

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
1	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กรม ประชาสัมพันธ์	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้มีการรับชำระ ค่าบริการเข้าเวลา ออกอากาศของสถานีวิทยุ โทรทัศน์ และสถานี วิทยุกระจายเสียงของกรม ประชาสัมพันธ์ โดยวิธีโอน เข้าบัญชีธนาคาร	<p>เพื่อการป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายในการกระทำทุจริต จึงกำหนดมาตรการให้มีการรับชำระค่าบริการเข้าเวลาออกอากาศของสถานีวิทยุโทรทัศน์ และสถานี วิทยุกระจายเสียงของกรมประชาสัมพันธ์ โดยวิธีโอนเข้าบัญชีธนาคาร เนื่องจาก การรับชำระเป็นเงินสด อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่อาจนำเช็คไปขึ้นเงิน/นำฝากเงินเข้าบัญชีตนเอง แล้วนำไปใช้ส่วนตัว 2. กรณีชำระเป็นเงินสดมีความเสี่ยงในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอาจนำเงินไปใช้ส่วนตัว ในพฤติกรรมการดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - รับเงินแล้วไม่ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้รับบริการ - ออกใบเสร็จรับเงินแล้ว แต่ไม่เงินส่งไม่ครบถ้วนตามใบเสร็จรับเงินที่ออก 	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://hq.prd.go.th/personnel/download/article/article_20210430104603.pdf	<p>การเรียกเก็บและการชำระค่าบริการ ในการทำสัญญาหรือข้อตกลง กำหนดเงื่อนไขการชำระค่าบริการ ณ สถานที่ให้บริการ สำนักประชาสัมพันธ์เขต หรือกองคลัง โดยผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการเรียกเก็บค่าบริการรับผิดชอบเรียกเก็บค่าบริการตามสัญญาหรือข้อตกลง ซึ่งผู้รับบริการมีการชำระค่าบริการ ๓ รูปแบบ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร 2. เช็ค กรณีเป็นเช็คเงินสด อาจมีความเสี่ยง จึงควรรับเป็นแคชเชียร์เช็ค (จะออกใบเสร็จให้แก่ผู้รับบริการ ต่อเมื่อสามารถนำเช็คไปขึ้นเงินได้เรียบร้อยแล้ว) 3. เงินสด (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการรับชำระเงินค่าบริการ) <ul style="list-style-type: none"> - รับเงินแล้วไม่ออกใบเสร็จรับเงิน - ออกใบเสร็จรับเงิน แต่ไม่ส่งเงินไม่ครบถ้วนตามใบเสร็จรับเงินที่ออกให้แก่ผู้รับบริการ 	
2	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กอง อำนวยการ รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการจัดการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน กอ.รมน.	เพื่อให้ กอ.รมน. มีระเบียบในการรวบรวมและจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน รวมทั้งข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสมและทันเวลา	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://oig.isoc.go.th/news		
3	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กอง อำนวยการ รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลสรุปผลการตรวจสอบภายในประจำปี	ลดปัญหาข้อบกพร่องจากการปฏิบัติงาน เพื่อให้หน่วยสามารถปฏิบัติงานตามกฎและระเบียบได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://oig.isoc.go.th	รอบการประเมิน 12 เดือน	
4	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กอง อำนวยการ รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	การประเมินต่าง ๆ	การประกันคุณภาพงาน ตรวจสอบภายในภาครัฐ	ส่งเสริมให้การดำเนินการของส่วนราชการมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการบริหารงานภาครัฐ ไปสู่การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://oig.isoc.go.th/cs/internet/internet/โครงการเสริมสร้าง.html	รอบการประเมิน 5 ปี/ครั้ง	
5	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กอง อำนวยการ รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	การเสนอผลงานเพื่อรับรางวัลหรือรับรองคุณภาพ	รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลังในภาพรวมของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ โดยยกย่องเชิดชูส่วนราชการที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://oig.isoc.go.th/cs/internet/internet/โครงการเสริมสร้าง.html	เป็นรางวัลส่งเสริมการทำงานอย่างโปร่งใส เสริมสร้างธรรมาภิบาล	
6	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กอง อำนวยการ รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชน สามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และพัสดุภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน ทั้งถึง	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.isoc.go.th http://www.gprocurement.go.th		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
7	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กอง อำนาจการ รักษาความ มั่นคงภายใน ราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ระบบติดตามและ ประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR)	ใช้ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการ ดำเนินงานของหน่วยงานผ่านแผนงาน โครงการหรือการดำเนินการต่าง ๆ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.isoc.go.th http://nscr.nesdc.go.th		
8	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กอง อำนาจการ รักษาความ มั่นคงภายใน ราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะ ก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.isoc.go.th		
9	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กอง อำนาจการ รักษาความ มั่นคงภายใน ราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ระบบการบริหารงาน การเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)	เป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานการคลังภาครัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.gfmis.go.th		
10	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กอง อำนาจการ รักษาความ มั่นคงภายใน ราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	เครื่องมืออื่น ๆ	การคัดเลือกนายทหาร ประทวน สง.ปรมน.ทบ. ประจำปี (บรรจุปฏิบัติงานใน กอ.รมน.)	เพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็น นายทหารประทวน สง.ปรมน.ทบ. มาช่วย ปฏิบัติหน้าที่ใน กอ.รมน. ผ่าน กระบวนการขั้นตอนตามระเบียบทาง ราชการที่กำหนด	ใช้อยู่ปัจจุบัน		ยึดถือตามระเบียบการรับคัดเลือกฯ โดยมี คณะกรรมการการสอบคัดเลือกฯ กำกับดูแล ในแต่ละขั้นตอน	
11	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กอง อำนาจการ รักษาความ มั่นคงภายใน ราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) ของหน่วย	เพื่อให้ได้นำ KM เผยแพร่ขั้นตอนการปฏิบัติ ตามให้ผู้มารับตำแหน่งใหม่และบุคคล ทั่วไปได้รับทราบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://opm.isoc.go.th	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงทางเว็บไซต์	
12	สำนัก นายกรัฐมนตรี	กอง อำนาจการ รักษาความ มั่นคงภายใน ราชอาณาจักร (กอ.รมน.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อเปิดช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนงาน ด้านสิทธิกำลังพล จากช่องทางกรรับ เรื่องของ กอ.รมน.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://opm.isoc.go.th	เปิดให้ประชาชนเข้าถึงทางเว็บไซต์	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
