#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
1	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน / ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.ricethailand.go.th/web/index.php/2019-04-04-05-47-15	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์ และบริการตู้รับข้อร้องเรียน ณ อาคารที่ทำการสำนักงานกรมการข้าว	
2	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.ricethailand.go.th/web/index.php/2019-04-04-05-47-15		
3	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผน-ผล การป้องกันการปราบปรามการทุจริต		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.ricethailand.go.th/web/index.php/2019-04-04-05-47-15	รายงานผลรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน	
4	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมการข้าว	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การฝึกอบรม (Training Roadmap) หลักสูตรพื้นฐานกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและคอรัปชั่น		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.ricethailand.go.th/web/index.php/2018-08-09-08-02-52		
5	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	โครงการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://anticor2.rid.go.th/	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ให้สามารถใช้งานได้สะดวกมากขึ้น แสดงขั้นตอนวิธีการในการร้องเรียน และมีระบบที่ผู้ร้องสามารถติดตามเรื่องร้องเรียนของตนได้	
6	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให�หน�วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก�อให�เกิดการทุจริต ซึ่งเป�นมาตรการป�องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ ต�อไป	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://anticor.rid.go.th/	ในการปฏิบัติงานก่อสร้าง งานดำเนินการเอง มีหลายกระบวนงานหรือขั้นตอนการดำเนินงานที่มีความสำคัญที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทุจริตหรือก่อให้เกิดความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประกอบกับการปฏิบัติงานก่อสร้าง งานดำเนินการเอง ถือเป็นภาระงานด้านภารกิจหลักตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน เนื่องจากกรมชลประทานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำ เพื่อการเกษตร การพลังงาน การสาธารณูปโภค หรือการอุตสาหกรรม และหมายรวมถึงการป้องกันความเสียหายอันเกิดจากน้ำที่มีความเสี่ยง ซึ่งหากดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมายย่อมส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน งบประมาณ และราษฎรในพื้นที่ รวมทั้งมีความเสี่ยงจากภาระงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
7	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถ นำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรมชลประทาน ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิด การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมชลประทาน 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www1.rid.go.th/index.php/th/	เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมชลประทานมีระบบการบริหารจัดการที่ดีมีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	
8	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	โครงการให้รางวัล เชิดชูผลงาน หน่วยงานหรือบุคคลภายใน	โครงการข้าราชการ ลูกจ้าง กรมชลประทานดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์สุจริต และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://hr.rid.go.th/welfare/file/News/สบค%2007-795-2563%20คัดเลือกข้าราชการดีเด่น%20ปี%202563%20.pdf	ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ โดยจะมีการประกาศรายชื่อและมอบรางวัล ในวันที่ 13 มิถุนายน 2564 วันคล้ายวันสถาปนากรมชลประทาน	
9	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานที่ดีแก่บุคลากรกรมชลประทาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://person.rid.go.th/training/cheer_up_rid.html	กรมชลประทานได้จัดให้บุคคลากรสวมใส่เสื้อยืดที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือตราสัญลักษณ์ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรทุกวันศุกร์ การเผยแพร่อินโพกราฟิกค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ให้รับรู้เรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	
10	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรมและคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยการดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://person.rid.go.th/training/	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ 28 – ๒๙ ในรูปแบบ online หลักสูตรโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้การปฏิบัติงานพนักงานราชการรุ่นที่ ๑-๖ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย รุ่นที่ ๒๐-๒๑ (อยู่ระหว่างการปรับแผนงาน)	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
11	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมชลประทาน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องจริยธรรมและจรรยา	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://person.rid.go.th/training/train	จัดให้มีการบบรยายสอดแทรกเรื่องจรรยาข้าราชการในหลักสูตรข้าราชการและพนักงานราชการใหม่	
12	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายของกรมชลประทานในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://anticor.rid.go.th/wp-content/uploads/2019/05/รายงาน.pdf	ประกาศกรมชลประทานที่ ๖๘/๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการกลไกการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ และจัดให้มีโครงการฝึกอบรมสัมมนาหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ขณะนี้อยู่ในระหว่างดำเนินการปรับแผนเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดไวรัสโควิค-๑๙	
13	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อใช้สำหรับเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมชลประทานบันทึกข้อมูลให้เป็นแหล่งเดียวกัน ผู้ประกอบการ หน่วยงานตรวจสอบ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถสืบค้นข้อมูลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://supply.rid.go.th/supplyrid/6/index-home-a.html	สามารถค้นหาข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดกรมชลประทาน ในเมนู "ค้นหาประกาศทั้งหมด" และระบุเงื่อนไขตามที่ต้องการ เช่น หน่วยงานที่ออกประกาศ ชื่อโครงการ ประเภทประกาศ วิธีจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น หลังจากนั้น ระบบจะแสดงรายการตามรายละเอียดที่ต้องการ	
