

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็น โครงการ ของ หน่วยงานอื่น
1	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการ No Gift Policy	ขอความร่วมมือจากประชาชนและผู้รับบริการงดการให้ของขวัญ ของขวัญ หรือของกำนัลทุกประเภท แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าท่า ในช่วงเทศกาลขึ้นปีใหม่และในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกรมเจ้าท่าที่ให้ความสำคัญในการสร้างบรรทัดฐานที่ดีของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการทำหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติโดยไม่หวังประโยชน์ตอบแทน	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
2	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล	เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อสังคมว่ากรมเจ้าท่าจะปราศจากการทุจริตในทุก รูปแบบ รวมทั้งจะยึดมั่นในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงานในทุกมิติบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ความตระหนักใน เรื่องของการร่วมกันต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กรม เจ้าท่าเป็นส่วนราชการที่ปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการ ตามหลัก 5 ป. ดังนี้ 1. ปลุกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รู้จักการเสียสละ โดยยึดผลประโยชน์ของ ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง 2. ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด มี ความเป็นกลางในเชิงข้อคดี เคารพในความเสมอภาคระหว่างเพศและศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ โดยส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดทุกระดับต้องใช้หลักการ บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยระบบคุณธรรมในทุกโอกาส อีกทั้งผลักดันให้ บุคลากรได้รับการ พัฒนาทักษะที่จำเป็นเพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะการทำงาน และศักยภาพในด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม 3. เปิดโอกาสให้มีการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตในทุกช่องทาง โดยผู้ แจ้งเบาะแสะจะได้รับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในขั้นลับที่สุด และจำกัด การเข้าถึงข้อมูลเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น พร้อมกับรณรงค์การ ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ชาวกรมเจ้าท่าช่วยกันตรวจสอบ ความโปร่งใสและไม่ทนต่อการทุจริต 4. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการ ทุจริต จากหน่วยงานอื่นพร้อมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมเจ้าท่า และเผยแพร่ในเว็บไซด์ กรมเจ้าท่า และเว็บไซด์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมเจ้าท่า 5. ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างเต็มความสามารถ	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
3	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและ ส่งเสริมให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของกรมเจ้าท่า	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
4	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางปฏิบัติและคู่มือการยืมทรัพย์สินทาง ราชการ	เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สิน ทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐอันเป็นสาเหตุหนึ่ง ของการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการใช้ทรัพย์สินทางราชการและการขอ ยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ สอดคล้องตามมาตรา 112 และมาตรา 113 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และข้อ 207 ข้อ 208 ข้อ 209 ข้อ 210 และ ข้อ 211 แห่งระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ใช้อยู่ปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
5	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกรมเจ้าท่า ที่ 18/2564 ลงวันที่ 29 มกราคม 2564 เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้อ 2 ปฏิบัติงานด้วยความเที่ยงธรรม จึงกำหนดแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ไว้ดังนี้ 1. หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการทบทวนและคิดประกาศขั้นตอนที่สำคัญ (พิจารณาจากจำนวนประชาชน หรือผู้รับบริการที่มีจำนวนมาก) ในการให้บริการประชาชน/ผู้มาติดต่อหน่วยงาน ตามคู่มือประชาชน จำนวน 258 งาน (ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ www.info.go.th) พร้อมกับจัดวางคู่มือประชาชนที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้บริการ ไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน 2. หัวหน้าหน่วยงานกำกับ ดูแล และนำเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนตามที่คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือประชาชนกำหนด 3. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือประชาชน โดยพิจารณาตั้งแต่ระบบก่อนเข้าสู่จุดให้บริการ ระบบจุดให้บริการ และระบบสนับสนุนการให้บริการ ประกอบด้วย 3.1 ระบบก่อนเข้าสู่จุดให้บริการ ต้องตรวจสอบระบบการจัดคิว การจัดให้มีที่นั่งพักรอ การจัดลำดับขั้นตอนการบริการ การกำหนดเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ และคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ให้อยู่ในสภาพพร้อมต่อการให้บริการ 3.2 ระบบจุดให้บริการ ต้องตรวจสอบความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของเจ้าหน้าที่ในระหว่างการให้บริการ ช่องทางการให้บริการ ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อเจ้าหน้าที่ รวมทั้งการให้คำปรึกษาและรับเรื่องร้องเรียนตามที่คู่มือการปฏิบัติงานกำหนด 3.3 ระบบสนับสนุนการให้บริการ ต้องตรวจสอบระบบการจัดเก็บข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้งานสำหรับเจ้าหน้าที่ มีปัญหา/อุปสรรคของการให้บริการ และการบริหารความต่อเนื่องในการให้บริการที่จำเป็น	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