13	สำนัก นายกรัฐมนตรี	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ระบบข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน	- เพื่อเป็นช่องทางในการรับข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น คำแนะนำ-ติชม ของลูกค้า/ ผู้ชม/ผู้ฟัง ตลอดจนเรื่องเรียนของผู้ที่ ได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงาน ในสังกัด บมจ. อสมท '- เพื่อให้สามารถนำข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น คำแนะนำ-ติชม และข้อมูลการ ร้องเรียนมาปรับปรุง หรือพัฒนา มาตรฐานการให้บริการให้มีคุณภาพมาก ขึ้น ตลอดจนเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจ เกิดขึ้นในอนาคต '- เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดการ เรื่องร้องเรียนของผู้ที่ได้รับผลกระทบ อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการที่ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	ใข้อยู่ปัจจุบัน	เว็บไซต์: VOC.mcot.net	ช่องทางกรรับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น คำแนะนำ-ติชม และข้อร้องเรียน โทรศัพท์: ฝ่ายสื่อสารองค์กร 02-2016392-3 (ในเวลาทำ การ) วันจันทร์-วันศุกร์ (เวลา 09.00-17.00 น.) โทรสาร: ฝ่ายสื่อสารองค์กร 02-246-1866 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email): '- voc@mcot.net '- ia@mcot.net '- director@mcot.net เว็บไซต์: VOC.mcot.net ไปรษณีย์: ฝ่ายสื่อสารองค์กร บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) เลขที่ 63/1 ถนนพระราม9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 สื่อมวลชน (New Clipping) เว็บไซต์ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี: http://opm.1111.go.th	
14	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน คุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	เพื่อเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และแก้ไข ข้อควรปรับปรุงจากปีที่ผ่านมา	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpqi.go.th/risk-detail.php?WP=M2g0p2ycrUWjG22Dq7yZ4T1RM0y0n2xZrQOjZJ01q09ZxT25Mo7o2OO0ETyWrtZo7o3Q	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
15	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน คุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตประจำปี		ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpqi.go.th/finance-risk-detail.php?d=Mmu0ATx4rQV%3Q&clD=Mmu0ATx4rQV%3Q&kID=nKW4Mt%3Q%3Q&mm=nGS4AN%3Q%3Q	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
16	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน คุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	เป็นการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริต	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpqi.go.th/plan.php?WP=qUOco3uCpWQghKstGREgFJqegPMcZat1pQlqZaqCGWQghJstgREcFKuwpPMqBkp0GR9gxTr5qBOcpUui	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
17	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน คุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการทุจริต	แผนการป้องกันการทุจริตประจำปีที่ได้ จัดทำขึ้นเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการให้ ความสำคัญในด้านความโปร่งใส	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpqi.go.th/plan.php?WP=qUOco3uCpWQghKstGREgFJqegPMcA3t1pQuqZaqCGWQghJstgREcFKuwpPMqBkp0GR9gxTr5qBOcpUui	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์ เป็นข้อมูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
18	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบัน คุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การ มหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	เครื่องมือการดำเนินการต่อ เรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริต	เป็นคู่มือในการจัดการเรื่องร้องเรียน	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpqi.go.th/risk-detail.php?WP=M2g0p2ycrUWjG22Dq7yZ4T1RM0y0n2xZrQAJZ20mq09ZxT25Mo7o2OO0ETyWrtZo7o3Q	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
19	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	เป็นขั้นตอนในการจัดการเรื่องร้องเรียน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpqi.go.th/upload/risk/file/file-20212302-1614056182-633.png	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
20	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.tpqi.go.th/contactus.php#loadContactUsMain	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์	
21	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ความโปร่งใสการบริหารจัดการภายในองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/%e0%b8%8a%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%97%e0%b8%b2%e0%b8%87%e0%b9%81%e0%b8%88%e0%b9%89%e0%b8%87%e0%b9%80%e0%b8%a3%e0%b8%b7%e0%b9%88%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%a3%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b9%80/	เป็นการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ให้การบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นระบบ	
22	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	เผยแพร่การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้าง	ความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/category/%e0%b8%88%e0%b8%b1%e0%b8%94%e0%b8%8b%e0%b8%b7%e0%b9%89%e0%b8%ad%e0%b8%88%e0%b8%b1%e0%b8%94%e0%b8%88%e0%b9%89%e0%b8%b2%e0%b8%87/	เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผู้ชนะ สัญญาจ้าง รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อความโปร่งใส	
23	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	ความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file/download/law/management/pub/pub_Purchase.pdf	เป็นมาตรการที่ไม่มีเผยแพร่การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้าง	
24	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ข้อมั่นค้ำจริยธรรมความโปร่งใสการบริหารงานของ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน	ความโปร่งใสการบริหารจัดการภายในองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file/download/law/management/rules/ethics2559.pdf	เป็นการกำหนดจริยธรรมการปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน	
25	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ข้อมั่นค้ำเกี่ยวกับการร้องเรียน และร้องทุกข์	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้มีความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file/download/law/management/rules/complain2559.pdf	บริหารจัดการรับเรื่องร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ	
26	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ระเบียบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนผู้กระทำผิดวินัย ผู้ปฏิบัติงาน	ความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง ความโปร่งใสการบริหารจัดการภายในองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file/download/law/management/method/method-fact.pdf	เป็นการกำหนดแนวทางการหลักเกณฑ์วิธีการตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนของผู้ปฏิบัติงาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แอนน	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
27	สำนัก นายกรัฐมน ตรี	สถาบัน บริหารจัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ระเบียบ บจธ.ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ.2557	ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/method/method_msg_person.pdf	เป็นการกำหนดวินัย การลงโทษ การร้องทุกข์ การอุทธรณ์ของผู้ปฏิบัติงาน	
28	สำนัก นายกรัฐมน ตรี	สถาบัน บริหารจัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศคู่มือการจัดการต่อ ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการ ทุจริตของผู้ปฏิบัติงาน	ความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง ความโปร่งใสการบริหารจัดการภายใน องค์กร	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/pub/13052021165507.pdf	เป็นการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ให้การ บริหารจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นระบบ เป็น การกำหนดแนวทางการหลักเกณฑ์ วิธีการ จัดการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริต ของผู้ปฏิบัติงานของ บจธ.	