14	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	การจัดการข้อร้องเรียน	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการข้อร้องเรียน และเป็นช่องทางในการชี้แจงแก้ไขปัญหาในเรื่องที่ประชาชาชนที่มีปัญหาการใช้น้ำ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://ppp.rid.go.th/%e0%b8%aa%e0%b9%88%e0%b8%a7%e0%b8%99%e0%b8%88%e0%b8%b1%e0%b8%94%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%82%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%a3%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b9%80%e0%b8%a3%e0%b8%b5%e0%b8%a2%e0%b8%99/	กรมชลประทานได้จัดให้มีสายด่วน ๑๔๖๐ เพื่อเป็นช่องการร้องเรียน จึงจำเป็นต้องระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่ชัดเจน	
15	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมชลประทาน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับฟังความคิดเห็น	เพื่อให้ประชาชนผู้ติดต่อราชการทราบถึงช่องทางต่าง ๆ การแจ้งความคิดเห็น ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://ppp.rid.go.th/	กรมชลประทานได้มีการกำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็นหลากหลายช่องทาง ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกมากขึ้น	
16	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อเป็นเครื่องมือการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cad.go.th/main.php?filename=main_anticorruptioncad	ภายในเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกอบด้วยข้อมูล การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
17	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ แก่บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cad.go.th/main.php?filename=Order	มีมาตรการภายในเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น มาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ และมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น	
18	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางร้องเรียน เรื่องการทุจริต	เพื่อแจ้งเบาะแส หรือตรวจสอบ เสริมสร้างศักยภาพและ การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cad.go.th/main.php?filename=complain_04	มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนทั่วไปของ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	
19	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมประมง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	จัดทำกฎหมายลำดับรอง ที่ออกตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ.2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	เพื่อให้การบังคับใช้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www4.fisheries.go.th/local/index.php/main/site/law https://www.fisheries.go.th/law/web2/		
20	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมประมง	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายลำดับรอง ที่ออกตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ.2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	เพื่อให้การบังคับใช้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www4.fisheries.go.th/local/index.php/main/site/law https://www.fisheries.go.th/law/web2/		
21	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมปศุสัตว์	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2564	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนงานในการป้องกันการทุจริตภายในกรมปศุสัตว์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://anticorruption.dld.go.th/index.php/th/2020-05-13-01-30-37/risk-menu/224-2564		
22	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมปศุสัตว์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	เพื่อกำหนดให้มีมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://anticorruption.dld.go.th/index.php/th/law-menu/anticorruption-menu/150-2020-05-15-04-26-08		
23	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12808		

#	กระทรวง	ชื่อ หน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
24	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	มาตรการ นโยบายเจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เรื่องการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติที่ถูกต้อง ในการประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12813		
25	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	มาตรการ นโยบายเจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เรื่องการงดให้ของขวัญแก่ข้าราชการในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างค่านิยม ทัศนคติที่ถูกต้อง ในการประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ หรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12811		
26	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	มาตรการ นโยบายเจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกรมฝนหลวงและการบินเกษตร เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบน	เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12805		
27	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	มาตรการ นโยบายเจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กำหนดกลไกการตรวจสอบผ่านระบบการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12881		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
