

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
1	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ / รับฟังความคิดเห็น	เพื่อเป็นช่องทางร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ / รับฟังความคิดเห็น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/main/general/param/site/1/cat/119/sub/0/pull/singleview/view/opinion-view		
2	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทาง Q & A	เพื่อเป็นช่องทางสอบถาม ข้อมูลของกรมการจัดหางาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/forum_bkk/		
3	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบรับแจ้งปัญหา แรงงานต่างด้าว (DOE Help Me)	อำนวยความสะดวกในการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการ ทำงานของแรงงานต่างด้าว	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://doe.go.th/helpme/index.php/issue	ให้บริการ 6 ภาษา คือ ภาษาไทย อังกฤษ กัมพูชา ลาว เมียนมาและเวียดนาม สามารถใช้งานผ่านทางคอมพิวเตอร์ ส่วนบุคคล แท็บเล็ต และโทรศัพท์มือถือ	
4	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบบริหารจัดการ ลูกหนี้กองทุนเพื่อ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และระบบการชำระ เงินผ่านช่องทาง อีเล็คทรอนิคส์	1) เพื่อพัฒนาระบบการ จ่ายเงิน และการรับเงินของ กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่ บ้าน ให้สะดวก รวดเร็ว และมีความคล่องตัว และทันสมัย มากยิ่งขึ้น 2) เพื่อพัฒนาระบบการ จ่ายเงิน และการรับเงินของ กองทุนผ่านระบบ อีเล็คทรอนิคส์ให้ตอบสนอง ต่อนโยบายรัฐบาล/ กระทรวงการคลัง 3) เพื่อเพิ่มช่องทางในการ ชำระเงินกู้ และอำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้กู้ สามารถชำระ เงินได้ง่ายขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/hwfund		
5	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูล แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	เพื่อเปิดเผยข้อมูลแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใ้ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/main/strategy/param/site/1/cat/3/sub/0/pull/category/view/list-label	เปิดให้ประชาชนได้ เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์ และบนกระดานที่ กรมการจัดหางาน ตลอดเวลา	
6	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลผล การปฏิบัติงาน และผลการใ้จ่าย งบประมาณประจำปี	เพื่อเปิดเผยข้อมูลผลการ ปฏิบัติงานและผลการใ้จ่าย งบประมาณประจำปี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/main/strategy/param/site/1/cat/3/sub/0/pull/category/view/list-label		
7	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยงบ การเงินประจำปี	เพื่อเปิดเผยงบการเงินประจำปี	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/main/strategy/param/site/1/cat/3/sub/0/pull/category/view/list-label		
8	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูล ต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิต	การเปิดเผยข้อมูลต้นทุนต่อ หน่วยผลผลิต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/main/strategy/param/site/1/cat/4/sub/0/pull/category/view/list-label		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
9	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูล รายงานงบทดรอง หน่วยเบิกจ่ายราย เดือน	เพื่อเปิดเผยข้อมูลรายงานง บทดรองหน่วยเบิกจ่ายรายเดือน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.doe.go.th/prd/main/strategy/param/site/1/cat/101/sub/0/pull/category/view/list-label		
10	กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การชำระเงินผ่าน เครื่องรับชำระเงิน อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Data Capture : EDC)	เพื่อเพิ่มช่องทางการรับชำระ เงินและอำนวยความสะดวก กับผู้ชำระเงินค่าธรรมเนียม ต่างๆ ส่งเสริมการใช้บัตร อิเล็กทรอนิกส์แทนเงินสด และเช็ค ลดช่องทางการ ทุจริต เกิดความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ ประชาชนในการรับชำระเงินผ่านระบบ (เครื่อง EDC)	ผู้ชำระเงินสามารถ ตรวจสอบการ จ่ายเงินได้โดยผ่าน ระบบของธนาคาร และการติดประกาศ รับชำระเงินผ่าน เครื่อง EDC ณ หน่วยงาน	
11	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบการทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)	เพื่อให้การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาค ความรู้) เป็นมาตรฐานเดียว ทั่วประเทศ มีความน่าเชื่อถือ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ในการให้บริการประชาชน โดยจะเป็นระบบที่ผู้เข้ารับ การทดสอบทำแบบทดสอบ ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์แทน การทำแบบทดสอบลงใน กระดาษคำตอบซึ่งข้อสอบจะ เป็นแบบสุ่มจากระบบคลัง ข้อสอบ และยังสามารถรู้ผล การทดสอบเบื้องต้นหลังจาก ทำข้อสอบเสร็จทันที	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.dsd.go.th/standard?r	- ลดการรับสินบน และป้องกันการทุจริต	