29	สำนัก นายกรัฐมน ตรี	สถาบัน บริหารจัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบายการ ต่อต้านการรับสินบนหรือ ผลประโยชน์	ความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง ความโปร่งใสการบริหารจัดการภายใน องค์กร	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/pub/13052021165412.pdf	เป็นการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่าง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต	
30	สำนัก นายกรัฐมน ตรี	สถาบัน บริหารจัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็น ธรรม	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/pub/polycy_person63.pdf	เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงาน	
31	สำนัก นายกรัฐมน ตรี	สถาบัน บริหารจัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศมาตรการให้ รางวัลและลงโทษ ผู้กระทำผิดวินัย	เพื่อให้รางวัลเจ้าหน้าที่ที่กระทำความดี และให้บทลงโทษกับเจ้าหน้าที่ที่กระทำ ความผิดวินัย	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/pub/O27_award_punish.pdf	เป็นมาตรการส่งเสริมยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติ หน้าที่ดีเด่น มีคุณธรรม จริยธรรม และมี มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย	
32	สำนัก นายกรัฐมน ตรี	สถาบัน บริหารจัดการ ธนาคารที่ดิน (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศมาตรการในการ บริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับ ผู้ปฏิบัติงานผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	เพื่อเป็นแนวทางให้การพิจารณาให้คุณ หรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงาน ให้เกิดความโปร่งใส เป็น ธรรม และตรวจสอบได้	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.labai.or.th/file_download/law/management/pub/m_ operation staff.pdf	เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานใหม่มีความชัดเจน และโปร่งใส	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
33	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยง สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี		ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.soc.go.th/wp-content/uploads/2021/01/risk-SOC-2564.pdf	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้กำหนด รายการความเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดการทุจริต ในแผนบริหารความเสี่ยง สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมจำนวน 7 รายการ ดังนี้ 1 รายการความเสี่ยงระดับสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี จำนวน 2 รายการ ดังนี้ 1.1 ข้อมูลระเบียบวาระการประชุม คณะรัฐมนตรีถูกเปิดเผยในขั้นตอนการ ปฏิบัติงานของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี 1.2 การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง 2. รายการความเสี่ยงระดับกอง กลุ่ม ศูนย์ จำนวน 5 รายการ ได้แก่ 2.1 การนำข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจสำคัญของ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีไปเปิดเผยต่อ บุคคลภายนอก 2.2 เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีที่มีชั้นความลับถูก เปิดเผยแก่บุคคลภายนอก หรือผู้ไม่มีหน้าที่ ต่อเรื่องนั้น 2.3 การเรียกทรัพย์สินจากบริการให้บริการ ข้อมูลข่าวสารในภารกิจของสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี 2.4 การทุจริตในการปฏิบัติงานการขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 2.5 การร้องเรียนเกี่ยวกับดำเนินการด้านวินัย ไม่โปร่งใส	
34	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้กำหนด แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีความ โปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน และสอดคล้องกับหลักการตามมาตรา 8 ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 คือ ความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล และตรวจสอบได้	ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.soc.go.th/wp-content/uploads/2019/07/O44_180662-1.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
35	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	แบบรายงานการรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่น ใด	เป็นเครื่องมือกำกับการปฏิบัติตามประกาศ No gift policy	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.soc.go.th/wp-content/uploads/2021/04/%E0%B9%81%E0%B8%9A%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B8%82%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%82%E0%B8%A7%E0%B8%B1%E0%B8%8D%E0%B8%AB%E0%B8%A3%E0%B8%B7%E0%B8%AD%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%8A%E0%B8%99%E0%B9%8C%E0%B8%AD%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%99%E0%B9%83%E0%B8%9464.d oc		
36	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางวิธีการรับข้อ ร้องเรียน และพิจารณาข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี และมาตรการคุ้มครอง ผู้ปฏิบัติงาน	เป็นแนวทางดำเนินการจัดการข้อ ร้องเรียนและเป็นมาตรการในการ คุ้มครองผู้ปฏิบัติงาน	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.soc.go.th/wp-content/uploads/2019/07/O45_annouce_ethics.pdf		
37	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่สำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี	เป็นช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ เพื่อ เป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติกา รจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.soc.go.th/?page_id=15787		
38	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ภารกิจของสำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี	เป็นช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถ แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตาม อำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ เพื่อเปิด โอกาสให้มีส่วนร่วม และส่งเสริมความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	ใ้ช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.soc.go.th/?page_id=15783		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
39	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ คณะรัฐมนตรี	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร ของราชการ สำนัก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี	เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสได้รับข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สอดคล้อง กับหลักธรรมาภิบาลด้านความโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.oic.go.th/INFO CENTER2/232/#	สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญ มาตรา 58 และ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 กำหนด	
40	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ แยกผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://spm.thaigov.go.th/F ILEROOM/spm- thaigov/DRAWER021/GE NERAL/DATA0000/00000 188.PDF		
41	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือแนวทางปฏิบัติ เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ สำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรีมีความเข้าใจใน ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของ เจ้าพนักงานของรัฐพ.ศ. 2563 โดยง่าย และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสะดวก อันจะนำไปสู่การปฏิบัติราชการที่โปร่งใส สุจริตและปราศจากการทุจริตประพฤติมิ ชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://spm.thaigov.go.th/F ILEROOM/spm- thaigov/DRAWER021/GE NERAL/DATA0000/00000 882.PDF		
42	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อให้การดำเนินงานในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตใน สลน. มีขั้นตอน กระบวนการและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://spm.thaigov.go.th/F ILEROOM/spm- thaigov/DRAWER021/GE NERAL/DATA0000/00000 295.PDF		
43	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของสำนักเลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบขึ้นในหน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://spm.thaigov.go.th/F ILEROOM/spm- thaigov/DRAWER021/GE NERAL/DATA0000/00000 469.PDF		
44	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนัก เลขาธิการ นายกรัฐมนตรี	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วม ของสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	เพื่อความร่วมมือที่ดีในการดำเนินการตาม ภารกิจของ สลน.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://spm.thaigov.go.th/F ILEROOM/spm- thaigov/DRAWER021/GE NERAL/DATA0000/00000 472.PDF		