28	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงกระบวนงานการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของกระบวนงานจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ประกอบด้วย ๑) กำหนดร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อจะจ้าง (TOR) ให้มีผู้ยื่นเสนอราคาได้หลายรายหรือหลายยี่ห้อ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนงานการบริหารสัญญาของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ๓) กำหนดมาตรการการบริหารสัญญา ประกอบด้วย - การตรวจรับพัสดุ - การขยายระยะเวลา - การงด/ลดค่าปรับ ๔) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนัก/กองอื่น เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาผลหรือตรวจรับ ๕) จัดทำ check list การตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ยื่นข้อเสนอและเสนอราคาในทุกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๖) จัดทำบัญชีราคากลางวัสดุของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร โดยใช้ข้อมูลสถิติการจัดซื้อจัดจ้างที่ผ่านมา ๒ ปี ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายและต่อหน้าที่ราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12038		
29	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การร้องเรียนด้วยความสุจริตและโปร่งใสตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและมติของคณะรัฐมนตรี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=12965		
30	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	การเปิดให้บริการร้องทุกข์/ร้องเรียนทางอินเตอร์เน็ต เป็นช่องทางให้บุคคลทั่วไปได้สามารถ ร้องทุกข์ / ร้องเรียนมายังกรมพัฒนาที่ดินได้โดยตรง เพื่อความรวดเร็วในการรับทราบปัญหา สามารถนำไปดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว โดยทุกๆ เรื่องจะได้มีการติดตาม มิให้เกิดความล่าช้าในการแก้ไขปัญหา	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www1.ldd.go.th/Gov_Clean/complain.html		
31	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น WEBBOARD	เพื่อเป็นช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ในกระบวนการทำงานของกรมพัฒนาที่ดิน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://info.ldd.go.th/lddwb/AllTopics.aspx		
32	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส และเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นตามระเบียบของทางราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://sql.ldd.go.th/auction/		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
33	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อป้องกัน และบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก⍰อให⍰เกิดการทุจริต ได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที ในกรณีที่มีความสงสัยหรือพบการกระทำที่เกี่ยวกับการทุจริตในเรื่องนั้นๆ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ldd.go.th/Anticorruption/PDF/Risk_2564.pdf		
34	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมพัฒนาที่ดิน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมพัฒนาที่ดิน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ldd.go.th/Anticorruption/PDF/Article2564.pdf		
35	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมการเกษตร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการตามมาตรการตรวจสอบภายใน	เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://inaudit.doae.go.th/wp-content/uploads/2019/06/Process-Audit.jpg	หน่วยงานดำเนินการตามมาตรฐานการควบคุมภายใน	
36	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ปราศจากการทุจริต และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cpd.go.th/cpdth2560/aboutcpd/cpdanticorupption/cpdcultureorg	มีแนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์ เช่น. ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่องมาตรการการงดให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ และมีรางวัลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	
37	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การยกเลิกกฎระเบียบที่ล้าสมัย อาจก่อให้เกิดการเรียกรับสินบน	เพื่อให้ยึดถือกฎระเบียบไปปฏิบัติ โดยเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทั้งเป็นสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cpd.go.th/cpdth2560/component/k2/item/3992	เป็นการส่งเสริม และยึดถือกฎระเบียบไปปฏิบัติ โดยเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทั้งเป็นสร้างความโปร่งใสในการทำงาน	
38	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบการบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรายการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cpd.go.th/cpdth2560/component/k2/item/200	เป็นการป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใสให้หน่วยงาน	
39	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแจ้งข้อมูลเบาะแส หรือพยานหลักฐานเกี่ยวกับการกระทำของเจ้าหน้าที่ที่ส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cpd.go.th/cpdth2560/component/k2/item/4091	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จะแยกคนละช่องทาง เพื่อสะดวกในเข้าร้องเรียน	
40	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมส่งเสริมสหกรณ์	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ผลสำรวจความพึงพอใจ	เพื่อนำผลสำรวจในการมารับบริการของประชาชนมาปรับปรุงระบบการส⍰งเสริ มสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชน ผู้มารับบริการ ให⍰สอดคล⍰องกับความต⍰องการของผู⍰รับบริการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.cpd.go.th/cpdth2560/component/k2/item/4099	ผลสำรวจความพึงพอใจ จะแยกเป็นไปตามภารกิจงาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
41	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตกรมหม่อนไหม ประจำปี 2564	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนงานในการป้องกันการทุจริตภายในกรมหม่อนไหม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%a1%e0%b8%b4%e0%b8%99%e0%b8%84%e0%b8%a7%e0%b8%b2%e0%b8%a1%e0%b9%80%e0%b8%aa%e0%b8%b5%e0%b9%88%e0%b8%a2%e0%b8%87%e0%b8%af/	เปิดให้ประชาชนได้รับทราบการประเมินความเสี่ยง และเพื่อให้ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	
42	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในกรมหม่อนไหม	เพื่อกำหนดให้มีมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในกรมหม่อนไหม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b9%81%e0%b8%9c%e0%b8%99%e0%b8%9b%e0%b8%8f%e0%b8%b4%e0%b8%9a%e0%b8%b1%e0%b8%95%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%99%e0%b9%81%e0%b8%a5/	#ERROR!	