6	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียน หรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบร้องเรียนร้องทุกข์กรมเจ้าท่า	เพื่อรับฟังปัญหาข้อคิดของใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และประชาชน ซึ่งสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมเจ้าท่าได้ตลอด 24 ชั่วโมง	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
7	กระทรวงคมนาคม	กรมเจ้าท่า	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบ DPIS	เพื่อใช้เป็นศูนย์กลางการจัดเก็บข้อมูลประวัติเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าท่าและใช้ในการค้นหาข้อมูลเชื่อมโยงกับการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เช่น ตรวจสอบประวัติการรับราชการ การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย เป็นต้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
8	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการขนส่งทางบก	เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://docs.google.com/qview?url=https://www.dlt.go.th/web-upload/m_document/276/820/file_download/8a9969860a9d1a403458076d72381205.pdf		
9	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัด ในการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dlt.go.th/th/complaint-procedures/		
10	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลยพินิจอนุมัติอนุญาตของเจ้าหน้าที่	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามภารกิจกรมการขนส่งทางบกในด้านการใช้ดุลยพินิจอนุมัติ อนุญาต หรือมีคำสั่งต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://docs.google.com/qview?url=https://www.dlt.go.th/web-upload/m_news/236/2213/file_download/330344d81804cb32c8fd5e20ce26ac19.pdf		
11	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	การประเมินต่าง ๆ	การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นกลไกในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ป้องกันป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการขนส่งทางบก	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dlt.go.th/th/dlt-anti-corruption/		
12	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางบก	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	เว็บไซต์จัดซื้อจัดจ้างกรมการขนส่งทางบก	เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยผู้ประกอบการหน่วยงานตรวจสอบ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถสืบค้นข้อมูลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://web.dlt.go.th/egp/intro.php		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file นาม	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
13	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางราง	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศเจตนารมณ์ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต โดยให้เจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางรางทุกคนต้อง "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.drt.go.th/public-relations/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a8%e0%b9%80%e0%b8%88%e0%b8%95%e0%b8%99%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b8%93%e0%b9%8c-%e0%b8%87%e0%b8%94%e0%b8%a3		
14	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางราง	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมการขนส่งทางราง	- เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารและปฏิบัติงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ - เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรของกรมการขนส่งทางรางในการยึดถือและปฏิบัติ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.drt.go.th/library/integrity-transparency-assessment/pronou640329		
15	กระทรวงคมนาคม	กรมการขนส่งทางราง	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.drt.go.th/contact		
16	กระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวง	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ทางเว็บไซต์ กรมทางหลวง	เพื่อให้กรมทางหลวงมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย และมีผู้รับผิดชอบดูแลโดยตรง	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://complain.doh.go.th	หน่วยงานใช้เป็นช่องทางให้ประชาชนร้องเรียนและติดตามเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์กรมทางหลวง	
17	กระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวงชนบท	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบทใช้เป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://deac.drr.go.th/?page_id=752&	เป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	
18	กระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวงชนบท	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการการให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวงชนบทใช้เป็นมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://drr.go.th/wp-content/uploads/2021/04/2.มาตรการป้องกันการให้และรับสินบนหรือของขวัญ-2564.pdf	เป็นมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง	