45	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าว กรองแห่งชาติ	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การปลูกฝังและปมเพาะ แนวคิดการเป็นข้าราชการ ที่ดี	ส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึกของ บุคลากรให้ตระหนักและให้ความสำคัญ กับการร่วมมือกันต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง รับรู้ต่อโทษภัยของการทุจริตประพฤติมิ ชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
46	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าว กรองแห่งชาติ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูลด้านการ บริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง	ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝัง จิตสำนึก เร่งสร้างการรับรู้ของบุคลากรใน หน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
47	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าว กรองแห่งชาติ	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	กิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติ ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
48	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าว กรองแห่งชาติ	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การส่งเสริมการทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก	สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต รวมทั้งยกระดับธรรมาภิ บาลในการบริหารจัดการเชิงรุก	ใช้อยู่ปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
49	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ สร้างความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
50	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์	สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต และยกระดับการประชาสัมพันธ์ ภายในองค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
51	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	การสร้างเครือข่าย NIA Integrity and Transparency	เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร ภายใน สร้างความตื่นตัวในการร่วมกันต่อต้านการทุจริต บูรณาการการทำงาน ภายในสำนักข่าวกรองแห่งชาติ	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
52	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานกพร.	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	คู่มือการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ	เป็นเครื่องมือ/กรอบที่ใช้สนับสนุนการทำงานของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และเกิดความธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.opdc.go.th/content/filelist/MTM2		
53	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานกพร.	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบการรายงานผลการประเมินส่วนราชการ (จังหวัด) eSAR : Electronic Self Assessment Report	เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่จังหวัดใช้รายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ซึ่งสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ลดขั้นตอน/เอกสาร และลดการใช้ดุลพินิจในการรายงานและการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://esar.opdc.go.th/officer/auth	ใช้อยู่ในปัจจุบัน ควบคู่กับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	
54	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานกพร.	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ	เป็นการเปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดที่เสริมสร้างการรับรู้ และสามารถตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.opdc.go.th/content/NjlxMQ		
55	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานกพร.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	No Gift Policy	ไม่รับฝากของ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากจังหวัด/กลุ่มจังหวัด เพื่อป้องกันมิให้มีผลต่อการพิจารณา กลั่นกรองแผนงาน โครงการ งบประมาณของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด (งบจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และงบกลางของจังหวัด)	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
56	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานกพร.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางการจัดส่วนราชการในภูมิภาค	เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการจัดส่วนราชการให้เหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน และลดการใช้ดุลพินิจของส่วนราชการและสำนักงาน ก.พ.ร.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.opdc.go.th/content/filelist/Mjlx	ใช้อยู่ในปัจจุบัน ควบคู่กับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	
57	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานกพร.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	โมเดลการเสริมสร้างความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย (พัฒนาจากโมเดลของ OECD)	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมความซื่อตรงในภาครัฐซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำนโยบายสาธารณะด้านความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งเพิ่มขีดสมรรถนะด้านความซื่อตรงในภาครัฐให้แก่ข้าราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.opdc.go.th/content/viewbook/NTcyN3x8MXxadGh8fDZURVDP#book/		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
58	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานกพร.	การออกแบบ หลักสูตร ผีคอมม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือประเมินสถานะ หน่วยงานภาครัฐในการเป็น ระบบราชการ 4.0	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถประเมิน สถานะของการเป็นระบบราชการ 4.0 ได้ ด้วยตนเอง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	file:///C:/Users/admin/Down loads/PMQA4.0Manual%20 (5).pdf	เป็นกลไกที่ทำให้หน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ ถึงช่องว่างและโอกาสในการพัฒนา โดยเป็น การประเมินระบบบริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในเชิงบูรณาการที่มีการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ของหน่วยงานกับเป้าหมายและทิศทางของ การพัฒนาประเทศ	
59	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานกพร.	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	เกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการของหน่วยงานสู่ระดับ มาตรฐานสากล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	file:///C:/Users/admin/Down loads/เกณฑ์ PMQA2562%20(2).pdf	เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ ตาม วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	
60	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
61	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	คำสั่งสำนักงานฯ ที่ 78/2563 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม สร้างค่านิยม สำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
62	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ การส่งเสริมคุณธรรมสร้าง ความโปร่งใส ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) และประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
63	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม สร้างค่านิยม ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับรอบระยะเวลา 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
64	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตในความโปร่งใส ของ การใช้ตำแหน่งหน้าที่และ อำนาจ ของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
65	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ใช้บริการ	การเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
66	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ใช้บริการ	การเผยแพร่ในรูปแบบอื่นๆ นอกเหนือจาก Infographic 1. แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. การเสริมสร้างแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาให้เกิดความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
67	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การรายงานข้อมูลการร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