12	กระทรวงแรงงาน	กรม สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ตามคำสั่งกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ที่ 216/2561 ลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2561	1. กำกับ ติดตาม สรุปผลการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภายในกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานให้เป็นไป ตามมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤ ติมิชอบ 2. ให้คำปรึกษา แนะนำ การดำเนินงานด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบแก่หน่วยงาน ภายในกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน 3. ดำเนินการตามโครงการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ใช้อยู่ปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
13	กระทรวงแรงงาน	กรม สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการต่อต้าน การรับสินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ตามประกาศกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน เรื่อง นโยบายต่อต้านการ รับสินบนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน ลงวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2561	1. กำหนดข้อห้ามข้อปฏิบัติ ให้กับบุคลากรของกรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานเกี่ยวกับการต่อต้าน การรับสินบน และต่อต้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน 2. กำกับติดตามให้ ทุกหน่วยงานในสังกัดทั้ง ส่วนกลางและภูมิภาค รายงานผลการดำเนินการ ตลอดจนผู้ที่มีพฤติกรรมฝ่า ฝืนข้อห้ามข้อปฏิบัติทุกไตร มาส	ข้อมูลปัจจุบัน			
14	กระทรวงแรงงาน	กรม สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	ระบบการชำระเงิน ทางอิเล็กทรอนิกส์ (EDC) โดยนำเงินเข้า บัญชีผ่านระบบ KTB corporate online มา ใช้ดำเนินงานตาม ภารกิจ	นำระบบการชำระเงินทาง อิเล็กทรอนิกส์มาใช้แทนการ ถือเงินสดของเจ้าหน้าที่ เพื่อ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน			
15	กระทรวงแรงงาน	กรม สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน	การประเมินต่าง ๆ	การจัดระบบการ ประเมินความโปร่งใส ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเรียกรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบ QR Code (บางหน่วยงานภายใน)	เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน ตรวจสอบความโปร่งใส	ข้อมูลปัจจุบัน			
16	กระทรวงแรงงาน	กรม สวัสดิการ และ คุ้มครอง แรงงาน	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ กรมฯ ทุจริตประพฤติ มิชอบแบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์	เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน ตรวจสอบความโปร่งใส	ข้อมูลปัจจุบัน	https://s97.labour.go.th/pub_request/ContactForm.php		
17	กระทรวงแรงงาน	สถาบัน ส่งเสริม ความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสถาบันฯ เรื่อง มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ของ สสพท.	เพื่อให้บุคลากร สสพท. ยึดถือและปฏิบัติตามด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และมี ประสิทธิภาพ เกิด ประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.tosh.or.th/images/file/TOSH-document/ita/O42-3.pdf?t=1617779502		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
18	กระทรวงแรงงาน	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสถาบันฯ เรื่อง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อสร้างค่านิยม องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหารและบุคลากร ของ สสพท.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tosh.or.th/images/file/TOSH-document/ita/O43-2.pdf?t=1616993469		
19	กระทรวงแรงงาน	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสถาบันฯ เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบหลักเกณฑ์ กระบวนการมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่ชัดเจน ให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ และเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับประชาชนผู้รับบริการ ให้ทราบหลักเกณฑ์กระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงานที่แน่นอนของภาครัฐ ซึ่งถือว่าการเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมรับรู้แนวทางการปฏิบัติงานของรัฐ ซึ่งจะนำมาซึ่งการตรวจสอบ และเสนอแนะต่อไป	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tosh.or.th/images/file/TOSH-document/Announce/06.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