19	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล และช่วยกันป้องกัน ปราบปรามการกระทำที่ส่อไปทางการทุจริต ของกรมท่าอากาศยาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.airports.go.th/th/complain.html		
20	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	เครือข่ายรับเรื่องร้องเรียน (คำสั่งกรมท่าอากาศยาน ที่ 145/2563 เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมท่าอากาศยาน ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2563)	เพื่อช่วยป้องกัน ปราบปรามการกระทำที่ส่อไปทางการทุจริต ของกรมท่าอากาศยาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน			
21	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	เพื่อให้ผู้บริหารกรมท่าอากาศยานได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่กรมท่าอากาศยานทุกคน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.airports.go.th/th/content/19590/4599.html		
22	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมท่าอากาศยานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดในการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.airports.go.th/th/content/19590/4549.html		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
23	กระทรวงคมนาคม	กรมท่าอากาศยาน	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมท่าอากาศยาน	เพื่อให้กรมท่าอากาศยานมีระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.airports.go.th/upload/download/file_aff8d3bf09ea8ca2eef72f21403d2ca1.pdf		
24	กระทรวงคมนาคม	การทำเรือแห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ประมาณการค่าภาระ ค่าบริการ ค่าธรรมเนียม	เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.port.co.th/e-tariff/cal.asp	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาตเป็นการลดสิ้นบน	
25	กระทรวงคมนาคม	การทำเรือแห่งประเทศไทย	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	BKP-Iservice	เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการในการตรวจสอบข้อมูลสินค้าและข้อมูลตารางเรือ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://apkpure.com/bkp-iservice/com.pat.patmobileapp	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาตเป็นการลดสิ้นบน	
26	กระทรวงคมนาคม	การทำเรือแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.กทพ.) มีรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน/กระบวนการต่าง ๆ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานและถือปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.port.co.th/cs/internet/internet/ร้องเรียนการทุจริต.html		
27	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	- เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงาน กทพ. ที่ได้รับตำแหน่งใหม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายภายใต้การตัดสินใจต่าง ๆ โดยไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวของไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม - เพื่อป้องกันมิให้พนักงานและลูกจ้าง กทพ. กระทำการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับองค์กร	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://bit.ly/33SNU3a	ผู้ว่าการ พนักงาน และลูกจ้างของ กทพ. ทุกท่านจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใน 3 กรณี คือ 1) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีงบประมาณ 2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์กรณีเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ 3) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างนี้	
28	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการ/กิจกรรมจัดอบรมจริยธรรมและคุณธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับผู้บริหารและพนักงาน กทพ. ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรภาครัฐที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการขององค์กร ซึ่งเป็นกรณีที่มีการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางและเป็นต้นเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน รวมไปถึงแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ใข้อยู่ปัจจุบัน		ปีงบประมาณ 2564 ดำเนินการจัดทั้งหมด 3 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร 2. หลักสูตรการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล 3. หลักสูตรความขัดแย้งทางผลประโยชน์และผลประโยชน์ทับซ้อน	
29	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการ/กิจกรรมการจัดทำข้อมูลเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเว็บไซต์ของ กทพ.	- เพื่อปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลบนเว็บไซต์ของ กทพ. ให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันมากที่สุด - เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของ กทพ. ให้เป็นเว็บไซต์ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ เป็นการสร้างโอกาสในการเข้าถึงเว็บไซต์สำหรับกลุ่มคนพิการที่ใช้คอมพิวเตอร์	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.exat.co.th/cg/		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