68	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	แบบรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานต่อข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตในภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประจำเดือน	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
69	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (คำขอร้องเรียนเรื่อง "การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา")	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
70	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	รับฟังความเห็นทางกฎหมาย (ร่างกฎหมายที่จัดทำให้มีการรับฟัง หลักเกณฑ์ในการรับฟัง และสรุปผลการรับฟังความเห็น)	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
71	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	กระทุ่แสดงความคิดเห็นเรื่องกฎหมาย	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
72	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี 1. แผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. รายงานผลการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไตรมาส 2	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
73	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเผยแพร่การจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ 1. ประกาศสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง เผยแพร่ 2. ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ 3.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือนต่างๆ	1. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานฯ 2. เพื่อเป็นการให้บริการ ประชาชน 3. เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.krisdika.go.th		
74	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพล เรือน (ก.พ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของการ เป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติงานโดย ไม่เลือกปฏิบัติ โดยปฏิบัติต่อข้าราชการ หรือผู้ขอรับบริการด้วยความเสมอภาค	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/page/aenwthaangkaarpngkankaarkhadphlpraoychn.pdf		
75	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพล เรือน (ก.พ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน	สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่เสนอแนะและให้ คำปรึกษาแก่กระทรวง กรม เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการ บริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ จึงต้องม ีการให้คำปรึกษาแนะนำ แลกเปลี่ยน ระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. โดยจำแนกผู้รับผิดชอบตามกระทรวง/ กรม อย่างใกล้ชิด และสามารถติดต่อ ประสานงานได้ตลอดเวลา	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/page/aenwthaangkaaraihphumiiswnaidswnesiiymiiswnrwm.pdf		
76	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ ข้าราชการพล เรือน (ก.พ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการรับ สินบน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของการ เป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติงานโดย ไม่เลือกปฏิบัติ โดยปฏิบัติต่อข้าราชการ หรือผู้ขอรับบริการด้วยความเสมอภาค	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/page/aenwthaangkaarpngkankaarrabsinbn.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
77	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	โดยที่การดำเนินงานของ ก.พ. นั้น ก.พ. ได้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งคณะอนุกรรมการวิสามัญต่าง ๆ เพื่อทำการแทนและรับผิดชอบภารกิจตามบทบาทหน้าที่ของ ก.พ. โดยมีสำนักงาน ก.พ. เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/page/maatkaartwccsbsbkaarai chdulphinicch.pdf		
78	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เป็นแนวปฏิบัติที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. ที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องกับจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. สามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และช่วยแก้ไขปัญหาของผู้ร้องเรียนได้อย่างแท้จริง	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/page/aenwthaangkaarccchadkaa reruuegngreriyynkaarthuchch rit.pdf		
79	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ผ่านทางระบบ	เป็นมาตรการในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://complaint.ocpb.go.th/		
80	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์มที่สามารถดาวน์โหลดบนเว็บไซต์ สคบ.	เป็นมาตรการในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/_article_20210323161257.pdf		
81	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของ สคบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/_article_20210430142116.pdf		
82	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่ผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สคบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/_article_20210426094412.pdf		
83	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	เป็นมาตรการในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/more_news.php?cid=411		
84	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การประกาศ สคบ. เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของ สคบ. ประจำปีงบประมาณ 2564	เป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/article_20210429195133.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
85	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่คู่มือการจดทะเบียน การประกอบธุรกิจขายตรง	เป็นมาตรการในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/_article_20191003105410.pdf		
86	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่คู่มือการจดทะเบียน การประกอบธุรกิจตลาดแบบตรง	เป็นมาตรการในการตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ocpb.go.th/download/article/article_20191003105357.pdf		
87	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การอนุมัติงบประมาณโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เพื่อเปิดเผยข้อมูล สร้างความโปร่งใส	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.rdpb.go.th/th/Download/รายงานผลการอนุมัติโครงการ-c148		
88	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	เพื่อแสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2561	ใข้อยู่ปัจจุบัน	ประกาศจัดจ้าง http://www.rdpb.go.th/th/News/Lastest-Procurement-c237 ประกาศจัดซื้อ http://www.rdpb.go.th/th/News/Lastest-Procurement-c242		
89	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สำนักงาน กปร.	เพื่อเพิ่มช่องทางให้บุคคลทั่วไปสามารถร้องทุกข์ ร้องเรียนมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ใข้อยู่ปัจจุบัน	http://www.rdpb.go.th/th/Office/Complaint		
90	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเปิดเผยบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กรณีดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี	เพื่อตรวจสอบบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กรณีดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี เพื่อป้องปรามและป้องกันการทุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน กรณีดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nacc.go.th/category/20191125181416109/list?	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์และบนกระดานที่สำนักงาน โดยจะมีการนำลงจากเว็บไซต์เมื่อเปิดเผยครบกำหนด 180 วัน	
91	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเปิดเผยบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กรณีเข้ารับตำแหน่งและกรณีพ้นจากตำแหน่ง	เพื่อตรวจสอบบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน เพื่อป้องปรามและป้องกันการทุจริตของผู้บริหารหน่วยงานกรณีที่ได้รับตำแหน่งหรือกรณีที่พ้นจากตำแหน่ง	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nacc.co.th/category/20191202170604884ist?	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์และบนกระดานที่สำนักงาน โดยจะมีการนำลงจากเว็บไซต์เมื่อเปิดเผยครบกำหนด 180 วัน	
92	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่บีโอไอ	เป็นช่องทางให้บุคคลทั่วไปสามารถร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่บีโอไอได้โดยตรง แยกไปจากช่องทางร้องเรียนเรื่องทั่วไป	ใข้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boei.co.th/index.php?page=anticorruption&language=th	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการ ของหน่วยงานอื่น