43	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมหม่อนไหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b9%81%e0%b8%9c%e0%b8%99%e0%b8%9b%e0%b8%8f%e0%b8%b4%e0%b8%9a%e0%b8%b1%e0%b8%95%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%99%e0%b9%81%e0%b8%a5/		
44	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	อธิบดีกรมหม่อนไหมประกาศเจตจำนงเป็นแบบอย่างที่ดี และให้ความสำคัญ เน้นย้ำให้ดำเนินการตามมาตาการต่างๆ และร่วมกันต่อต้านการทุจริต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อเป็นแนวทางที่ชัดเจน และมีแบบอย่างที่ดี สร้างความเชื่อมั่นต่อเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นและประชาชนทั่วไป	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b8%81%e0%b8%a3%e0%b8%a1%e0%b8%ab%e0%b8%a1%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%99%e0%b9%84%e0%b8%ab%e0%b8%a1%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a8%e0%b9%80%e0%b8%88%e0%b8%95%e0%b8%88%e0%b8%b3/	อธิบดีกรมหม่อนไหมให้ความสำคัญอย่างมากในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำชับให้ผู้บริหารทุกระดับชั้นเป็นแบบอย่างที่ดี	
45	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ตามแนวทางมีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าในในเรื่องคุณธรรมที่สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นกับตนเองและองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/ethics/%e0%b9%81%e0%b8%9c%e0%b8%99%e0%b8%9b%e0%b8%8f%e0%b8%b4%e0%b8%9a%e0%b8%b1%e0%b8%95%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9b%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%99%e0%b9%81%e0%b8%a5/	ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมหม่อนไหม และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมหม่อนไหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
46	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กรมหม่อนไหม	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ มาตรการ ต่างๆ	เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชน เช่น คู่มือ ขั้นตอนการตรวจประเมินผ้าไหมไทย (ตรานกยูงพระราชทาน) ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติอนุญาตของทางราชการ ๒๕๕๘ การขอรับพุ่หม่อน ไข่ไหม รวมทั้งการบริการการประสานงานการจัดซื้อจัดจ้าง ต่างๆ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qsds.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%8e%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b9%80%e0%b8%9a%e0%b8%b5%e0%b8%a2%e0%b8%9a/		
47	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การยางแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุจริต	เพื่อเพิ่มช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตให้กับประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://raot.co.th/ewt_news.php?nid=3578		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
48	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การยางแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://raot.co.th/download/fraud/plan_prevent_fraud_64.pdf		
49	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การยางแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงทุจริต	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมีประสิทธิภาพ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.raot.co.th/download/policy/grc_policy.pdf		
50	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การยางแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องเครือข่ายคุณธรรม สร้างคนดี ต้านทุจริตคอรัปชั่น	เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านการต้านทุจริตในบุคลากร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://raot.co.th/download/pdf/activity/64/seminar_discipline_branch_64.pdf	https://raot.co.th/download/pdf/activity/64/seminar_discipline_hq_64.pdf	
51	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การยางแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	โครงการคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมพนักงานให้กระทำความดี และยกย่องเชิดชูเกียรติ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://raot.co.th/download/plan/HR/culture/result_good_people_2563.pdf	https://raot.co.th/download/plan/HR/culture/guide_good_people.pdf	
52	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ตามเอกสารแนบหมายเลข 1 2. การเผยแพร่รายงานการประชุมคณะทำงานคุณธรรมฯ ครั้งที่ 2/2563 บนเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/public/files/operations/Transparency/O35MeetingReport22563.pdf ๓. การเผยแพร่รายงานการประชุมคณะทำงานคุณธรรมฯ ครั้งที่ 1/2564 บนเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/public/files/operations/Transparency/O35MeetingReport12564.pdf		
53	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) และระบบการแจ้งเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์	เป็นสถานที่รับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคลากรของสถาบันกระทำการทุจริต หรือกรณีมีผู้ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจากการปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบัน รวมถึงรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. คำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ตามเอกสารแนบหมายเลข 2 2. ประกาศแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์ของสถาบัน https://www.hrdi.or.th/PublicService/Complainant 3. ระบบการแจ้งเรียนร้องเรียนบนเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/PublicService/formComplainant		
54	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การบริการข้อมูลออนไลน์ หรือ e-services	ช่องทางการสืบค้นข้อมูลหรือองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ นอกจากนี้ยังได้จัดทำระบบการสั่งซื้อเมล็ดพันธุ์ Hemp เพื่อลดค่าใช้จ่ายและลดระยะเวลายื่นคำขอ อีกทั้งยังช่วยลดความเสี่ยงการให้หรือเรียกรับสินบน และลดความเสี่ยงการแพร่ระบาดของ COVID-19	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.hrdi.or.th/PublicService/EServices		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