30	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตรฝึกรอบรถ และคู่มือปฏิบัติงาน	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กทพ.	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กทพ. ให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กทพ. ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น การจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ของ กทพ. รวมทั้งในระบบอินทราเน็ต และระบบอินเทอร์เน็ต การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ เพื่อเผยแพร่ตามอาคารต่าง ๆ ภายใน กทพ. การตอบปัญหาชิงรางวัลใน Facebook Fanpage การจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์และโปสเตอร์ เพื่อปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ กทพ. จัดไว้ รวมถึงการ OJT พนักงาน กทพ. ด้วย	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://bit.ly/3tT48nn	หากมีคำถามเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะลงใน Facebook Fanpage : Exat Sound Exat	
31	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตรฝึกรอบรถ และคู่มือปฏิบัติงาน	กิจกรรม OJT : HEARTS to HEART เป็นกิจกรรมที่สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความหมายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในองค์กร ตลอดจนเพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กทพ.	เพื่อเผยแพร่ความรู้ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ กทพ. ให้แก่พนักงานและลูกจ้าง กทพ. ทั้งในอาคารสำนักงานใหญ่ กทพ. ศูนย์ควบคุมทางพิเศษ และด่านเก็บค่าผ่านทางพิเศษต่าง ๆ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://bit.ly/3wdOi8p		
32	กระทรวงคมนาคม	การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	กิจกรรมการจัดทำข้อมูลการดำเนินการเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้นเว็บไซต์ เป็นภาษาไทย ความรู้ภาษาอังกฤษ	เพื่อปรับปรุงข้อมูลเนื้อหาบนเว็บไซต์ของ กทพ. (www.exat.co.th) ในรูปแบบภาษาอังกฤษให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบันมากที่สุด	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://bit.ly/2SYcWf3		
33	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	Call Center 1690	เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ติดต่อสอบถามข้อมูล หรือติดตามข้อมูลของหน่วยงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน		เปิดให้ประชาชนได้ส่งข้อมูล หรือติดตามข้อมูลของหน่วยงาน	
34	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟแห่งประเทศไทย	มาตรการนโยบายเจตจำนงผู้บริหารวัฒนธรรมองค์กร	ประกาศเจตจำนงสุจริต	เพื่อให้ผู้บริหารการรถไฟแห่งประเทศไทยได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ยึดถือต่อไป	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.railway.co.th/AboutUs/Big_detail?value1=00DE5502B5AA7B42A92BE9FF953D8EBD010000003E52794DADA74D06B200D5E8E090B1E8496FE1ED42835B09881819111754D28&value2=00DE5502B5AA7B42A92BE9FF953D8EBD010000009C22A124C4E427C7987E5F14E3600CC76383D47737D57B54F0D	กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริต	
35	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟแห่งประเทศไทย	เครื่องมืออื่น ๆ	ศูนย์ป้องกันปราบปรามการทุจริต (ศปท. รฟท.)	เป็นหน่วยงานหนึ่งของการรถไฟแห่งประเทศไทย ที่มีหน้าที่ดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต และดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.railway.co.th/AboutUs/Big_detail?value1=00DE5502B5AA7B42A92BE9FF953D8EBD010000003E52794DADA74D06B200D5E8E090B1E8496FE1ED42835B09881819111754D28&value2=00DE5502B5AA7B42A92BE9FF953D8EBD010000009C22A124C4E427C7987E5F14E3600CC76383D47737D57B54F0D	มีหน่วยงานติดตามตรวจสอบการทุจริต	
36	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับความสะดวกการแจ้งเบาะแสการทุจริตได้หลายช่องทาง	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.railway.co.th/Misconduct/Misconduct?value2=00DE5502B5AA7B42A92BE9FF953D8EBD01000002377B7D3C2598319DD489EE2AE99C24A94CDB027DA941AA3F145F5F253E55B84	หน่วยงานได้มีการจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
37	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟแห่งประเทศไทย	เครื่องมืออื่น ๆ	บัตรคิวรับเงิน		ใข้อยู่ปัจจุบัน		ป้องกันการให้และรับสินบน ลดการเลือกปฏิบัติของเจ้าพนักงาน	
38	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย	การประเมินต่าง ๆ	การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการรับสินบนและการคอร์รัปชัน	เพื่อจัดให้มีการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการรับสินบนและการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.mrta.co.th/media/896234/5พม0.06-233-32-22-มค-64-col-risk-2564-5a1M-1.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
39	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟฟ้ามวลชนแห่งประเทศไทย	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การออกนโยบายการให้และรับของขวัญและแนวปฏิบัติภายใต้นโยบายการให้และรับของขวัญ ทั้งในช่วงเทศกาลและตลอดทั้งปี	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการป้องกันการทุจริตการรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์มิให้เกิดขึ้นในองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.mrta.co.th/media/895677/ประกาศนโยบาย-กจ-oft-ของ-รทม.pdf https://www.mrta.co.th/media/895678/แนวปฏิ-น-ต-ตามนโยบาย-nogit.pdf		
40	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟฟ้ามวลชนแห่งประเทศไทย	การประเมินต่าง ๆ	การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นระบบสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.mcta.co.th/aboutta/eodcorporate/ital		
41	กระทรวงคมนาคม	การรถไฟฟ้ามวลชนแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างกรณีส่วนรวม	การเปิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.mrta.co.th/th/comment/complaints_fraud/		
