเกิดจาก การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม | ใช้อยู่ปัจจุบัน | ks.pdf (mots.go.th) | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น |
|----|-------------------------------------|---|--|--|---|-----------------|--|-----------------|--------------------------------|
| 35 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | สำนักงาน ปลัดกระทรวง | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | แนวทางปฏิบัติการ แก้ไขปัญหาการ ติดตามลูกหนี้เงินยืม ในงบประมาณคงค้าง | เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า ป้องกันการทุจริต | ใช้อยู่ปัจจุบัน | article.pdf (mots.go.th) | | |
| 36 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | สำนักงาน ปลัดกระทรวง | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | แนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินทางราชการ | เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือ ลดความเสี่ยงอันเกิดจาก การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม | ใช้อยู่ปัจจุบัน | https://secretary.mots .go.th/acoc/images/np t.pdf | | |
| 37 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน) | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการป้องกันการ รับสินบน | เพื่อให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ถือปฏิบัติตามกรอบแนว การป้องกันการรับสินบนให้ ถูกต้องและเหมาะสม | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.dasta.or.t h/images/4942-5- 64.pdf | | |
| 38 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน) | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม | เพื่อให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ถือปฏิบัติตามกรอบแนว การป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมให้ถูกต้องและ เหมาะสม | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.dasta.or.t h/images/6042.pdf | | |
| 39 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน) | มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร | มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ | เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกการ กำกับ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของบุคลากรของ อพท. ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือ คู่มือปฏิบัติงาน ขั้นตอน การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการใช้และ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ของผู้ปฏิบัติงาน และ เป็นไปตามเจตจำนงสุจริต ตามแนวนโยบายของ ผู้บริหาร อพท. ที่ได้ ประกาศไว้ | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.dasta.or.t h/images/4942-7- 64.pdf | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i> | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น |
|----|-------------------------------------|---|---|--|--|-----------------|---|-----------------|--------------------------------|
| 40 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน) | ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม | มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามี ส่วนร่วม | 1. เพื่อให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ถือปฏิบัติตามกรอบแนว ทางการให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานโครงการหรือ กิจกรรมตามภารกิจหลักที่ ต้องให้ภาคประชาชนหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการดำเนินงาน 2. เพื่อให้ประชาชนผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียสามารถเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.dasta.or.th/images/2O42.pdf | | |
| 41 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน) | ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส | มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง | 1. เพื่อให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ถือปฏิบัติตามกรอบแนว การส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อ ดำเนินโครงการหรือ กิจกรรมตามภารกิจหลัก 2. เพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ สะดวก สามารถตรวจสอบ การดำเนินงานเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างเพื่อดำเนิน โครงการหรือกิจกรรมของ หน่วยงาน | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.dasta.or.th/images/4942-3-64.pdf | | |

| # | กระทรวง | ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม) | ประเภทเครื่องมือ | ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ | วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป) | สถานะ | ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i> | ข้อมูลเพิ่มเติม | เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น |
|----|-------------------------------------|---|---|---|--|-----------------|---|-----------------|--------------------------------|
| 42 | กระทรวงการ ท่องเที่ยวและ กีฬา | องค์การ บริหารการ พัฒนาพื้นที่ พิเศษเพื่อ การท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การ มหาชน) | ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม | มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | <p>1. ให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ถือปฏิบัติตามกรอบแนว การจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ถูกต้องและรวดเร็ว</p> <p>2. เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบที่ ตนเองได้ร้องเรียนมายัง อพท.</p> <p>3. เพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียน ตลอดจนการรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน ด้วยความโปร่งใส สุจริต และยุติธรรม</p> | ใช้อยู่ปัจจุบัน | http://www.dasta.or.th/images/O2964-2.pdf | | |