93	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ ส่งเสริมการ ลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ใน กระบวนการระบบ ตรวจสอบสถานภาพ เอกสารทาง Internet (Doc Tracking)	การให้บริการผู้ได้รับการส่งเสริมการ ลงทุนให้สามารถตรวจสอบความคืบหน้า ของเอกสารที่ยื่นต่อ BOI ได้ด้วยตนเอง เพื่อลดการพบปะติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานก่อให้เกิดความสัมพันธอันดี และอาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในภายหลัง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://doctracking.boi.go.th/ h/	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	
94	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ ส่งเสริมการ ลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ใน กระบวนการระบบการยื่นคำ ขอรับการส่งเสริมผ่าน ระบบงานสนับสนุนงาน ส่งเสริมการลงทุน (e-Investment Promotion)	ระบบยื่นคำขอรับการส่งเสริมแบบ ออนไลน์ เพื่อความสะดวกและรวดเร็วใน การปฏิบัติงาน เพื่อลดภาระงานด้าน เอกสาร และการขอเอกสารซ้ำซ้อนของ สำนัก เพื่อลดการพบปะเจ้าหน้าที่กับผู้ใช้ ขอรับการส่งเสริม อาจก่อให้เกิดการทุจริต เช่น การเลือกปฏิบัติ และเรียกเรียก ผลประโยชน์หรือเรียกรับค่าดำเนินการใน การพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ รวดเร็วกว่า กำหนด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boi.go.th/un/b oi online services form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	
95	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ ส่งเสริมการ ลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ใน กระบวนการออกบัตร ส่งเสริมออนไลน์ ระบบงาน บัตรส่งเสริม(Promotion Certificate System)	เป็นระบบที่ผู้ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สามารถยื่นแบบประกอบการขอรับการ ส่งเสริมออนไลน์ พร้อมเอกสารที่กำหนด ผ่านระบบงานบัตรส่งเสริมภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ลดการพบปะ เจ้าหน้าที่กับผู้ใช้ขอรับการส่งเสริมอาจ ก่อให้เกิดการทุจริต เช่น การเลือกปฏิบัติ และเรียกเรียกผลประโยชน์ หรือเรียก รับค่าดำเนินการในการพิจารณาเป็นกรณี พิเศษรวดเร็วกว่ากำหนด	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boi.go.th/un/b oi online services form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	
96	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ ส่งเสริมการ ลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ใน กระบวนการการขออนุญาต นำช่างฝีมือผู้ชำนาญการ ต่างชาติเข้ามาใน ราชอาณาจักร ด้วยระบบ Single Window for Visa and Work Permit	ระบบงาน Single Window for Visa and Work Permit เป็นระบบงานให้บริการแบบ อิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ Single Entry ใน การยื่นคำร้องและเอกสารประกอบการ พิจารณาแบบออนไลน์ ของทั้ง 3 หน่วยงานในคราวเดียว ได้แก่ สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สคต.) และ กรมการจัดหางาน เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ผู้ประกอบการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boi.go.th/un/b oi online services form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
97	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ในกระบวนการขอใช้สิทธิประโยชน์ทางด้านภาษี (e-Tax)	เป็นระบบการยื่นขอใช้สิทธิและประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้ในดินแดนแบบออนไลน์ โดยบริษัทฯ จะต้องดำเนินการกรอกตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องด้วยตนเองรับรองของผู้ตรวจสอบบัญชีผ่านทางระบบโดยตรง จากเดิมบริษัทต้องยื่นขอใช้สิทธิประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้ในดินแดน โดยส่งแบบคำขอใช้สิทธิประโยชน์มายังสำนักงานซึ่งต้องเสียเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือต้องส่งแบบคำขอต่างๆ เป็นจำนวนมาก ดังนั้น การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือ e-Tax เข้ามาใช้บริการ เพื่อลดระยะเวลา และค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสารและสามารถติดตามสถานะคำขอไปยังผู้รับผิดชอบโดยตรง ทำให้ผู้ใช้บริการมีความสะดวกทั้งในด้านการส่งเอกสารและไม่ต้องเสียเวลาเดินทาง และเพื่อลดการพบปะเจ้าหน้าที่กับบริษัทที่ได้รับการส่งเสริมอาจก่อให้เกิดการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boei.go.th/un/boi_online_services_form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
98	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ในกระบวนการระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับงานสิทธิและประโยชน์ด้านเครื่องจักร (EMT)	ระบบใช้วิธีส่งปล่อยเครื่องจักรและอุปกรณ์ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (Electronic Machine Tracking System Online) หรือ EMT ONLINE ซึ่งเป็นระบบแบบไร้เอกสารสามารถทำงานได้ตลอดเวลา เพื่อลดการพบปะติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธอันดี และอาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในภายหลัง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boei.so.th/un/boi_online_services_form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
99	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การทำ e-Service ในกระบวนการระบบฐานข้อมูล RMTS ONLINE (Raw Material Tracking System)	ระบบงานให้บริการส่งปล่อยและตัดบัญชีวัตถุดิบด้วยระบบคอมพิวเตอร์ให้กับบริษัทที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากสำนักงานตามสิทธิประโยชน์ที่ได้รับคือ มาตรา 36(1), (2) และมาตรา 30 เพื่อให้บริษัทได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ และเพื่อลดการพบปะติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธอันดี และอาจจะก่อให้เกิดการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.boei.ge.th/un/boi_online_services_form	เปิดให้ประชาชนได้เข้าถึงทั้งทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	
100	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ปี 2564	เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างเป็นรูปธรรม มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nationalhealth.or.th/sites/default/files/upload_files/O39_64_Anti_Corruption_Action_Plan_2564.pdf	ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาระบบการบริหารและระบบป้องกันการทุจริต	
101	สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการไม่รับของขวัญ (No gift Policy)	จัดให้มีนโยบายป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมคุณธรรมในการดำเนินงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nationalhealth.or.th/th/node/2963	ป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมคุณธรรมในการดำเนินงาน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
102	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ สุขภาพ แห่งชาติ (สช.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อเป็นช่องทางของผู้รับบริการในการ นำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ สช.	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nationalhealth.or.th/index.php/th/form/complain	ได้รับทราบปัญหาต่างๆ จากผู้รับบริการ โดยเฉพาะหากพบข้อสงสัย การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นประโยชน์ในการนำไป ปรับปรุงแก้ไข	
103	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ สุขภาพ แห่งชาติ (สช.)	เครื่องมืออื่น ๆ	การบริหารความเสี่ยง องค์กรและควบคุมภายใน	เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่ง ของการบริหารจัดการที่ติดตามหลักธรร มาภิบาล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nationalhealth.or.th/sites/default/files/upload_files/O36_64_Fraud_Risk_Assessment_2564.pdf	เครื่องมือประเมินความเสี่ยงจะช่วยให้เป็น หลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินงาน ขององค์กรจะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีที่ พบการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบ กับปัญหาจะน้อยกว่าองค์กรอื่นๆ	
104	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ (โรงพิมพ์ ตำรวจ)	สื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : http://policeprinting.police.go.th/ppb/?cat=117		
105	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ (โรงพิมพ์ ตำรวจ)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	E-Service		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : http://policeprinting.police.go.th/ppb/?cat=120		