42	กระทรวงคมนาคม	บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	กิจกรรมการทำ Employee Opinion Survey (EOS) โรงแรมเป็นรายปี	- เพื่อรวบรวมข้อมูลแบบ Survey ที่ให้พนักงานทุกคนแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นระบบและนำมาวิเคราะห์ประเมิน เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
43	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบริษัทฯ	เพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.transport.co.th/index.php/th/2014-12-16-07-23-03/แผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี/item/ปี-2564.html		
44	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงทุจริต	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.transport.co.th/index.php/th/dynamic-pagee/2014-12-16-06-49-14/การบริหารความเสี่ยง2.html		
45	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ	เพื่อให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
46	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เครือข่ายคุณธรรม สร้างคนดี ด้านทุจริตคอร์รัปชัน	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตในบุคลากร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.transport.co.th/index.php/th/2014-12-16-07-23-03/กิจกรรม-โครงการ/item/13โครงการพัฒนาส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม.html		
47	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	โครงการให้รางวัล เชิดชูผลงานหน่วยงานหรือบุคคลภายใน	โครงการคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมพนักงานให้กระทำความดี และยกย่องเชิดชูเกียรติ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.transport.co.th/index.php/th/2014-12-16-07-23-03/กิจกรรม-โครงการ/item/พิธีมอบรางวัล-คนดีมีคุณธรรม-2.html		
48	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ขนส่ง จำกัด	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างกรณีส่วนรวม	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุจริต	เพื่อเพิ่มช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตให้กับประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://docs.google.com/forms/d/1MYT2HbTzvOokgeu7SnmF7XV93puewlM-LJwZX5PCSqk/edit?qxids=7628		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file นาม	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็น โครงการ ของ หน่วยงานอื่น
49	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน	เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้กับบุคลากรในหน่วยงานใช้ในการปฏิบัติงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://corporate.airportthai.co.th/storage/2019/06/%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%95%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%95%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%84%E0%B8%AD%E0%B8%A3%E0%B9%8C%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9B%E0%B8%8A%E0%B8%B1%E0%B9%88%E0%B8%99_%E0%B8%97%E0%B8%AD%E0%B8%97-%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%A9%E0%B8%B2%E0%B9%84%E0%B8%97%E0%B8%A2.pdf	สามารถศึกษาข้อมูลได้ทางเว็บไซต์	
50	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	การออกแบบ หลักสูตร ผักอบรม และ คู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อใช้เป็นคู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน		ใช้เฉพาะส่วนงานเท่านั้น	
51	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	สื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ให้บริการ	ขั้นตอนการปฏิบัติกรรับเรื่องร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและบุคคลทั่วไปร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต	ใข้อยู่ปัจจุบัน		สามารถศึกษาข้อมูลได้ทางเว็บไซต์	
52	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทที่จะดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส	ใข้อยู่ปัจจุบัน			
53	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	การเสนอผลงาน เพื่อรับรางวัล หรือรับรองคุณภาพ	รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน			
54	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	สื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ให้บริการ	จัดทำแผนพับค่านำเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับนโยบายฯ	ใข้อยู่ปัจจุบัน			
55	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เรื่อง การงดรับของขวัญและประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และโอกาสอื่น ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน	ใข้อยู่ปัจจุบัน			
56	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบการจัดซื้อจัดจ้างระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding)	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างให้กับบุคคลทั่วไปเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน		สามารถศึกษาข้อมูลได้ทางเว็บไซต์	
57	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	สื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ให้บริการ	คู่มือประชาชน	เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคคลทั่วไปที่มาใช้บริการ และลดโอกาสเกิดการทุจริต	ใข้อยู่ปัจจุบัน		สามารถศึกษาข้อมูลได้ทางเว็บไซต์	
58	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบการชำระค่าบริการท่าอากาศยานออนไลน์ (E-payment)	เพื่อให้อำนวยความสะดวกให้ประชาชนที่มาใช้บริการ และลดโอกาสเกิดการทุจริต	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://corporate.airportthai.co.th/th/นวัตกรรม/	สามารถศึกษาข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ หมวดนวัตกรรม	