55	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานลงในเว็บไซต์ Facebook fanpage Youtube channel และ Podcast ของสถาบัน	ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความคืบหน้าและผลการดำเนินงานที่สำคัญของสถาบัน รวมถึงเป็นช่องทางสำหรับการติดต่อสื่อสาร สอบถาม ติชม แสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนต่อการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบัน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	1. เว็บไซต์ของสถาบัน https://www.hrdi.or.th/ -๒. https://www.facebook.com/hrdi.or.th ๓. https://www.youtube.com/user/HRDIPublicOrg/videos ๔. https://soundcloud.com/hrdi-hrdi		
56	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	กำหนดการดำเนินงาน โครงการหรือกิจกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบัน รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสามารถป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในสถาบันได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/public/files/operations/Transparency/O39ActionPlanForPreventionCorruptionMisconduct2564.pdf ๒. ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนที่เสนอต่อ ศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/public/files/operations/Transparency/O40ReportOfAntiCorruptionPlan6Month2564.pdf		
57	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เป็นเครื่องมือค้นหาหรือระบุจุดอ่อนของการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่อาจเป็นช่องทางให้เกิดการทุจริต และกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตนั้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และแผนบริหารความเสี่ยง ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ https://www.hrdi.or.th/public/files/operations/Transparency/O36FraudRiskAssessment2564.pdf		
58	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2564		ใช้อยู่ปัจจุบัน	-โปรดเลือก-		ส.ป.ก. ได้มอบหมายสำนัก/กอง/ศูนย์/สปก.จังหวัด ดำเนินการตามแผนและให้รายงานผลในวันที่ 19 ก.ค. 64
59	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต		ใช้อยู่ปัจจุบัน	oac.go.th/anticorruption-performance-preview	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
60	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การประเมินต่าง ๆ	การประเมิน ITA		ใช้อยู่ปัจจุบัน		ประเมินผ่านระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช.	
61	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินองค์กรคุณธรรม		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.moac.go.th/anticorruption-performance-preview-431191791856	ประเมินตามหลักเกณฑ์ของกรมศาสนา	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
62	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	การประเมินต่าง ๆ	เครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 หรือ PMQA 4.0	เพื่อพัฒนา ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์การไปสู่ “ระบบราชการ 4.0” ที่มีการทำงานอย่างเปิดกว้าง และเชื่อมโยงถึงกัน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงไปสู่ประเทศไทย 4.0 ตามนโยบายของรัฐบาล โดยหน่วยงานภาครัฐต้องปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล และ ยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่สังคมดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถเป็นที่พึ่งน่าเชื่อถือและไว้วางใจได้ของประชาชน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.opsmoac.go.th/changema-files-401291791793	สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 โดยใช้เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 หรือ PMQA 4.0 เป็นรางวัลสาขาหนึ่งของรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินการพัฒนาองค์การอย่างต่อเนื่อง และมีผลดำเนินการปรับปรุงองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างโดดเด่น	
63	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการ กลไก ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมิให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
64	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	1.2) ส่งเสริมค่านิยมให้รักความซื่อสัตย์สุจริตและปลุกจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากร	1) สร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยให้ยึดหลักการปฏิบัติตามกฎหมาย มีความ ซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม (ทุกสำนัก,หน่วยงาน) 2) จัดอบรมสัมมนาปลุกจิตสำนึกและส่งเสริม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ให้รู้และเข้าใจในปัญหา และผลกระทบต่อสังคม ต่อองค์กรและต่อ ตนเอง หากมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นใน หน่วยงาน (สำนักบริหาร)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อ หน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
65	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	1.3) มีขั้นตอนในการดำเนินงานอย่างชัดแจ้ง และมีกฎหมายรองรับในการดำเนินการเรื่องนั้นๆ และต้องแก้ไขกฎระเบียบที่มีช่องทางให้เกิดการทุจริตได้	(1) ศึกษา ทบทวน ปรับปรุง และแก้ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งต่างๆ ของ สวก. เพื่อปิดช่องการทุจริต (สำนักกฎหมาย) (2) รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด (ทุกสำนัก, หน่วยงาน)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
66	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	1.5) ขยายโอกาสให้แก่เจ้าหน้าที่	(1) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านบุคลากร โดยส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสก้าวหน้าในวิชาชีพ หรือมี โอกาสเข้ารับการอบรม ศึกษา ดูงาน เพื่อเพิ่มพูน ความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของตน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ กระตือรือร้นในการทำงาน และให้มีเป้าหมาย ที่ชัดเจน มุ่งเน้นที่ความก้าวหน้า มากกว่าการแสวงหาผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (สำนักบริหาร)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