106	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ (โรงพิมพ์ ตำรวจ)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : http://policeprinting.police.go.th/ppb/?cat=121		
107	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ (โรงพิมพ์ ตำรวจ)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfb1mnJkMX6irHyO_TYsNi-wlwM3AoT0v2g4GgagrFv3FT4Aw/viewform		
108	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ (โรงพิมพ์ ตำรวจ)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		ใช้อยู่ปัจจุบัน	- url : http://policeprinting.police.go.th/ppb/?cat=76		
109	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://complaint.onwr.go.th/	สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้ทั้งเรื่อง เจ้าหน้าที่ทุจริตประพฤติมิชอบและข้อ ร้องเรียนตามภารกิจของหน่วยงาน	
110	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	แบบสอบถามความพึง พอใจต่อการให้บริการ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf1XCLi75AWdqPW0v3x-hqXZOsTTTvoHh6yW57A1F0fmYSwlg/viewform	เพื่อสอบถามถึงความพึงพอใจต่อการ ให้บริการของหน่วยงานเพื่อนำไปปรับปรุง	
111	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://itas.nacc.go.th/	หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
112	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อิเล็กทรอนิกส์ของราชการ สำนักงานทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.oic.go.th/INFO CENTER45/4576/	เป็นความร่วมมือกับสำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี	
113	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของ มวลชนประจำสำนักงาน ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1bnN0ItQieNRVfxdVIJpbCV8XJc5oXyU/view	เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ มวลชน ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ หน้าที่และอำนาจของ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	
114	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศนโยบายต่าง ๆ ด้านส่งเสริมความโปร่งใส		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://acoc.onwr.go.th/index.php/2019-06-13-09-56-05/2019-11-01-01-14-40	เพื่อใช้เป็นมาตรการในการดำเนินงานและ ป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ	
115	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	การประเมินต่าง ๆ	การดำเนินการควบคุมภายใน		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://acoc.onwr.go.th/index.php/2019-10-29-13-55-12	ส่งให้กระทรวงการคลังก่อนวันที่ 30 ธันวาคม ของทุกปี	
116	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยง		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://acoc.onwr.go.th/index.php/2019-06-13-09-56-05/2019-10-16-15-27-45	รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ 2 รอบต่อปี	
117	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	Thai Water Plan (TWP)		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://twp.onwr.go.th/public_dashboard.php	มีการเปิดใช้งานแล้ว และพัฒนาปรับปรุงตาม ความต้องการของผู้ใช้งานควบคู่กัน โดย สามารถ ใช้เรียกดูข้อมูลสรุปภาพรวมความก้าวหน้า โครงการได้หลากหลายมิติ ทั้งการแสดงสรุป ข้อมูลโครงการจำแนกตามประเภทและตาม จังหวัด โดยผู้ใช้งานสามารถปรับเปลี่ยน เงื่อนไขการคัดกรองข้อมูลสรุปตามที่สนใจได้ เช่น คัดกรองตามหน่วยงาน, จังหวัด, ลุ่มน้ำ และสถานะการดำเนินงาน เป็นต้น	
118	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	องค์กรคุณธรรม		ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1MuOiMHR72iAWqEs6Uy7nP1q84vS6h_H/view?usp=sharing	โดยคณะกรรมการคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อ ส่งเสริม ให้องค์กรสร้างคนที่ดี เป็นสังคมที่ดี ก่อให้เกิด การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ และการ ประพฤติปฏิบัติ ของคนในองค์กรที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี	
119	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	โครงการให้รางวัล เชิดชูผลงาน หน่วยงานหรือ บุคคลภายใน	โครงการเชิดชูเกียรติ บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม		ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://acoc.onwr.go.th/index.php/2020-05-25-03-24-05	เพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นคนดี	
120	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)		ใช้อยู่ปัจจุบัน	www.gprocurement.go.th/new_index.html	ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ช่วยเพิ่มความโปร่งใสของการ จัดซื้อ จัดจ้างและส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โดยกรมบัญชีกลาง	
121	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน บริหารและ พัฒนาองค์กร ความรู้	การออกแบบ หลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือหรือแนวทางการ ดำเนินงานต่อเรื่อง ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการ จัดการข้อร้องเรียนของ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.okmd.or.th/upload/pdf/Complaint-manual-64.pdf		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
122	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน บริหารและ พัฒนาองค์ ความรู้	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรมและความ โปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://www.okmd.or.th/upload/pdf/2564/pdf/O42-64.pdf		
123	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พระพุทธศาสนา แห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	การจัดสรรงบประมาณเงิน อุดหนุนการบูรณปฏิสังขรวัด เป็นประเภทเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ	1.การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ยื่นค่าขอ 2.ไม่มีช่องทาง การรั่วไหลของการเบิกจ่ายงบประมาณ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	ประกาศสำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการเบิก จ่ายเงินงบประมาณงบเงิน อุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ		
124	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	กฎหมายที่ต้องปฏิบัติ เช่น พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์ กระบวนการคลัง เป็นต้น	เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dga.or.th/about-us/dgalaw/	กฎหมายบังคับ	
125	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การดำเนินงานตาม มาตรฐานสากลเช่น ISO/IEC 20000, ISO/IEC 27001	เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมและดูแล ให้การปฏิบัติงานต่างๆภายในเป็นไปตาม มาตรฐานสากล และสามารถตรวจสอบ หรือติดตามได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dga.or.th/wp-content/uploads/2021/01/DGA-ISO.jpg	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานภายใน สำนักงาน และส่งให้บริการอย่างมีมาตรฐาน	
126	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	เป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติ แผนงานภายในสำนักงานให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและหลักการณ์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.dga.or.th/document-sharing/dga-3263/oit/	กฎหมายบังคับ	
127	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เว็บไซต์ข้อมูลเปิดภาครัฐ	เป็นศูนย์กลางในการเข้าถึงข้อมูลเปิด ภาครัฐของประเทศที่ให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลภาครัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://data.go.th	เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลที่ให้หน่วยงานของรัฐ ต่าง ๆ นำข้อมูลมาเปิดเผยตามโดเมน ประเภทต่าง ๆ ช่วยเร่งให้เกิดการ Digitization ของหน่วยงาน	
128	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เว็บไซต์ภาษีไปไหน	เป็นแหล่งข้อมูลเปิดสำหรับข้อมูล งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จาก สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อม สถานะรายงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://govspending.data.go.th	เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลนำเสนอเกี่ยวกับ งบประมาณและสถานะของการจัดซื้อจัดจ้าง ในโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานรัฐ ให้เข้าใจ ได้ง่ายและสะดวกในการค้นหา	