59	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	การออกแบบ หลักสูตร ผักอบรม และ คู่มือปฏิบัติงาน	จัดทำ VDO บรรยายในหัวข้อ "การต่อต้านการทุจริต"	เพื่อใช้เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
60	กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2559	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานในการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีคุณธรรมและความโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
61	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	การประเมินต่าง ๆ	แบบประเมินความเสี่ยงทุจริต บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/ta/2019-02-20-04-40-28/036		
62	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศของบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. ที่เกี่ยวกับงานด้านการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 1. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด 2. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับภาษาไทย) 3. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ (ฉบับภาษาอังกฤษ) 4. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 5. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง 6. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องนโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส 7. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องแนวทางการดำเนินงานเพื่อลดการขาดดุลยภาพ 8. ประกาศ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เรื่องกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต และเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสที่แสดงถึงความพยายามของ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ใช้แนวทางป้องกันและเป็นแนวทางในการดำเนินงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/official-announcements		
63	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	รายงานประจำปี / ผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อแสดงรายงานผลการประกอบการขององค์กรในรอบปีที่ผ่านมาให้แก่ผู้ถือหุ้นขององค์กร - เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการโฆษณาประชาสัมพันธ์องค์กร และสร้างความน่าเชื่อถือ และยังช่วยให้ผู้พบเห็นทั่วไปรู้จักองค์กรและธุรกิจขององค์กรดียิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/2015-12-03-10-56-18		
64	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- เพื่อให้หน่วยงานวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและบรรลุตามวัตถุประสงค์ - เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/budget-plan		
65	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่ผ่านมา	เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้โดยสะดวก	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/report-of-budget-ago		
66	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันทุจริต	- เพื่อป้องกันการทุจริต - เพื่อเป็นการประเมินความเสี่ยงในงานที่สำคัญ ๆ ที่อาจจะเป็นช่องว่างให้เกิดการทุจริตขึ้นได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/risk		
67	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อควบคุมความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/act-mgr-risk		
68	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	เพื่อเป็นการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2565) ประเด็นปฏิรูปที่ 2 ด้านการป้องกันปราบปราม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/anti-corruption-action-plan		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็น โครงการ ของ หน่วยงานอื่น
69	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	เพื่อให้การดำเนินการใด ๆ มีกรอบแนวทางเผยแพร่ภายในและข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ อินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ตของหน่วยงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/public-information-dissemination-measures		
70	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของส่วนจัดซื้อจัดจ้างไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ - เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมคุณภาพการทำงาน/การให้บริการ/คุณภาพสินค้าของผู้ให้บริการภายนอก 	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/measures-to-promote-transparency-in-procurement		
71	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียน หรือสร้างกรณีส่วนรวม	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย - เพื่อป้องกันการทุจริต - เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้พบเห็นการทุจริตสามารถร้องเรียนได้ - เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการให้ข้อมูลที่โปร่งใสและเป็นประโยชน์ และนำมาปรับปรุงการทำงาน 	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/about-history/official-announcements?p=2		
72	กระทรวงคมนาคม	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - หน่วยงานตรวจสอบ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถสืบค้นข้อมูลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ 	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.srtet.co.th/index.php/th/index.php/bidding/purchasing-procurement		