67	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	1.6) ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง	(1) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องความสุจริต (ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ) (2) ผู้บังคับบัญชาต้องเฝ้าระวังการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างรอบคอบ และสอดส่องดูแลการบังคับการให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด (ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อ หน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
68	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	1.7) ลดโอกาสการทุจริตในการจัดกิจกรรมของหน่วยงาน	(1) ศึกษาว่ากิจกรรมใดของ สวก. ที่เอื้ออำนวยต่อ การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง หรือ เอื้ออำนวยต่อการแสวงหา ประโยชน์อันมิชอบของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการและแนวทางแก้ไข เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในเรื่องนั้นๆ (คณะทำงานบริหารความเสี่ยง)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
69	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	1.8) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง	(1) การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อความรัดกุมมากยิ่งขึ้น จึงให้ สวก. ดำเนินการ ดังนี้ 1.1 กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจงต้องมีคู่ค้าหรือผู้ให้บริการมาเทียบอย่างน้อย 3 ราย 1.2 ในการจัดซื้อ/จัดจ้าง แต่ละครั้งต้อง กำหนดให้มีกรรมการตรวจรับอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนั้นๆ (เจ้าหน้าที่ทุกคน)	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/6.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%20%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%20%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B8%A5%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%97%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%8B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
70	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการ กลไก ในการป้องกันการรับสินบน	การป้องกันมิให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในหน่วยงาน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบทั้งตามกฎหมายไทยและต่างประเทศ อาทิ เช่น มาตรการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (Office of the National Anti-Corruption Commission) และมาตรการขององค์การสหประชาชาติ อนุสัญญาว่าด้วยการต่อต้านการคอร์รัปชั่น (UN Convention Against Corruption) เป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนคาดหวังและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามให้เกิดเป็นรูปธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.arda.or.th/datas/file/5.%20%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B9%84%E0%B8%81%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B1%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%AA%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9A%E0%B8%99%20%E0%B8%9B%E0%B8%B5%202564.pdf		
71	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการร้องเรียน	ให้มีช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส เพื่อรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ หรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการดำเนินของสำนักงาน จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.wisdomking.or.th/th/page/complaint		

#	กระทรวง	ชื่อ หน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของ หน่วยงานอื่น
72	กระทรวงเกษตร และสหกรณ์	สำนักงาน มาตรฐาน สินค้า เกษตร และ อาหาร แห่งชาติ (มกอช.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบรับเรื่องร้องเรียน มกอช.	เพื่อใช้เป็นช่องทางในการร้องเรียน ตามภารกิจงานของ มกอช.และช่อง ทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต เมื่อพบการทุจริตหรือประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ มกอช. ซึ่งเป็น ช่องทางแยกต่างหากจาก การร้องเรียนเรื่องอื่นๆ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://e-petition.acfs.go.th/		
73	กระทรวงเกษตร และสหกรณ์	สำนักงาน มาตรฐาน สินค้า เกษตร และ อาหาร แห่งชาติ (มกอช.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบตู้รับเรื่องร้องเรียน	เพื่อใช้เป็นช่องทางในการร้องเรียน และชมเชย ประเด็นความโปร่งใส/ ความถูกต้อง ในการปฏิบัติงาน การ ส่งเสริม การกำกับดูแลคุณธรรม และจริยธรรม การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ การตอบแทน/ยกย่อง/ชมเชย การ จัดสวัสดิการ/สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน การบริการจัดการ มกอช.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-12-15-04-48-35/2020-12-15-04-51-50 https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScg09B031IBZ8cQy11F8XUT3vuDfoRwTFDlFGGNoVpHUJHEzg/viewform		
74	กระทรวงเกษตร และสหกรณ์	สำนักงาน มาตรฐาน สินค้า เกษตร และ อาหาร แห่งชาติ (มกอช.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตร และอาหารแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงาน โดยใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ประกาศ มกอช. เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ กรณีการ ให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด ประกาศ มกอช. เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ มกอช. เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ประกาศ มกอช. เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และ ประกาศ มกอช. เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-11-05-08-35-60/2020-11-05-08-36-32/65-64-6 http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-11-05-08-35-60/2020-11-05-08-36-32/64-64-5 http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-11-05-08-35-60/2020-11-05-08-36-32/63-64-4 http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-11-05-08-35-60/2020-11-05-08-36-32/62-2021-01-08-07-54-15 http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-11-05-08-35-60/2020-11-05-08-36-32/61-64-2		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