129	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เว็บไซต์ CitizenInfo สำหรับ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ	เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐที่ ให้บริการประชาชนสามารถอัปเดตข้อมูล สถานะที่ กระบวนการและเอกสารที่ จำเป็นต้องร้องขอกับ ปชช. ก่อนเข้าไป ติดต่อที่หน่วยงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://citizen.info.go.th/ba ckend/	เพื่อเป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่สามารถให้ ข้อมูลกับ ปชช. และตรวจสอบความพึงพอใจ ของ ปชช. ต่อการให้บริการในพื้นที่สำนักงาน ลดเวลาและอำนวยความสะดวกให้กับ ปชช. ได้พิจารณาข้อมูลก่อนเข้าไปติดต่อที่ สำนักงาน	
130	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน พัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เว็บไซต์ศูนย์กลางบริการ ภาครัฐสำหรับประชาชน	เป็นแหล่งรวบรวมเว็บไซต์ต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับบริการข้อมูลต่าง ๆ ของ หน่วยงานภาครัฐ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.govchannel.go.th	เป็นความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐต่าง ๆ ที่ อนุญาตและดำเนินการร่วมกัน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
131	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เว็บไซต์ศูนย์รวมข้อมูลเพื่อ ติดต่อราชการ	เป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลของคู่มือบริการ ประชาชนจากหน่วยงานต่างๆ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://info.go.th	เป็นความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐต่าง ๆ ที่ อนุญาตและดำเนินการร่วมกัน	
132	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ศูนย์กลางข้อมูลให้ธุรกิจ ติดต่อราชการแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร ณ จุดเดียว	เป็นช่องทางบริการให้บริการภาครัฐกิจ สำหรับเอกสารต่าง ๆ หรือใบคำขอที่ เกี่ยวข้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://biz.govchannel.go.th	เป็นความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐต่าง ๆ ที่ อนุญาตและดำเนินการร่วมกัน	
133	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และนิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการรับ สินบน	เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานการดำเนินงาน ของสำนักงาน ให้มีความโปร่งใสและ สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-measures/046%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%205-2562.pdf	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
134	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และนิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน หนึ่งกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อแสดงเจตนาจริงและความมุ่งมั่นใน การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติงานที่อาจมีความเสี่ยงต่อ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม อันเป็น ผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานแก่พนักงานของสำนักงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-measures/047%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%206-2562.pdf	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
135	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และนิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ สำนักงานมีแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างที่มี ความชัดเจนและรัดกุม และเป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-measures/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง.pdf	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
136	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และนิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริมการลดการ ใช้ดุลพินิจและการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจใน การปฏิบัติงาน	เพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดแนว ปฏิบัติขึ้นมาเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ และ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/files/policy-measures/048%20%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%97%E0%B8%B5%E0%B9%88%207-2562.pdf	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
137	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงาน ส่งเสริมการ จัดประชุม และนิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการกลไกการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเป็นกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง นำไปปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ สมบูรณ์ได้รับทราบการทำงานของ สำนักงาน รวมทั้งมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://bit.ly/3vDBvMw	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
138	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาล พ.ศ. 2563	เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงาน ดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาล และยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม และโปร่งใส	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/200414-file-WKDMdXBZP.pdf	เป็นการกำหนดแนวทางการกำกับดูแลตามหลักธรรมาภิบาล และแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ โดยเป็นบทบังคับที่ต้องปฏิบัติ	
139	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนทุจริต	เพื่อให้สำนักงานมีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน และมีความโปร่งใสในการทำงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://bit.ly/3vICEZb	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
140	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทุจริต	เพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงานของคู่ปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/th/complaint/corruption	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
141	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	การประเมินต่าง ๆ	การจัดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การพิจารณาความเสี่ยงการทุจริต เพื่อประเมินระดับของโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและระดับของผลกระทบเมื่อเกิดขึ้น โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาและให้คะแนนระดับตามแผนภูมิความเสี่ยง COSO ERM เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่ควรได้รับการจัดการก่อนหลัง และสามารถตัดสินใจวางแผนบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/uploads/image_file/file/210513-file-9UXIZ8Y20.pdf	เป็นหัวข้อในการตรวจประเมิน ITA	
142	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การทำ e-Service:Request for Support เพื่อยื่นขอรับการสนับสนุนในประเทศ	เป็นเครื่องมือที่ให้ผู้ประกอบการที่ต้องการขอรับสนับสนุนสามารถขอรับสนับสนุนได้ผ่านเว็บแอปพลิเคชันของสปปน. ที่สามารถตรวจสอบผลพิจารณาและติดตามสถานะการขอรับสนับสนุนในรูปแบบออนไลน์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://rfs.businesseventsthailand.com/?team=Dome stic	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาต เป็นการลดสินบน	
143	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	การทำ e-Service:Request for Support เพื่อยื่นขอรับการสนับสนุนในต่างประเทศ	เป็นเครื่องมือที่ให้ผู้ประกอบการที่ต้องการขอรับสนับสนุนสามารถขอรับสนับสนุนได้ผ่านเว็บแอปพลิเคชันของสปปน. ที่สามารถตรวจสอบผลพิจารณาและติดตามสถานะการขอรับสนับสนุนในรูปแบบออนไลน์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://rfs.businesseventsthailand.com/?team=International	ลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาต เป็นการลดสินบน	
144	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ	การออกแบบหลักสูตร ฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	คู่มือมาตรฐานการให้บริการ	เป็นคู่มือให้ผู้ที่ต้องการขอรับการสนับสนุนได้รับทราบขั้นตอนและวิธีการขอรับการสนับสนุน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.businesseventsthailand.com/th/about-us/service-standard-guide	เพื่อให้การขอรับการสนับสนุนสะดวกผ่านช่องทางออนไลน์ และลดการพบเจอกันระหว่างผู้ขออนุญาต เป็นการลดสินบน	
145	สำนัก นายกรัฐมนตรี	สภากาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	การประเมินต่าง ๆ	โครงการเพิ่มการประเมินและยกระดับคุณธรรมจริยธรรมเพื่อต้านทุจริตใน สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรบริหารงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบตลอดจนพัฒนาบุคลากร สศช. ให้มีความเข้าใจ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=anti corruption	ติดต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. โทร 0 2280 4085 ต่อ 5419-5422 หรือ Email. Ethics@nesdc.go.th	