20	กระทรวงแรงงาน	สถาบัน ส่งเสริม ความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การ มหาชน)	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดการขอ ร้องเรียน	เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อได้ ทราบหลักเกณฑ์ กระบวนการ มาตรฐาน การปฏิบัติงานที่ ชัดเจน ให้สอดคล้องกับ กฎระเบียบ และเป็นการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ สร้างความเข้าใจอันดีกับ ประชาชนผู้รับบริการ ให้ทราบ หลักเกณฑ์กระบวนการ มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ แน่นอนของภาครัฐ ซึ่งถือว่า เป็นการเปิดโอกาสให้ ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม รับรู้แนวทางการปฏิบัติงาน ของรัฐ ซึ่งจะนำมาซึ่งการ ตรวจสอบ และเสนอแนะต่อไป	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.tosh.or.th/images/file/2020/Complaint-procedure-2563.pdf		
21	กระทรวงแรงงาน	สถาบัน ส่งเสริม ความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของ สสปท.	เพื่อใช้เป็นกรอบและแนว ทางการดำเนินงานในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.tosh.or.th/images/file/TOSH-document/ita/O39-1.pdf?t=1615869539		
22	กระทรวงแรงงาน	สถาบัน ส่งเสริม ความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (องค์การ มหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการ ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ เสนอแนะ แสดงความคิดเห็น หรือชี้เบาะแส/ร้องเรียนการ กระทำความผิดหรือประพฤติ มิชอบ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.tosh.or.th/index.php/contact		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
23	กระทรวงแรงงาน	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ	ภาพสื่ออินโฟกราฟิกด้านการต่อต้านการทุจริต	เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประเด็นการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ สถานประกอบการกิจการได้นำไปปรับใช้ในองค์กร และปลูกจิตสำนึกผ่านการถ่ายทอดจากภาพที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tosh.or.th/index.php/about-us/organization-overview/ita-tosh		
24	กระทรวงแรงงาน	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินความเสี่ยงทุจริต	เพื่อใช้ในการป้องกัน ตรวจสอบ และ ตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างถูกต้องและทันทั่วทั้ง ในกรณีที่มีความสงสัยหรือพบการกระทำที่เกี่ยวกับการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://tosh.or.th/images/file/TOSH-document/ita/O36.pdf?t=1615865672		
25	กระทรวงแรงงาน	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน และสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://tosh.or.th/index.php/about-us/organization-overview/ita-assessment		
26	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	ปลูกฝังและสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรมการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต	เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	ระบบ In House Communication (IHC)		
27	กระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการร้องเรียน	เพื่อให้ผู้ประกันตน นายจ้าง ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และประชาชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.sso.go.th		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
28	กระทรวงแรงงาน	สำนักงาน ประกันสังคม	โครงการให้รางวัล เขตชุมผลงาน หน่วยงานหรือบุคคล ภายใน	คัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น และ เจ้าหน้าที่ทำงานดีมี คุณธรรม จริยธรรม และมอบรางวัลเขตชุม เกียรติให้กับเจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและ เป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากร ในสังกัดที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานดี มี คุณธรรม จริยธรรมและความ ซื่อสัตย์สุจริต	ข้อมูลปัจจุบัน	ระบบ In House Communication (IHC)		
29	กระทรวงแรงงาน	สำนักงาน ประกันสังคม	โครงการให้รางวัล เขตชุมผลงาน หน่วยงานหรือบุคคล ภายใน	คัดเลือกองค์กร คุณธรรมของ สำนักงาน ประกันสังคม และมอบรางวัล ให้กับหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ประกันสังคม	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ใน การบริหารองค์กร	ข้อมูลปัจจุบัน	ระบบ In House Communication (IHC)		
30	กระทรวงแรงงาน	สำนักงาน ประกันสังคม	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	เปิดรับฟังความ คิดเห็นลูกจ้าง ผู้ประกันตน นายจ้าง และผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้อง ในการ ปรับปรุงแก้ไขสิทธิ ประโยชน์กองทุน ประกันสังคมกรณี ชราภาพ	เพื่อให้ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน นายจ้าง และผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมแสดง ความคิดเห็นเพื่อเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ประกันตน	ข้อมูลปัจจุบัน	www.sso.go.th		