73	กระทรวงคมนาคม	บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด	มาตรการ นโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.aerothai.co.th/th/csr/news/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%95%E0%B9%83%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%8B%E0%B8%B7%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%88%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%87	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐของ บวท. ประจำปี 2564	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
74	กระทรวงคมนาคม	สถาบันการบ่มผลเรือน	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสถาบันการบ่มผลเรือน มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อปรับปรุงแก้ไขกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.catc.or.th/2015/index.php/th/documents/1500	เป็นช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร้องเรียนต่อสถาบันการบ่มผลเรือนจาก การให้บริการของสถาบันการบ่มผลเรือนที่ไม่ได้รับการตอบสนองความต้องการ หรือความคาดหวังทำให้เกิดความไม่พึงพอใจ และแจ้งขอให้ตรวจสอบ แก้ไขหรือปรับเปลี่ยนการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ	
75	กระทรวงคมนาคม	สถาบันการบ่มผลเรือน	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การจัดทำแบบรายงานเปิดเผยความขัดกันระหว่างประโยชน์	เพื่อให้พนักงานสถาบันการบ่มผลเรือนปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดสถานการณ์หรือการกระทำที่มีการตัดสินใจ หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องมากกว่าประโยชน์ขององค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.catc.or.th/Regulations/?page_id=21	การจัดทำแบบรายงานเปิดเผยความขัดกันระหว่างประโยชน์ เป็นไปตามระเบียบสถาบันการบ่มผลเรือนว่าด้วยความขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2563	
76	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานการบ่มผลเรือนแห่งประเทศไทย	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้พนักงาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.caat.or.th/ita/menu16_4.php	ใช้เป็นแนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่สุด คณะกรรมการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการร่างขอบเขตงาน/รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ คณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับที่สุด	
77	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานการบ่มผลเรือนแห่งประเทศไทย	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการรับสินบน	เพื่อใช้เป็นนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อไม่ให้พนักงานของ กพท. เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงและทางอ้อม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.caat.or.th/ita/menu16_5.php	ให้บุคลากร กพท. ทุกคนและทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	
78	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานการบ่มผลเรือนแห่งประเทศไทย	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากร กพท.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.caat.or.th/ita/menu16_6.php	ให้บุคลากร กพท. ทุกคนและทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
79	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการและกลไกในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม พ.ศ. 2563	เพื่อใช้เป็นกลไกในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานภายใต้ภารกิจของสำนักงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.caat.or.th/ita/menu16_7.php	ให้บุคลากร กพท. ทุกคนและทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	
80	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ พ.ศ. 2564	เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจหลัก งานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการบริหารการคลังและงานด้านพัสดุ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.caat.or.th/ita/menu16_8.php	ให้บุคลากร กพท. ทุกคนและทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	
81	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียม (No Gift Policy)	เพื่อใช้เป็นนโยบายและวิธีปฏิบัติตน รวมถึงเสริมสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ถูกต้องต่อการให้และรับของขวัญตามประเพณีนิยม	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.caat.or.th/ita/menu16_9.php	ให้บุคลากร กพท. ทุกคนและทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	
82	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.caat.or.th/ita/menu16_10.php	ให้บุคลากร กพท. ทุกคนและทุกระดับถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	
83	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่าง ๆ	เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ดดยหน่วยงานมีกลไก มาตรการควบคุมกำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เท้าทันต่อสถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.otp.go.th/uploads/tiny_uploads/PDF/ITA2564/25640409-ITA-35.pdf	ติดตามรายงานผลการดำเนินการ และนำเสนอต่อผู้บริหารทุก ๆ 6 เดือน	
84	กระทรวงคมนาคม	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบที่มุ่งเน้นปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.otp.go.th/post/view/4532?fbclid=IwAR2KU59Oq8P5HSSRAbupcJZRUI6WqPxPxlkhEyqgefVA5nHc69YlpSwXV6w		