75	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อปฏิบัติตามประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และเปิดเผยข้อมูลเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.acfs.go.th/#/ https://www.acfs.go.th/#/purchase/purchase-plan https://www.acfs.go.th/#/purchase/standard-price https://www.acfs.go.th/#/purchase/draft-document https://www.acfs.go.th/#/purchase/e-bidding https://www.acfs.go.th/#/purchase/e-market https://www.acfs.go.th/#/purchase/specification-method-normal https://www.acfs.go.th/#/purchase/selected-work-normal https://www.acfs.go.th/#/purchase/changing-work https://www.acfs.go.th/#/purchase/cancelled-work https://www.acfs.go.th/#/purchase/winning https://www.acfs.go.th/#/purchase/auction https://www.acfs.go.th/#/attachfile-multi3/skr		
76	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://is.gd/oRtcRD		
77	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://is.gd/oRtcRD		
78	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://oc.mof.or.th:83/ita/4-2.html		
79	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://oc.mof.or.th:83/ita/5-1.html		
80	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://is.gd/NzJOu0		
81	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://is.gd/NzJOu0		
82	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://oc.mof.or.th:83/ita/6-1.html		
83	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ Online		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dpo.go.th/corrupt/	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
84	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ อ.ส.ค.		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/xBDD9	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
85	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อ.ส.ค.		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/kyPy2	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	
86	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างตามข้อบังคับ อ.ส.ค.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเกี่ยวกับอุตสาหกรรมโคนม พ.ศ.2561		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/VgUER	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง -> คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	
87	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการจัดทำสัญญาและการบริหารพัสดุ ประจำปี 2564		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/H5fsX	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง -> คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	
88	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/ymgsR	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง -> คู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง	
89	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/q1zWS	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> นโยบาย CG	
90	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศกำหนดจรรยาบรรณ อ.ส.ค.		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/cXQwc	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> นโยบาย CG	
91	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบาย “งดรับของขวัญทุกชนิด ในทุกเทศกาล No Gift Policy”		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/LAHti	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> นโยบาย CG	
92	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย เรื่อง ข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรม และจรรยาบรรณ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/8pgWk	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> องค์กรคุณธรรม	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง *เช่น website, file แนบ*	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
93	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	คลังความรู้ ITA		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/h3bft	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> คลังความรู้ ITA	
94	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/WRB39	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> นโยบาย CG	
95	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/PjTW2	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ผลการดำเนินงาน -> ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล	
96	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการคัดเลือกเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.ดีเด่น		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/axkrB	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ผลการดำเนินงาน -> ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล	
97	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	โครงการให้รางวัล เชิดชูผลงานหน่วยงานหรือบุคคลภายใน	ประกาศคัดเลือกบุคลากรตามโครงการ เชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ประจำปี 2564		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/M1So3	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด ผลการดำเนินงาน -> ผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล	
98	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือจรรยาบรรณและจริยธรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/1TKM8	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> คู่มือ CG/CSR	
99	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือจรรยาบรรณคณะกรรมการ อ.ส.ค.		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://qrgo.page.link/Y6NuC	เปิดให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน ได้เข้าถึงบนหน้าเว็บไซต์ของ อ.ส.ค. ในหมวด CG/CSR -> คู่มือ CG/CSR	
100	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	องค์การสะพานปลา	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๔	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามมาตรฐานจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานที่ดี และเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	ระเบียบองค์การสะพานปลาว่าด้วยหลักเกณฑ์....pdf	เป็นการสอบทานการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์	