31	กระทรวงแรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	เครื่องมืออื่น ๆ	คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำกระทรวง แรงงาน	เพื่อเป็นกลไกในการ เสริมสร้างและตรวจสอบการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของกระทรวง แรงงานและมีประสิทธิภาพ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1mC3hyba_Fe1O2lNVJXMIrNYrxmWQqQP8/view?usp=sharing		
32	กระทรวงแรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศเจตจำนง สุจริตของ ปลัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และ เป็นการให้คำมั่นของผู้บริหาร องค์กรในการบริหารราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม	ข้อมูลปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1M6NGsae8pU_J86xzf68myt5m9udjmB6i/view?usp=sharing		
33	กระทรวงแรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายการ ให้และรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด พุทธศักราช 2564	เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและ ทัศนคติที่ถูกต้องให้กับ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาใน การดำรงตนให้เป็นแบบอย่าง ที่ดี	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2020/11/PolicyMOL-HNY2564.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
34	กระทรวงแรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการปรับปรุง ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อใช้เป็นแนวทางการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพและสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2021/04/%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%95%E0%B8%A3%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AA%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%82%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%83%E0%B8%AA%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B9%83%E0%B8%99%E0%B8%AB%E0%B8%99%E0%B9%88%E0%B8%A7%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%88%E0%B8%B3%E0%B8%9B%E0%B8%B5-2564.pdf		
35	กระทรวงแรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตภายในหน่วยงานใน ด้านความโปร่งใสของการใช้ จ่ายงบประมาณ และ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ใน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2021/04/%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%80%E0%B8%AA%E0%B8%B5%E0%B9%88%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%97%E0%B8%B8%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%95-%E0%B8%9B%E0%B8%B5-2564_%E0%B8%AA%E0%B8%9B.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
36	กระทรวงแรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	แนวทางการ ปฏิบัติงานด้านการ จ่ายเงิน การรับเงิน ผ่านระบบ KTB Corporate Online	เพื่อลดการใช้เงินสดใน การเงินผ่านเจ้าหน้าที่ และ ป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงานภาครัฐ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2021/05/%E0%B9%81%E0%B8%99%E0%B8%A7%E0%B8%97%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%9B%E0%B8%8F%E0%B8%B4%E0%B8%9A%E0%B8%B1%E0%B8%95%E0%B8%B4%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B9%80%E0%B8%87%E0%B8%B4%E0%B8%99%E0%B8%9C%E0%B9%88%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%AD%E0%B8%B4%E0%B9%80%E0%B8%A5%E0%B9%87%E0%B8%81%E0%B8%97%E0%B8%A3%E0%B8%AD%E0%B8%99%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%AA%E0%B9%8C%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%9B%E0%B8%A5%E0%B8%B1%E0%B8%94%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%97%E0%B8%A3%E0%B8%A7%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99-1.pdf		
37	กระทรวงแรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ ข้าราชการในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อให้ผู้ประเมินและผู้รับการ ประเมินได้กำหนดข้อตกลง ร่วมกันในการมอบหมายงาน และเป็นตัวชี้วัดในการ พิจารณาประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1ny2gQoMz93sw06esJXyh_bqPcEj3PgFI/view?usp=sharing		
38	กระทรวงแรงงาน	สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือการให้บริการ ประชาชน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และแสดงถึงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตลอดจนแสดงถึง ขั้นตอนในการให้บริการที่ ถูกต้องแก่ประชาชนผู้มา ติดต่อขอรับบริการ	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.mol.go.th/%e0%b8%84%e0%b8%b9%e0%b9%88%e0%b8%a1%e0%b8%b7%e0%b8%ad%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b9%83%e0%b8%ab%e0%b9%89%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3/		