85	กระทรวงคมนาคม	สำนักปลัดกระทรวง	มาตรการนโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	เพื่อแสดงคำมั่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และความเสมอภาพในการบริหารงาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ ตลอดจนมีการประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติด้วย	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://motdrive.mot.go.th/index.php/s/I2i4UBE1qc0U2QX#pdfviewer	หน่วยงานได้มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียน และบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็น โครงการ ของ หน่วยงานอื่น
86	กระทรวงคมนาคม	สำนักปลัดกระทรวง	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	คำสั่ง/นโยบาย/ข้อตกลง/แนวทางการปฏิบัติ ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย 1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ 2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม 3. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 4. มาตรการป้องกันหรือขจัดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม (การรับสินบน) 5. มาตรการตรวจสอบการใช้จ่ายฟิ้นิจ 6. มาตรการกลไกในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือและมาตรฐานคุณภาพงาน 7. นโยบายการให้หรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกจิตสำนึก เร่งสร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mot.go.th/about.html?id=33	หน่วยงานได้มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียน และบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และผู้ที่สนใจได้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้วย	
87	กระทรวงคมนาคม	สำนักปลัดกระทรวง	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อการบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุมีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้	ข้อมูลปัจจุบัน	https://motdrive.mot.go.th/index.php/s/RhT7CVWB85Vse1d#pdfviewer	หน่วยงานได้มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียน และบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ และผู้ที่สนใจได้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้วย	
88	กระทรวงคมนาคม	สำนักปลัดกระทรวง	มาตรการนโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://motdrive.mot.go.th/index.php/s/nXKzYK60TvJ13Da#pdfviewer	หน่วยงานได้มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียน และบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน และผู้ที่สนใจได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	
89	กระทรวงคมนาคม	สำนักปลัดกระทรวง	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางกรรณการร้องเรียนการทุจริต	เพื่อใช้เป็นช่องทางให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนบุคลากรในหน่วยงานที่พบสถานการณ์การทุจริต ได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล และช่วยกันป้องกันปราบปรามการกระทำที่ส่อไปทางการทุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน	https://complain.mot.go.th/prproject/motzero/index.php		
90	กระทรวงคมนาคม	สำนักปลัดกระทรวง	การประเมินต่าง ๆ	การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพตติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	เพื่อพัฒนากลไก/มาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก จากกรณีมีส่วนร่วมในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของกระทรวงคมนาคม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mot.go.th/page.html?id=4		
91	กระทรวงคมนาคม	องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	ช่องทาง / ระบบรับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบการร้องเรียนการทุจริตประพตติมิชอบ	เพื่อเป็นช่องทางในการให้บริการในเรื่องการร้องเรียนหรือแนะนำ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfkQVj_DWwKAcU2baneN_WJPcUwSOqwJcTqgAChxyLrxCFWazq/viewform	ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงทางเว็บไซต์ได้	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็น โครงการ ของ หน่วยงานอื่น
92	กระทรวง คมนาคม	องค์การ ขนส่ง มวลชน กรุงเทพ	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และ คู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ชสมก. ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน	ใข้อู่ปัจจุบัน	http://www.bmta.co.th/sites/default/files/files/about-us/complaint-manual.pdf		
93	กระทรวง คมนาคม	องค์การ ขนส่ง มวลชน กรุงเทพ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้เกิด ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ใข้อู่ปัจจุบัน	http://www.bmta.co.th/sites/default/files/files/about-us/announce01_0.pdf		
94	กระทรวง คมนาคม	องค์การ ขนส่ง มวลชน กรุงเทพ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ใข้อู่ปัจจุบัน	http://www.bmta.co.th/sites/default/files/files/about-us/announce01_0.pdf		
95	กระทรวง คมนาคม	องค์การ ขนส่ง มวลชน กรุงเทพ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนง ผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ITA ประจำปี 2564	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ใข้อู่ปัจจุบัน	http://www.bmta.co.th/sites/default/files/files/about-us/maatrkarsngesrimkhunthrrmaelakhwaamoprngais.pdf		
96	กระทรวง คมนาคม	องค์การ ขนส่ง มวลชน กรุงเทพ	ระบบการ เปิดเผยข้อมูล เพื่อความโปร่งใส	แบบรายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2564 ขององค์การขนส่งมวลชน กรุงเทพ	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ใข้อู่ปัจจุบัน	http://www.bmta.co.th/sites/default/files/files/about-us/risk-management-report-64.pdf		